Leidende principes en governance

De leidende principes worden ook toegepast in de governance en sturen het handelen van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.

In dialoog hebben de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur aangegeven wat zij van elk leidend principe terug willen zien in het besturen:

1. **De mens zien:**Ieder mens is uniek. We tillen het leven boven de ziekte uit. Zetten mensen in hun kracht. We plaatsen mensen met dementie en teamleden niet in een hokje, maar zien iedereen als een uniek persoon.

**Wat zien we hiervan terug in het besturen?**

* Iedereen wordt gestimuleerd te doen waar hij of zij goed in is en ondersteunt in zijn of haar ontwikkeling.
* Iemands kwaliteiten zijn bepalend voor het eigenaarschap of voor de uitvoering van een onderwerp, meer dan iemands rol of functie.

1. **Iedereen is welkom:**Wij zijn open, gastvrij, respectvol en uitnodigend. Er is altijd een plek aan tafel. Iedereen mag meedoen. Alles mag, niets moet. Op elk moment van de dag dat iemand binnenkomt of je iemand tegenkomt, wordt hij of zij gastvrij ontvangen, gedag gezegd en hulp geboden.

**Wat zien we hiervan terug in het besturen?**

* Helderheid over in-en exclusiecriteria.
* Balans vinden tussen de wens om niet uit te sluiten en de draagkracht van de organisatie.
* Als iets geen toegevoegde waarde heeft voor de missie, dan niet loslaten, maar wel verder brengen.

1. **Betrouwbare partner:**We zijn oprecht en komen onze afspraken na. Doen wat we zeggen en zeggen wat we doen. Houden elkaar scherp op onze toegevoegde waarde. Investeren in onszelf door opleiding en ontwikkeling.

**Wat zien we hiervan terug in het besturen?**

* Afspraken maken, nakomen en controleren
* Tijdig en volledig communiceren
* Kritisch bespreken
* Regelmatig toetsen
* Tijd nemen om dit met elkaar te doen
* Congruent met team acteren als bestuur
* Opleiding/ scholing op alle niveaus ‘’t kunnen doen’
* Werken vanuit vertrouwen in de basis.

**Vanuit het perspectief van de RvT**

Wij willen een betrouwbare en voorspelbare partner zijn. Dat wil zeggen dat we transparant willen zijn in ons handelen en dat we via onze verslaglegging verantwoording afleggen over de keuzes die we maken. We willen zelf betrouwbaar zijn, en we gaan uit van vertrouwen. We geven de bestuurders en de medewerkers ruimte en vertrouwen, zodat ieder in de gelegenheid is de eigen rol zo goed mogelijk te vervullen.

1. **Denken in mogelijkheden:**We zijn krachtige ondernemers die uitgaan van wat kan. Voelen ons eigenaar en vinden altijd een oplossing. Zijn ons bewust van kaders en regels en gaan daar creatief mee om. Geen ja maar, maar denken in wat wél kan.

**Wat zien we hiervan terug in het besturen?**

* Er is ruimte en vrijheid om te ondernemen vanuit de missie.
* Er wordt geacteerd vanuit een groeimindset.

**Vanuit het perspectief van de RvT**

Wij steunen de organisatie bij het verkennen van mogelijkheden voor verdere groei en ontwikkeling. Wij denken in kansen en mogelijkheden. We denken mee, maar houden tegelijkertijd gepaste afstand. Maar als onze verantwoordelijkheden dat vragen aarzelen wij niet om kritisch te oordelen en te besluiten.

1. **Samen in dialoog:**Samen kom je verder. We zoeken elkaar op, gaan in gesprek, luisteren, proberen te begrijpen alvorens begrepen te worden. Praten niet over maar met iemand. Spreken elkaar aan als het goed gaat of beter kan. Blijven positief en vrij van oordelen.

**Wat zien we hiervan terug in het besturen?**

* Het bestuur denkt niet de wijsheid in pacht te hebben en heeft de overtuiging dat de organisatie verder komt als er vanuit een breder perspectief gekeken wordt naar besluiten en nodigt belanghebbenden uit om mee te denken en besluiten.
* Bij voorgenomen besluiten wordt vooraf aangegeven of en welke invloed belanghebbenden hierin hebben.
* Dialoog vindt plaats op alle niveaus. Er wordt tijdig afgestemd en tijd gemaakt voor de dialoog.
* Dilemma’s worden besproken en in consent over besloten.

**Vanuit het perspectief van de RvT**

Wij stellen prijs op dialoog, met de bestuurders, met leden van medezeggenschapsorganen, met externe stakeholders, met medewerkers en met

mensen aan wie wij zorg verlenen. Daarbij gaan wij niet op de stoel van de bestuurders zitten, maar wij hopen dat deze gesprekken bijdragen aan een goede uitoefening van onze toezichthoudende taken.