

Welzijn

2021

Jaarverslag  
Stichting Avedan



**avedan**  
samen verder

## Een woord vooraf

Met trots presenteer ik het jaarverslag over 2021 van Stichting Avedan Welzijn! Een onrustig jaar, waarbij door Corona tegenstellingen steeds groter werden en de haarscheuren in onze samenleving het begaven. Gezinnen en inwoners die in het eerste Coronajaar het hoofd nog net boven water hielden, zakten door het ijs. Jongeren kregen te kampen met psychische problemen, mensen met een flexcontract zagen hun bestaanszekerheid verdampen, de hogere kosten van boodschappen en energie brachten financiële problemen mee in veel huishoudens. Thuiswerken en thuisonderwijs vroegen veel van gezinnen, omgangsregelingen van gescheiden ouders stonden onder druk door de coronamaatregelen en ook de vaccinatiediscussies trokken een zware wissel op de samenleving.

Temidden van al dat tumult bleven wij bereikbaar en benaderbaar, liefst live maar waar dat niet kon online. We boden een luisterend oor, begeleiding, een praktische oplossing, afleiding tegen eenzaamheid en als het echt niet anders kan doorverwijzing naar beter passende hulp. We werkten nauw samen met andere maatschappelijke instanties en opdrachtgevers om zoveel mogelijk ellende te voorkomen. Nog nooit was de noodzaak van preventie zo evident als in dit jaar. De effectmetingen die we lieten uitvoeren door Good2Consult toonden aan dat sociaal werk niet alleen het welzijn van inwoners vergroot maar ook een flink bedrag aan maatschappelijke kosten bespaart. Avedan doet mensenwerk. Daar voelen we ons zeer verantwoordelijk voor en dus is het belangrijk dat onze processen op orde zijn. Door het behalen van het objectieve Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland (als eerste sociaal werk organisatie in Overijssel) kunnen we opdrachtgevers en inwoners laten zien dat de inhoud van ons werk aan alle eisen voldoet. Daar zijn we trots op, helemaal omdat we de eerste organisatie in heel Nederland zijn die zowel welzijnswerk als maatschappelijk werk zo kritisch en objectief in een audit liet toetsen.

Ook in 2021 hadden we ons werk nooit kunnen doen zonder de inzet van tientallen vrijwilligers. Hun betrokkenheid bij Avedan is hartverwarmend en voor



ons enorm belangrijk. Onze stagiairs brengen een frisse blik naar binnen, we verwelkomen ze van harte. Medewerkers, vrijwilligers en stagiairs zijn het goud van onze organisatie. Samen hielpen ze ook in 2021 tienduizenden inwoners met een vraag of probleem. We hielpen mensen een eindje op weg of begeleidde hen wat langer, maar altijd met de insteek om hen uiteindelijk weer op eigen benen te laten functioneren met behulp van hun eigen netwerk. Onze hulp is zo kort als het kan, en zo lang als het moet. De mooie verhalen die ik terugkrijg van onze medewerkers en de mensen in de wijken vervullen mij elke keer weer met trots. Daar doen we het voor!

Ik wens u veel leesplezier toe met dit jaarverslag waarin we u op hoofdlijnen meenemen in de ontwikkelingen. Veel dank aan alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, opdrachtgevers en partners in het sociale domein voor de plezierige samenwerking.

PS Dit jaarverslag gaat over de hoofdlijnen. Wilt u meer informatie? Neem gerust contact op.

**Ilse Saris**

*Directeur-bestuurder Avedan*

# Inhoud

**4** **Jaarverslag**  
Stichting Avedan Welzijn

**14** **Jaarrekening**  
Stichting Avedan Welzijn

**25** **Overige gegevens**  
Stichting Avedan Welzijn

**26** **Controleverklaring**  
Stichting Avedan Welzijn

**2021**

## Organisatiegegevens

Stichting Avedan Welzijn is een onderdeel van stichting Avedan. Avedan Welzijn is statutair gevestigd te Almelo en heeft de gemeente Almelo als werkgebied.



### Doel van de stichting

De stichting stelt zich ten doel:

- Het bieden van maatschappelijke ondersteuning en het uitvoeren van sociaal beleid in een ononderbroken lijn van nul tot tachtig plus, met een verankering in de sectoren onderwijs, welzijn en zorg;
- Het scheppen van voorwaarden waardoor jonge kinderen beter gebruik kunnen maken van alle voorzieningen die kunnen bijdragen aan het verbeteren van kansen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt;
- Het versterken van het welzijn van de burgers, door hen te activeren, ontwikkelen, ondersteunen en begeleiden op basis van de maatschappelijke behoefte;
- Het handhaven, dan wel bevorderen van de zelfstandigheid, maatschappelijke participatie en integratie van burgers uit kwetsbare groepen, waaronder ouderen;
- Het bijdragen aan optimale ontwikkelingskansen van alle mensen in de regio door middel van re-integratie en sociale activering; en al datgene te doen dat met het vorenstaande in de meest ruime zin zijn verband houdt.



## Missie

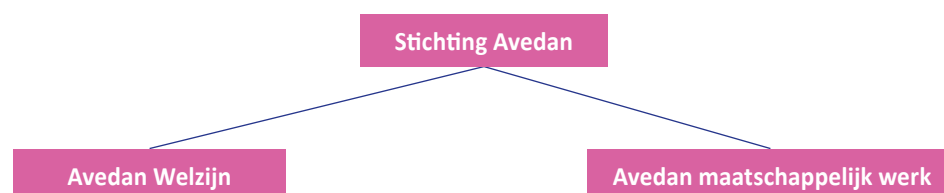
Avedan helpt mensen om hun leven (weer) in balans te brengen. En om te gaan met fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven. Daarbij sluiten we aan bij hun sociale netwerk en de samenleving. Avedan geeft toekomstperspectief aan iedereen die een steuntje in de rug nodig heeft of zijn/haar horizon wil verbreden.

## Visie

Avedan is laagdrempelig en zichtbaar, onze medewerkers en vrijwilligers zijn dichtbij en betrouwbaar. We zeggen wat we doen, en we doen wat we zeggen. We werken goed samen: onderling, maar ook met andere maatschappelijke instellingen. Zo pakken we problemen integraal aan.

## Stichting Avedan

In juridische zin is Avedan Welzijn als werkmaatschappij en daarmee de uitvoerende organisatie die onderdeel uitmaakt van de Stichting Avedan. Avedan is een holding die bestaat uit een zogenaamde houdstermaatschappij en werkmaatschappijen. Zowel de houdster als de werkmaatschappijen zijn stichtingen zonder winstoogmerk en met een sociaal-maatschappelijke doelstelling. De zeggenschap en centrale aansturing door het bestuur en het toezicht op het bestuur vinden in de houdstermaatschappij plaats. Ook de bedrijfsvoering is ondergebracht in de houdstermaatschappij. De uitvoerende professionals zijn in dienst van de werkmaatschappij.



