

Toezietsvisie Raad van Toezicht

Uitgangspositie

Nieuw Woelwijck is een dorpsgemeenschap van verstandelijk gehandicapten, opgericht in 1977. In de dorpsgemeenschap wonen ongeveer vierhonderd matig tot zeer ernstig verstandelijk gehandicapte bewoners. Aan deze mensen wordt 24-uurs zorg geboden in een beschermde leefomgeving. Voor gemiddeld 10 mensen wordt de zorg geboden in de vorm van alleen dagbesteding en logeeropvang. Deze zorg wordt geboden in de opbouw naar wonen.

Nieuw Woelwijck kiest heel bewust voor het leven in een eigen dorp, in een op de bewoners aangepaste overzichtelijke omgeving. Als iemand zichzelf in de samenleving niet kan handhaven zijn er twee mogelijkheden: de persoon in kwestie in de eigen omgeving zodanig ondersteunen en begeleiden dat hij zich wél kan handhaven, óf een leefomgeving bieden die afgestemd is ('Missie, visie en praktijk van Nieuw Woelwijck'¹, 2018).

Nieuw Woelwijck kiest principieel voor het tweede spoor: haar bewoners een eigen leefomgeving bieden, waarbinnen zij elkaar kunnen ontmoeten, vriendschappen kunnen sluiten en waar ze mogen zijn wie ze zijn. Een aangepaste, veilige omgeving, waarin iedereen naar eigen kunnen deel kan nemen aan het dagelijks leven. Een dorp waarin bewoners een zo "gewoon" mogelijk bestaan kunnen leiden. De missie van Nieuw Woelwijck wordt als volgt omschreven:

'De inzet van de dorpsgemeenschap is dat mensen met een verstandelijke handicap een 'goed leven' hebben. Nieuw Woelwijck wil daarom bewoners een fysieke en sociale omgeving bieden waarin zij zich veilig kunnen voelen en elkaar kunnen ontmoeten en waarin hun cognitieve, emotionele, sociale en culturele ontwikkeling optimaal kan verlopen'.

Deze missie is de weerslag van ruim veertig jaar ontwikkeling, waarin het eigen handelen kritisch is beoordeeld, door actief de dialoog aan te gaan met elkaar en met ouders en familieleden. Maar ook door de verdieping te zoeken, onder andere in het gedachtegoed van filosofen en denkers over de zorg voor verstandelijk gehandicapten en door na te denken over het begrip 'het goede leven'. Daarbij heeft de voortschrijdende medische en psychologische kennis betreffende de oorzaken en behandelingsmogelijkheden van psychische stoornissen de professionals van Nieuw Woelwijck vooruit geholpen.

De Raad van Toezicht van Stichting Nieuw Woelwijck houdt toezicht op de continuïteit, identiteit, effectiviteit en kwaliteit van Nieuw Woelwijck, met als uitgangspunt de missie en visie. De Raad van Toezicht laat zich hierbij leiden door de principes van Stichting Nieuw Woelwijck:

Er mogen zijn – ieder mens is als persoon uniek. Iedereen mag er zijn; elke vorm van leven dient met respect bejegend te worden. Hoe belemmerend de handicap in de ontmoeting met anderen ook is, geprobeerd wordt de bewoner in zijn eigenheid te ontmoeten.

¹ 'Missie, visie en praktijk van Nieuw Woelwijck. Dorpsgemeenschap van Verstandelijk gehandicapten.' (2018)

Deel uitmaken van de gemeenschap – ieder mens is in haar kern een sociaal wezen en heeft behoefte aan verbondenheid. Mens zijn krijgt betekenis in de ontmoeting met anderen. Menselijke contacten, vriendschap en iets voor anderen betekenen zijn basisbehoeften. Voor bewoners met verstandelijke handicaps is het moeilijk om zelf vorm te geven aan de gemeenschap. Nieuw Woelwijck biedt een eenvoudige en overzichtelijke omgeving, afgestemd op wat haar bewoners aankunnen. Op deze wijze ervaren de bewoners dat zij deel uitmaken van deze gemeenschap.

Je kunnen manifesteren als individu – ‘jezelf zijn’ heeft geen betekenis als niemand je opmerkt en waardeert. Bewoners wordt de gelegenheid gegeven zich als individu te ontwikkelen en te manifesteren, met ruimte voor individuele keuzes om eigen ontwikkeling en expressie te stimuleren. Door bewoners een rol te geven in de gemeenschap kunnen ze iets betekenen voor anderen. Leven als individu in verbondenheid met anderen. In de visie van Nieuw Woelwijck is ‘elkaar ontmoeten’ het centrale begrip. De kwaliteit van het menselijk leven schuilt in de ontmoeting. Die ontmoeting is altijd wederzijds. Nieuw Woelwijck blijft nadenken over de vormgeving van die ontmoeting. In de ontmoeting schuilt ook de belangrijkste drijfveer voor de medewerkers van Nieuw Woelwijck. Door de complexiteit van de handicaps van bewoners kent het werk voor begeleiders moeilijke momenten. De ontmoeting kan echter ook energie geven, in het contact van mens tot mens.

