



ZINN

Toezichtvisie Raad van Toezicht ZINN



De ruggengraat van de Raad van Toezicht van ZINN

november 2021

Toezichtvisie

Wat is onze toegevoegde waarde?
Wat zijn onze kernwaarden?
Wat willen we bereiken?

Toezichtkader

Wat is ons kader?
Wet- en regelgeving, statuten,
reglementen, codes.

Toetsingskader

Waar ligt onze focus?
Wat is onze rol?
Wat zijn de normen?

Informatieprotocol

Vastgesteld in november 2020.

Jaaragenda

Wordt jaarlijks in de december vergadering vastgesteld. Bevat o.a. jaarlijks terugkerende onderwerpen, strategiebespreking, thema's.

Het Why van ZINN

Bij ZINN geloven wij dat het geven van aandacht aan elkaar het leven glans geeft.

Het How van ZINN

- Fijnste werkplek en fijnste woonplek.
- We luisteren naar elkaar en we kennen elkaar.
- Ieder mens is uniek.
- Eigen regie.
- Keuzevrijheid.
- We zetten een stapje extra voor elkaar.
- Betrokkenheid familie en vrijwilligers.



Kernwaarden. Hoe werken we?

- Samenwerking met RvB, OR, CR, VAR ten behoeve van cliënten, bewoners en medewerkers.
- Toezichthouden vanuit vertrouwen.
- Veiligheid. In gesprek, sfeer, cultuur, zorg en gebouwen.
- Vanuit betrokkenheid bij ZINN.
- We zijn en worden goed geïnformeerd.
Kernwoord hierbij: tijdig.
- Toezichthouden vanuit langere termijn visie en strategie.
- Kwaliteit en continuïteit in besluitvorming.

Wat willen we bereiken?

- Het zijn van een waardevolle sparringpartner voor de RvB.
- Kwaliteit, continuïteit en stabiliteit van ZINN.
- Kwaliteit en continuïteit van zorg.
- Toekomstperspectief voor de medewerkers.
- Het zijn van een betrouwbare samenwerkingspartner in de regio.

Wat is onze toegevoegde waarde?

- Wij zijn een kritische bewaker van de maatschappelijke doelstelling en visie van ZINN.
- Onze samenstelling kent verscheidenheid en diversiteit aan expertise met kennis van de context. Vanuit deze diversiteit bevorderen we de dialoog.
- In gezamenlijkheid met de RvB het (waar)borgen van continuïteit, kwaliteit en stabiliteit van ZINN.

Het Why van de RvT

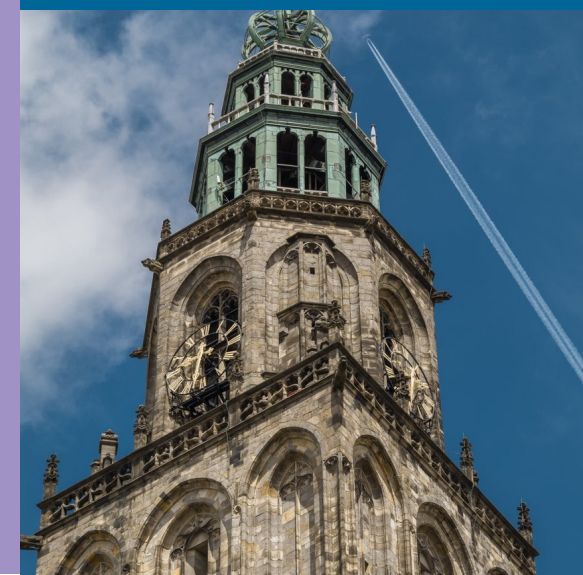
Wij vervullen onze rol door het ondersteunen en toezicht houden op de maatschappelijke doelstelling van ZINN, zoals beschreven in de statuten. We hebben een regionale functie en zijn er voor de (oudere) Groningers. We staan voor goede kwalitatieve zorg met persoonlijke aandacht.

RvT 4 juni 2021

“Wij willen een bijdrage leveren aan toegankelijke en kwalitatief goede zorg in de provincie Groningen.”

Welke rollen hebben we?

- **Toezichtrol**
Wij houden toezicht op beleid, doelstellingen, risico's, algemene gang van zaken en betrokkenheid stakeholders
- **Werkgeversrol**
Wij (onder)steunen de RvB en zorgen ervoor dat de RvB kan besturen.
- **Klankbordrol**
Wij zijn deskundige sparringpartners.
- **Netwerkkrol**
Wij zijn ambassadeurs van ZINN.



De Commissies

We kennen de volgende commissies:

- Remuneratiecommissie
- Kwaliteitscommissie
- Auditcommissie

De rol van de commissies

Het werken in commissies dient verschillende doeleinden. Het kan (niet limitatief) voorbereidend zijn, verdiepend, adviserend of als specifiek deskundig klankbordorgaan. Met de voltallige RvT en in gezamenlijkheid met de RvB wordt de inhoud van de commissievergaderingen bepaald.



De informatiebehoefte

In november 2020 is het Informatieprotocol vastgesteld. Dit protocol voorziet in de wederzijdse informatiebehoefte tussen RvB en RvT.

Naast de verantwoordelijkheid van de RvB om de RvT informatie te geven, heeft de RvT ook een eigen verantwoordelijkheid in het halen van informatie. In het informatieprotocol staat ook beschreven hoe de RvT hier vorm aan kan geven (voorbeeld: locatiebezoeken en contact met de verschillende gremia en functionarissen).

Welke normen hanteren we?

- Tijdige relevante informatie voorziening. Met oog voor achtergrondinformatie en context.
- Een open houding waarin kwetsbaarheid getoond kan en mag worden.
- We leggen verantwoording af middels een jaarverslag.

Samenwerking RvB en RvT

De RvB bestuurt en de RvT houdt toezicht. Dit verschil in taakverdeling wordt wederzijds gerespecteerd, vanuit gezamenlijke verantwoordelijkheid voor ZINN. Er wordt gewerkt vanuit vertrouwen en er is een open gespreks- en aanspreekcultuur. Er wordt regelmatig gesproken over de gepaste afstand en nabijheid en de behoeftes daarin.

Welke kaders hanteren we?

- Geldende wet- en regelgeving
- Governancecode Zorg
- Statuten en reglementen
- IGJ/NZa/VWS richtlijnen
- Kwaliteitskader verpleeghuiszorg
- Kwaliteitskader wijkverpleging

Waar leggen we de focus op?

"Onze focus ligt op continuïteit van ZINN door middel van kwalitatieve en veilige zorg en (zorg-)professionals."

De basisuitgangspunten in de werkwijze van de Commissies

- Besluitvorming vindt altijd plaats in de voltallige RvT-vergadering.
- De verslagen van de commissievergaderingen worden besproken in de RvT-vergadering.
- Alle documentatie besproken in commissievergaderingen is toegankelijk voor alle leden van de RvT.
- De commissie-agenda wordt in gezamenlijkheid met de RvB opgesteld.