De werkmaatschappijen hebben elk afzonderlijke subsidiecontracten met verschillende gemeenten en enkele andere opdrachtgevers. De contractuele afspraken en prestaties worden separaat verantwoord. De financiële stromen zijn gescheiden. De kosten van de bedrijfsvoering worden via een verdeelsleutel ten laste van de werkmaatschappijen gebracht.

In fiscale zin vormen de stichtingen binnen de holding een fiscale eenheid. Dit betekent dat er onderling geen BTW-plicht is. Stichting Avedan, Stichting Avedan Welzijn, Stichting Avedan Maatschappelijk Werk hebben de ANBI-status.

# Middelen

## Ontvangen subsidies

Het totale bedrag aan ontvangen subsidies in 2021 bedraagt voor Avedan Welzijn € 3.615.652, waarvan € 3.277.526 aan reguliere subsidies en € 338.126 aan projectsubsidies. Voor een specificatie van de ontvangen subsidies verwijzen wij naar de jaarrekening 2021.

## Risicoreserve (algemene reserve)

Het sociaal domein is onverminderd in beweging. De transformatie kan leiden tot veranderde verhoudingen in geldstromen, tussen partners en opdrachtgevers. Hierdoor kan zowel vraaguitval als groei ontstaan. Dit kan een vermindering van de subsidie betekenen of verandering in geldstromen en wijze van organiseren. Om flexibel op deze ontwikkelingen te kunnen inspelen wordt een risicoreserve gevormd uit een (beperkte) risico opslag in de kostprijs. Afgesproken is dat in het geval de algemene reserve het risicobedrag overstijgt, een eventueel exploitatieoverschot kan worden ingezet voor de dienstverlening van de volgende jaren. Een door Avedan in 2020 opgestelde risico analyse is met de gemeente Almelo besproken en akkoord bevonden. Met de gemeente Almelo is afgesproken dat de opgelegde bezuinigingen 2021 en taakstellingen uit voorgaande jaren eenmalig worden opgevangen uit de algemene reserve.

# Medewerkers

Personeel Stichting Avedan Welzijn	2021	2020
aantal medewerkers (gemiddeld)	50	48
aantal Fte's (gemiddeld)	36,2	34,1
aantal indiensttredingen	13	6
aantal uitdiensttredingen	7	4
% parttimers	92%	94%
% vrouwen	82%	87%
% mannen	18%	13%
% verzuim	12,3%	4,1%

In het Medewerkers Tevredenheids Onderzoek dat eind 2020 stichting-breed is gehouden, hebben medewerkers hun werk bij Avedan het prachtige rapportcijfer 7,4 gegeven. De medewerkers waarderen vooral de werksfeer en de zelfstandigheid. Wel gaven ze aan dat ze elkaar graag vaker te willen ontmoeten en willen leren kennen (het wij-gevoel). Daarom hebben wij in 2021 verschillende bijeenkomsten georganiseerd. Zoals een geslaagde Summermeet met speeddates tussen medewerkers. Daarnaast hebben wij ook voor meer digitale ontmoetingen gezorgd. Het smoelenboek begint steeds meer vorm te krijgen. Doel van al deze acties is dat medewerkers elkaar beter kunnen leren kennen en weten wat de verschillende expertises van hun collega's zijn om zo onze inwoners een zo goed mogelijk aanbod op maat aan te kunnen bieden.

Op 23 december 2021 hebben wij het Kwaliteitslabel Sociaal Werk Nederland gehaald. Uit de audit kwam een aantal aanbevelingen op het gebied van HR. Deze hebben wij opgepakt en werken wij in 2022 verder uit. Zo gaan wij een nieuwe gesprekscyclus introduceren en ook het opleidingsbeleid herzien en herschrijven. Daarnaast gaan wij extra inzetten op de beroepsregistratie bij het Registerplein. Hiermee waarborgen wij het vakmanschap en de hoge kwaliteit van onze dienstverlening.

Het jaar 2021 stond ook in het teken van groei van onze organisatie. Wij hebben als Avedan veel mooie, nieuwe projecten mogen uitvoeren. Hierdoor ontstond een groot aantal vacatures. Een aantal hebben wij intern opgevuld, maar veel vacatures zijn extern uitgezet. Wij zijn er in 2021 uitstekend in geslaagd om bevoegen en gemotiveerde collega's te vinden voor alle verschillende projecten. In de gesprekken kregen wij terug dat de vacatureteksten bijzonder motiverend en aansprekend waren. We merken dat Avedan in de branche goed bekend staat.

Door de gevolgen van Corona is het ziekteverzuim relatief hoog. Dit past in het landelijke beeld. Medewerkers waarderen de begeleiding vanuit de werkgever en de re-integratie verloopt soepel en in goede onderlinge afstemming. Hiervoor staan wij in nauw contact met onze arbodienst.

Terugblik op 2021



**avedan**  
samen verder



2021 was, ondanks de beperkingen door Corona, een goed jaar voor Avedan. Door de ervaringen die we in het eerste Coronajaar hebben opgedaan konden we dicht bij de inwoners zijn. Waar dat niet lijfelijk kon, waren we digitaal nabij. Dat vroeg creativiteit en inzet en leidde ook tot mooie nieuwe manieren van dienstverlening en een boost voor onze online mogelijkheden.

We hebben dit jaar ook onze samenwerking met partners over de volle breedte geïntensiveerd: van scholen tot woningbouwcorporaties, huisartsen en collega-sociaal werk organisaties in de regio.

Zo is samen met Studio 15 en het Sportbedrijf Almelo gewerkt aan een goed zomerprogramma voor de jeugd (Festiv'Almelo) waardoor het wegvallen van uitjes en reisjes een beetje werd verzoet. Dit Zo-plan kreeg een vervolg in Go!: een duidelijk aanvalsplan om de leer- en leefachterstanden van de jeugd te verminderen. Dit plan is door het gemeentebestuur enthousiast ontvangen en heeft er mede toe geleid dat we op diverse scholen extra schoolmaatschappelijk werkers mogen inzetten. Ook kreeg Avedan de regie om in 2022 en 2023 de NPO-gelden goed te besteden.

