



## Visie Raad van Toezicht CJG Apeldoorn

### Inleiding

Elk kind telt in Apeldoorn! Apeldoorn de gezinsstad, een gemeente die gaat voor een omgeving waar kinderen gezond, veilig en kansrijk kunnen opgroeien

Het CJG is daarbij een plek waar ouders en kinderen met vragen over opvoeden, opgroeien en gezondheid binnen kunnen lopen. De Centra voor Jeugd en Gezin zijn gesitueerd in de vier stadsdelen in Apeldoorn en kenmerken zich als laagdrempelige, vrij toegankelijke inlooppunten voor ouders en kinderen in de leeftijd van –negen maanden tot 18 jaar. Het CJG staat voor een stevige preventieve basis, steun waar nodig en speciaal waar moet!

Bij de uitvoering van onze taak hanteren wij de volgende kernwaarden: vertrouwen, paraatheid en verantwoordelijkheid. Vertrouwen zodat professionals kunnen groeien in hun vakmanschap. Paraatheid en verantwoordelijkheid om zo goed mogelijk kwalitatieve zorg te kunnen leveren aan de gezinnen en kinderen in Apeldoorn!

### Doelstellingen en taken van het CJG

Het CJG heeft ten doel: het behartigen van de zorg voor jeugd in de gemeente Apeldoorn, waaronder de uitvoering van de taken en verantwoordelijkheden uit hoofde van de Jeugdwet en de Wet Publieke gezondheid (statuten CJG 2014).

Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- ✦ laagdrempelig aanwezig zijn in de wijken en op de vindplaatsen,
- ✦ in verbinding zijn met onderwijs, veiligheidskolom en de medische wereld,
- ✦ uitvoering geven aan de jeugdgezondheidszorg van –9 maanden tot 23 jaar,
- ✦ beslissen over de toegang tot jeugdhulp, toeleiden wanneer nodig naar de jeugdbescherming en jeugdreclassering,
- ✦ uitvoering geven aan de ambulante jeugdhulp met een duur van maximaal één jaar.

### Missionstatement CJG Apeldoorn

	Ouders-opvoeders en jeugdigen	Professionals	Organisatie
<b>1. Ouders en jeugdige centraal</b>	Ouders zijn als eerste verantwoordelijk voor het gezond en veilig opvoeden en opgroeien van (hun) kinderen.	Professionals stellen de vraag van het gezin centraal. Ze betrekken de mogelijkheden en het netwerk van het gezin en houden rekening met de identiteit (levensbeschouwing, godsdienst) van het gezin.	Het CJG is aanwezig in de wijken en op de huisartsenpraktijken. Het CJG neemt ouders en kinderen/jeugdigen serieus en werkt transparant.

<b>2. Elke kind/jeugdige krijgt de zorg die hij of zij nodig heeft.</b>	Ouders en jeugdigen kennen het CJG als dé plek voor alle opvoed- en opgroevragen en ervaren geen drempels om hun vraag te stellen.	Professionals onderkennen vragen zo vroeg mogelijk en komen samen met het gezin tot een passend antwoord. Ze zetten vrijwilligers en lichte ondersteuning in waar kan, ondersteuning en/of specialistische zorg waar nodig.	Medewerkers zijn vakbekwaam en maken gebruik van practice- en evidencebased methoden en technieken. Innovatieve oplossingen juichen we toe.
<b>3. Veiligheid van het kind staat voorop</b>	Ouders en opvoeders worden/blijven zoveel mogelijk betrokken, tenzij er duidelijke contra-indicaties zijn voor de ontwikkeling en/of veiligheid van het kind/de jeugdige.	Als de veiligheid en ontwikkeling van het kind in gevaar komen, grijpen professionals in. Ze werken daarbij samen met Veilig Thuis, de Raad voor de Kinderbescherming en de gecertificeerde instellingen.	Het CJG hanteert richtlijnen en de meldcode kindermishandeling. Medewerkers worden door het management gesteund als ingrijpen noodzakelijk is.
<b>4. Werken volgens één plan, één gezin, één regisseur</b>	Ouders zijn zolang als kan zélf regievoerder van het gezinsplan en worden ondersteund waar nodig.	Systeemgericht handelen is het uitgangspunt. Samen met ouders en kinderen komen professionals tot één plan. Waar nodig betrekken ze partners uit onderwijs, zorg, welzijn, werk en participatie, welzijnsteams en/of sociale wijkteams.	Het CJG werkt integraal en streeft ernaar zo min mogelijk hulpverleners in een gezin in te zetten. De professionals krijgen de ruimte om te doen wat nodig is.

### Governancecode

Het CJG is ingericht conform de Zorgbrede Governancecode 2017. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in de Statuten van de Stichting CJG (november 2014).

