

Maatschappelijk
Werk

2021

Jaarverslag
Stichting Avedan



avedan
samen verder

Een woord vooraf

Met trots presenteer ik het jaarverslag over 2021 van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk! Een onrustig jaar, waarbij door Corona tegenstellingen steeds groter werden en de haarscheuren in onze samenleving het begaven. Gezinnen en inwoners die in het eerste Coronajaar het hoofd nog net boven water hielden, zakten door het ijs. Jongeren kregen te kampen met psychische problemen, mensen met een flexcontract zagen hun bestaanszekerheid verdampen, de hogere kosten van boodschappen en energie brachten financiële problemen mee in veel huishoudens. Thuiswerken en thuisonderwijs vroegen veel van gezinnen, omgangsregelingen van gescheiden ouders stonden onder druk door de coronamaatregelen en ook de vaccinatiediscussies trokken een zware wissel op de samenleving.

Temidden van al dat tumult bleven wij bereikbaar en benaderbaar, liefst live maar waar dat niet kon online. We boden een luisterend oor, begeleiding, een praktische oplossing, afleiding tegen eenzaamheid en als het echt niet anders kan doorverwijzing naar beter passende hulp. We werkten nauw samen met andere maatschappelijke instanties en opdrachtgevers om zoveel mogelijk ellende te voorkomen. Nog nooit was de noodzaak van preventie zo evident als in dit jaar. De effectmetingen die we lieten uitvoeren door Good2Consult toonden aan dat sociaal werk niet alleen het welzijn van inwoners vergroot maar ook een flink bedrag aan maatschappelijke kosten bespaart. Avedan doet mensenwerk. Daar voelen we ons zeer verantwoordelijk voor en dus is het belangrijk dat onze processen op orde zijn. Door het behalen van het objectieve Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland (als eerste sociaal werk organisatie in Overijssel) kunnen we opdrachtgevers en inwoners laten zien dat de inhoud van ons werk aan alle eisen voldoet. Daar zijn we trots op, helemaal omdat we de eerste organisatie in heel Nederland zijn die zowel welzijnswerk als maatschappelijk werk zo kritisch en objectief in een audit liet toetsen.

Ook in 2021 hadden we ons werk nooit kunnen doen zonder de inzet van tientallen vrijwilligers. Hun betrokkenheid bij Avedan is hartverwarmend en voor



ons enorm belangrijk. Onze stagiairs brengen een frisse blik naar binnen, we verwelkomen ze van harte. Medewerkers, vrijwilligers en stagiairs zijn het goud van onze organisatie. Samen hielpen ze ook in 2021 tienduizenden inwoners met een vraag of probleem. We hielpen mensen een eindje op weg of begeleidde hen wat langer, maar altijd met de insteek om hen uiteindelijk weer op eigen benen te laten functioneren met behulp van hun eigen netwerk. Onze hulp is zo kort als het kan, en zo lang als het moet. De mooie verhalen die ik terugkrijg van onze medewerkers en de mensen in de wijken vervullen mij elke keer weer met trots. Daar doen we het voor!

Ik wens u veel leesplezier toe met dit jaarverslag waarin we u op hoofdlijnen meenemen in de ontwikkelingen. Veel dank aan alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, opdrachtgevers en partners in het sociale domein voor de plezierige samenwerking.

PS Dit jaarverslag gaat over de hoofdlijnen. Wilt u meer informatie? Neem gerust contact op.

Ilse Saris

Directeur-bestuurder Avedan

Inhoud

4 Jaarverslag

7 Jaarverslag Hellendoorn

13 Jaarverslag Rijssen-Holten

19 Jaarverslag Twenterand

25 Jaarverslag Wierden

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

31 Jaarrekening

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

13 Controleverklaring

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

2021

Organisatiegegevens

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk is een onderdeel van stichting Avedan. Avedan is statutair gevestigd te Almelo.



