

Visie op toezichthouden

Documentverantwoordelijke	Patricia Jaeger
Auteur	J.H. Janssen – voorzitter Raad van Toezicht
Versie	1.0
Datum CCR	n.v.t.
Datum CVR	n.v.t.
Datum OR	n.v.t.
Ter informatie / goedkeuring RvT	11 december 2024
Definitieve vaststelling bestuurder	n.v.t.
Datum evaluatie	

1. Inleiding

Leven is ontdekken is het motto van Sius – wij houden toezicht op het waarmaken van die belofte door de raad van bestuur van Sius.

De raad van toezicht van Sius heeft als taak toezicht te houden op het beleid van de bestuurder¹ en op de algemene gang van zaken binnen Sius. Wij zijn een team van vijf personen, we handelen onafhankelijk en tegelijkertijd ook gezamenlijk, als team. Dat doen we in het belang van de organisatie Sius, dus ook de medewerkers en daarmee in het belang van de cliënten.

We ondersteunen de bestuurder bij de formulering van de strategie. We zien erop toe dat de jaarplannen aansluiten bij de strategie van Sius. Ook zien we toe op de uitvoering van die jaarplannen; we toetsen de wezenlijke besluiten die de bestuurder wil nemen om de jaarplannen uit te voeren.

De vraag die we altijd centraal stellen is of de cliënt werkelijk geholpen wordt. Zorgen de besluiten ervoor dat de kwaliteit van leven voor de cliënt verbetert? Even zijn de verwanten van de cliënt – immers: als we de verwanten met respect behandelen is dat goed voor de cliënt. Vanzelfsprekend letten we ook sterk op datgene wat de kracht is van Sius, namelijk: de medewerkers. Binden, boeien en behouden van medewerkers is van essentieel belang voor Sius en haar cliënten. We vragen regelmatig aan de bestuurder hoe het belang van de medewerker in het beleid geborgd is.

2. De raad van toezicht hanteert verschillende rollen:

- We zijn adviseur, klankbord en sparringpartner van de bestuurder;
- We houden toezicht op de strategische koers en de besluiten die Sius op die koers houden;
- We zijn de werkgever van de bestuurder.

De Zorgbrede Governancecode² hanteren we als leidraad. We volgen alle zeven principes uit deze code die in de zorg breed gedragen worden. We stellen ons op als adviseur en kritische vriend van de bestuurder, zo bespreken we voorgenomen besluiten van de raad van bestuur pas nadat we goed geïnformeerd zijn. Soms bespreken we ze niet alleen, we moeten ze op grond van de statuten in bepaalde gevallen ook goedkeuren – daar letten we scherp op. We gaan een open en kritische dialoog aan met de bestuurder over doelen, wijze van besturen, haalbaarheid van plannen, risico's, compliance, resultaten en de samenhang daartussen. We kijken niet alleen naar de huidige situatie maar ook naar de toekomst van Sius. Vanzelfsprekend letten we daarbij op maatschappelijke en regionale ontwikkelingen.

¹ Sius kent in 2024 een raad van bestuur met één bestuurder. Als in dit document gesproken wordt over 'de bestuurder' wordt 'de raad van bestuur' bedoeld, die kan eventueel samengesteld zijn uit meerdere bestuurders, waarvan een de voorzitter van de raad van bestuur is. ² Zie <https://www.governancecodezorg.nl/>

2.1. De raad van toezicht (elk lid afzonderlijk en gezamenlijk als team) is hierbij:

- altijd gericht op de belangen van de cliënten en hun verwanten en dus ook op de organisatie die daarvoor zorgt: de medewerkers en middelen als huisvesting, financiering;
- open en nieuwsgierig, onderling als toezichthouders naar elkaar en naar de bestuurder;
- goed geïnformeerd door de bestuurder, we vragen om die informatie en verwachten die informatie ook ongevraagd te krijgen;
- goed geïnformeerd over zaken die leven bij interne en externe stakeholders;
- altijd bereid om ervaringen te delen met de bestuurder en advies te geven aan de bestuurder.

2.2. We hanteren hierbij een aantal uitgangspunten:

- We werken in overeenstemming met de statuten en reglementen;
- We willen bij voorkeur toetsen in plaats van controleren;
- We vinden de hoofdlijnen belangrijker dan details, soms moeten we echter wel details kennen om de hoofdlijnen te bewaken. We zijn ons ervan bewust dat we daar terughoudend mee moeten omgaan;
- We zorgen voor een goed functionerend intern toezicht op onze eigen raad. Dit doen we door te zorgen voor een open cultuur, waarin feedback geven en ontvangen vanzelfsprekend is. Jaarlijks houden we een zelfevaluatie, waarvan eens per drie jaar onder leiding van een externe begeleider. De raad van toezicht is zelf verantwoordelijk voor benoeming, evaluatie, beoordeling en zo nodig schorsing en/of ontslag van (leden van) de raad van toezicht;
- Integriteit is een belangrijke kernwaarde, dat wil zeggen dat ieder lid van de raad zich naar eer en geweten en naar beste vermogen, eerlijk en oprecht van haar/zijn taak kwijt en daar transparant naar handelt. Ieder lid is bereid om haar/zijn normen te toetsen aan anderen en open te staan voor feedback;
- Onze rol als werkgever betekent dat we verantwoordelijkheid nemen voor een evenwichtig samengestelde en goed functionerende raad van bestuur, die te allen tijde respectvol handelt met het belang van de cliënten en de organisatie voorop.
- We verwachten van de bestuurder dat hij of zij verbindend leiderschap toont en tegenspraak organiseert;
- We herijken onze visie op toezichthouden regelmatig. Dit document is vastgesteld in de vergadering van de raad van toezicht op 12 februari 2025.

André Timmer, op persoonlijke titel

Sonja Wouda, op persoonlijke titel

Hetty Verhulst, op voordracht van de verwantenraad

Joost van de Kamp, op voordracht van de ondernemingsraad

Jan-Henk Janssen (voorzitter), op voordracht van de cliëntenraad