



**Jaarverslag 2020**

**Raad van Toezicht**

**Stichting Driestroom**

Industrieweg Oost 27

6662 NE Elst

0481-366000

KvK 09077651

info@driestroom.nl

www.driestroom.nl

25 mei 2021

## **1 Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Driestroom houdt toezicht op het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken in de organisatie. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen passend binnen de statuten, visie, missie en kernwaarden van Driestroom en uitgewerkt in de Strategienota van Driestroom. Daarnaast treedt de RvT op als klankbord van de RvB en is diens werkgever.

De Raad van Toezicht heeft sinds 2018 een "Toezichtvisie Raad van Toezicht Driestroom". In de toezichtvisie is de rol van de Raad voor de periode tot eind 2022 nader vastgelegd. Dit gebeurt door de toezichtvisie met de ambities nader te definiëren en tevens het toezichtkader aan te geven. Het document wil bijdragen aan het (grotere) rolbewustzijn van de Raad van Toezicht enerzijds en de rolvastheid ten opzichte van de bestuurders en omgekeerd van de bestuurders ten opzichte van de Raad van Toezicht anderzijds.

In het kader van het vergaren van informatie en het aangaan van een open dialoog over relevante ontwikkelingen heeft de Raad van Toezicht in 2020 één verdiepende thema-bijeenkomst gehouden omtrent de strategische doelen 2020-2022. Daarnaast is in 2020 in RvT vergaderingen meerdere keren stilgestaan bij strategie 2020 en verder als gevolg van het corona-virus.

In september 2019 heeft de Raad van Toezicht een zelfevaluatie gedaan, in aanwezigheid van de Raad van Bestuur. Onderwerpen waren: het leren vanuit voorgaande RvT vergaderingen en lessons learned die de vertrekkende RvT leden meegaven aan de blijvende RvT leden.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is in 2020 gewijzigd. Op 20 oktober 2020 zijn vier zittende leden, inclusief de voorzitter, afgetreden vanwege het einde van hun tweede termijn Raad van Toezicht lidmaatschap. In voorbereiding daarop heeft de Raad van Toezicht in 2019 het voorgenomen besluit genomen om de heer Jan Hamming te herbenoemen als lid, voor een periode van vier jaar. Dhr. Hamming is benoemd voor de portefeuille sociaal domein. Door de herbenoeming van dhr. Hamming op 27 januari 2020 kon reeds één van de vacatures ingevuld worden.

Mw. Shequita Kallou is per 29 juni 2020 door de Raad van Toezicht benoemd tot lid. Mw. Kallou is benoemd voor de portefeuille financiën. Dhr. Jan van der Burg is per 9 november 2020 op voordracht van de CCR benoemd tot lid Raad van Toezicht. Dhr. Van der Burg heeft de portefeuille cliëntenperspectief.

De werving en selectie van de nieuwe leden heeft plaatsgevonden conform de bepalingen die in de Statuten van Stichting Driestroom en het Reglement Raad van Toezicht over het werven en selecteren van leden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd.

Bij de vacature Raad van Toezicht lid met aandachtsgebied financiën hebben de adviescommissie (bestaande uit leden van de Ondernemingsraad en een lid van de Centrale Cliëntenraad) en de selectiecommissie gesprekken gevoerd met de geselecteerde kandidaten. De adviescommissie heeft op dezelfde dag een advies uitgebracht aan de selectiecommissie door middel van positieve- en aandachtspunten per kandidaat. De selectiecommissie droeg vervolgens één kandidaat voor benoeming voor. De Raad van Bestuur is in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen over de te benoemen kandidaat.

Bij de vacature Raad van Toezicht lid op voordracht van de CCR bestond de selectiecommissie uit de leden van de CCR en bestond de adviescommissie uit leden van de RvT en het lid RvB. De adviescommissie en de selectiecommissie hebben op dezelfde dag gesprekken gevoerd met de geselecteerde kandidaten. De adviescommissie heeft op dezelfde dag een advies uitgebracht aan de selectiecommissie door middel van positieve- en aandachtspunten per kandidaat en het benoemen van een top 2. De selectiecommissie (de CCR) droeg vervolgens één kandidaat voor benoeming voor. De Raad van Bestuur is in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen over de te benoemen kandidaat.