Doel van de stichting

De stichting stelt zich ten doel:

- het bevorderen van het welzijn van mensen en van de samenleving in het algemeen; en
- het (doen) verrichten van maatschappelijk werk in het bijzonder, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Missie

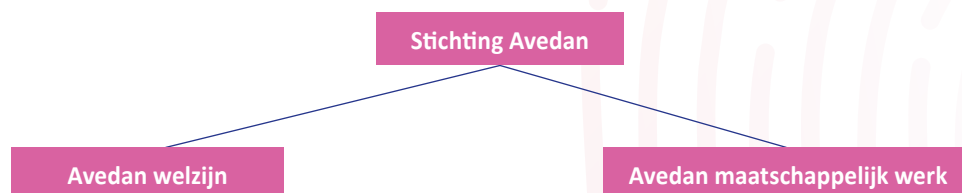
Avedan helpt mensen om hun leven (weer) in balans te brengen. En om te gaan met fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven. Daarbij sluiten we aan bij hun sociale netwerk en de samenleving. Avedan geeft toekomstperspectief aan iedereen die een steuntje in de rug nodig heeft of zijn/haar horizon wil verbreden.

Visie

Avedan is laagdrempelig en zichtbaar, onze medewerkers en vrijwilligers zijn dichtbij en betrouwbaar. We zeggen wat we doen, en we doen wat we zeggen. We werken goed samen: onderling, maar ook met andere maatschappelijke instellingen. Zo pakken we problemen integraal aan.

Stichting Avedan

In juridische zin is Avedan Maatschappelijk Werk als werkmaatschappij en daarmee de uitvoerende organisatie die onderdeel uitmaakt van de stichting Avedan. Avedan is een holding die bestaat uit een zogenaamde houdstermaatschappij en werkmaatschappijen. Zowel de houdster als de werkmaatschappijen zijn stichtingen zonder winstoogmerk en met een sociaal-maatschappelijke doelstelling.



De werkmaatschappijen hebben elk afzonderlijke subsidiecontracten met verschillende gemeenten en enkele andere opdrachtgevers. De contractuele afspraken en prestaties worden separaat verantwoord. De financiële stromen zijn gescheiden. De kosten van de bedrijfsvoering worden via een verdeelsleutel ten laste van de werkmaatschappijen gebracht.

In fiscale zin vormen de stichtingen binnen de holding een fiscale eenheid. Dit betekent dat er onderling geen BTW-plicht is. Stichting Avedan, Stichting Avedan Welzijn, Stichting Avedan Maatschappelijk Werk hebben de ANBI-status.

Middelen

Ontvangen subsidies

Het totale bedrag aan ontvangen subsidies in 2021 bedraagt voor Avedan Maatschappelijk Werk € 2.151.701, waarvan € 1.984.215 aan reguliere subsidies en € 185.380 aan projectsubsidies. Voor een specificatie van de ontvangen subsidies verwijzen wij naar de jaarrekening 2021.

Risicoreserve (algemene reserve)

Het sociaal domein is onverminderd in beweging. De transformatie kan leiden tot veranderde verhoudingen in geldstromen, tussen partners en opdrachtgevers. Hierdoor kan zowel vraaguitval als groei ontstaan. Dit kan een vermindering van de subsidie betekenen of verandering in geldstromen en wijze van organiseren. Om flexibel op deze ontwikkelingen te kunnen inspelen wordt een risicoreserve gevormd uit een (beperkte) risico opslag in de kostprijs.

Medewerkers

Personeel Stichting Avedan Maatschappelijk Werk	2021	2020
aantal medewerkers (gemiddeld)	31	40
aantal Fte's (gemiddeld)	22,7	28,9
aantal indiensttredingen	5	4
aantal uitdiensttredingen	9	6
% Parttimers	87%	83%
% vrouwen	74%	80%
% mannen	26%	20%
% verzuim	11,4%	6,5%

In het Medewerkers Tevredenheids Onderzoek dat eind 2020 stichting-breed is gehouden, hebben medewerkers hun werk bij Avedan het prachtige rapportcijfer 7,4 gegeven. De medewerkers waarderen vooral de werksfeer en de zelfstandigheid. Wel gaven ze aan dat ze elkaar graag vaker te willen ontmoeten en willen

leren kennen (het wij-gevoel). Daarom hebben wij in 2021 verschillende bijeenkomsten georganiseerd. Zoals een geslaagde Summermeet met speeddates tussen medewerkers. Daarnaast hebben wij ook voor meer digitale ontmoetingen gezorgd. Het smoelenboek begint steeds meer vorm te krijgen. Doel van al deze acties is dat medewerkers elkaar beter kunnen leren kennen en weten wat de verschillende expertises van hun collega's zijn om zo onze inwoners een zo goed mogelijk aanbod op maat aan te kunnen bieden.

