



Azora Zorg Thuis

Gebied Oude IJsselstreek (Terborg-Silvolde-Varsseveld-Uift-Gendringen)

Gebied Montferland ('s-Heerenberg-Didam)

Azora Advies-en Behandelcentrum (Terborg)

Azora Revalidatiecentrum en Herstel (Terborg)

Palliatieve Unit Ter Borghe (Terborg)

Zorg ter overbrugging

De Slingebeek (Gaanderen)

i.s.m. Markenheem en Sensire

- Antonia
- De Bettekamp
- De Bettekamp
- Den Es
- Debbeshoek
- Gertrudis
- Hof van Varwijk
- De Meulenbeek
- De Oevelgunne
- De Schuylenburgh

Terborg
Varsseveld
Lichtenvoorde
Varsseveld
Uift
's-Heerenberg
Zeddam
Uift
Gendringen
Silvolde

Woonzorgcentrum
Woonzorgcentrum
(t/m medio 2025)
Woonzorgcentrum
Woonzorgcentrum
Woonzorgcentrum
Woonzorgcentrum
Woonzorgcentrum
Woonzorgcentrum
Woonzorgcentrum



Azora
Postbus 30
7060 AA Terborg

Tel (0315) 33 82 22
info@azora.nl
www.azora.nl

azora.nl | volg ons |



Terugblik²⁰²⁴ met oog op de toekomst



MEDEWERKERS



VRIJWILLIGERS



WAARDERINGSCIJFER

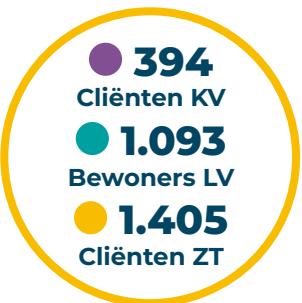


CLIËNTTEVREDENHEID



NPS clienttevredenheid 39,3%
Prem 59,4% rapportcijfer 8,7

TYPE DIENSTVERLENING



- Kort verblijf** 394 unieke cliënten
- Lang verblijf** 1.093 unieke cliënten
- Zorg thuis** 1.405 unieke cliënten

Inhoudsopgave

1. Over Azora	01
2. Voorwoord Mieke	03 - 04
3. <i>Thema 1</i> Duurzaamheid	05 - 06
<i>Thema 2</i> Bewustwording	07
<i>Thema 3</i> Vernieuwend werken	07 - 14
<i>Thema 4</i> Keuze in het zorgaanbod	15
<i>Thema 5</i> Het personele potentieel maximaal benutten	17 - 18
<i>Thema 6</i> Efficiënte en gezonde bedrijfsvoering	23
4. Vrijwilligers bedankt!	25 - 26

Graag kijk ik met jullie terug op 2024

In de ouderenzorg staan we voor een grote opgave. De zorgvraag neemt in de komende jaren door de vergrijzing toe, terwijl er minder zorgprofessionals zijn om die zorg te verlenen. Als we blijven doen zoals we het altijd deden, weten we zeker dat we in de knel komen.

In de strategienota 2024-2026 hebben we daarom een aantal thema's benoemd waarmee we anticiperen op de veranderingen. De punten staan hiernaast in het groene kader.

Hierdoor zetten we erop in dat de zorg beschikbaar blijft voor degenen die dit het hardst nodig hebben. Daarnaast vinden we het heel belangrijk dat het werkplezier voor medewerkers behouden blijft.

Van ons allemaal

In het afgelopen jaar is er veel in gang gezet. Veel medewerkers zijn inmiddels betrokken bij de plannen. Zo blijft de strategie niet alleen op papier, maar krijgt het een gezicht.



Regio

Inspelen op de toekomstige ontwikkelingen doen we niet alleen. Hierin werken we intensief samen met andere zorgaanbieders in de regio, met de gemeenten en met de zorgverzekeraar. Mooie plannen zijn in ontwikkeling. De plannen zijn gericht op langer gezond leven, veerkrachtig ouder worden en het bevorderen van mentale gezondheid van inwoners uit de Achterhoek.