### Bestuur en toezicht

#### Raad van toezicht CJG

De raad van toezicht van de stichting CJG houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken binnen het CJG en op het functioneren van het bestuur. De raad toetst of het bestuur zich bij de beleidsvorming en –uitvoering houdt aan haar doelstellingen en taken. De raad ziet er daarbij op toe dat de wet- en regelgeving wordt nageleefd, de financiën op orde zijn en relevante risico's worden onderkend en in voldoende mate beheerst. De raad is zodanig samengesteld dat brede kennis en ervaring op het gebied van jeugdzorg, jeugdgezondheidszorg, bestuur, organisatie en financiën is gewaarborgd.

Bij hun toezicht volgt de raad de Governancecode voor de zorg.

**De zeven principes van de nieuwe governancecode zijn:**

1. De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorgorganisatie is het bieden van goede zorg aan cliënten
2. De raad van bestuur en raad van toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie
3. De zorgorganisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden
4. De raad van bestuur en raad van toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van de zorgorganisatie.
5. De raad van bestuur bestuurt de zorgorganisatie gericht op haar maatschappelijke doelstelling
6. De raad van toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie
7. De raad van bestuur en raad van toezicht ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid

**De principes van GCZ vertaald in de visie op toezicht:**

1. goede zorg	Onze maatschappelijke doelstelling is het behartigen van de zorg voor jeugd in de gemeente Apeldoorn en onze besluiten als raad van toezicht worden gelegitimeerd vanuit deze doelstelling
2. waarden en normen	De kernwaarden van de organisatie zijn vertrouwen, paraatheid en verantwoordelijkheid. Vertaald naar ons als raad van toezicht betekent dat vertrouwen in de bestuurder zodat zij kan groeien in haar vakmanschap + paraatheid en verantwoordelijkheid in het toezien op het realiseren van de maatschappelijke doelstelling: het leveren van zo goed mogelijke kwalitatieve zorg voor gezinnen en kinderen in Apeldoorn.
3. invloed belanghebbenden	De bestuurder schept voorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden. Wij houden er toezicht op dat dit gebeurt.
4. inrichting governance	Wij hebben in ons reglement vastgesteld op welke manier de bestuurder en wij als raad van toezicht onze rollen invullen en hoe we elkaar in positie

	brengen en houden om onze eigen rol goed te vervullen. We evalueren dit periodiek.
5. goed bestuur	De raad van bestuur bestuurt de organisatie gericht op de maatschappelijke doelstellingen. Wij waarborgen de kwaliteit en continuïteit van het bestuur.
6. verantwoord toezicht	De raad van toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de organisatie. Dat doen wij door in het samenspel met de bestuurder de dialoog te voeren over hoe het strategisch proces zich ontwikkelt en door continue aandacht te vragen voor de maatschappelijke doelstelling door de 'waartoe'-vraag te blijven stellen en niet alleen aandacht voor 'wat' is wel/niet bereikt en 'hoe' ben je daar mee bezig.
7. continue ontwikkeling	Wij als raad van toezicht en raad van bestuur zijn verantwoordelijk voor professioneel samenspel. Daartoe ontwikkelen wij permanent onze professionaliteit en deskundigheid.

#### Wat zijn de toezichthoudende opgaven?

Toezichthoudende opgaven	Visie op Toezicht
Toeziën dat bestuurder de bestuurlijke opgaven realiseert	Toezicht houden is in onze visie altijd een afgeleide activiteit: het bestuur heeft bepaalde opgaven, die in samenspraak met ons tot stand zijn gekomen en wij zien erop toe dat ze deze realiseert. In die zin zijn wij 'reactief'. Maar we houden actief toezicht wat o.a. betekent dat we ons zowel door het bestuur laten informeren als onze informatie ophalen uit contacten met organisatieleden
Waarborgen van kwaliteit en continuïteit van het bestuur	Onze taak is ervoor te zorgen dat de kwaliteit en continuïteit van het bestuur gewaarborgd is. Wij beoordelen het functioneren van het bestuur. Het bestuur krijgt feedback over haar functioneren middels 360 graden. De uitkomsten worden met ons gedeeld. Jaarlijks wordt door ons een functioneringsgesprek gevoerd waarbij ambities voor de lange termijn altijd een gespreksonderwerp zijn.
Ondersteunen en kritisch volgen van de bestuurder bij de bestuurlijke opgaven	Besturen van deze zorgorganisatie is een complexe opgave. Onze belangrijkste taak is een bestuurder te benoemen die tegen deze taak is opgewassen. Eenmaal benoemd heeft de bestuurder recht op

	<p>onze steun en advies. Dat laatste bij voorkeur gevraagd en een advies mag niet opgevolgd worden. Wij stellen vragen, voordat we oordelen.</p>
Contact met medezeggenschapsorganen	<p>De organisatie is erbij gebaat als de Raad van Toezicht goede relaties onderhoudt met de raad van medezeggenschap.</p>
Samenstelling raad van toezicht actualiseren	<p>Bij elke aflopende zittingsperiode toetsen op actualiteit van samenstelling (aftreden, tenzij...)</p>