

Visie op toezicht ORO

Inleiding

Goed bestuur en goed toezicht is een belangrijke voorwaarde om de missie van ORO, kwetsbare mensen gelukkig maken, te verwezenlijken. Goed toezicht levert toegevoegde waarde voor de Raad van Bestuur, de organisatie en haar medewerkers, de cliënten en de maatschappij. Goed toezicht is een dynamisch proces dat steeds onderhevig is aan veranderingen in de maatschappij. Daarom is deze visie op toezicht geen in beton gegoten en omkaderd principe maar aan veranderingen onderhevig.

De Raad van Toezicht is van mening dat de visie op toezicht geen lijvig document dient te zijn, maar praktische uitgangspunten moet bieden als leidraad in het toezichthouden en om de juiste toezichthouders voor ORO te selecteren.

Visie op toezicht

De Raad van Toezicht vindt het van belang om de afzonderlijke rollen van de Raad van Toezicht, zijnde de toezichts-, goedkeurings-, advies- en werkgeversrol op evenwichtige wijze uit te voeren. De Raad van Toezicht ziet integraal toe op de besturing van ORO en zorgt ervoor dat in de besluitvorming een zorgvuldige afweging is gemaakt van de verschillende belangen. In de uitoefening van haar taak houdt de Raad van Toezicht zich, als vanzelfsprekend, aan de wettelijke vereisten omtrent toezicht, de statuten en reglementen en de Governancecode Zorg.

Bij het uitvoeren van haar taak als toezichthouder zijn de missie, visie en kernwaarden van ORO het uitgangspunt. "Ieder mens is uniek. Ieder mens heeft talenten. Bij ORO staan die talenten centraal. Kwetsbare mensen gelukkig maken, dat is ons doel". Dit doet ORO vanuit de kernwaarden nieuwsgierig, lef, doen en samen. Deze missie, visie en kernwaarden worden volledig onderschreven en uitgedragen door de Raad van Toezicht. Besluitvorming zal ook plaatsvinden met deze uitgangspunten als basis om uiteindelijk kwetsbare mensen gelukkig te maken.

De Raad van Toezicht hanteert de volgende uitgangspunten

1. Vertrouwen, transparant en zichtbaar

De Raad van Toezicht vervult haar rol vanuit vertrouwen, als kritische sparringpartner, richting de Raad van Bestuur en de organisatie en is zichtbaar, benaderbaar en toegankelijk voor directie, cliëntenraad, ondernemingsraad, medewerkers en belanghebbenden van ORO. Zij maakt tijd vrij om de organisatie te leren kennen en zichtbaar te zijn voor haar medewerkers en cliënten in formele bijeenkomsten en informele werkbezoeken. Leden zijn in staat tot verbinden en netwerken.

2. Positief kritisch en onafhankelijk in dialoog met belanghebbenden

De Raad van Toezicht opereert onafhankelijk en voorkomt verstrengeling van belangen voor zichzelf als lid en toetst dit in het werk van de Raad van Bestuur en de andere leden van de Raad van Toezicht. Het voeren van een open dialoog is het vertrekpunt in ons handelen. Meningsvorming en besluitvorming gebeurt op basis van open, positief kritische en doortastende dialogen met de Raad van Bestuur, het managementteam, de ondernemingsraad, de centrale

cliëntenraad en andere betrokkenen bij ORO en op basis van goede informatievoorziening. Met deze gremia vinden periodieke overleggen plaats en waar nodig zal ook buiten deze overleggen contact plaats vinden. De Raad van Toezicht vindt het van belang dat haar leden een open blik (op de wereld) hebben, op de zorg en de zorg voor mensen met een beperking in het bijzonder en stimuleert dat buiten de grenzen van de eigen organisatie wordt gekeken in het belang van ORO.

3. Goede samenwerking en diversiteit

De samenstelling van de Raad van Toezicht is divers, op het gebied van kennis en kunde, ervaring, achtergrond, karakter, stijl van werken en denken. Een goede samenwerking van het team van de Raad van Toezicht is hierbij essentieel waarbij in veiligheid en vertrouwen met elkaar kan worden gesproken. Er wordt tijd genomen om elkaar als lid te leren kennen en waarderen. Indien nodig spreken we elkaar positief kritisch aan met oog voor behoud van de relatie.

4. Gepaste afstand en nabijheid ; verbindend in cultuur

Gevoel hebben voor wat er speelt in de organisatie en de cultuur ervaren is van belang voor goed toezicht. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt daarom commitment verlangd in tijd en betrokkenheid, niet alleen op vaste vergadermomenten maar ook daarbuiten en in meer informele setting door middel van bijvoorbeeld werkbezoeken. De Raad van Toezicht is voldoende op afstand zodat de Raad van Bestuur ruimte heeft en ervaart om ORO goed te besturen en voldoende nabij om te weten wat er speelt; waar kansen en risico's liggen.

5. Integraal toezicht

Er is door de Raad van Toezicht gebalanceerde aandacht voor zowel de meer "harde" kant van de organisatie zoals de resultaten en onderliggende processen van ORO als voor de manier waarop in de organisatie wordt (samen)gewerkt, de kernwaarden, de omgang met cliënten en hun naasten, werkplezier en de ontwikkeling van medewerkers. Het is daarom van belang dat hier gebalanceerd aandacht voor is in de vergaderingen en in de contacten met de organisatie. Daarnaast brengt de Raad van Toezicht ook focus aan in de onderwerpen die in de formele vergaderingen worden besproken waarbij het jaarplan van ORO de leidraad vormt.

6. Zelfkritisch en lerend

De Raad van Toezicht hecht er waarde aan dat leden zelfkritisch zijn, goed kunnen reflecteren op zichzelf en op de Raad van Toezicht als geheel. De leden investeren in deskundigheidsbevordering om haar taak nu en in de komende jaren op hoog te niveau uit te kunnen voeren. Dit zal zij doen door gerichte opleiding en door van elkaar te leren. De Raad van Toezicht zal zichzelf jaarlijks als team en individueel lid evalueren en leerpunten opstellen. Deze visie op toezicht is daarbij een van de toetsstenen.

Groeten
van geluk



Akkoord leden Raad van Toezicht ORO
d.d. 06-07-2021

De heer A. Jonkman
Voorzitter RvT

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the end.

De heer R. Gradus
Vicevoorzitter RvT

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, prominent loop at the beginning followed by several smaller loops.

De heer D. Jacobs
Lid RvT

A handwritten signature in blue ink, appearing as a series of connected loops and a final horizontal stroke.

Mevrouw M. Schlösser
Lid RvT

A handwritten signature in blue ink, with the letters 'MS' clearly visible at the start, followed by a series of loops.

Mevrouw W. van Rooij
Lid RvT

A handwritten signature in blue ink, characterized by a large, central loop and several smaller loops around it.

Mevrouw M. Dokter
Lid RvT

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, rounded loop at the beginning and a long, horizontal stroke at the end.

