

Toezichtvisie

Raden van Commissarissen MCL, Tjongerschans en Noorderbreedte

De Raden van Commissarissen van MCL, Tjongerschans en Noorderbreedte vormen een personele unie. De onderwerpen die bij de drie organisaties aan de orde komen verschillen (deels). De manier waarop de Raden van Commissarissen hun toezichhoudende taak willen uitvoeren komt overeen, en is vastgelegd in deze toezichtvisie.

De drie zelfstandige organisaties die verenigd zijn onder de stichting Zorgpartners Friesland werken elk vanuit hun eigen positie én gezamenlijk aan hun missie: het bieden van de best mogelijke zorg voor hun cliënten en patiënten in de Friese regio. De Raden van Commissarissen houden vanuit dit perspectief toezicht op het beleid van de Raden van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisaties. De toezichthouders hebben de principes van waaruit zij dit toezicht vormgeven als volgt geformuleerd:

1. *Ons werk als toezichthouder levert een bijdrage aan de realisatie van de maatschappelijke opdracht van de organisaties.*

De toezichthouders kijken vanuit maatschappelijk, cliënt-, medewerkers en organisatieperspectief naar het gevoerde beleid en de algemene gang van zaken binnen de organisaties. De Raden van Commissarissen stellen de vraag hoe toegevoegde waarde voor de cliënt kan worden gerealiseerd centraal en toetsen daarbij aan maatschappelijke waarden (bijvoorbeeld diversiteit, rechtvaardigheid en betaalbaarheid). De Raden van Commissarissen stimuleren, motiveren en faciliteren de Raden van Bestuur in de uitvoering van hun taak op een wijze die past bij de vragen en ontwikkelingen die in de (omgeving van) de zorg spelen. De Raden van Commissarissen toetsen actief welke afwegingen de Raden van Bestuur maken in hun beslissingen, gerelateerd aan de maatschappelijke opdracht. Het samenspel tussen bestuurders en toezichthouders komt daarmee ten goede aan de kwaliteit van het beleid en de besturing van de organisatie.

2. *Wij voeren professioneel onze taken uit en investeren in onze professionaliteit.*

De Raden van Commissarissen:

- Houden toezicht;
- Zijn werkgever voor de bestuurders;
- Hebben een klankbordfunctie.

Deze drie rollen doen een beroep op verschillende kwaliteiten en vaardigheden van de commissarissen. De individuele commissarissen zetten zich in om deze rollen professioneel in te vullen. In de samenstelling van de Raden van Commissarissen wordt rekening gehouden met het gewenste brede perspectief van de toezichthouders; de leden hebben verschillende achtergronden en ervaring. De commissarissen houden zich actief bezig met de ontwikkeling van hun kennis en het bijhouden van actuele ontwikkelingen in de zorg zodat zij over de kwaliteiten (blijven) beschikken om hun taken uit te voeren.

De leden van de Raden van Commissarissen zijn kritisch op het eigen en elkaars functioneren en de Raden als geheel. Door jaarlijks de samenwerking met de Raden van Bestuur en binnen de



Raden van Commissarissen te evalueren, is er sprake van een continue ontwikkeling in de uitvoering van de taken van de Raden van Commissarissen.

3. *Wij vinden dat de interne organisatie op orde moet zijn om te kunnen voldoen aan de maatschappelijke opdracht.*

Dit betekent voor de Raden van Commissarissen dat de organisaties werken conform wet- en regelgeving, voldoen aan kwaliteitscriteria en de financiële huishouding op orde hebben. Ook de commissarissen zelf voldoen aan de gestelde eisen: zij richten hun werkzaamheden in met inachtneming van de wettelijke en statutaire eisen en de governancecode zorg. Onderdeel van de governance is dat de checks en balances binnen de organisatie adequaat ingericht zijn. De Raden van Commissarissen leveren hieraan een belangrijke bijdrage. Bij de organisatie op orde hebben hoort echter ook dat passende waarden worden gehanteerd. De commissarissen vinden het van belang dat er binnen de organisaties sprake is van een open cultuur, waarbinnen elkaar aanspreken mogelijk en gewenst is, iedereen zich verantwoordelijk voelt voor het gezamenlijke resultaat en toegankelijk zijn voor in- en extern belanghebbenden vanzelfsprekend is. De commissarissen vinden dat de bestuurders de waarden van de organisatie behoren uit te dragen, en doen dit zelf binnen hun werkzaamheden ook.

4. *Wij zorgen dat wij in de uitvoering van onze taak een goede balans houden tussen afstand en nabijheid.*

De Raden van Commissarissen zijn onafhankelijk. Directe inmenging in de organisatie strookt niet met de gewenste objectieve en brede blik die past bij een toezichthoudende taak en kan integriteitsvragen oproepen. Wanneer echter de afstand te groot wordt, heeft het toezicht en hebben de kwaliteiten van de toezichthouders geen toegevoegde waarde voor de organisatie. De Raden van Commissarissen staan daarom niet buiten de organisatie; er is sprake van dialoog tussen bestuurders en toezichthouders en zij zorgen samen dat er een samenspel is dat voor alle betrokkenen effectief is.

De commissarissen laten zich goed informeren over de in- en externe ontwikkeling en zoeken proactief naar de informatie die zij nodig hebben. Zij voeren- in afstemming met de bestuurders- overleg met de interne gremia zodat zij weten wat er speelt binnen de organisatie. De Raden van Commissarissen volgen de organisatie dus intensief en voeren actief en kritisch hun meedenk- en adviesfunctie uit, zonder op het terrein van de bestuurders te komen. Wanneer dit noodzakelijk is vanuit cliënt- organisatie-, medewerkers- of maatschappelijk belang treden de Raden van Commissarissen tijdig en doortastend op.

5. *Wij vinden het vanzelfsprekend dat wij transparant zijn over de wijze waarop wij onze taken uitvoeren en leggen daarover dan ook verantwoording af.*

Wat de Raden van Commissarissen van belang vinden binnen de organisatie vinden zij ook van belang voor het eigen functioneren. Alleen door transparant te zijn over het eigen handelen kan de dialoog gevoerd worden met in- en extern belanghebbenden. Het afleggen van verantwoording betekent voor de Raden van Commissarissen dan ook meer dan het afvinken van een lijstje; het is een essentieel onderdeel van het functioneren van de governance.