Verder werkten wij met partners en gemeente samen als het gaat om armoedepreventie, aanpak schulden, voorkomen van vechtscheidingen en het aanpakken van eenzaamheid. In Almelo namen we rondom dat laatste thema de activiteiten van Never2BeAlone over, dat zich richt op eenzaamheid onder jongeren.

## Kwaliteitslabel Sociaal Werk

In december kregen we het mooie bericht dat Avedan als eerste sociaal werkorganisatie in Overijssel het Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland had behaald. We waren hiermee zelfs de eerste organisatie met zo'n label in Nederland die zowel welzijn als

maatschappelijk werk aanbiedt. De audit in oktober heeft enkele verbeterpunten opgeleverd (met name op het gebied van HR en ICT) maar deze waren al in onze eigen verbeterplannen opgenomen. We zijn trots op dit Kwaliteitslabel, omdat dit objectief aantoont dat Avedan de zaken op orde heeft. Belangrijk voor opdrachtgevers en inwoners.

## Wijk- en gebiedsgericht

In 2021 zijn wij gestart met een omslag naar wijkgericht werken. Dat sluit aan bij onze missie en visie dat we dichtbij en benaderbaar zijn voor de inwoners. Onder leiding van een externe projectleider hebben de diverse teams vorm gekregen. Zij gaan vanaf 1 maart 2022 samen in de wijken en waar mogelijk is daar dan ook al één gezamenlijke werkplek waar mensen met al hun vragen/problemen/ideeën terecht kunnen. Alle wijkteams in Almelo hebben een eigen jaarplan gemaakt op basis van wat in hun wijk speelt. Zo haken we in op de vragen/problemen van inwoners en werken we preventief en op maat.

## Effectmetingen

Hoe meet je de waarde van ons werk? Dat was de uitdaging die we samen met Good2Consult zijn aangegaan. Zij hebben op basis van gesprekken en rekentools duidelijk aan kunnen tonen dat ons werk in het voorliggend veld er echt toe doet en ook klinkende besparingen oplevert omdat duurdere eerstelijns- en tweedelijns hulp hiermee wordt voorkomen. We hebben de resultaten in de gemeenteraad mogen presenteren en over de hele linie was enthousiasme over deze berekening, die de voordelen van ons werk tastbaar en concreet maakt.



# Jaarverslag welzijn



**avedan**  
samen verder



## Ontwikkelingen 2021 Avedan Welzijn

Corona had dit jaar een flinke weerslag op de werkzaamheden. De aard van ons werk vraagt om nabijheid. En dat was nu juist lang niet altijd toegestaan. Omdat wij een cruciaal beroep hebben, mochten we een deel van onze werkzaamheden nog wel voortzetten.

### Meer en zwaardere hulpvragen

- Door het wegvallen van het Maatschappelijk Werk in Almelo zagen we dit jaar meer mensen een beroep deden op onze diensten. Ook de zwaarte van de problemen waarmee mensen bij ons kwamen, nam toe. Dit zagen we onder andere bij Persoonlijke coaching, het Jonge Moederwerk, de ouderenadviseurs en Thuisadministratie. Een trend over de volle breedte dus, waarschijnlijk nog versterkt door de Coronamaatregelen. We voeren gesprekken met de gemeente hoe we deze ontwikkeling kunnen tegengaan en intensiveren het overleg met wijkcoaches en intakers nog verder om te zorgen dat niemand tussen wal en schil beland.
- De wachtlijsten in onder andere de Jeugdzorg lopen enorm op. Momenteel staat een jongere al tien maanden 'in de wacht', met alle gevolgen van dien.

Natuurlijk laten we hen in de tussentijd niet los en proberen wij ook het gezin om de jongere heen te ondersteunen. Daardoor blijven zij wel langer dan normaal in een traject met bijvoorbeeld onze kinder- en pubercoaches (zie vooruitblik).

- Onze Persoonlijke coaches boekten ondanks de zwaardere problemen van inwoners prachtige resultaten. Inwoners die hun leven voor het coachingstraject een rapportcijfer 4 waard vonden, deelden na het traject een 8,4 uit voor hun kwaliteit van leven. Velen van hen hadden daarna geen andere zorg meer nodig, waardoor 112.000 euro is bespaard.
- Bemoeizorg, waarin Avedan samenwerkt met Tactus en Jarabee, zag een toename van het aantal vervuilde huishoudens. Door Corona verviel bij veel zorgmijders het laatste beetje sociale controle.

## Kinderen en jongeren

- De zomerwijkweken waren dankzij extra geld van de gemeente dit jaar niet alleen in de aandachtswijken en de binnenstad, maar voor alle kinderen en jongeren. Onder de naam Festiv'Almelo werd met onder andere het Sportbedrijf en Studio 15 een gevarieerd programma aangeboden. Hiervoor gaven zich via Sportbedrijf 1.879 kinderen op, via Avedan 2.650. Dit verzachtte dat de jeugd vaak niet op vakantie kon en veel dagrecreatie ook was gesloten door Corona.
- Onze jongerenwerkers en Schoolmaatschappelijk Werkers zijn niet langer alleen actief op Het Erasmus, maar nu ook op het Zone College en het Noordik. Hiermee helpen we jongeren in de volle breedte van het voortgezet onderwijs. Dit is mede mogelijk gemaakt door NPO-gelden van het rijk. Samen met gemeente en scholen willen we graag borgen dat ook na de twee jaar dat deze gelden beschikbaar zijn, jongeren kunnen blijven aankloppen als ze vastlopen in hun leer- of leefomgeving. Ook verzorgen wij vervanging bij ziekte van leerlingbegeleiders.
- Jongeren hadden het dit jaar extra lastig door alle beperkingen. We staken ze een hart onder de riem, onder andere met de rap Nogffvolhouden met Alifa en Wijkkracht. De jeugd voelde zich gehoord doordat we veel op straat waren en we organiseerden een pizzagesprek over hun beleving van de lockdown en over vaccinaties. Gehoord en gezien worden is voor deze doelgroep enorm belangrijk. Door letterlijk en figuurlijk in de buurt te zijn, zagen we bij welke jongeren problemen dreigden te ontstaan, zodat we ze tijdig konden helpen.
- IKC Actief wordt steeds bekender en groeide flink: in 2021 deden 378 kinderen mee aan de verlengde schooldag. Met name sport en techniek waren populair.



