

Het zorgpersoneel is op

Zullen we het anders gaan aanpakken?



Huub Raemakers

voor de NVTZ, branchebijeenkomst gehandicaptenzorg

1-11-2021

Het zorgstelsel is niet langer houdbaar

Zorg is een koekoeksjong geworden

Het is 5 voor 12 voor de toekomst van de zorg. Door vergrijzing, steeds meer mensen met chronische ziekten en steeds meer dure geneesmiddelen blijven de kosten in de zorg elk jaar stijgen. Als we niet ingrijpen verdubbelen de kosten binnen twintig jaar.

Zorginstituut en Nza Nieuwsbericht | 30-11-2020



**Niet geld,
maar personeelstekort is het probleem.**

**Kabinet trekt 8,5 miljard
euro uit om corona-
achterstanden in
onderwijs weg te werken**

**Minister: 'Geen discussie over
2,1 miljard voor
verpleeghuiszorg'**

**Veel winkeliers sluiten deuren op koopavond
vanwege personeelstekort**

Chauffeurstekort
**Benzinetekorten aan Britse
pompen, tientallen
tankstations uitverkocht**

**Horeca noodgedwongen
dicht door personeelstekort.**

**Van doemscenario tot realiteit:
kwart van basisscholen kan
vacatures niet vullen**

**Personeelstekorten kinderopvang
lopen spuigaten uit: vrees voor
langere wachtlijsten**



Arbeidsmarkt

Er is een groeiend tekort aan mensen in de zorg, zeker als we zorg blijven bieden zoals nu. Dit maakt de gehandicaptenzorg kwetsbaar. Te weinig mensen weten wat voor geweldig en waardevol werk gedaan wordt in de gehandicaptenzorg. Zijn we aantrekkelijk genoeg op de arbeidsmarkt?

Kamer debatteert over personeelstekort

VGN 2030

We blijven sturen op de achteruitkijkspiegel

V&VN: Groot tekort aan personeel, investeer in verpleegkundigen



Skipr Redactie 31 augustus 2021, 11:22 552 keer gelezen

Een nieuw kabinet moet nu investeren in verpleegkundigen en verzorgenden. Er moet een eigen scholingsbudget komen en zorgprofessionals moeten meer zeggenschap krijgen over het werk en het beleid. Hiervoor pleit V&VN-voorzitter Bianca Buurman in een interview met De Telegraaf.

Buurman benadrukt dat de zorg niet voorbereid is op de voorspelde vraag naar ouderenzorg in de komende twintig jaar. In de verpleeghuizen zijn de komende jaren 130.000 extra plekken nodig, terwijl er nu al een tekort is aan woningen. Vooral het tekort aan gekwalificeerde medewerkers is het probleem, vooral binnen de wijkverpleging en ouderenzorg.



Sturen met klassieke P&O instrumenten



Het zorgpersoneel is op: wanneer accepteren we de realiteit?



INTERVIEW DOEKLE TERPSTRA

Jarenlang zocht commissie-Terpstra een oplossing voor het personeelstekort in de zorg. Nu zegt ze: hef ons maar op

De Kamer wil meer personeel dat er niet is

Spanningsindicator arbeidsmarkt



Bron: UWV Spanningsindicator, naar provincie (o ingeschreven WW'ers per beroep)

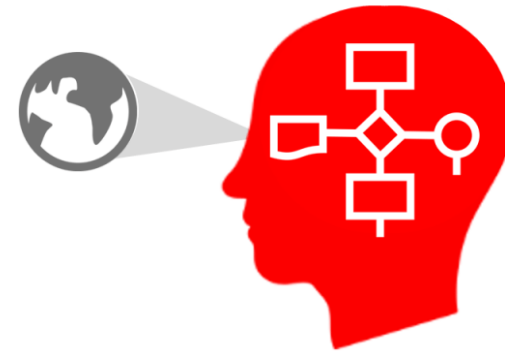
An Inconvenient Truth: naar een ander 'frame'.

De vraag die we moeten stellen én beantwoorden is niet "Hoe vinden we meer personeel?", maar "Hoe verminderen we structureel de factor arbeid?".

Ultiem is natuurlijk het aanpakken van de oorzaak: "Hoe verminderen we de vraag naar zorg?"

A mental model is:
'an explanation of someone's **thought process** about how something works in the real world'.

Wikipedia





Ideeën en projecten genoeg!

Hart van de visie ondersteunen we vanuit vier groeigebieden

Op weg naar 2030 richten we ons op het hart van de visie en zetten we extra in op vier thema's, die we groeigebieden noemen.

- Technologie
- Maatschappelijke beweging
- Werk
- Leren en ontwikkelen

Een betekenisvol leven, gewoon meedoen

Wat we willen

Visiedocument gehandicaptenzorg 2030 | 11

The infographic features a central white heart icon containing a pink heart. This heart is surrounded by four colored puzzle pieces: blue (top-left) with a robot icon, teal (top-right) with a group of people icon, red (bottom-left) with a briefcase icon, and yellow (bottom-right) with an icon of people climbing a staircase. The entire graphic is set against a background of pink and white curved shapes.