Op 23 december 2021 hebben wij het Kwaliteitslabel Sociaal Werk Nederland gehaald. Uit de audit kwam een aantal aanbevelingen op het gebied van HR. Deze hebben wij opgepakt en werken wij in 2022 verder uit. Zo gaan wij een nieuwe gesprekscyclus introduceren en ook het opleidingsbeleid herzien en herschrijven. Daarnaast gaan wij extra inzetten op de beroepsregistratie bij het Registerplein. Hiermee waarborgen wij het vakmanschap en de hoge kwaliteit van onze dienstverlening.

Het jaar 2021 stond ook in het teken van groei van onze organisatie, we hebben in 2021 een groot aantal vacatures gehad binnen Avedan. Een aantal daarvan konden we intern vervullen. Hierbij hebben wij, anders dan voorgaande jaren, medewerkers ook een switch van maatschappelijk werk naar welzijn laten maken en vice versa. Dit maakt onze organisatie wendbaarder. Daarnaast hebben wij, gezien alle ontwikkelingen binnen het maatschappelijk werk en daarop vooruitlopend, twee keer een zogeheten visnet vacature uitgezet. Een vacature zonder concrete opdracht met als doel kandidaten te spreken die dan snel ingezet kunnen worden wanneer een opdracht concreet is geworden. Hiermee hebben wij een aantal zeer bevlogen nieuwe collega's weten te binden aan onze organisatie.

Door de gevolgen van Corona is het ziekteverzuim relatief hoog. Dit past in het landelijke beeld. Medewerkers waarderen de begeleiding vanuit de werkgever en de re-integratie verloopt soepel en in goede onderlinge afstemming. Hiervoor staan wij in nauw contact met onze arbodienst.

Jaarverslag Hellendoorn

awedan
samen verder



Meer hulpvragen

Corona had ook dit jaar een grote invloed op ons leven. Inwoners die normaal nog nét hun leven op orde konden houden en zich in de eerste Coronaperiode nog staande hielden, gingen door de voortdurende beperkingen nu onderuit. Gelukkig hadden we in 2020 al ruime ervaring opgedaan met alle mogelijke alternatieven voor het één op één live gesprek. Beeldbellen, Teams en andere online mogelijkheden zijn volop gebruikt. Dat werd door de inwoners enorm gewaardeerd. Waar een situatie echt om een huisbezoek vroeg, deden we dat uiteraard, met in acht neming van de regels.

In de gemeente Hellendoorn zagen we afgelopen jaar in relatie tot Corona meer verschillende hulpvragen. Bijvoorbeeld bij gescheiden ouders, waar een omgangsregeling met de kinderen normaliter wel goed verliep, maar die door verschil van mening over vaccinaties of wel of niet de Coronaregels volgen onenigheid kregen. Bij jongeren zagen we meer eenzaamheid en sombere gevoelens, zij liepen naast leerachterstanden ook leefachterstanden op. Wij hebben de gemeente Hellendoorn en de scholen ons plan Go! aangeboden waarin we diverse problemen van kinderen en jongeren hebben benoemd en een gerichte aanpak hebben voorgesteld. We gaan graag met de gemeente en scholen in gesprek hoe de NPO-gelden hierop ingezet kunnen worden, ook in 2022.

Probleem opgelost

Over de hele linie zien we in de gemeente Hellendoorn dat mensen met ingewikkelder problemen bij ons komen dan voorheen. Aan de ene kant komt dit omdat de maatschappij complexer wordt en meer zelfredzaamheid en veerkracht vraagt, aan de andere kant omdat de wachtlijsten in de tweede lijn flink zijn opgelopen en we inwoners dus minder snel kunnen doorverwijzen. Ook merken we steeds vaker dat -ook al meldt zich in eerste instantie 1 persoon uit een gezin- er veel meer problemen in één gezin spelen. Bijvoorbeeld een jongere die slecht presteert op school en agressief gedrag vertoont kan uit een gezin komen waar geldzorgen

zijn door Corona en overmatig drankgebruik door één van de ouders. Maatschappelijk Werk in Hellendoorn kiest altijd voor een systeemaanpak (dus niet alleen kijken naar het individu maar ook naar de mensen eromheen), waardoor we niet alleen het probleem aan de oppervlakte oplossen, maar ook een duurzame oplossing bieden.