## Volwassenen: iedereen doet mee

- Om mee te doen in de maatschappij moet je kunnen lezen, schrijven en rekenen. Dat is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Taalpunt heeft dit jaar Taalambassadeurs opgeleid, die er in een campagne rond voor uitkomen dat zij moeite hadden met lezen/schrijven en hoe Taalpunt daarbij kan helpen. Ook kijken ze mee bij woningbouwcorporaties of hun website en correspondentie wel duidelijk zijn voor laaggeletterden.
- Wie in een asielzoekerscentrum zit, moet momenteel heel lang wachten om door te stromen, ook al is de verblijfsvergunning al binnen. Dit komt onder andere door de woningnood. Het project #Meedoen, van COA en Avedan, helpt asielzoekers en statushouders aan vrijwilligerswerk of een betaalde baan. En met succes! Elke maand worden zo'n 25 koppelingen gemaakt tussen bedrijven/verenigingen/instaties en bewoners van het AZC. Zij integreren sneller en pikken al doende de taal op, de samenleving is blij met hun inzet (helemaal in een krappe arbeidsmarkt). Timberland heeft bv momenteel dankzij #Meedoen 15 statushouders aan het werk.
- Bij Almelo voor Elkaar zien we relatief veel jonge vrijwilligers van rond de 30 jaar die actief zijn. De jonge senioren lijken door Corona wat te zijn afgehaakt, 60 procent is moeilijk terug te krijgen. Dit



wordt provinciebreed aangepakt.

- Via Participatie naar Vermogen hebben we mensen begeleid naar betaald werk, vrijwilligerswerk, taalles en andere activiteiten.
- Eenzaamheid is geen probleem dat alleen bij ouderen speelt. Daarom richtte Demi Blaauw de stichting Never2BeAlone op, waar inmiddels honderden jongeren sociale contacten en activiteiten vinden. Wij hebben een overeenkomst gesloten met de Stichting Never2bealone om de activiteiten te nemen.

## Ouderen

Onze wijkkamers voorzien in een enorme behoefte. Hier ontmoeten volwassenen elkaar, bouwen ze aan een netwerk in de wijk en worden ze gestimuleerd. Het aantal wijkkamers is dit jaar uitgebreid van 26 naar 27, samen goed voor 910 bijeenkomsten in 2021. In 2022 gaan we de wijkkamers verder door ontwikkelen. In de Wierdensehoek is een succesvolle pilot geweest met de wijkkamer als opvang voor mensen die al een indicatie dagbesteding zouden krijgen. Hiermee kunnen we bijdragen aan minder geïndiceerde zorg. Ons ideaal is dat elke wijk en elk gebied een eigen 'huiskamer' heeft waar inwoners kunnen binnenlopen met een vraag of

probleem, een goed idee, maar ook als ze zich eenzaam voelen. Bij Avedan komt het goed, linksom of rechtsom. Dat willen we uitstralen en ook waarmaken. De wens voor de doorontwikkeling van de wijkkamers met ruimere openingstijden en op meer plekken in de stad sluit hier naadloos op aan.

Het Senioren Advies Team verzorgde voor bijna 300 mensen de belastingaangifte. Daarnaast helpen deze vrijwilligers nog zo'n 100 mensen en echtparen jaarrond met hun administratie.

De Ouderenadviseurs kwamen bij 140 inwoners om ze te helpen zelfstandig te (blijven) functioneren. Praktijkondersteuners van de huisartsen weten ons goed te vinden.

## Dichtbij

Almelo werd opgeschrikt door diverse geweldsincidenten. Dat hakte er flink in bij inwoners. Onze medewerkers werden bijgeschakeld door GGD en politie en boden een luisterend oor en andere ondersteuning in de wijken. De wijkondersteuners zijn bekende gezichten voor de inwoners, waardoor het makkelijk is om bij hen je hart uit te storten of om hulp te vragen.

De vrijwilligers van Buurtbemiddeling verzorgden 118 keer een bemiddeling tussen burens. Zo voorkomen we dat ergernissen uitmonden in ruzies of erger. De meest genoemde irritatie is geluidsoverlast, gevolgd door pesterijen en intimidatie.

Als het niet kan zoals we het willen, dan moeten we maar willen wat kan. Met die positieve instelling zijn we in 2021 de beperkingen door Corona te lijf gegaan. VVE Thuis kon geen ouders ontmoeten op school, maar ging letterlijk de straat op, naar speeltuinen en winkelcentra waar wel ouders en kinderen waren. LOES zette groepsbijeenkomsten om in webinars en kinder- en pubercoaches voerden de gesprekken al wandelend in de buitenlucht. Wijkondersteuners gingen op de fiets en wandelend de wijken in. Zo bleven we dichtbij.



## De blik vooruit naar 2022

In 2022 gaan we volop aan de slag met de uitvoering van de strategische koers. We gaan nog meer de vragen van inwoners vertalen naar basisvoorzieningen en een sociale structuur met en van de inwoners. Door onze organisatie wijk- en gebiedsgericht (zie hiervoor) in te richten, sluiten we nog beter aan bij de vragen en behoeften van inwoners.

### Preventie

We zijn als Avedan actief betrokken bij lokale preventie-akkoorden. Hierin wordt onder andere aandacht besteed aan het voorkomen van vechtscheidingen. Als een echtscheiding ontaardt in een vechtscheiding is dat een persoonlijk drama maar ook een enorme maatschappelijke kostenpost. Er is al veel hulp- en dienstverlening rondom dit onderwerp, door dit te stroomlijnen kan het eenduidiger en duidelijker worden.

### Wachtlijst

Hoe begeleiden we een individu of gezin als één van de gezinsleden op een wachtlijst staat voor GGZ? Daarvoor willen we in een wachtlijstpilot met Dimence een goede overbrugging creëren. Soms blijkt interventie van een Schoolmaatschappelijk Werker, jongerenwerker of kinder- pubercoach tijdens de wachttijd al zo succesvol, dat duurdere zorg niet meer nodig is. Daar zagen we dit jaar diverse voorbeelden van en dit effect willen we uitbouwen.

### Medewerkers zijn ons goud!

Onze medewerkers zijn tevreden over Avedan als werkgever. En we hebben steeds voldoende enthousiaste en gekwalificeerde sollicitanten. Geen reden om achterover te hangen. Op HR-gebied gaan we een nieuwe gespreks-cyclus introduceren en krijgen alle medewerkers een ontwikkelgesprek en wordt een opleidingsplan gemaakt.

Stagiairs en vrijwilligers willen we beter welkom heten in onze organisatie en hen nog beter begeleiden. We herzien het beleid op beide terreinen. Ook blijven we investeren in de samenwerking met het ROC van Twente en het Saxion. Om te peilen hoe tevreden onze vrijwilligers zijn nemen we hen in het eerstvolgende Medewerkers Tevredenheids Onderzoek ook mee. Verder willen we door middel van interviews onze opdrachtgevers en stakeholders bevragen over hun tevredenheid.