VGN 2030

Maar urgentie is nog steeds onvoldoende voor *echte* doorbraken.

H → h

"Heilige huisjes:
onaantastbare waarheden."

Dikke Van Dale

- Schotten uit de financiering
- Bekostigen preventie
- Disabling professions (Illich)
- Gevoel van falen
- Digitale zorg
- Zilveren generatie langs de zijlijn
- Consumentisme
- Meer zelf & samen doen
- Financiële prikkels leefstijl
- Uitsluiting
- Roken verbieden
- Weghalen productieprikkels
- ...





- We weten best wat er zou moeten gebeuren, alleen: niemand durft nog echt door te pakken.

Vergroot eerst de urgentie!

- Anders zal er weer niets veranderen:
 - Dat zijn we niet alleen verplicht aan het huidige personeel: zij zijn op!
 - Maar ook aan de (toekomstige) cliënten: want ook voor de toekomst is het personeel op.

Wat kun je als toezichthouder doen?

Moet je er wat mee als toezichthouder?

1. Focus op de urgentie binnen en buiten de organisatie.
2. Omarm het probleem, niet de oplossing.
3. Leer van andere transities.



Samen met TwynstraGudde

Bij ons werken ruim 300 talentvolle en inspirerende professionals met uiteenlopende expertises. Onze adviseurs opereren altijd samen, maar wel vanuit hun eigen vakgebied en perspectief. Ze koppelen een brede kijk op strategie, samenwerkingskunde, project- en programma-management, veranderkunde en organisatiekunde aan specifieke kennis van een markt of vakgebied. Zo bouwen we mee aan de wereld van morgen.

Impact op morgen

TwynstraGudde adviseert overheden, zorg, onderwijs en bedrijfsleven op veel van de grote en urgente thema's van deze tijd. Denk aan veiligheid, mobiliteit, digitalisering, duurzaamheid, financiën en gezondheid. We bieden onze opdrachtgevers unieke, werkbare oplossingen en brengen complexe projecten en programma's tot een goed einde.

Iets van blijvende waarde creëren, daar gaan we voor. Daardoor hebben we een directe impact op (toekomstige) maatschappelijke en economische ontwikkelingen. En dus een grote impact op morgen.

25

Expertises

Waarmee we jou helpen met oplossingen op maat.

12

Thema's

Waarin wij onze maatschappelijke rol als verbinder en aanjager waarmaken.

325

Medewerkers

Willen organisaties en mensen helpen en toekomstbestendig maken.

Onze aanpak

Werken met TwynstraGudde betekent samenwerken in een eerlijke en robuuste dialoog. Resultaat staat voorop, maar niet ten koste van alles. We willen dat je je tegelijk begrepen en uitgedaagd voelt. We verbinden, verhelderen, jagen aan, maken meters en komen steeds weer met werkbare en creatieve oplossingen van blijvende waarde. Ieder advies is uniek, geen opdracht is hetzelfde. Maar we hebben altijd één gezamenlijk doel: organisaties sterker en veerkrachtiger maken. Klaar voor de toekomst.

Huub Raemakers

- Huub is partner Zorg, sinds 2007 werkzaam bij TwynstraGudde.
- Huub is adviseur voor strategievraagstukken in de zorg. Hij heeft ruime ervaring met het begeleiden van strategietrajecten met gebruik van innovatieve methoden en instrumenten. Dit doet hij op twee niveau's:
 - *Corporate strategy and business transformation* (organisatiebreed): visie, missie, strategie, toekomstverkenning, positionering, meerjarenbeleid, fusies en strategische samenwerking, governance, topstructuur
 - *Business strategy*: nieuwe businessmodellen, zorgconcepten, businessplannen, -cases.
- Als bestuursadviseur werkt Huub veelal in opdracht van raden van bestuur en raden van commissarissen/toezicht. De opdrachten voert hij bij voorkeur uit samen met de gehele organisatie en de belanghebbenden.



TwynstraGudde adviseert overheid en bedrijfsleven op veel van de grote en urgente thema's van deze tijd. Denk aan veiligheid, diversiteit, digitale transformatie, mobiliteit, duurzaamheid, energie, financiën en gezondheid. We bieden onze opdrachtgevers unieke, werkbare oplossingen en brengen complexe projecten en programma's tot een goed einde. Iets creëren van blijvende waarde, daar gaan we voor. Daardoor hebben we een directe impact op (toekomstige) maatschappelijke en economische ontwikkelingen. En dus een grote impact op morgen.

Huub Raemakers

06302309884 | hrk@tg.nl

Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot deze presentatie berusten bij TwynstraGudde. Niets uit deze presentatie mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van TwynstraGudde.



Impact op morgen.