'Ik wil alle medewerkers bedanken voor hun inzet voor bewoners en cliënten'

Speerpunten 2025 - 2026

1. Duurzaamheid
2. Bewustwording
3. Vernieuwend werken
4. Keuze in zorgaanbod
5. Het personele potentieel maximaal benutten
6. Efficiënte en gezonde bedrijfsvoering

Inzet

We bekijken wat de behoeften zijn van zorgprofessionals zodat we daar nog beter aan kunnen voldoen, waarbij er aandacht is voor de inzet van de informele zorg. Ik wil alle medewerkers, vrijwilligers, bewoners, cliënten, naasten en samenwerkingspartners bedanken voor hun inzet. Met plezier, professionaliteit en

doorzettingsvermogen is er hard gewerkt om goede zorg te verlenen en ons voor te bereiden op de toekomst.

Mieke Zemmeling
Bestuurder Azora

Onze missie

Bij Azora willen we bijdragen aan het Leefplezier van ouderen en speciale doelgroepen in de Achterhoek. Wij leveren zorg, behandeling, welzijn en passende woonvormen aanvullend op wat mensen zelf kunnen, zodat zij ongeacht waar zij verblijven, zo zelfstandig mogelijk hun eigen leven kunnen leiden. Eventueel met ondersteuning van hun netwerk en/of zorgtechnologie. Bij Azora staat plezier, professionaliteit, ertoe doen en gezien worden voorop. Met de zes thema's werken we toe naar de opgave waar we voor staan.

Thema 1

Duurzaamheid

Wij willen onze zorg zo leveren dat we bijdragen aan het verbeteren van het klimaat. Bij ons handelen is duurzaamheid daarom altijd het uitgangspunt.

Duurzaamheid is verweven in al onze processen. De Green Deal biedt ons het kader en de Milieu Thermometer Zorg is ons hulpmiddel.

Succesvol zijn in duurzaamheid

Wij werken samen met alle belanghebbenden, inclusief onze cliënten, bewoners en hun mantelzorgers. Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter ons duurzaamheidsinitiatief.

Wij geloven dat dit samen met onze eigen inspanningen gaat zorgen voor succes op het gebied van duurzaamheid. Daarom moedigen wij onze medewerkers aan en ondersteunen we hen om bij te dragen aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Hierin erkennen en belonen we hun passie en betrokkenheid.



Proeverij duurzame voeding Debbeshoek



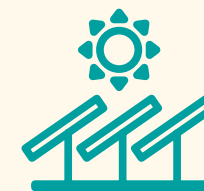
Green Deal

Azora is aangesloten bij de Green Deal. De Green Deal is een verzameling van afspraken die bedrijven, overheden en zorginstellingen landelijk met elkaar hebben gemaakt om bij te dragen aan meer duurzaamheid in de zorg. Denk aan toewerken naar groene en klimaatneutrale zorg en meer inzet op preventie en aandacht voor gezondheid van mensen.

Green Team

Iedere locatie van Azora heeft een Green Team. Zij zijn samen met de programmamanager duurzaamheid aan de slag met de thema's uit de Milieu Thermometer Zorg (MTZ). Ze zetten zich in om meer inzicht en bewustwording te creëren in en voor verduurzaming bij medewerkers en bewoners.

Wist u dat?



Wij gebruik maken van zonnepanelen?

Azora heeft inmiddels al bijna 2.000 zonnepanelen op verschillende locaties liggen en wekt hiermee 1/3 deel van haar energie voor deze locaties op.



Wij verspillen van voedsel tegengaan?

Azora vermindert afval door minder en nauwkeuriger in te kopen. Dit door het meten van de waste (afval) en te letten op de samenstelling van menu's.



Wij zijn ons aan het oriënteren op duurzamere voeding met meer plantaardige eiwitten en minder dierlijke eiwitten?

Daarvoor is op enkele locaties een proeverij georganiseerd.



Wij intensief samenwerken met andere organisaties om te verduurzamen?

Zo hielp WUR (Wageningen University & Research) ons bij het verminderen van voedselverspilling. Wij werken met Renewi op het gebied van verminderen van afval en afvalscheiding en het optimaliseren van het afvalproces (van bron tot container en afvoer). Met Alpheios werken we aan het 'vergroenen' van de schoonmaak(middelen).

Thema 2 en 3

Bewustwording en Vernieuwend werken

De komende jaren stromen er niet genoeg medewerkers in om aan de groeiende complexe zorgvraag te voldoen. Dit vraagt om een vernieuwende, slimme aanpak zodat we de zorg beschikbaar kunnen houden, vooral voor diegenen die de zorg het hardste nodig hebben.

Zo kunnen we persoonlijke zorg blijven leveren en zorgen we dat medewerkers ruimte houden om dát te kunnen blijven doen wat er écht toe doet.

