

Visie Raad van Toezicht Jeugdbescherming west

De gehele organisatie, inclusief de Raad van Toezicht, is gericht op blijvende kindveiligheid. Dat wordt vormgegeven door in alles wat we doen te werken vanuit een respectvolle houding zonder (voor) oordelen, ons bewust te zijn van meervoudige partijdigheid en ons steeds in te zetten op de relatie en de samenwerking. Dit alles vanuit kracht en hoop in plaats vanuit angst en verdediging.

In onze Raad van Toezicht wordt dit zichtbaar in het feit dat de leden aandacht hebben voor een open en veilige sfeer waarin ruimte is voor leren en reflecteren, zowel voor de leden zelf als voor de Raad van Bestuur. We luisteren goed naar elkaar, nemen actief standpunten in, en durven ook in te grijpen als dit nodig is. Daarbij worden interne en externe ontwikkelingen steeds gewogen en beoordeeld vanuit het principe “doen waar het de klant om gaat”. Dit geldt zowel voor ontwikkelingen inzake kwaliteit en veiligheid, als de zorg om de financiële weerbaarheid en continuïteit van de organisatie.

De Raad wil een moderne toezichthouder zijn, die zich bewust is van de regels rondom goed toezicht en daarbij in nauwe verbinding blijft staan met de gehele organisatie en haar belanghebbenden. In het jaarverslag wordt hierover in alle openheid en op basis van het principe van “pas toe of leg uit” verantwoording afgelegd.

In het uitoefenen van het toezicht wordt onder andere gesteund op:

- de wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling;
- het reglement waarin de taken, bevoegdheden en werkwijze van de Raad van Bestuur zijn vastgelegd alsmede een formele vertegenwoordigings- en mandateringsregeling rondom financiële zaken en personele aangelegenheden;
- een bestuurlijk informatieprotocol, dat naast de reguliere verplichte contactmomenten met Ondernemingsraad en Cliëntenraad, ook terugkerende werkbezoeken aan alle onderdelen van de organisatie omvat;
- een gedragscode voor haar leden waarin onder andere afspraken gemaakt zijn over privacy, representatie, vergoeding en giften en afspraken rondom belangenverstrengeling en nevenfuncties;
- ieder jaar een eigen evaluatiemoment dat om het jaar door een externe wordt begeleid.

De leden zijn, net zoals alle professionals in de organisatie, vanzelfsprekend bereid hiervoor zowel intern als extern verantwoordelijkheid te nemen en verantwoording af te leggen.