Als inwoners op de wachtlijst staan voor tweedelijns zorg, laten we ze in de tussentijd uiteraard niet aan hun lot over. De wachtlijsten in de Jeugdzorg zijn inmiddels bijvoorbeeld bijna tien maanden lang. Dat is voor een kind of jongere die dringend hulp nodig heeft een eeuwigheid, maar ook voor het gezin om hem/haar heen. Door de systeemaanpak van Maatschappelijk Werk kunnen we die wachttijd voor de jongere en de omgeving een stuk draaglijker maken. En, nog veel mooier: soms kan de aanvraag voor complexere zorg zelfs worden ingetrokken.

Bewezen effect

Preventie is het toverwoord als we onze maatschappij leefbaar willen houden. Ook voor inwoners van de gemeente Hellendoorn is dit heel belangrijk. Want nog los van het persoonlijke geluk van elke inwoner kan onze samenleving ook niet een nog groter beroep op de tweedelijns zorg aan. In 2021 kon 61% van de inwoners die een beroep op ons deden na deze hulp weer zelfstandig verder. Daar zijn we trots op. Avedan voorkomt in veel gevallen zwaardere inzet. Dat wilden we niet alleen in mooie woorden vertellen, maar ook in nuchtere cijfers kunnen laten zien. Daarom hebben wij in 2021 een effectmeting laten uitvoeren door Good2Consult. Voor de gemeente Hellendoorn kwam hier het volgende uit:

In Hellendoorn levert de hulp van Avedan naar verwachting jaarlijks minimaal een besparing op van ruim € 410.000 op aan maatschappelijke kosten. 86% van deze kosten zou anders voor rekening komen van het Sociaal Domein van de gemeente Hellendoorn. Het rendement op de subsidie die Avedan ontvangt is 122%.

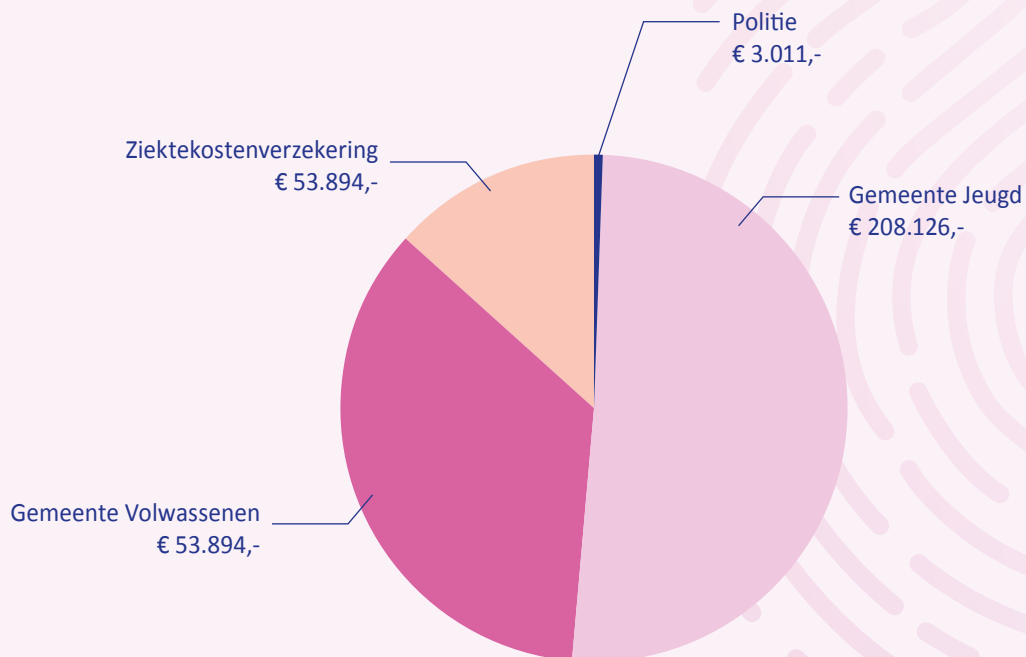
Ongeveer 6% van de gevonden besparingen geldt voor meerdere jaren.

Voorbeelden van zorg die voorkomen kan worden door inzet van Avedan is 2^e lijnszorg als jeugdzorg, inzet van een psycholoog, uithuisplaatsing, huisarts en GGZ.

