

Toezichtvisie Raad van Toezicht

Vastgesteld in vergadering RvT d.d. 27 maart 2025
na evaluatie versie d.d. 21 oktober 2021

1. Uitgangspositie

Nieuw Woelwijck is een dorpsgemeenschap van verstandelijk gehandicapten, opgericht in 1977. In de dorpsgemeenschap wonen ongeveer vierhonderd matig tot zeer ernstig verstandelijk gehandicapte bewoners. Aan hen wordt 24-uurs zorg geboden in een beschermde leefomgeving. Voor gemiddeld 10 mensen wordt zorg geboden in de vorm van alleen dagbesteding en logeeropvang. Deze zorg wordt geboden in de opbouw naar wonen.

De missie van Nieuw Woelwijck is:

'De inzet van de dorpsgemeenschap is dat mensen met een verstandelijke handicap een 'goed leven' hebben. Nieuw Woelwijck wil daarom bewoners een fysieke en sociale omgeving bieden waarin zij zich veilig kunnen voelen en elkaar kunnen ontmoeten en waarin hun cognitieve, emotionele, sociale en culturele ontwikkeling optimaal kan verlopen'.

In deze missie is in twee zinnen samengevat waar het Nieuw Woelwijck om gaat en waar zijn medewerkers zich vol overtuiging voor in willen zetten. Uiteraard gaat hier een eigen visie op de zorg voor verstandelijk gehandicapten achter schuil en vindt die een passende vertaling in principes en in de praktijk van alle dag. Deze worden beschreven in *Missie, visie en praktijk van Nieuw Woelwijck, dorpsgemeenschap van verstandelijk gehandicapten* (te downloaden op www.nieuwwoelwijck.nl).

2. Grondhouding Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting Nieuw Woelwijck, dorpsgemeenschap voor verstandelijk gehandicapten (hierna: de stichting) houdt toezicht op de continuïteit, identiteit, effectiviteit en kwaliteit van Nieuw Woelwijck, met als uitgangspunt zijn missie, visie en principes.

De Raad van Toezicht heeft veel respect en waardering voor de wijze waarop de Raad van Bestuur en medewerkers invulling geven aan de cultuur en het goede leven van de bewoners in het dorp. De leden van de raad voelen zich meer en meer deel van de dorpsgemeenschap. Die betrokkenheid wordt ingevuld vanuit het besef dat Raad van Toezicht en Raad van Bestuur elk hun eigen bevoegdheden en verantwoordelijkheden hebben. Vandaar dat de raad opereert met betrokken distantie.

M.b.t. de assen die van belang zijn voor zijn toezichtmentaliteit:

- *vertrouwen vs. beheersing en controle*: de Raad van Toezicht werkt op basis van vertrouwen, maar wil ook zijn rol als Raad van Toezicht waarmaken. Vertrouwen is het uitgangspunt, maar een vraag om onderbouwing/informatie hoeft niet in tegenspraak met vertrouwen te zijn.
- *nabijheid vs. afstand*: de houding van de RvT op deze as is te kenmerken als 'betrokken distantie'.

- *voortdurend toetsen via de dialoog met bestuurders en belanghebbenden vs. achteraf toetsen aan de hand van meetbare resultaten:* de basis voor de Raad van Toezicht is de dialoog; op grote issues (bijv. terugdringen verzuim) ziet de RvT de voortgang echter ook graag onderbouwd met meetbare resultaten.

De Raad van Toezicht is zich bewust van de diverse uitdagingen waarvoor de zorgsector in het algemeen en Nieuw Woelwijck in het bijzonder zich zien gesteld (zoals krapte op de arbeidsmarkt, toenemende financiële krapte en verduurzaming). Hij realiseert zich dat mede hierdoor hij zijn toezichthoudende taak uitvoert in een omgeving die wordt gekenmerkt door toenemende onzekerheid.

De Raad van Toezicht zorgt ervoor dat de Raad van Toezicht divers is samengesteld op basis van de profielschets voor de totale Raad van Toezicht, zodat deze zijn taak kan vervullen vanuit een divers palet van persoonlijkheden, achtergronden, maatschappelijke posities, kennis en ervaring. De leden van de Raad van Toezicht functioneren zonder last of ruggenspraak en stellen zich ten opzichte van elkaar, het bestuur en overige onderdelen van de organisatie op onafhankelijke wijze op.

3. Kerntaken

De Raad van Toezicht heeft vier kerntaken en vervult die in zijn rol als: toezichthouder, werkgever, adviseur en ambassadeur/hoeder van de dialoog. Hij voert deze kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen in de bestuurders. Hieronder worden deze rollen toegelicht.

3.1 Toezichthouder

De Raad van Toezicht heeft tot taak het toezicht houden op de besturing van de stichting en op de algemene gang van zaken binnen Nieuw Woelwijck. Deze taak is vastgelegd in de statuten van de stichting en nader uitgewerkt in het reglement van de Raad van Toezicht. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over zijn bestuurlijk doen en laten en over de resultaten daarvan. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de besturing van de stichting zich richt op het realiseren van de doelstellingen van de stichting en heeft daarbij aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de stichting. De Raad van Toezicht let erop dat daarbij zo goed mogelijk wordt voldaan aan de verwachtingen van (wettelijk vertegenwoordigers van) bewoners en medewerkers. De besturing moet verder voldoen aan eisen gesteld door inspectie, financiers, opdrachtgevers en aan wettelijke bepalingen, met inbegrip van de in kwaliteitskaders vastgelegde opvatting over de (voorwaarden voor) kwaliteit van zorg.