Voor de vacature voorzitter Raad van Toezicht is in 2020 de selectieprocedure opgestart en afgerond, conform de bepalingen die in de Statuten van Stichting Driestroom en het Reglement Raad van Toezicht over het werven en selecteren van leden van de Raad van

Toezicht zijn vastgelegd. De nieuwe voorzitter Raad van Toezicht, de heer Aad Koster, is op 25 januari 2021 benoemd door de Raad van Toezicht.

Samenstelling van de Raad van Toezicht in 2020:

J.A. de Werd	Voorzitter (tot 20 oktober 2020)
M.J.M. Eustatia	Lid (tot 20 oktober 2020)
J.M.H. de Moor	Lid (tot 20 oktober 2020)
E. Sas	Lid (tot 20 oktober 2020)
H. Reints	Lid
D.J.A. Somer	Lid (waarnemend voorzitter in periode 20 oktober 2020 tot 25 januari 2021)
R.R. Bakker	Lid
J. Hamming	Lid (per 27 januari 2020)
S. Kalloe	Lid (per 29 juni 2020)
J. van der Burg	Lid (per 9 november 2020)

Zie bijlage 1 'Samenstelling Raad van Toezicht 2020' voor de nevenfuncties van de leden.

## **2 Commissies**

De Raad van Toezicht heeft drie commissies: de auditcommissie Financiën, de auditcommissie Kwaliteit van Zorg (KvZ) en Maatschappelijke Dienstverlening (MD) en de Remuneratiecommissie.

### **2.1 Auditcommissie Kwaliteit van Zorg en Maatschappelijke Dienstverlening**

De auditcommissie KvZ en MD is een orgaan/instrument dat namens de Raad van Toezicht toeziet op de kwaliteit van zorg aangeboden door de gehele organisatie van Driestroom en delen ervan en die dienaangaande de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht adviseert. De taken van de auditcommissie KvZ en MD zijn het toezicht houden op:

- De interne risicobeheersings- en controlesystemen op het gebied van zorg.
- De informatieverschaffing aan de Raad en het toezicht op het gebied van kwaliteitszorg en veiligheid van cliënten.
- De beleidsontwikkeling op het gebied van kwaliteitszorg en veiligheid van cliënten.
- De naleving van aanbevelingen van externe instanties op het gebied van zorgkwaliteit en veiligheid.
- Het functioneren van de interne kwaliteitszorgcyclus.
- Het functioneren van de IBP cyclus.

De commissie heeft in 2020 vier keer vergaderd. De auditcommissie heeft in 2020 ook een Miniaturaudit uitgevoerd bij de locatie DROOM De Landerij.

In de auditcommissie KvZ en MD nemen drie leden van de Raad van Toezicht deel. De samenstelling van de auditcommissie KvZ en MD was tot 20 oktober 2020: de heer Jan de Moor (voorzitter), mevrouw Hilde Reints en de heer Hans Somer. De samenstelling van de auditcommissie KvZ en MD was vanaf 20 oktober 2020: mevrouw Hilde Reints (voorzitter), de heer Hans Somer en de heer Jan van der Burg.

De volgende onderwerpen zijn besproken in 2020:

- Kwaliteitsrapport Driestroom 2019
- Kwesties kwaliteit van zorg
- Inwerken nieuw lid auditcommissie KvZ en MD
- Voorbereiding Miniaturaudit 2020
- Miniaturaudit door de auditcommissie KvZ en MD op locatie
- Jaarverslag Medicatie commissie en verslag toezichthoudend apotheker
- Rapportage n.a.v. Miniaturaudit
- Verbeterplan werk en ondersteuning
- Jaarverslagen incidenten en klachten 2019
- Interne audit jaarverslag 2019

- Verslag externe audit en ISO audit 2020
- Verslag medewerkers vertrouwenspersoon 2019