### Innovatie

Vernieuwing is voor 2022 ook volop aan de orde. In de ontwikkeling van huiskamers (wijkkamer 2.0), online dienstverlening, uitbreiding Anne 4 Care waarbij Anne via de tablet allochtone inwoners helpt om bijvoorbeeld te bewegen en medicijnen op tijd in te nemen en de ontwikkeling van Welzijn op Recept. Veel van deze ontwikkelingen zijn vorig jaar in gang gezet en kunnen nu worden uitgebouwd.

Voor ons ligt een jaar met uitdagingen en kansen. We gaan ons meer verbinden aan het bedrijfsleven. Ons doel is om ervoor te zorgen dat mensen de toekomst weer met vertrouwen tegemoet zien en zichzelf (weer) kunnen redden in hun huis, gezin, buurt, wijk en samenleving. Onze sociaal werkers, vrijwilligers en stagiairs werken hier dag in dag uit aan, met passie en plezier. Wij gaan ervoor!

Avedan, samen verder!

2021

Jaarrekening  
Stichting Avedan

**avedan**  
samen verder

# 1. Balans per 31 december 2021

	2021	2020
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa	13.537	19.438
<b>Vlottende activa</b>		
Debiteuren	77.491	100.707
Rekening courant groepsmaatschappijen	38.842	166.900
Overige vordering/overlopende activa	9.579	16.053
Liquide middelen	2.319.041	2.307.010
	<u>2.444.953</u>	<u>2.590.670</u>
	<u>2.458.490</u>	<u>2.610.108</u>
<b>Eigen vermogen</b>		
Stichtingskapitaal	1.573	1.573
Bestemmingsreserves	1.417.239	228.332
Algemene reserve	0	1.218.997
	<u>1.418.812</u>	<u>1.448.902</u>
<b>Voorzieningen</b>		
Loopbaanbudget	51.843	50.802
Langdurig zieken	66.000	24.000
Verlieslatend contract gemeente Almelo	57.000	307.000
	<u>174.843</u>	<u>381.802</u>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	30.152	12.595
Belastingen/premies sociale verzekeringen	133.355	111.783
Rekening courant groepsmaatschappijen	11.182	92
Overige schulden/overlopende passiva	690.146	654.934
	<u>864.835</u>	<u>779.404</u>
	<u>2.458.490</u>	<u>2.610.108</u>

## 2. Staat van baten en lasten 2021

	2021	Begroting 2021	2020
<b>Subsidies/bijdragen</b>			
Gemeente Almelo	3.277.526	3.277.526	3.345.202
Projecten	338.126	91.778	68.653
	<u>3.615.652</u>	<u>3.369.304</u>	<u>3.413.855</u>
<b>Kosten</b>			
Personeelskosten	3.166.589	2.969.462	2.717.333
Afschrijvingskosten	26.251	32.013	27.830
Huisvestingskosten	29.733	38.007	25.910
Organisatiekosten	273.147	319.476	237.595
Verkoopkosten	4.251	9.415	8.391
Uitvoerings- en activiteitskosten	135.369	337.931	568.955
Rentebaten/kosten	10.402	0	504
	<u>3.645.742</u>	<u>3.706.304</u>	<u>3.586.518</u>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<u>-30.090</u>	<u>-337.000</u>	<u>-172.663</u>
Baten en lasten voorgaande jaren	0	0	22.282
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>22.282</u>
<b>Resultaat</b>	<u>-30.090</u>	<u>-337.000</u>	<u>-150.381</u>
<b>Resultaatverdeling</b>			
Bestemmingsreserve		-30.000	-26.273
"buurtrformatiebudget"	-27.526		
Bestemmingsreserve innovatie	-3.705		60.000
Algemene reserve	-1.218.997		-184.108
Continuïteitsreserve	1.220.138		

In het resultaat over 2021 is een correctie onder de uitvoerings- en activiteitskosten opgenomen van € 250.000. Dit betreft een onttrekking aan de voorziening verlieslatend contract 2021 met de Gemeente Almelo van € 307.000 en een dotatie aan de voorziening verlieslatend contract 2022 van € 57.000. Het resultaat zonder rekening te houden met de voorziening is € 280.090 negatief.

In het resultaat over 2020 is een correctie onder de uitvoerings- en activiteitskosten opgenomen van € 307.000. Dit betreft een dotatie aan de voorziening verlieslatend contract 2021 van de Gemeente Almelo. Het resultaat zonder rekening te houden met de voorziening is € 156.619



### 3. Analyse financiële positie

#### Financieringsstructuur per 31 december

<b>Activa</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	
Op lange termijn vastgelegde middelen			
Materiële vaste activa	13.537	19.438	
	<u>13.537</u>	<u>19.438</u>	
Op korte termijn vastgelegde middelen			
Vorderingen	125.912	283.660	
Liquide middelen	2.319.041	2.307.010	
	<u>2.444.953</u>	<u>2.590.670</u>	
	<u>2.458.490</u>	<u>2.610.108</u>	
<b>Passiva</b>			
Gefinancierd met lange termijn middelen			
Vermogen	1.418.812	1.448.902	
Voorzieningen	174.843	381.802	
	<u>1.593.655</u>	<u>1.830.704</u>	
Gefinancierd met korte termijn middelen	864.835	779.404	
	<u>2.458.490</u>	<u>2.610.108</u>	
<b>Liquiditeitspositie per 31 december</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>wijziging</b>
Vorderingen	125.912	283.660	-157.749
Liquide middelen	2.319.041	2.307.010	12.031
	<u>2.444.953</u>	<u>2.590.670</u>	<u>-145.718</u>
Af: schulden op korte termijn	864.835	779.404	85.431
Werkkapitaal	<u>1.580.118</u>	<u>1.811.266</u>	<u>-231.149</u>

De toename van het werkkapitaal wordt hierna weergegeven door de staat van herkomst en besteding van middelen.

#### Staat van herkomst en besteding van middelen

Herkomsten:	Resultaat	-30.090	
	Afschrijvingen	6.489	
	Cashflow		-23.601
Terugvloeiingen/opbouw:	Voorziening langdurig zieken	42.000	
	Voorziening verlieslatend contract	-250.000	
	Voorziening Loopbaanbudget	18.837	
			-189.163
Bestedingen:	(Des)Investeringen in vaste activa	-588	
	(Des)Investeringen in financiële activa	0	
	Onttrekkingen voorzieningen	-17.796	
			-18.384
Wijziging werkkapitaal:			<u><u>-231.148</u></u>

# 4. Toelichtingen

## 4.1 Toelichting behorende tot jaarrekening 2021

### Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening van Avedan welzijn wordt opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving betreffende organisaties zonder winststreven (RJ640), en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten en opgenomen voor nominale waarde, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

### Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Stichting Avedan welzijn is statutair (en feitelijk) gevestigd te Almelo, op het adres Plesmanweg 9L, en is en is geregistreerd onder KvK-nummer 08141575

De belangrijkste activiteiten zijn welzijn in de breedste zin van het woord. Stichting Avedan welzijn behoort tot de 'Avedan groep'. Aan het hoofd van deze groep staat Stichting Avedan te Almelo.