Vermeden kosten	Periode		Correctie factor
	Eerste jaar	2 jaren daarna	
Enmalig bespaard AMW	318.256		286.430
Jaarlijks herhaald AMW	26.821		24.139
Jaar + 1 besparing		26.821	24.139
Jaar + 2 besparing		26.821	24.139
Enmalig bespaard SGMW	64.101		57.691
Totaal effect			416.538

* AMW = algemeen maatschappelijk werk
SGMW = schoolgericht maatschappelijk werk

Kostenhouder	Totaal €	Totaal %
Gemeente Jeugd	€ 208.126	51 %
Gemeente Volwassenen	€ 144.145	35 %
Ziektekostenverzekering	€ 53.894	13 %
Politie	€ 3.011	1 %
Totaal	€ 409.176	100 %





Samen tegen complexe scheidingen

Complexe scheidingen of vechtscheidingen zijn een emotionele aanslag op kinderen. Door tussen de 'strijdende' partijen te komen, lopen ze schade op die ze een leven lang kan belemmeren in hun prestaties en hun vermogen om relaties aan te gaan. Het is dus in persoonlijk en maatschappelijk belang om (ex-)partners te helpen wel samen goede ouders te blijven en het belang van het kind voorop te stellen. BRAM helpt daarbij. BRAM is onafhankelijk en biedt deskundige hulp om de ouders te helpen in hun onderlinge communicatie en hun communicatie naar de kinderen zodat zij samen tot goede zorgafspraken kunnen komen. Het belang van het kind of de kinderen staat bij BRAM altijd voorop. BRAM is een samenwerkingsverband tussen de Raad voor de Kinderbescherming en Maatschappelijk Werk in Twente (Wijkteams Enschede, Wijkkracht en Avedan). Deze partners hebben in 2020 een uniforme, aangescherpte methodiekbeschrijving gemaakt en eind 2020 geïmplementeerd.

De rechtbank kan ouders doorverwijzen naar BRAM. Maar we zien, ook in de gemeente Hellendoorn steeds vaker dat ouders op vrijwillige basis meedoen aan dit traject. Avedan investeert in bekendheid en haalt actief de scheidende partners op, nog voor het een complexe scheiding wordt. Dat is een goede ontwikkeling. Hoe eerder wordt ingegrepen, hoe minder kans op vechtscheidingen met alle bijkomende geestelijke en maatschappelijke schade van dien.

Met onze partners binnen BRAM hebben we aansluiting gevonden bij de ontwikkeltafels van de Twentse

gemeenten. We streven ernaar dat BRAM onderdeel wordt van het uniforme aanbod bij Scheiding en Omgang.

In Hellendoorn werkt de gemeente aan een lokale aanpak (complexe) echtscheidingsproblematiek om vooral de gevolgen van deze complexe echtscheidingen te beperken. Avedan werkt in deze werkgroep hieraan mee en wordt bij de uitwerking betrokken.

Huiselijk geweld

Als Maatschappelijk Werk komen wij met veel inwoners van de gemeente Hellendoorn in contact. Daarbij hebben we ook een scherp afgestelde antenne voor mogelijk huiselijk geweld. Regelmatig komen inwoners bij ons binnen met een andere hulpvraag en komt pas later aan het licht dat er sprake is van huiselijk geweld. Er waren dit jaar in de gemeente Hellendoorn weinig huisverboden. Dat betekent zeker niet dat huiselijk geweld minder voorkomt. We zien juist, doordat Corona stoom afblazen onmogelijk maakte (uitgaan, sport, werk, school) dat in gezinnen een explosieve situatie kan ontstaan. De maatschappelijk werkers zijn hier alert op: er wordt regelmatig actief telefonisch, persoonlijk of via beeldbellen contact opgenomen om mogelijke escalatie te signaleren en te voorkomen.