#### *Miniatuur audit*

De auditcommissie Kwaliteit van Zorg (KvZ) en Maatschappelijke dienstverlening (MD) voert sinds 2016 jaarlijks een Miniaturaudit uit bij een locatie van Driestroom. Een Miniatuur audit houdt in: *door op één klein deel van de organisatie nauwkeurig en gedetailleerd in te zoomen (een soort steekproef) krijgt u concrete informatie uit de werkelijkheid, die u kunt toetsen aan de informatie op abstract niveau (Bron: NVTZ).*

In 2020 heeft de Miniaturaudit plaatsgevonden op 3 juli bij de kolom Werk en Ondersteuning. De Miniaturaudit richtte zich op DROOM! Landerij de Park en DROOM! Partners. Het is niet alleen 'meten en kijken naar statische kwaliteit' maar ook de 'merkbare en dynamische kwaliteit' ondergaan. Dus niet alleen als auditoren kwantificeren en schriftelijke rapporteren, maar ook sfeer en interactie proeven.

De RvT leden van de auditcommissie KvZ en MD vinden dat er een aangename sfeer is. De RvT leden hebben positief beeld gekregen van de werkzaamheden, de cliënten en de medewerkers op deze locatie. Een sterk punt van dit team is dat het uitgangspunt van de begeleiding is "haal het beste uit jezelf en anderen" en "specialist in arbeidsparticipatie". Dit kwam goed terug in het verslag en de gesprekken met alle deelnemers aan de Miniaturaudit. DROOM! De Landerij en DROOM! Partners sluiten mooi op elkaar aan qua aanbod. Als een assistent medewerker wil doorstromen naar een reguliere werkgever kan via DROOM! Partners ervaring opgedaan worden en door- en uitstroom gerealiseerd worden. Een kritische aandachtspunt is dat de actiekaarten nog moeten worden ingevoerd (per september 2020). In het zelfevaluatieverslag vonden de leden van de auditcommissie dat de informatie over het medewerkersonderzoek weinig zeggend is en de algemene trend van de organisatie volgt.

## **2.2 Auditcommissie Financiën**

De taken van de commissie zijn het toezicht houden op het adequaat functioneren van:

- De interne risicobeheersings- en controlesystemen.
- De financiële informatieverschaffing van de instelling, waaronder in ieder geval de behandeling van de (meerjaren-)begroting, de jaarrekening, het treasurybeleid en de tussentijdse financiële rapportages.
- De naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de accountant; de auditcommissie bespreekt de rapportage over de jaarrekening en de managementletter in het bijzijn van de externe accountant.
- De voorbereiding van de selectie en benoeming van de externe accountant.
- Het volgen van en meedenken over omvangrijke c.q. risicovolle investeringen.
- De financiering van de Stichting en de met haar verbonden rechtspersonen.
- ICT en de strategie ten aanzien van de informatievoorziening.
- Het adviseren c.q. het doen van relevante aanbevelingen aan de gehele Raad bij te nemen goedkeuringsbesluiten over relevante onderwerpen.

De auditcommissie Financiën heeft in 2019 vier keer vergaderd. De samenstelling van de auditcommissie Financiën was tot 20 oktober 2020: de heer Eddy Sas (voorzitter), de heer Hans de Werd, mevrouw Manon Eustatia, de heer Remco Bakker. De samenstelling van de auditcommissie Financiën was vanaf 20 oktober 2020: de heer Remco Bakker (voorzitter) en mevrouw Shequita Kalloe.

## **2.3 Remuneratiecommissie**

In de Remuneratiecommissie nemen de voorzitter en twee leden van de Raad van Toezicht deel. In 2020 waren dat mevrouw Manon Eustatia (voorzitter van de Remuneratiecommissie), de heer Hans de Werd en de heer Jan Hamming. De Remuneratiecommissie bepaalt de arbeidsvoorwaarden van de Raad van Bestuur. De commissie komt jaarlijks in mei bijeen en beoordeelt de ontwikkeling en zelfevaluatie van de bestuurder, bespreekt de 360 graden feedback, behaalde resultaten en de samenwerking met de andere bestuurder en de Raad van Toezicht. Daarnaast wordt kennis

genomen van de onkostenvergoedingen die aan de bestuurders zijn uitgekeerd. De Remuneratiecommissie heeft de zelfevaluatie van beide bestuurders in mei 2020 goedgekeurd. De remuneratiecommissie is in 2019 drie keer bijeen gekomen, een maal op 11 juni 2020 met de RvB en twee maal voor een jaarlijks remuneratiegesprek: op 26 juni 2020 met Wim Muilenburg en op 25 mei 2020 met Esther Nelissen.