Het 'Vernieuwend werken' bestaat uit:

- Stimuleren van zelf- en samenredzaamheid cliënten (Reablement)
- Inzet van zorgtechnologie en innovatie
- Langer thuis wonen door cliënten
- Voorbereiden op complexere zorg, zowel bij onze woonzorgcentra als thuis
- Voorbereiden op een kortere verblijfsduur bij woonzorgcentra (mutaties)
- Verminderen van administratieve lasten, zowel bij woonzorgcentra als thuis.



'Zorgtechnologie maakt voor ons meer tijd vrij en biedt cliënt en bewoner meer eigen regie. Bijvoorbeeld bij een bewoner die door GPS tracking zelf lekker naar buiten kan wandelen, winkelen en een terras pakken, maar we toch haar plek kunnen traceren als dat nodig is!'

Jaimie Kreeftenberg - teammanager

Uitgangspunt bij alles is Leefplezier en werkplezier. Dus wij kennen de cliënten en bewoners en weten wat zij belangrijk vinden.

In 2024 hebben we ontwikkelsessies gehouden met een afvaardiging van teammanagers. Hiermee hebben we bewustwording en draagvlak gecreëerd. Ook is er uniforme beeldvorming ontstaan over het vernieuwend werken. Het project Professionalisering Verpleegkundig Domein is gestart om onze verpleegkundigen te ondersteunen in hun belangrijke rol in de zorg. Zij krijgen een trekkersrol in het vernieuwend werken en Azora geeft hen extra handvatten mee.

Het traject is gericht op professionalisering en positionering rond vakinhoudelijke onderdelen, technologie en verpleegkundig leiderschap.

Thema 2 en 3

Bewustwording en Vernieuwend werken

TechInfoBike van TZA

Onlangs werd de TechInfoBike van TZA ingezet binnen diverse locaties van Azora.

De Infobike trok direct de aandacht van bewoners en medewerkers. De Infobike werkte zo als een makkelijke springplank voor gesprekken over zorgtechnologie.

De TechInfoBike werd bij woonzorgcentrum De Meulenbeek bij de receptie geplaatst, zodat iedereen die binnenkwam erlangs moest lopen. 'Mensen werden nieuwsgierig en vroegen vaak: 'Wat is dat dan?', vertelt Thirza, medewerker van Azora. 'Het gaf mij de kans om uitleg te geven over de InfoBike en de technologieën die als hulpmiddel erop aanwezig zijn.'

Meer informatie over de TechInfoBike vindt u op www.tza.nu

Azora stimuleert mensen om zoveel mogelijk zelf te kunnen. Zo houden mensen de regie en zijn ze minder afhankelijk.

Zorgtechnologie is daarbij een hele belangrijke schakel. Van onze medewerkers vraagt dat een andere manier van werken, waar ze steeds meer aan wennen. De TechInfoBike is een mooi voorbeeld hoe we bewoners en medewerkers meenemen in de nieuwe ontwikkelingen.



Floortje is een nieuwe digitale collega die 24/7 kan ondersteunen. Met deze app kan een medewerker nieuwe zorgtechnologieën specifiek afstemmen op de individuele behoeften van cliënten.



Floortje

Zelf-en samen- redzaamheid

Een praktijkvoorbeeld van zelf- en samenredzaamheid en behouden van eigen regie is het verhaal van Mary Kemper.

Ze is 61 jaar en woont in Terborg. Mary heeft in 2017 een hersenbloeding gehad. In 2019 is haar revalidatieproces door fotograaf Charles Keijser vastgelegd in een fotodocumentaire.

Deze fototentoonstelling was te zien van 30 oktober t/m 31 december 2024 in Azora Antonia.

Daarnaast gaf Mary eind 2024 zes lezingen die goed werden bezocht door belangstellenden. Mary Kemper: 'Ik grijp mijn kansen en heb weer leren genieten van alles wat het leven me te bieden heeft. Inmiddels heb ik mijn grootste mijlpaal bereikt. Na veertien lessen en een rijtest mag ik weer autorijden.'



Foto Charles Keijser

Thema 2 en 3

Bewustwording en Vernieuwend werken

Nieuwbouw en Vernieuwbouw ontwikkelingen

Ontwikkeling locatie De Bettekamp

Woonzorgcentrum De Bettekamp in Varsseveld krijgt een heel nieuw duurzaam gebouw in een groene, parkachtige omgeving naast locatie Den Es.