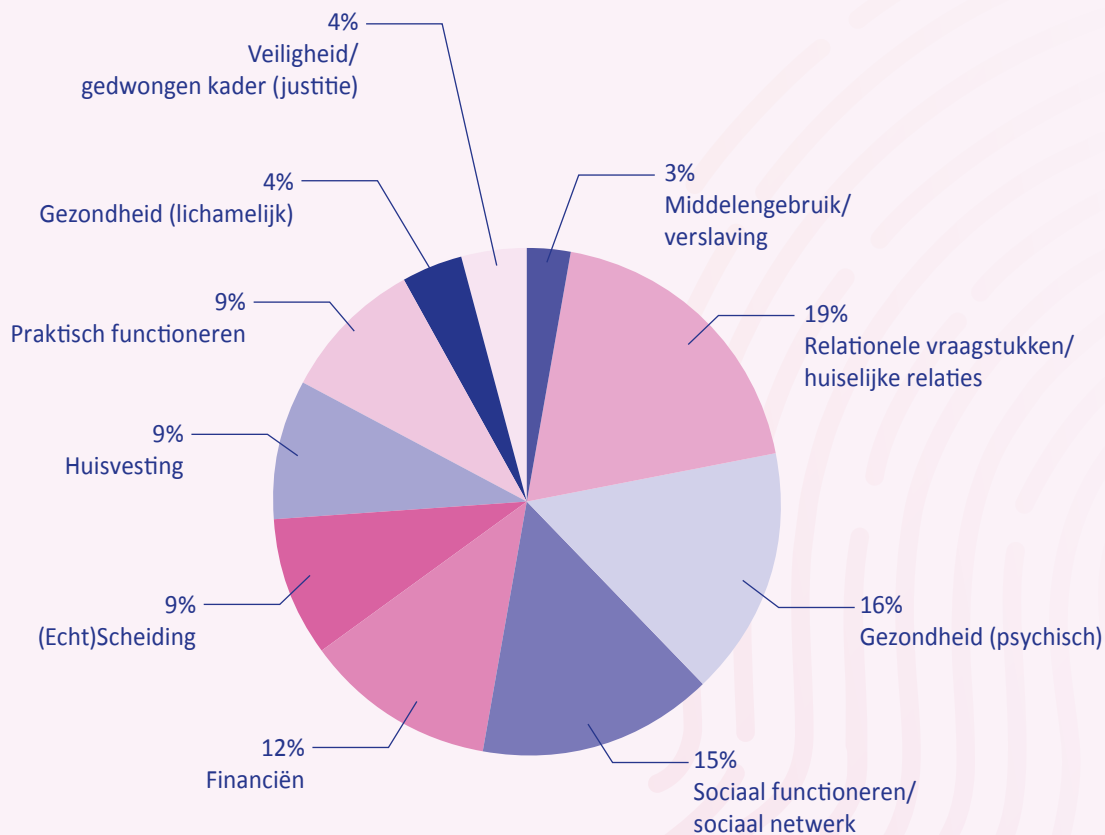
Binnen Avedan is een groep medewerkers geschoold tot aandachtsfunctionaris. Zij zijn vraagbaak en sparringpartner voor collega's als zij in het werk voelen dat een situatie niet pluis is zorgen ervoor dat alle medewerkers van Avedan altijd scherp zijn en blijven op de veiligheid van inwoners.

Preventie-akkoord

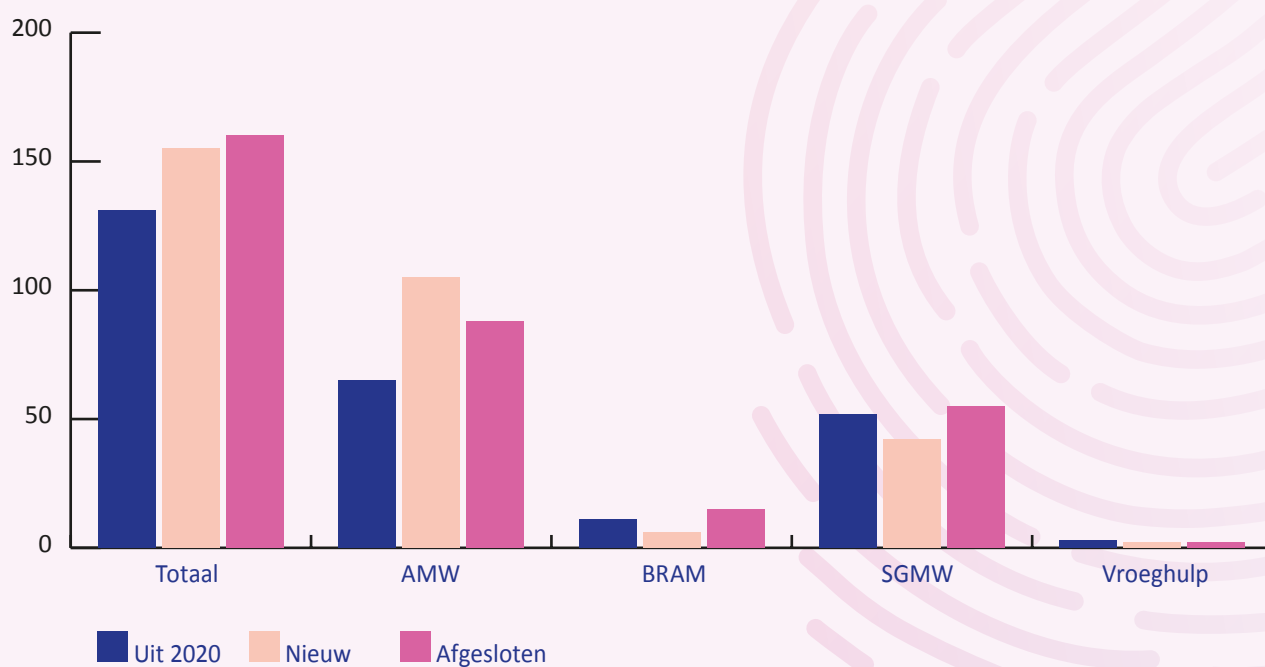
Binnen de gemeente Hellendoorn is gewerkt aan het Preventie-akkoord. Met heel veel organisaties en mensen zijn speerpunten op het gebied van preventie geformuleerd en zijn werkgroepen gestart met verschillende thema's als: inclusieve samenleving, rookvrije generatie, meer bewegen en generatievriendelijke samenleving. Een kernteam stelt kaders en faciliteert deze werkgroepen o.a. door middel van een uitvoeringsbudget dat door de werkgroepen aangevraagd kan worden. Het enthousiasme is groot onder de deelnemers. Avedan is deelnemer in het kernteam en participeert in het preventie-akkoord.