Avedan is een moederstichting (holding) waarbinnen Avedan Welzijn samen met Avedan Maatschappelijk Werk als zelfstandige stichtingen zijn ondergebracht.

De medewerkers 'overhead' (financiële administratie, personeels- en salarisadministratie, automatisering enz.), het bestuur en de managers zijn in dienst van Avedan. De hieraan gerelateerde personeelskosten zijn vervolgens doorbelast aan de onderliggende drie stichtingen. Hetzelfde geldt voor de algemene kosten voor de centrale huisvesting en automatiseringskosten. De verdeelsleutel is gebaseerd op een gemiddelde verhouding opbrengsten en personele inzet.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen van de vaste activa zijn gebaseerd op een vast percentage (20%) van de verkrijgingprijs.

### Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen worden bij eerste waardering opgenomen tegen reële waarde inclusief transactiekosten. In een zakelijke transactie zal de reële waarde op het moment van de transactie gelijk zijn aan de kostprijs. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### Bestemmingsreserves en fondsen

Bestemmingsreserves en fondsen worden gescheiden van de voorzieningen en maken onderdeel uit van het eigen vermogen van de stichting.

Voor het deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking door derden is aangebracht, dan dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds. Indien de beperking niet door derden maar door het bestuur van de stichting is aangebracht dan wordt dit afgezonderde gedeelte van het vermogen opgenomen in een bestemmingsreserve.

Uitgaven welke worden gedekt uit de bestemmingsreserves en fondsen worden in de exploitatierekening verantwoord.

### Egalisatierekeningen

Investeringssubsidies zijn subsidies voor bestedingen die worden toegerekend aan een aantal jaren waarin de besteding wordt geacht een nuttig effect op te leveren. Ontvangen investeringssubsidies worden opgenomen in de balans. Uit de gepassiveerde subsidies vindt jaarlijks ten gunste van de exploitatie een gedeeltelijke vrijval plaats. Dit gedeelte wordt systematisch bepaald met inachtneming van de wijze waarop de besteding waarvoor de subsidie is verleend zelf in de jaarrekening wordt verwerkt.

### Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen indien en voorzover er op balansdatum sprake is van een verplichting (feitelijk of in rechte afdwingbaar) waarvoor een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Voor de afwikkeling van de verplichting is het waarschijnlijk dat er een uitstroom van middelen plaats zal vinden.

### Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

### Resultaat

Als resultaat is verantwoord de in het boekjaar ontvangen subsidies/bijdragen verminderd met de gemaakte kosten op historische basis. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd; exploitatieverliezen worden verantwoord zodra ze voorzienbaar zijn.

### Baten

Baten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

### Lasten

Kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Verliezen worden verantwoord zodra zij te voorzien zijn conform het voorzichtigheidsbeginsel.

## 4.2 Toelichting balans per 31 december 2021

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Materiële vaste activa</b>		
<u>Vervoermiddelen</u>		
Boekwaarde 1 januari	0	120
Afschrijvingen	0	120
Boekwaarde 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Overige vaste bedrijfsmiddelen</u>		
Boekwaarde 1 januari	19.438	25.858
Saldo investeringen/desinvesteringen	588	0
Afschrijvingen	6.489	6.420
Boekwaarde 31 december	<u>13.537</u>	<u>19.438</u>
	<u>13.537</u>	<u>19.438</u>
<b>Debiteuren</b>		
Debiteuren	<u>77.491</u>	<u>100.707</u>
	<u>77.491</u>	<u>100.707</u>
<b>Rekening courant groepsmaatschappijen</b>		
Rekening courant Avedan	<u>38.842</u>	<u>166.900</u>
	<u>38.842</u>	<u>166.900</u>
<b>Overige vorderingen en overlopende activa:</b>		
Vooruitbetaalde bedragen	5.607	4.836
Overige	<u>3.972</u>	<u>11.217</u>
	<u>9.579</u>	<u>16.053</u>
<b>Liquide middelen</b>		
Kas	1.011	2.114
Rabobank algemeen	982.013	1.310.186
Rabobank spaar vrij rekening	1.335.467	994.256
Kruisposten	<u>550</u>	<u>454</u>
	<u>2.319.041</u>	<u>2.307.010</u>
<b>Resultaatverdeling</b>		
Onttrokken aan bestemmingsres. Buurttransformatiebudget	-27.526	-26.273
Onttrokken aan bestemmingsreserve innovatie	-3.705	60.000
Onttrokken aan de algemene reserve	-1.218.997	0
Toegevoegd aan de continuïteitsreserve	<u>1.220.138</u>	<u>-184.108</u>
	<u>-30.090</u>	<u>-150.381</u>
<b>Stichtingskapitaal:</b>		
Saldo per 1 januari c.q. saldo per 31 december	<u>1.573</u>	<u>1.573</u>
	<u>1.573</u>	<u>1.573</u>
<b>Bestemmingsreserves</b>		
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Saldo per 1 januari	0	0
Resultaatverdeling	<u>1.220.138</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december	<u>1.220.138</u>	<u>0</u>
	<u>1.220.138</u>	<u>0</u>
I.s.m. de gemeente Almelo is een risicoanalyse uitgevoerd waarbij de benodigde weerstandscapaciteit is berekend. Overschotten worden toegevoegd totdat de benodigde weerstandscapaciteit is bereikt.		
<u>Buurttransformatiebudget</u>		
Saldo per 1 januari	168.332	194.605
Resultaatverdeling	<u>27.526</u>	<u>26.273</u>
Saldo per 31 december	<u>140.806</u>	<u>168.332</u>
	<u>140.806</u>	<u>168.332</u>
De resultaatbestemming betreft de onttrekking van kosten die gemaakt zijn voor de realisatie van de vrijwilligersmarktplaats NlvoorElkaar		
<u>Innovatie</u>		
Saldo per 1 januari	60.000	0
Resultaatverdeling	<u>3.705</u>	<u>60.000</u>
Saldo per 31 december	<u>56.295</u>	<u>60.000</u>
	<u>56.295</u>	<u>60.000</u>
De resultaatbestemming betreft de onttrekking van kosten die gemaakt zijn voor ontwikkeling van nieuwe innovatieve dienstverlening		

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Algemene reserve:</b>		
Saldo per 1 januari	1.218.997	1.403.105
Resultaatverdeling	-1.218.997	-184.108
Saldo per 31 december	<u>0</u>	<u>1.218.997</u>

#### Voorzieningen

##### Voorziening Loopbaanbudget

Saldo per 1 januari	50.802	43.858
Bij: opbouw	21.257	18.860
Af: onttrekking	17.796	7.371
Af: vrijval	2.420	4.545
Saldo per 31 december	<u>51.843</u>	<u>50.802</u>

Op gevolg van nieuwe regelingen in de CAO is vanaf 1 juli 2015 een voorziening loopbaanbudget opgebouwd. De voorziening is opgebouwd conform de CAO-bepalingen.