In de nieuwe opzet krijgen bewoners een woonkamer en slaap- en badkamer. In totaal komen er 90 appartementen.

We richten het centrum in met de nieuwste technologie. De bewoner krijgt, daar waar hij of zij iets niet zelf meer kan, zoveel mogelijk ondersteuning met technologie. Arbotechnisch wordt dit door die technologische middelen een fijnere werkplek voor onze medewerkers. Hierdoor hoeven ze bijvoorbeeld minder te tillen en te draaien. Zo komen leef-en werkplezier weer goed samen.

De tijdelijke huisvesting van De Bettekamp tijdens de bouw in 2023 en 2024 was in Lichtenvoorde. De oplevering staat gepland voor de eerste helft van 2025.



Thema 2 en 3

Bewustwording en Vernieuwend werken

Ontwikkeling locatie Antonia
In 2024 hebben we de (her) ontwikkeling van het terrein van locatie Antonia in Terborg aangekondigd.

- Het terrein in Terborg huisvest een aantal locaties van Azora, namelijk:
- Woonzorgcentrum Antonia
 - Revalidatie en Herstel
 - Advies-en Behandelcentrum
 - Palliatieve Unit Ter Borghe
 - Centrale Diensten

In Terborg gaan we werken volgens een nieuw concept. Daar willen we een duurzame plek creëren waar ontspanning, creativiteit en de verbinding tussen natuur en mens samenkomen. Een plek voor iedereen: jong en oud. Met de nadruk op preventie willen we bijdragen aan gezonder en vitaler oud worden.

Samen met partners moedigen we onze inwoners en cliënten aan en dagen wij hen uit om zo lang mogelijk vitaal en onafhankelijk te blijven.

Drie essentiële pijlers vormen de ruggengraat van dit concept:

-  **Ontmoeten**
-  **Ontspannen**
-  **Activeren**

Zo zal er plaats zijn voor wonen met zorg met daarnaast ondersteunende faciliteiten voor iedereen in de omgeving waar behandeling, revalidatie en herstel samenkomen.



‘Voortaan
zul je met
elkaar om tafel
moeten om
het zorgplaatje
compleet te
maken’

Jolanda Tenten

Achterhoekbank is een initiatief van de zes ouderenzorgorganisaties in samenwerking met Achterhoekse gemeenten, Netwerk Ouderen en Veerkracht Achterhoek en Achterhoek Ambassadeurs: om het maatschappelijke gesprek en bewustwording over fit blijven, wonen en zorg op tijd te voeren met elkaar. Kijk ook op www.achterhoekbank.nl

Thema 4

Keuze in zorgaanbod

De keuzes die we maken rondom het zorgaanbod van Azora bepalen we op basis van onze strategische koers. Hierbij letten we op de opbrengsten en kosten per zorgproduct, hoe het past binnen het regionale zorgaanbod en de betekenis van de dienstverlening voor onze medewerkers.

Om zorg dichterbij huis te brengen, ontwikkelen we nieuwe zorgvormen. Ook ontwikkelen we bestaande vormen verder door, zoals Volledig Pakket Thuis (VPT) en Modulair Pakket Thuis (MPT). Daarnaast willen we nieuwe woonvormen mogelijk maken, zoals geclusterde woonvormen.

Tot slot blijven we investeren in onze expertisecentra Revalidatie, Gerontopsychiatrie, Korsakov en Palliatieve zorg. Zo kunnen we complexe zorg goed blijven aanbieden.

Voor Azora Zorg Thuis hebben we ervoor gekozen om de huishoudelijke hulp vanuit de WMO in 2024 en 2025 geleidelijk af te bouwen en over te dragen naar de andere aanbieders binnen gemeente Oude IJsselstreek. Medewerkers hebben het aanbod gekregen om zich om te laten scholen tot medewerker Wonen en Welzijn ten behoeve van VPT Volledig Pakket Thuis. Van dit aanbod is goed gebruik gemaakt.



Leerlingen opgeleid tot medewerker Wonen en Welzijn

Een VPT voorbeeld uit De Bongerd in Ulft



De Bongerd in Ulft is een plek waar mensen al samen onder één dak wonen en waar Azora waar nodig 24-uurs zorg en ondersteuning geeft.

Samen met de bewoners van De Bongerd kijken we wat er individueel en samen nodig is om zo lang mogelijk zelf de touwtjes in handen te houden. Daarbij gaan we uit van wat een bewoner nog wél kan en welke ondersteuning nodig is om het leven op de vertrouwde manier voort te zetten.