Kengetallen gemeente Hellendoorn

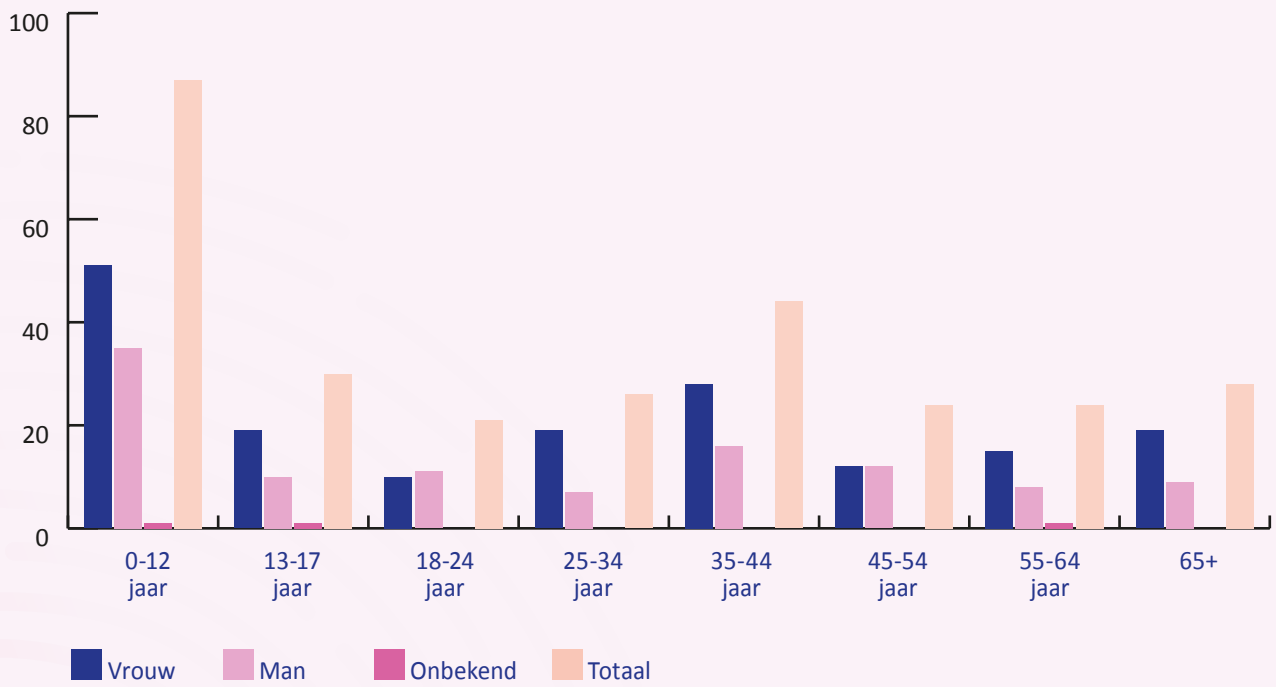
Hulpvraag naar thema gemeente Hellendoorn