##### Voorziening langdurig zieken

Saldo per 1 januari	24.000	0
Bij: opbouw	66.000	24.000
Af: onttrekking	24.000	0
Saldo per 31 december	<u>66.000</u>	<u>24.000</u>

Voor de op de balansdatum bestaande verplichtingen tot doorbetaling van de lonen en salarissen (inclusief werkgeverslasten) van het per balansdatum naar verwachting voor langere tijd arbeidsongeschikte personeel is een voorziening gevormd ter grootte van het naar verwachting in de toekomst verschuldigde bedrag. Aan arbeidsongeschikt personeel betaalde bedragen worden ten laste van deze voorziening gebracht.

##### Voorziening verlieslatend contract 2021

	307.000	0
Bij: opbouw	57.000	307.000
Af: onttrekking	307.000	0
	<u>57.000</u>	<u>307.000</u>

In de UO 2021 van de gemeente Almelo is een taakstelling opgenomen van € 307.000. Deze taakstelling is gekort op de subsidieverlening voor 2021. Hiervoor is ten laste van het resultaat 2020 een voorziening verlieslatend contract gevormd. Deze voorziening is ten gunste van het resultaat 2021 vrijgevallen. In de UO 2022 is wederom een taakstelling opgenomen van € 57.000, hiervoor is ten laste van het resultaat 2021 een voorziening gevormd.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Crediteuren</b>		
Crediteuren	30.152	12.595
	<u>30.152</u>	<u>12.595</u>
<b>Belastingen en premies sociale verzekering:</b>		
Loonheffing/sociale verzekeringen	131.021	111.348
PGGM	2.334	435
	<u>133.355</u>	<u>111.783</u>
<b>Rekening courant groepsmaatschappijen</b>		
Rekening courant Mw	11.182	92
	<u>11.182</u>	<u>92</u>
<b>Overige schulden en overlopende passiva:</b>		
<u>Gemeente Almelo</u>		
Activiteitenkosten IKC/IKC Aktief	110.052	41.261
Terug te betalen zomerschool 2019	0	7.320
Reservering wijkkamers	114.820	114.820
Reservering 2020 voor 2021	208.749	208.749
Groepswerk Almelo	28.453	0
Signaalpunt Eenzaamheid, beschikking 2021 en 2022	36.787	0
	<u>498.861</u>	<u>372.150</u>
<u>Overig</u>		
Personele verplichtingen	102.880	73.879
Oranjefonds	22.500	22.500
Subsidie Anne4Care	0	50.000
NJI, Erasmus+	37.172	112.482
St. Elisabeth fonds	17.000	0
Diverse transitoria	11.733	23.923
	<u>191.285</u>	<u>282.784</u>
	<u>690.146</u>	<u>654.934</u>

#### Niet uit balans blijvende verplichtingen

Social Care Netwok, Almelo voor Elkaar	29.099
Bibliotheek, huurcontract	2.768
Bewonersinitiatief Hagedoorn BV, huurcontract	4.536

#### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op voornoemde cijfers.

## 4.3 Toelichting staat van baten en lasten over 2021

Subsidies/bijdragen	2021	begroot	2020
Gemeente Almelo MV	3.277.526	3.277.526	3.345.202
<u>Projecten</u>			
Wijkondersteuning nsk, gemeente Almelo	7.997		2.461
Kansrijke start 'nu niet zwanger', gemeente Almelo	8.354		5.132
Plan Zo!, gemeente Almelo	79.500		0
Zwerfvuil, gemeente Almelo	12.782		0
Signaalpunt eenzaamheid, gemeente Almelo	3.213		0
Overig gemeente Almelo	500		4.271
Erasmus vmbo	8.353		4.251
Erasmus + jongerenwerk, Nederlands jeugdinitiatief	75.309		1.215
Erasmus Havo Vwo, jongerenwerk	15.922		0
Erasmus mavo, vervanging	2.570		0
Digitale MasMarkt	1.206		0
Zone college, jongerenwerk	7.068		0
Noordik, jongerenwerk	3.641		0
Innovatiekamer, St. belangenbehartiging Alfabetisering	14.681		7.061
Participatie en taal, AMIF	26.880		0
Oranjefonds blije tas	0		6.100
Anne4Care, rijksdienst voor ondernemend Nederland	50.000		0
Augeo Levenskunde	11.129		0
Coming out week, Roggekamp Peitsch fonds	2.700		0
Mota Meidenwerk	893		0
Stimuland vrijwilligersprijs	0		500
Kaliber, studio 15	4.327		37.500
Overige inkomsten	1.101	91.778	162
Totaal projecten	338.126	91.778	68.653
	<u>3.615.652</u>	<u>3.369.304</u>	<u>3.413.855</u>