### **3 Vergaderingen**

De RvT kwam in 2020 zeven keer bijeen. Aanvullend hierop is in 2020 één keer overleg met de OR en één keer met de Centrale Cliëntenraad.

De RvB, de voorzitter van de RvT, de directeur Langdurige Zorg treffen elkaar eens per kwartaal voor overleg en afstemming. Tevens vindt er voorafgaande aan de RvT vergaderingen een agendaoverleg plaats. De directeur Langdurige Zorg is als adviseur van de RvB aanwezig bij de vergaderingen van de RvT.

#### *Bespreekpunten*

Belangrijk onderwerp van gesprek was in 2020 de aanpassing van de strategie van Driestroom naar aanleiding van het coronavirus (zie hoofdstuk 2, strategisch beleid) en de voorbereiding van wijziging samenstelling Raad van Bestuur per 1 augustus 2021. Driestroom heeft de afgelopen jaren flinke stappen gemaakt in ontwikkeling. Driestroom heeft in deze periode een groei doorgemaakt die voor de komende jaren zowel op bestuurlijk als op directieniveau meer aandacht verdient. Naar aanleiding van deze ontwikkelingen is de Raad van Bestuur hierover met de Raad van Toezicht het gesprek aangegaan.

In verband met de benodigde intensivering in de franchiseformule de komende jaren heeft voorzitter RvB Wim Muilenburg aangegeven de gewenste versterking en inzet op zich te willen nemen in deze. Dat betekent dat hij zijn huidige parttime rol van "directeur Franchise (ODD BV)" de komende drie jaren gaat intensiveren en dientengevolge per 1 augustus 2021 terugtreedt uit de Raad van Bestuur. Esther Nelissen is bereid gevonden om per 1 augustus 2021 de stap te zetten naar voorzitter Raad van Bestuur van Driestroom. In het eerste kwartaal van 2021 is een start gemaakt worden met de werving van een nieuw lid Raad van Bestuur Driestroom.

#### **3.1 Informatievoorziening aan de Raad van Toezicht**

De RvB legt aan de RvT besluiten ter goedkeuring voor conform het gestelde op dit punt in de statuten van de Stichting. De RvB informeert de Raad over relevante onderwerpen zoals deze zijn opgesomd in het informatieprotocol. Tevens verschaft de RvB ook informatie aan de RvT over onderwerpen waarover discussie mogelijk is in het licht van de kernwaarden van de Stichting. Aan de RvT worden maandelijks rapportages verstrekt over de voortgang van de inhoudelijke en financiële doelstellingen. De maandrapportages worden ook verspreid aan de OR, Centrale Cliëntenraden, management en staf. De rapportages hebben zo een belangrijke rol in de sturing van de organisatie.

Enkele thema's waar de RvB de RvT in 2020 over geïnformeerd heeft zijn: strategie 2020-2022, status coronavirus, status vaccinaties, vastgoed, ondernemersinkomens en Driestroom Alledaags Geluk Model.

#### **3.2 Besluiten Raad van Toezicht**

De RvT heeft in 2020 over de volgende onderwerpen een positief besluit genomen:

- accountantsverslag 2019, de jaarrekening 2019 en het bestuursverslag 2019
- jaarverslag RvT 2019
- jaarplan en begroting 2021
- jaaragenda RvT 2021
- strategisch plan 2020-2022
- aanpassing op strategisch plan na corona
- WNT klasse indeling Driestroom 2020
- honorering RvT 2020
- conflictregeling