De Raad van Toezicht baseert zich daarbij op het meerjarenbeleidsplan en de missie en visie van Nieuw Woelwijck. Vanzelfsprekend neemt de Raad van Toezicht ook de Governance Code Zorg 2017 in acht. De Raad van Toezicht stelt zich ten doel om vanuit vertrouwen in de Raad van Bestuur en de organisatie de Raad van Bestuur te ondersteunen in haar beleid en haar werkzaamheden waarbij het uiteindelijke doel is om de bewoners van Nieuw Woelwijck een goed leven te bieden. Dat doet de Raad van Toezicht door de Raad van Bestuur in open gesprekken te bevragen en zo nodig te adviseren.

De Raad van Toezicht zorgt ervoor dat de Raad van Toezicht divers is samengesteld op basis van de profielschets voor de totale Raad van Toezicht, zodat deze haar taak kan vervullen vanuit een divers palet van persoonlijkheden, achtergronden, maatschappelijke posities, kennis en ervaring. De leden van de Raad van Toezicht functioneren zonder last of ruggenspraak en stellen zich ten opzichte van elkaar, het bestuur en overige onderdelen van de organisatie op onafhankelijke wijze op.

De Raad van Toezicht respecteert het feit dat de Raad van Bestuur is belast met het dagelijkse bestuur van Stichting Nieuw Woelwijck en zal zich met name richten op de hoofdlijnen van bestuur, beleid en uitvoering. Dat laat onverlet dat de Raad van Toezicht in voorkomende gevallen ervoor kan kiezen op bepaalde aspecten verder in te zoomen.

Kerntaken

De Raad van Toezicht heeft drie rollen: een toezichthoudende, een werkgeversrol en een adviseursrol.

Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak het toezicht houden op de besturing van Stichting Nieuw Woelwijck en op de algemene gang van zaken binnen Nieuw Woelwijck. Deze taak is vastgelegd in het reglement en de statuten van

Stichting Nieuw Woelwijck. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over zijn doen en laten. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de besturing van Stichting Nieuw Woelwijck zich richt op het realiseren van de doelstelling van Stichting Nieuw Woelwijck. De Raad van Toezicht let erop dat daarbij zo goed mogelijk wordt voldaan aan de verwachtingen van (wettelijk vertegenwoordigers van) bewoners en medewerkers. De besturing moet verder voldoen aan eisen gesteld door financiers, opdrachtgevers en aan wettelijke bepalingen, met inbegrip van de in kwaliteitskaders vastgelegde opvatting over de (voorwaarden voor) kwaliteit van zorg.

De Raad van Toezicht heeft aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van Stichting Nieuw Woelwijck. De voorzitter van de Raad van Toezicht zorgt ervoor dat hij vergaderingen effectief leidt en dat de vergaderingen goed voorbereid zijn.

Werkgever

De Raad van Toezicht treedt op als formele werkgever van de leden van de Raad van Bestuur en beoordeelt jaarlijks zowel het functioneren van de individuele leden van de Raad van Bestuur als dat van de Raad van Bestuur als geheel. Daarbij richt de Raad van Toezicht zich niet alleen op de vraag of de Raad van Bestuur de beoogde resultaat behaalt maar ook of de bestuurders voldoende toegerust zijn om Stichting Nieuw Woelwijck te blijven besturen. De Raad van Toezicht besteedt aandacht aan leiderschap, gedrag en professionaliteit van de bestuurders. De beoordeling houdt rekening met de maatschappelijke ontwikkelingen en de mede daaruit voortvloeiende opdracht aan de bestuurders. De beoordeling is gebaseerd op gedegen onderzoek onder de relevante betrokkenen.

Adviseur

De Raad van Toezicht vervult de rol van adviseur voor de Raad van Bestuur onder meer door te reageren op rapportages, voorstellen, ideeën en vragen van de Raad van Bestuur. Daarnaast door ieder vanuit zijn eigen profiel en kennisgebied de Raad van Bestuur te ondersteunen in vragen die zij heeft of door de Raad van Bestuur te wijzen op lacunes die aanwezig zijn.

De Raad van Toezicht voert zijn kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen in de bestuurders.

Informatie

De Raad van Toezicht verkrijgt haar informatie deels direct vanuit het bestuur en deels vanuit de organisatie. De Raad van Toezicht stelt een informatieprotocol op waarin de informatiebronnen worden opgenomen, die aansluiten bij het toetsingskader en bij de jaarafspraken die worden gemaakt met de Raad van Bestuur. Daarnaast ontvangt de Raad van Toezicht informatie vanuit de Bewonersraad en de Oudervereniging, heeft de auditcommissie contact met de accountant van Stichting Nieuw Woelwijck. De Raad van Toezicht legt werkbezoeken af en loopt mee in de organisatie.

Commissies

De Raad van Toezicht kent een auditcommissie. Deze bestaat uit twee personen die de vergaderingen met de accountant van Stichting Nieuw Woelwijck bijwoont.

Vergaderingen

De Raad van Toezicht vergadert zo vaak als nodig is, maar ten minste 3 keer per jaar. De voorzitter maakt in overleg met de Raad van Bestuur een agenda voor de vergadering.

Evaluatie

De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks haar eigen functioneren. Tenminste eens per drie jaar vindt deze evaluatie plaats met een externe deskundige.

Verantwoording

De Raad van Toezicht stelt jaarlijks een verslag op van zijn werkzaamheden. Dit maakt deel uit van het bestuursverslag van Stichting Nieuw Woelwijck en wordt op de website van Jaarverslagenzorg geplaatst en op de eigen website. De Raad van Toezicht zal de toezicht visie jaarlijks evalueren en zo nodig aanpassen.