



Beginselen van de raad van toezicht van Kalorama

1 januari 2022

Inleiding

Rijnlands organiseren en besturen vraagt om Rijnlands toezicht. Als in 2021 van samenstelling veranderde raad van toezicht van Kalorama willen wij de beweging naar Rijnlands toezicht verder doorzetten. We ontwikkelen met elkaar en in samenwerking met de Bestuurder een Rijnlandse toezichtvisie en een daarbij passende werkwijze. We zien deze ontwikkeling als een doorlopend gezamenlijk leerproces, een continue ontdekkingstocht naar hoe we optimaal toegevoegde waarde kunnen bieden.

Rijnlands Toezicht vanuit dienstbaarheid

De basis voor onze missie en visie als raad van toezicht is ons verlangen om vanuit dienstbaarheid bij te dragen aan de maatschappelijke en regionale functie van Kalorama. We willen van toegevoegde waarde zijn voor het levensgeluk, de kwaliteit van bestaan en de gezondheid van mensen die aan de zorg van Kalorama toevertrouwd zijn en aan de collega's die hen ondersteunen en verzorgen. We willen dienstbaar zijn aan Kalorama als toekomstbestendige organisatie met een eigen identiteit en een herkenbare functie en we willen dienstbaar zijn aan de bestuurder, de besturing en de besturingsvisie.

Waardengedreven toezicht houden

Het startpunt voor ons toezicht wordt gevormd door de Rijnlandse waarden vakmanschap, verbinding, vertrouwen en gelijkwaardigheid. Van daaruit vindt aansluiting plaats bij de vigerende wettelijke kaders en de leidende principes van de Governancecode Zorg. Als raad van toezicht en als individuele toezichthouders verbinden we onze waarden en overtuigingen met die van de organisatie. We handelen merkbaar in lijn met deze principes en waarden en spreken elkaar daar actief op aan.

Gedeelde uitgangspunten

- De leden van de raad van toezicht stellen zich gezamenlijk en individueel verantwoordelijk en aanspreekbaar op. Dat geldt voor alle terreinen waarop zij toezien. De raad van toezicht opereert als geheel op basis van generieke competenties en een diversiteit aan persoonlijke overtuigingen, drijfveren en kwaliteiten. Het geheel is daarbij meer dan de som der delen.
- De raad van toezicht werkt met de bestuurder samen als zelfsturend team, op basis van een gemeenschappelijke visie, een gedeeld doel en vanuit een diversiteit aan kwaliteiten. We respecteren en waarderen deze diversiteit aan achtergronden, perspectieven en drijfveren en zien onderlinge verschillen als bron voor gezamenlijke betekenisgeving en leren. We gaan principieel uit van gelijkwaardigheid ondanks ongelijkheid van rollen en posities.
- We hebben tolerantie voor complexiteit en de soms tegenstrijdige rollen en formele verantwoordelijkheden. We zien niet-weten als uitnodiging voor een gezamenlijke zoektocht naar hoe we optimaal waarde kunnen toevoegen aan de maatschappelijke functie van Kalorama. Vertrouwen, respect en improvisatievermogen gaan daarbij boven controle en beheersing. We gedijen in een klimaat waarin ruimte is voor openheid, authenticiteit, flexibiliteit en kwetsbaarheid. Psychologische veiligheid is een absolute voorwaarde hiervoor; we zijn hier alert op, bij onszelf en naar elkaar.
- We zijn open, onderzoekend en hebben het vermogen ons oordeel uit te stellen. We hebben aandacht voor reflectie en dialoog, waarbij we de moeite nemen om vanuit een metapositie onze werkwijze te beschouwen en onderliggende werkovertuigingen, vooronderstellingen en redeneringen expliciet te maken.
- Overleggen, commissies, formele werkzaamheden en diversiteit aan functies of posities zijn alleen van belang als zij merkbaar waarde toevoegen aan de missie van Kalorama en de toezichtvisie. Wij exploreren actief hoe we daartoe nieuwe vormen van interactie, ontmoeting, ervaring en informatie kunnen ontwikkelen en benutten.
- Governance is meer dan het samenspel tussen besturing en toezicht houden. Wij sluiten met gepaste bescheidenheid aan bij de organisatie en de diverse betrokkenen. Ontmoetingen in de praktijk, daar waar de missie van Kalorama merkbaar invulling krijgt en ervaren wordt, zijn een belangrijke

basis voor betekenisgeving en oordeelsvorming. We hanteren daarbij gemeenschappelijke taal en beelden.

- Casuïstiek met dilemma's en successen uit de praktijk zijn een belangrijke voedingsbron voor ons leer- en ontwikkelproces. Deze benaderen we situationeel en binnen heldere kaders. We gebruiken principes van waarderend onderzoek en hebben het vermogen om eventuele spanningen en tegenstrijdigheden te verduren en met aandacht te benaderen.
- We hebben aandacht voor toekomst en strategie en maatschappelijke omgeving van Kalorama. We erkennen dat de context dermate complex is dat de toekomst zich niet laat programmeren of projecteren. We geloven in ontwikkeling op basis van voortschrijdend inzicht, gezamenlijke betekenisgeving met alle betrokkenen en stapsgewijs werken op basis van een "van plan".