

Toezichtvisie Autismepunt 2021

Vastgesteld: 23.12.2021

Inleiding Autismepunt

De uitgangspunten van Autismepunt zijn:

- **Passie** Met enthousiasme, gedrevenheid en vastberadenheid je werk doen.
- **Persoonlijke ontwikkeling** Mensen inspireren en laten ontdekken. Werken aan erkenning en zelfvertrouwen.
- **Puur** Authentiek zijn. Oprecht betrokken. Open en helder communiceren.

De RvC onderschrijft deze uitgangspunten.

Doelstelling Autismepunt

Zorgaanbieder met een persoonlijke aanpak, volledig gespecialiseerd in autisme. Het werkveld is onderverdeeld in de aandachtsgebieden:

- Begeleiden & Wonen
- Diagnostiek & Behandeling
- Werk & Onderwijs
- Opleiding & Kennis

Toezichtvisie Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen wil van toegevoegde waarde zijn voor de cliënt met autisme, maar ook voor de medewerker, de directie en samenleving. In de toezichtvisie wordt uiteengezet hoe de RvC zijn toezicht inricht. De visie op het toezicht is gebaseerd op de **Governancecode Zorg & Welzijn 2017** voor goed bestuur en toezicht in Nederland of een daarvoor in de plaats komende regeling.

Onderstaand de visie van de RvC:

- 1) De kernoriëntatie van het toezicht is gericht op waar de organisatie voor staat en zoals beschreven in de missie, visie en doelstelling van de organisatie. Hierbij zijn diverse perspectieven van belang, nl. de cliënt met autisme, de medewerker, de directie en de samenleving.
- 2) De wet- en regelgeving, (governance)codes in zorg & welzijn en onze eigen statuten gelden als kaders voor de RvC.
- 3) Centraal staat bij het werk van de RvC 'de dialoog', welke op sociocratische wijze wordt vormgegeven. **Consent regeert de besluitvorming**. Dat wil zeggen: Consent als basis voor de besluitvorming houdt in dat een besluit genomen is, wanneer geen van de aanwezigen beargumenteerd en overwegend bezwaar heeft tegen het nemen van het besluit.
- 4) De RvC treedt op als sparringpartner voor de directie. Het toezicht is nabij. Er wordt aandachtig naar elkaar geluisterd en het meenemen van de uiteenlopende perspectieven staat voorop.
- 5) De focus van het toezicht is gericht op cliënt, medewerker en samenleving.
- 6) De vereiste kwaliteit zowel binnen de organisatie als bij aanverwante organisaties vormt hierin de basis. De interne en externe oriëntatie van de RvC is gericht op de zelfstandigheid van de

professional en cliënt, maar ook op de ketenintegratie. De leiderschapstijl en het gedrag van de directie sluiten aan bij de vereiste professionaliteit, en de RvC ziet actief en aantoonbaar hierop toe.

- 7) Het toezicht is integraal gericht op hard controls (resultaten) én op soft controls (gedrag en welbevinden). Er is ruimte voor 'het gesprek', nl. 'pas toe of leg uit'.
- 8) De RvC beweegt zich vrij binnen de organisatie en ontmoet medewerkers en cliënten (o.a. de cliëntenraad, de OR, jaarcongres en/of informele bijeenkomsten met het team).
- 9) De RvC is te allen tijde goed voorbereid op zijn taak en ontwikkelt zich voortdurend. Jaarlijks vindt er een (zelf)evaluatie plaats van de RvC, alsmede een gezamenlijke evaluatie tussen directie, eventuele afgevaardigde uit de organisatie en RvC.
- 10) De RvC werkt transparant. De RvC is open over zijn werkzaamheden, is herkenbaar en aanspreekbaar. De RvC vindt maatschappelijke verantwoording nodig en nuttig. De RvC heeft hierin een pro-actieve houding, maar zal ook - indien relevant en in nauwe samenspraak met de directie - ingaan op uitnodigingen om een actieve bijdrage te leveren aan ontwikkelingen in de zorgketen.
- 11) De RvC is medeverantwoordelijk voor het gevoerde beleid bij calamiteiten en vooral bij het voorkomen daarvan.
- 12) Er wordt van raden van commissarissen in toenemende mate verwacht, dat zij actief de dialoog aangaan met belanghouders van de organisatie. De RvC zet zich hier – waar nodig – eveneens voor in.
- 13) De RvC volgt een periodieke scholing, en ziet toe op een adequate ontwikkeling bij de directie en het proces van bestuur en toezichthouden. Autismepunt is lid van de NVTZ en de RvC volgt ontwikkelingen en trends zoals deze via de NVTZ worden aangegeven.
- 14) Autismepunt is onderdeel van Zorgcoöperatie Brabant. De RvC van Autismepunt zal in de uitvoering van het toezicht – indien gewenst - gesprek voeren over de wijze waarop het lidmaatschap van de coöperatie en het coöperatiebestuur nog bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen van Autismepunt.

[In het kader van transparantie wordt de visie op toezichthouden door de RvC van Autismepunt op de website geplaatst.](#)