- verslag en verbeterpunten zelfevaluatie RvT 2020
- opleidingen RvT 2021
- werving en selectie van een RvT lid met aandachtsgebied financiën
- profielschets voorzitter RvT
- werving en selectie van nieuwe voorzitter RvT
- profiel RvT lid met aandachtsgebied cliëntenperspectief
- benoeming RvT leden: Jan Hamming (2e termijn), Shequita Kalloe, Jan van der Burg
- herbenoeming Hilde Reints
- tijdelijke benoeming Hans Somer als voorzitter RvT
- verandering samenstelling bestuur:
  - o het huidige lid Raad van Bestuur, mw. Esther Nelissen, is door de RvT tot voorzitter RvB aangewezen, waarbij de feitelijke invulling van dit besluit per 01.08.2021 ingang krijgt.
  - o het profiel lid RvB
  - o selectieprocedure voor vacature lid RvB
  - o communicatieboodschap
- pand verkoop De Villa (Elst)
- pand verkoop Wellenkamp
- intentieovereenkomst voor herhuisvesting van Droom Elst

#### **4 Zelfevaluatie Raad van Toezicht**

In de Governancecode Zorg 2017 is opgenomen dat de raad van bestuur en raad van toezicht permanent hun professionaliteit en deskundigheid ontwikkelen. De RvT van Driestroom heeft in 2020 een evaluatie gedaan. De RvT heeft op 21 september 2020 zijn functioneren geëvalueerd in bijzijn van de RvB en de bestuurssecretaris RvT.

Tijdens de evaluatie gingen de RvT leden, de RvB en de bestuurssecretaris RvT in duo's in overleg over de twee onderwerpen (1. herbenoeming RvT lid; 2. verandering samenstelling bestuur) die eerder dit jaar geagendeerd waren in een RvT vergadering en evalueerden daarbij de rolvastheid van de RvT en de stijl die gekozen werd tijdens die betreffende RvT vergadering. Ook is hierbij de input aan de RvB en de bestuurssecretaris gevraagd omtrent het functioneren van de RvT. Tevens hebben de vier vertrekkende RvT leden (die op 21 september 2020 hun laatste RvT vergadering hadden na een periode van acht jaar RvT lidmaatschap) lessons learned meegegeven aan de (blijvende/) zittende RvT leden. Lessons learned werden aan het einde van de evaluatiesessie plenair gedeeld.

*Verbeteracties/ voornemens naar aanleiding van de evaluatie RvT:*

##### *1. Herbenoeming RvT lid*

De RvT leden en de RvB geven aan dat aan het proces om te komen tot herbenoeming van een RvT lid het volgende verbeterd kan worden:

- Voor de volgende herbenoeming: na vier jaar opnieuw overwegen. Past het profiel nog. Wat is het beste voor de organisatie. Wil het betreffende RvT lid nog verder en past hij/ zij nog bij het profiel.
- Het proces herijken en herbenoeming eerder opnemen in de jaarkalender, zodat meer ruimte ontstaat voor de evaluatie voordat besloten wordt een RvT her te benoemen.
- Opnemen in de evaluatie voordat besloten wordt een RvT lid te herbenoemen:
  - o Een gesprek met het betreffende RvT lid of hij/ zij door wil gaan.
  - o Een gesprek tussen het betreffende RvT lid inplannen met de gremia die adviesrecht hebben (bestuur en OR)
- De RvT wil bij benoeming van nieuwe RvT leden duidelijk communiceren dat de benoeming in principe voor vier jaar is en dat daarna opnieuw besloten wordt of er een herbenoeming plaatsvindt voor een tweede termijn van vier jaar.
- Niet meer dan één RvT lid per jaar aftreden en opvolgen.

## *2. Verandering samenstelling bestuur*

Uit de evaluatie van de RvT leden en de RvB omtrent het agendapunt verandering in bestuur kwamen de volgende lessons learned naar voren:

- De remuneratiecommissie gaat de RvT leden eerder en op hoofdlijnen beter en zorgvuldig informeren over onderwerpen die besproken zijn met de RvB.
- De RvT gaat nadenken over de rol van commissies<sup>1</sup>: voorbereiding voor RvT door de commissies en daarna spiegelen bij de overige RvT leden.
- Het goed doorlopen van processen en procedures is van belang, maar doorschieten in governance leidt tot een formalistische benadering. Een open dialoog is heel belangrijk tussen RvT, RvB en medezeggenschapsorganen.