Inwoner mevrouw Florie is blij met de hulp: 'Ik doe wat ik zelf kan en Magdalena helpt mij in het huishouden. We maken samen een ommetje of ze herinnert mij aan het innemen van mijn medicijnen.'

Medewerker Zorg Thuis Magdalena Geerts vertelt: 'Het grootste voordeel is voor mij dat ik naast afwisseling in mijn werk, een persoonlijke band opbouw met mijn cliënt en hierin ook tijdig kan signaleren als dat nodig is.'

Thema 5

Het Personele Potentieel maximaal benutten

Goed werkgeverschap

Bij Azora zijn we trots en zuinig op onze medewerkers. Het aantrekken van nieuw personeel en het behouden van onze medewerkers is belangrijk om de komende jaren aan de groeiende vraag naar zorg te voldoen. We hebben een sterk personeelsbeleid en betrokken medewerkers. Dat willen we graag zo houden. Daarom blijft goed werkgeverschap de komende jaren onze prioriteit.



Verzuim en re-integratie

Het gemiddeld verzuimcijfer is gestegen in 2024 van 6,69 naar 8,01. Het cijfer ligt onder het branchegemiddelde (9,07) maar is hoog. We hebben daarom een plan van aanpak gemaakt om het verzuim naar beneden te brengen. Op alle locaties besteden we extra aandacht aan het verzuim. Dat doen we door een gerichte presentatie en er is aandacht voor de ondersteuning van leidinggevenden bij de aanpak van langdurig en complex verzuim.

Werkplezier

We streven naar werkgeluk door ons te richten op vijf speerpunten. Binnen deze speerpunten lopen al diverse projecten. We starten de komende jaren ook nieuwe initiatieven.

Arbeidsmarktcommunicatie

Het lukt Azora nog steeds om de vacatures te vullen. Hierdoor is er nauwelijks sprake van inzet van PNIL in de zorg. Ook in 2024 hebben we weer flink aan de weg getimmerd met onder meer: Beleef de Zorg.

Beleef de Zorg

In 2024 hebben we maandelijks Beleef de Zorg georganiseerd. Tijdens Beleef de Zorg openen we onze deuren voor iedereen om kennis te maken met het werken in de zorg. Onze recruiter, praktijkopleiders en zorgmedewerkers geven een kijkje achter de schermen. Ook geven ze informatie over opleidingsmogelijkheden, zoals volledige BBL-trajecten of verkorte maatwerkopties. We laten zo zien dat een carrière in de zorg voor iedereen toegankelijk is.

Welkomstbijeenkomsten

Dit jaar zijn we gestart met welkomstbijeenkomsten voor nieuwe medewerkers. Dit is een informatieve en interactieve bijeenkomst voor nieuwe collega's in de tweede maand van hun dienstverband. Aan medewerkers laten we zien wat Azora doet en waar we voor staan.



'Ik vond het een ontzettend fijn evenement, ik kon alle vragen stellen en ik heb zelfs dat weekend nog gesolliciteerd bij Azora, met succes.' aldus deelnemer aan Beleef de Zorg, Marlies van Dijk.

'Haal het beste uit jezelf!'

Bea Grimberg MHA MSc
(Manager HRM & Communicatie bij Azora)

Thema 5

Het Personele Potentieel maximaal benutten



Kleurrijke Zorgverleners

Kleurrijke Zorgverleners Achterhoek is een project waarbij zorgorganisaties in de Achterhoek samenwerken om meer cultuursensitief te werken en te zorgen.

Het doel van het project is tweeledig: het opleiden van nieuwe zorgverleners (met een migratieachtergrond) en het inrichten van zorg en welzijn voor zorgvragers met een andere achtergrond. We werken hierbij samen met Marktheem, Careaz en het Graafschap college.

Contact voor contract

Binnen Kleurrijke zorg staat het contact centraal, de oprechte belangstelling voor de ander. We hebben oog voor de persoonlijke identiteit, het persoonlijke verhaal en de zichtbaarheid van ieder van ons. Diversiteit geldt voor alle mensen, teams en voor onze cliënten en bewoners. Wanneer mensen, waar dan ook vandaan, zich echt aan elkaar voorstellen, ontstaat er een kleurrijk beeld en verdiepte kennismaking.

