



# ONTWIKKELING RAAD VAN TOEZICHT

AANSLUITEN VAN HET TOEZICHT BIJ ONTWIKKELINGEN IN DE COÖPERATIE



# AANLEIDING EN ONTWIKKELING

- Twee ontwikkelijnen
  - Ontwikkelen op inhoud
  - Ontwikkelen op (groei)strategie
- Aanvullend daarop voor de RvT:
  - Ontwikkeling in Wlz-zorg (en WTZi-vergunning)
  - Sterkere focus daardoor op rol RvT door o.a. IGJ en NZa
- RvT wil mee in deze ontwikkeling door:
  - Verbetering van informatiepositie (niet door lijstjes)
  - Onderscheid op inhoud en strategie

# ORGANISATIE VAN HET TOEZICHT

- Strategie en inhoud in contact scheiden
- Instellen drie RvT-commissies:
  - Zorgkwaliteit
  - Bedrijfsvoering
  - Renumeratie
- Samenstelling commissies:
  - 2 leden RvT
  - 1 bestuurslid
  - 2 leden ALV
  - 1 medewerker bedrijfsbureau/kwaliteitsteam

# TOEZICHTSVISIE (INHOUD)

- Zorgkwaliteit
  - Leren van wat goed gaat (Safety II) / lerende praktijk
  - Audits kwaliteitsmanagementsysteem / dashboard
  - Intervisie
  - IGJ/NZa + crisis
- Bedrijfsvoering
  - Inzicht
  - Continuïteit
  - (statutaire) aspecten P&C-cyclus
  - Juridische zaken

## UITWERKING (TOEZICHT OP ORGANISATIE)

- Implementatie Wlz-zorg en organisatie-eisen WTZi
- Ontwikkeling en implementatie groeistrategie



# TOEZICHTSVISIE (ORGANISATIE)

- Leden- en cliëntenparticipatie
  - Halen en brengen (actieve participatie)
  - Netwerkfunctie van de coöperatie
  - Kritisch vermogen in ALV als hoogste bestuursorgaan
  - Vereisten WMCZ
- Strategische ontwikkelingen
  - Groeistrategie
  - Nieuwe producten / financieringsstromen (o.a. Wlz)

## FREQUENTIE EN VERGADERDUUR COMMISSIES

	<b>Frequentie</b>	<b>Vergaderduur</b>	<b>Vorbereiding</b>
<b>Commissie Zorgkwaliteit</b>	3 x jaar	2 uur	2 uur
<b>Commissie Bedrijfsvoering</b>	3 x jaar	2 uur	2 uur
<b>Renumeratiecommissie</b>	2 x jaar	2 uur	2 uur
<b>RvT-vergadering</b>	4 x jaar	2 uur	2 uur
<b>Studiedag (incl. zelfevaluatie)</b>	2 x jaar	4 uur	1,5 uur
<b>Werkbezoeken</b>	3 x jaar	1 uur	0,5 uur
<b>Voorzittersoverleg Bestuur / RvT</b>	4 x jaar	1 uur	0,5 uur