3.2 Werkgever

De Raad van Toezicht is de formele werkgever van de leden van de Raad van Bestuur en evalueert jaarlijks zowel het functioneren van de individuele leden van de Raad van Bestuur als dat van de Raad van Bestuur als geheel. Daarbij richt de Raad van Toezicht zich niet alleen op de vraag of de Raad van Bestuur de beoogde resultaten behaalt, maar ook of de bestuurders voldoende toegerust zijn om de stichting te blijven besturen. De Raad van Toezicht besteedt aandacht aan leiderschap, gedrag en professionaliteit van de bestuurders. Daarnaast is het welzijn van de bestuurders een belangrijk aandachtspunt. De evaluatie houdt rekening met de

maatschappelijke ontwikkelingen en de mede daaruit voortvloeiende opdracht aan de bestuurders. Bij de voorbereiding van de evaluatiegesprekken kan gebruikgemaakt worden van 360 graden-feedback.

3.3 Adviseur

De Raad van Toezicht vervult de rol van adviseur voor de Raad van Bestuur onder meer door te reageren op rapportages, voorstellen, ideeën en vragen van de Raad van Bestuur. Daarnaast door ieder vanuit zijn eigen profiel en kennisgebied de Raad van Bestuur – binnen en buiten vergadering – te ondersteunen in vragen die hij heeft of door de Raad van Bestuur te wijzen op nieuwe ontwikkelingen/suggesties die voor Nieuw Woelwijck van belang kunnen zijn..

3.4 Ambassadeur/hoeder van de dialoog

In zijn rol als ambassadeur ziet de RvT zich vooral als hoeder van de dialoog met de relevante interne stakeholders en hun vertegenwoordigende organen: oudervereniging, medewerkersraad en bewonersraad. Ook investeert de raad in zijn contacten met de dorpsraad. Daarnaast bezoeken leden van de raad bijeenkomsten en activiteiten die in de dorpsgemeenschap worden georganiseerd voor bewoners en medewerkers..

Gezien de specifieke eigen wijze waarop Nieuw Woelwijck invulling geeft aan zijn maatschappelijke functie, het zorgdragen voor een goed leven van zijn bewoners, zijn de contacten van de Raad van Toezicht met externe stakeholders nagenoeg niet aan de orde, maar waar nodig en naar behoefte kan de raad contacten met externe organisaties en stakeholders aangaan. Relevante externe stakeholders voor Nieuw Woelwijck zijn het zorgkantoor, de gemeente en de inspectie. Contacten met hen worden onderhouden door de Raad van Bestuur. Indien door die raad, of door een stakeholder gewenst, kan de Raad van Toezicht hierin een rol spelen.

4. Informatie, werkwijze en verantwoording

4.1 Informatie

De Raad van Toezicht verkrijgt zijn informatie deels direct vanuit de Raad van Bestuur en deels vanuit de organisatie. De Raad van Toezicht heeft een informatieprotocol waarin zijn informatiebronnen zijn opgenomen. Daarnaast ontvangt de Raad van Toezicht informatie door zijn contacten met interne stakeholders (zie zijn rol als ambassadeur/hoeder van de dialoog).

4.2 Commissies

De Raad van Toezicht kent de volgende commissies:

- *de auditcommissie:* deze bestaat uit twee leden van de Raad van Toezicht. In zijn vergaderingen worden in aanwezigheid van de accountant en de bestuurder met de portefeuille financiën in de loop van het kalenderjaar successievelijk de managementletter, de jaarrekening en (zonder de accountant) de begroting voor het volgend boekjaar besproken ter voorbereiding van de bespreking in de Raad van Toezicht-vergadering van deze documenten.
- *de remuneratiecommissie:* van deze commissie maken de voorzitter van de Raad van Toezicht en – afhankelijk van bijv. het onderwerp – een van de leden van de Raad van Toezicht deel uit. Deze commissie voert de evaluatiegesprekken met de individuele leden van de Raad van Bestuur en de Raad van

Bestuursleden gezamenlijk, Daarnaast is deze commissie betrokken bij selectietrajecten die leiden tot benoemingen door de Raad van Toezicht in vacatures voor Raad van Toezicht- en Raad van Bestuursleden.

In 2025 buigt de Raad van Toezicht over de vraag of hij een commissie zorgkwaliteit wil instellen.

4.3 Vergaderingen

De Raad van Toezicht vergadert zo vaak als nodig is, maar tenminste 4 keer per jaar. De voorzitter van de Raad van Toezicht maakt in overleg met de Raad van Bestuur een agenda voor de vergadering, zorgt ervoor dat hij de vergaderingen effectief leidt en dat de vergaderingen goed voorbereid zijn.

4.4 Evaluatie eigen functioneren en toezichtvisie

De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks zijn eigen functioneren. Tenminste eens per drie jaar vindt deze evaluatie plaats onder begeleiding van een externe deskundige.

De Raad van Toezicht evalueert de toezichtvisie minimaal eens per twee jaar en past deze dan zo nodig aan.

4.5 Verantwoording

De Raad van Toezicht stelt jaarlijks een verslag op van zijn werkzaamheden. Dit maakt deel uit van het bestuursverslag van Stichting Nieuw Woelwijck dat op de website Jaarverslagenzorg.nl geplaatst wordt en op de eigen website van Nieuw Woelwijck.