De RvT gaat de verbeteracties naar aanleiding van de zelfevaluatie RvT evalueren en borgen door in 2021 deze onderwerpen periodiek op de agenda te zetten.

Bijlage 1

<b>Naam</b>	<b>Functie in de Raad</b>	<b>Nevenfuncties</b>
Dhr. J.A. de Werd	Voorzitter (tot 20 oktober 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Directeur Heliview Holding BV en Heliview Conferences &amp; training BV</li> <li>- Adviseur bij Heliview Professional Marketing Services BV</li> <li>- Bestuurder Stichting World Healthcare forum</li> <li>- Bestuurder Max Investment BV</li> <li>- Lid bestuur Stichting Bedrijvengebouw 't Seuverick</li> </ul>
Mw. M.J.M. Eustatia	Lid (tot 20 oktober 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Academiedirecteur HAN HBO-rechten</li> <li>- Bestuurslid Stichting Het Cellenbroedershuis Nijmegen</li> <li>- Bestuurslid Stichting vrienden van Driestroom</li> </ul>
Dhr. J.M.H. de Moor	Lid (tot 20 oktober 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid ledenraad NIP</li> <li>- Voorzitter MFC de Kinkel</li> <li>- Lid expertgroep Argus GGz Nederland, inzake Dwang en drang</li> <li>- Lid klankbordgroep Wet Zorg en Dwang</li> <li>- Lid Landelijk Overleg Onderwijs en Kinderrevalidatie</li> </ul>
Dhr. E. Sas	Lid (tot 20 oktober 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemeen directeur ARQ Centrum'45</li> <li>- Lid Raad van Toezicht Stichting QuaRijn</li> <li>- Lid Raad van Toezicht bij Stichting Humanitas-DMH (vanaf 22 september 2020)</li> </ul>
Mw. H. Reints	Lid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Directeur Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit, gemeente Amsterdam</li> <li>- Lid Raad van Toezicht Rijnstad Arnhem</li> </ul>
Dhr. D.J.A. Somer	Lid, Waarnemend voorzitter van 20 oktober 2020 t/m 24 januari 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurder Zinzia Zorggroep</li> </ul>
Dhr. R.R. Bakker	Lid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter Raad van Bestuur Raphaëlstichting</li> <li>- Lid raad van toezicht Stichting Vrijescholen Zuidwest Nederland (voorzitter auditcommissie)</li> <li>- Lid bestuur Stichting Presentie</li> </ul>
Dhr. J. Hamming	Lid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Burgemeester gemeente Zaanstad</li> <li>- Lid Raad van Toezicht Reclustering NL</li> <li>- Lid bestuur VNG commissie Bestuur en Veiligheid</li> <li>- Voorzitter Raad van Toezicht Koning Willem1 College Den Bosch</li> <li>- Lid bestuur Bouwfonds Cultuurfonds</li> <li>- Voorzitter Raad van Toezicht Movisie</li> <li>- Voorzitter bestuur Richard Krajicek Foundation</li> <li>- Lid Raad van Advies UWV Nederland</li> </ul>
Mw. S. Kalloe	Lid (vanaf 29 juni 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Directeur Zorg Kwintes (tot 1 december 2020)</li> <li>- Lid Raad van Bestuur Argos Zorggroep (vanaf 1 december 2020)</li> <li>- Lid Raad van Toezicht KindeRdam</li> </ul>



Dhr. dr. J. van der Burg	Lid (vanaf 9 november 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GZ-psycholoog/ Orthopedagoog-Generalist in de kinderrevalidatie van de Sint Maartenskliniek (Nijmegen)</li> <li>- Docent aan de Sociale Faculteit van de Radboud Universiteit, Pedagogische Wetenschappen en Onderwijskunde (PWO), vakgroep Orthopedagogiek</li> <li>- Lid netwerkgroep (LZMG+) Nederlandse Vereniging voor Orthopedagogiek en Onderwijskunde</li> <li>- Lid adviescommissie Johanna Kinderfonds</li> <li>- Lid van Landelijk Overleg Onderwijs en Kinderrevalidatie (LOOK)</li> <li>- Lid van de redactie handboek Kinderrevalidatie</li> </ul>