	2021	begroot	2020
<b>Afschrijvingskosten</b>			
Afschrijvingskosten inventaris en vervoersmiddelen	10.212	13.182	12.935
Afschrijvingskosten ICT	16.039	18.831	14.895
	<u>26.251</u>	<u>32.013</u>	<u>27.830</u>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur gebouwen	22.774	23.106	19.330
Heffingen	2.756	458	2.586
Schoonmaak/afvoerkosten	5.883	6.051	6.693
Energiekosten	3.696	3.823	2.399
Overige huisvestingskosten	-5.376	4.569	-5.098
	<u>29.733</u>	<u>38.007</u>	<u>25.910</u>
<b>Organisatiekosten</b>			
Telefoonkosten	25.557	25.108	20.376
Portokosten	1.573	3.766	2.993
Kantoorartikelen	1.217	4.708	1.554
Kosten automatisering	79.218	81.754	76.632
Kosten effectmeting	3.581	9.416	19.862
Kopieerkosten en drukwerk	10.485	12.555	8.562
Contributies/abonnementen	8.082	8.160	6.731
Accountants-/administratiekosten	17.106	21.970	15.721
Kosten loonadministratie	7.465	11.393	7.655
Raad van Toezicht	14.337	22.597	14.847
Vergaderkosten	5.194	7.532	2.695
Kosten vervoersmiddelen	6.129	6.450	4.588
Kosten verzekeringen	9.720	11.299	7.776
Kosten NL voor Elkaar	27.526	30.000	26.273
Overige organisatiekosten	55.957	62.768	21.330
	<u>273.147</u>	<u>319.476</u>	<u>237.595</u>
<b>Verkoopkosten</b>			
Publiciteitskosten	3.667	7.532	7.629
Representatiekosten	584	1.883	762
	<u>4.251</u>	<u>9.415</u>	<u>8.391</u>
<b>Activiteitskosten</b>			
Activiteitskosten	135.369	337.931	568.955
	<u>135.369</u>	<u>337.931</u>	<u>568.955</u>
<u>De activiteitskosten zijn als volgt opgebouwd:</u>			
Bestedingen aan activiteiten	386.676		261.955
Waarvan onttrokken aan de voorziening verlieslatende contracten	307.000-		-
Dotatie aan de voorziening verlieslatende contracten	57.000		307.000
	<u>136.676</u>		<u>568.955</u>
<p>In de UO 2021 van de gemeente Almelo is een taakstelling opgenomen van € 307.000. Deze taakstelling is gekort op de subsidieverlening voor 2021. Hiervoor is ten laste van het resultaat 2020 een voorziening verlieslatend contract gevormd. Deze voorziening is ten gunste van het resultaat 2021 vrijgevallen. In de UO 2022 is wederom een taakstelling opgenomen van € 57.000, hiervoor is ten laste van het resultaat 2021 een voorziening gevormd.</p>			
<b>Rentebaten</b>			
Ontvangen rente			504
Bankkosten en rentelasten	10.402		
	<u>10.402</u>	0	<u>504</u>
<b>Baten en lasten voorgaande jaren</b>			
Diverse baten en lasten voorgaande jaren	0		-22.282
	<u>0</u>	0	<u>-22.282</u>

## 4.4 WNT - verantwoording 2021

De WNT is van toepassing op Stichting Avedan. Het voor stichting Avedan toepasselijke algemeen bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000

### Bezoldiging topfunctionarissen

#### Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking.

Gegevens 2021 bedragen x € 1		I.G. Saris
Functiegegevens		Directeur/ bestuurder
Aanvang en einde functievulling in 2021		1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 108.118
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 11.639
<b>Subtotaal</b>		€ 119.757
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 209.000
<b>-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag</b>		n.v.t.
<b>Bezoldiging</b>		€ 119.757
Verplichte motivering indien overschrijding		n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.
Gegevens 2020 bedragen x € 1		I.G. Saris
Functiegegevens		Directeur/ bestuurder
Aanvang en einde functievulling in 2020		1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 102.692
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 11.007
<b>Bezoldiging</b>		€ 113.699
Individueel WNT-maximum		€ 201.000

I.G. Saris is zowel bestuurder van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk.

De verloning vindt plaats in Stichting Avedan en de kosten worden via de in hoofdstuk 4.1 toegelichte verdeelsleutel doorbelast aan de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk.

#### Toeizhoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021 bedragen x € 1						
	H.J. Boere	B.A. Kokhuis	B.J. Offenber	H. van Zutphen	M. Veldhuis	
Functiegegevens	Voorzitter RvT	Vice-voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	
Aanvang en einde functievulling in 2021	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	
<b>Bezoldiging</b>						
Bezoldiging	€ 4.300	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900	
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	€ 31.350	€ 20.900	€ 20.900	€ 20.900	€ 20.900	
<b>-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag</b>	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>	€ 4.300	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	
Gegevens 2020 bedragen x € 1						
	H.J. Boere	B.A. Kokhuis		H. van Zutphen	M. Veldhuis	
Functiegegevens	Lid RvT	Vice-voorzitter RvT		Lid RvT	Lid RvT	
Aanvang en einde functievulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	
<b>Bezoldiging</b>						
Bezoldiging	€ 2.700	€ 2.700		€ 2.700	€ 2.700	
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>	€ 20.100	€ 20.100		€ 20.100	€ 20.100	

De bovengenoemde toeizhoudende topfunctionarissen zijn zowel lid van de Raad van Toezicht van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk. De vergoeding aan de RvT vindt plaats in de stichting Avedan en de kosten worden via de in hoofdstuk 4.1 toegelichte verdeelsleutel doorbelast aan de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk.

#### Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen.



# Vaststelling jaarrekening 2021

De Raad van Bestuur van Stichting Avedan Welzijn heeft de jaarrekening 2021 van Stichting Avedan Welzijn vastgesteld in de vergadering van 29 maart 2022.

De Raad van Toezicht van Stichting Avedan Welzijn heeft de jaarrekening 2021 van Stichting Avedan Welzijn goedgekeurd in de vergadering van 29 maart 2022.

De heer H.J. Boere

w.g.

Voorzitter

---

Mevrouw M.A.J. Velthuis

w.g.

Vice-Voorzitter

---

De heer H.G.M. van Zutphen

w.g.

lid

---

Mevrouw B.J. Offenbergh

w.g.

lid

---

Mevrouw H.P. Jaspers

w.g.

Lid

---

Mevrouw I.G. Saris

w.g.

Directeur-bestuurder

---

# Controleverklaring

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Avedan Welzijn

Schrevenweg 3-9  
8024 HB Zwolle  
Postbus 1509  
8001 BM Zwolle

T (038) 303 21 40  
zwolle@vanreeacc.nl  
www.vanreeacc.nl  
KvK nr. 08107895

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

#### Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening van Stichting Avedan Welzijn te Almelo gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Avedan Welzijn te Almelo per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Avedan Welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(n en o) Uitvoeringsregeling WNT

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij geen controlewerkzaamheden verricht op gegevens in de WNT-verantwoording, of het ontbreken daarvan, op grond van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en

artikel 5 lid 1 onderdeel (n en o) Uitvoeringsregeling WNT. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten,

toelichten in de jaarrekening. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen en het Controleprotocol WNT. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij

- verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
  - het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 18 maart 2022

**Van Ree Accountants**

w.g.

**R. van der Weerd MSc**

Registeraccountant

---

*awedan*

Postbus 255  
7600 AG Almelo  
0546 - 544 100

Plesmanweg 9 L  
7602 PD Almelo