Deze kennismaking gaat over in een contract. Bij het project Kleurrijk Zorgverlenen is de kennismakingsvorm een stage van 6 maanden. Zo kunnen kandidaten ervaren of het werken in de zorg bij hen past. Vanuit deze ervaring stromen de meeste kandidaten door naar een BBL-traject.



In totaal hebben tot nu toe 23 kandidaten de vooropleiding en stage doorlopen. Daarvan zijn er bij Azora 9 kandidaten doorgestroomd naar een BBL-opleiding. In 2025 starten er bij de drie organisaties weer 11 kandidaten met het voortraject.

Het plan is om in 2025 meer zorgorganisaties te laten aansluiten om

zo nog meer kandidaten te kunnen plaatsen.

Daarnaast zal in 2025 de nadruk liggen op het verspreiden van het gedachtengoed van cultuursensitief werken over de hele organisatie en het inrichten van de zorgprocessen met aandacht voor cultuursensitiviteit.

Thema 5

Het Personele Potentieel maximaal benutten



Azora Academy

Afgelopen periode hebben we diverse activiteiten georganiseerd om verbinding en kennisdeling te stimuleren:

Documentaire Teun Toebes:

Veel medewerkers en vrijwilligers bezochten de bioscoopvertoning via Azora.

Workshops dementie:

In samenwerking met Sociaal Werk Oude IJsselstreek en het Netwerk Ouderen en Veerkracht Achterhoek is een workshop georganiseerd die goed bezocht is en die we volgend jaar herhalen.



Mantelzorgbijeenkomsten:

Bijeenkomsten voor mantelzorgers van bewoners met dementie breiden we volgend jaar uit met sessies voor mantelzorgers van somatische bewoners.

Kennisdeling intern:

Themasessies brachten medewerkers van verschillende locaties samen.

Vrijwilligersbijeenkomsten:

Samen met Sociaal Werk Oude IJsselstreek en NOVA zijn bijeenkomsten gestart. We zijn in gesprek om inwoners beter te kunnen informeren.



Duurzame Inzetbaarheid:

Kernteam en Initiatieven

In 2024 is bij Azora een kernteam Duurzame Inzetbaarheid (DI) opgericht. Dit bestaat uit zeven medewerkers.

Hun doel is om zelfleiderschap te bevorderen, zodat collega's meer regie ervaren over hun eigen werkgeluk en inzetbaarheid. Het kernteam inspireert en ondersteunt collega's met diverse activiteiten, afgestemd op hun wensen en behoeften.



Belangrijke mijlpalen in 2024

- Het kernteam presenteerde zich via een eigen pagina en groep op intranet Veurmekaar en ontwikkelde een herkenbaar logo.
- In september organiseerde Azora de eerste Vitaliteitsweek. In deze week werden workshops aangeboden zoals 'Voel je energiek' en 'Fit tijdens je werkdag'.

Zo blijft Azora investeren in het welzijn en de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers.

Thema 6

Efficiënte en gezonde bedrijfsvoering

Administratieve lasten
Om de administratieve lasten in de zorg te verminderen, kosten te besparen en om ons voor te bereiden op de toekomst is het belangrijk dat we onze bedrijfsvoering efficiënter maken. We zien vooral mogelijkheden in het verder digitaal maken van onze processen en het vergroten van de kennis over hoe we dit het beste kunnen doen. Hierop voeren we continu verbeteringen door.

Programma Samen Zorg Delen
Een fijn en gezond werkrooster is belangrijk om een goede werk-privébalans te behouden. Met de toenemende krapte op de arbeidsmarkt wordt het plannen en roosteren steeds belangrijker. Samen met medewerkers hebben we een plannings- en roosterproces ontwikkeld. Zo kunnen we onze medewerkers optimaal inzetten voor onze cliënten en bewoners. Ook kan er als dat nodig is over de locaties heen eenvoudiger worden samengewerkt.



Anouk Wools, teammanager
'Bij verzuim hoeft het team het niet zelf op te lossen, maar wordt locatiebreed door de planner gekeken. Ook draagt het bij aan de werk-privébalans doordat de planner de mensen nu individueel vraagt.'

Binnen Samen Zorg Delen vallen 3 projecten



Vrijwilligers

Bedankt dat jij er bent!

Wij zijn ongelooflijk blij, trots en dankbaar voor de ruim 900 vrijwilligers die zich bij ons inzetten om mensen te helpen en een glimlach op hun gezicht bezorgen. Een spelletje, een wandeling, een gesprek of een fiets-of wandelrondje: het is zo belangrijk en waardevol voor het leefplezier!

