

Wat moet er verplicht vanuit de Wtza in de statuten en reglementen?

Checklist voor stichtingen, bv's en andere rechtsvormen met rechtspersoonlijkheid. In de checklist staan de onderdelen die vanuit de Wtza in de statuten moeten staan. De reglementen kunt u op basis hiervan ook aanpassen. Een reglement sluit aan op de statuten. Als u bepaalde zaken op grond van de Wtza in de statuten wijzigt welke ook in het reglement staan, dan past u het reglement op de statuten aan.

Vanuit de Wtza moeten de volgende zaken in de statuten staan	Voorbeelden uit de modelstatuten NVTZ voor een stichting in de zorg
1. Het interne toezicht bestaat uit tenminste drie natuurlijke personen (Artikel 3 lid 2 sub b Wtza jo. artikel 6 lid 1 Uitvoeringsbesluit Wtza);	<p><i>Artikel 9.1:</i></p> <p>De stichting heeft een raad van toezicht die uit ten minste drie en ten hoogste [zeven] natuurlijke personen bestaat. Het definitieve aantal leden wordt, met inachtneming van het voorgaande, vastgesteld door de raad van toezicht zelf.</p>
2. De benoemingsperiode van een lid van de raad van toezicht is maximaal vier jaar, met eenmaal een herbenoeming van vier jaar. De al dan niet aaneengesloten periode bedraagt ten hoogste acht jaar (Artikel 3 lid 2 sub a Wtza jo. artikel 6 lid 2 Uitvoeringsbesluit Wtza);	<p><i>Artikel 9.3:</i></p> <p>De leden van de raad van toezicht worden via een openbare procedure geworven en door de raad van toezicht benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Zij kunnen, inclusief herbenoemingen, voor een al dan niet aaneengesloten periode van maximaal acht jaar zitting hebben in de raad van toezicht van de stichting en haar rechtsvoorgangers of -opvolgers. Bij een besluit tot herbenoeming wordt opnieuw afgewogen of de betrokken toezichthouder voldoende is toegerust voor de toezichtopgaven de komende jaren.</p>
3. (Aanscherping) onafhankelijkheidseisen individuele leden van het interne toezicht (Artikel 3 lid 1 sub c en lid 2 sub a Wtza)	<p><i>Artikel 9.3:</i> (zie hierboven)</p> <p><i>Artikel 9.5:</i></p> <p>Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt rekening gehouden met de aard van de stichting en de daarmee verbonden zorgorganisatie, haar activiteiten en een evenwichtige spreiding van de gewenste deskundigheden en achtergronden, maatschappelijke en regionale betrokkenheid, geslacht en leeftijd van de leden van de raad van toezicht. Leden van de raad van toezicht dienen de bekwaamheid te hebben voor de te vervullen functie, het vermogen tot onafhankelijke oordeelsvorming alsmede het vermogen om met andere leden van de raad van toezicht in teamverband samen te werken. De raad van toezicht stelt hiervoor een profielschets op en stelt de raad van bestuur in de gelegenheid advies uit te brengen over deze profielschets.</p> <p><i>Artikel 9.10 - A t/m L:</i></p> <p>Zie modelstatuten NVTZ pagina 8.</p>
4. Het begrip 'instelling' in de zin van de Wtza ziet ook toe op dochter- en groepsmaatschappijen van de instelling (Artikel 1 lid 1 onder <i>instelling</i> jo. artikel 2:24a-2:24b BW);	<p><i>Artikel 1k:</i></p> <p>Zorgorganisatie: het organisatorisch verband en de daarmee verbonden groeps- en dochtermaatschappijen van de stichting;</p>

5.	De interne toezichthouder vervult zich bij zijn taak naar het belang van de instelling, het te behartigen maatschappelijke belang en het belang van de betrokken belanghebbenden richt (Artikel 3 lid 1 sub a Wtza jo. Uitvoeringsbesluit Wtza artikel 8 lid 1);	<p><i>Artikel 11.1:</i></p> <p>De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur, op de kwaliteit en veiligheid van de zorg, en op de algemene gang van zaken in de stichting en de daarmee verbonden zorgorganisatie. De raad van toezicht vervult de werkgeversfunctie respectievelijk een klankbordfunctie voor de raad van bestuur en staat de raad van bestuur met raad en advies ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de raad van toezicht en zijn individuele leden zich naar het belang van de stichting en de daarmee verbonden zorgorganisatie, waaronder het te behartigen maatschappelijk belang en het belang van de betrokken belanghebbenden. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij de stichting en de daarmee verbonden zorgorganisatie betrokken zijn.</p>
6.	Noemen dat de interne toezichthouder de interne profielschets opstelt voor de leden van de interne toezichthouder, rekening houdend met de aard van de instelling, dienst activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de leden van de interne toezichthouder (Uitvoeringsbesluit artikel 8 lid 2);	<p><i>Artikel 9.5:</i></p> <p>Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt rekening gehouden met de aard van de stichting en de daarmee verbonden zorgorganisatie, haar activiteiten en een evenwichtige spreiding van de gewenste deskundigheden en achtergronden, maatschappelijke en regionale betrokkenheid, geslacht en leeftijd van de leden van de raad van toezicht. Leden van de raad van toezicht dienen de bekwaamheid te hebben voor de te vervullen functie, het vermogen tot onafhankelijke oordeelsvorming alsmede het vermogen om met andere leden van de raad van toezicht in teamverband samen te werken.</p> <p>De raad van toezicht stelt hiervoor een profielschets op en stelt de raad van bestuur in de gelegenheid advies uit te brengen over deze profielschets.</p>
7.	Noemen informatieverplichting van de raad van bestuur aan het interne toezicht (jo. artikel 3 lid 2 sub c Wtza jo. artikel 9 Uitvoeringsbesluit Wtza);	<p><i>Artikel 11.6:</i></p> <p>De raad van bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig alle informatie die de raad van toezicht redelijkerwijs nodig heeft om zijn taak adequaat te kunnen vervullen. De raad van toezicht en zijn individuele leden hebben een eigen verantwoordelijkheid om van de raad van bestuur, de accountant en overige interne of externe functionarissen alle informatie te verlangen die de raad van toezicht nodig heeft om zijn taak adequaat te kunnen vervullen.</p>
8.	Schriftelijke vastlegging verantwoordelijkheidsverdeling tussen rvt en dagelijkse/algemene leiding; (Artikel 3 lid 1 sub d Wtza)	Zie punt 5 en 7.
9.	Verwijzen naar een conflictregeling (jo. artikel 6 lid 1, 6 lid 2, 7 lid 1, 7 lid 2, 8 lid 2 en 9 lid 1 en 2 Uitvoeringsbesluit Wtza jo. artikel 6 sub a Uitvoeringsregeling Wtza).	<p><i>Artikel 14:</i></p> <p>Zie pagina 14 van de modelstatuten van de NVTZ.</p>