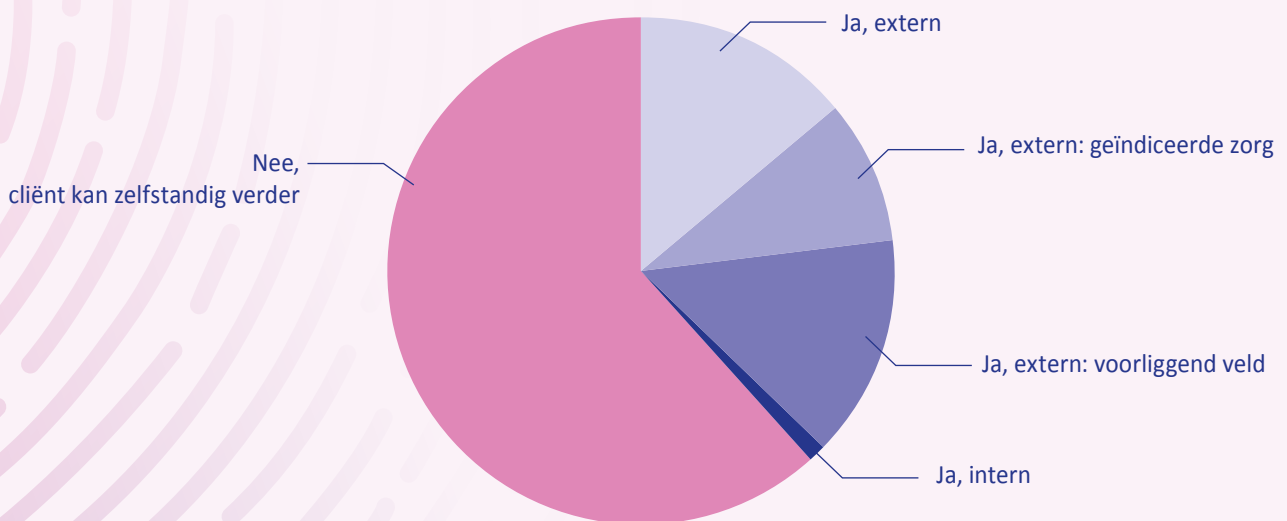
Cases 2021 gemeente Hellendoorn



Leeftijdsopbouw alle actieve cliënten



Is sprake van doorverwijzing na afsluiten?



Jaarverslag Rijssen-Holten



Meer hulpvragen

Corona had ook dit jaar een grote invloed op ons leven. Inwoners die normaal nog nét hun leven op orde konden houden en zich in de eerste Coronaperiode nog staande hielden, gingen door de voortdurende beperkingen nu onderuit. Gelukkig hadden we in 2020 al ruime ervaring opgedaan met alle mogelijke alternatieven voor het één op één live gesprek. Beeldbellen, Teams en andere online mogelijkheden zijn volop gebruikt. Dat werd door de inwoners enorm gewaardeerd. Waar een situatie echt om een huisbezoek vroeg, deden we dat uiteraard, met in acht neming van de regels.

In de gemeente Rijssen-Holten zagen we afgelopen jaar in relatie tot Corona meer verschillende hulpvragen. Bijvoorbeeld bij gescheiden ouders, waar een omgangsregeling met de kinderen normaliter wel goed verliep, maar die door verschil van mening over vaccinaties of wel of niet de Coronaregels volgen onenigheid kregen. Bij jongeren zagen we meer eenzaamheid en sombere gevoelens, zij liepen naast leerachterstanden ook leefachterstanden op. Wij hebben de gemeente Rijssen-Holten en de scholen ons plan Go! aangeboden waarin we diverse problemen van kinderen en jongeren hebben benoemd en een gerichte aanpak hebben voorgesteld. We zijn blij dat de gemeente en scholen de NPO-gelden die het Rijk beschikbaar heeft gesteld voor de kinderen en jongeren doelgericht inzet en Avedan gaat dit ook in 2022 met volle inzet waarmaken, onder andere door (extra) schoolmaatschappelijk werk.

Probleem opgelost

Over de hele linie zien we in de gemeente Rijssen-Holten dat mensen met ingewikkelder problemen bij ons komen dan voorheen. Aan de ene kant komt dit omdat de maatschappij complexer wordt en meer zelfredzaamheid en veerkracht vraagt, aan de andere kant omdat de wachtlijsten in de tweede lijn flink zijn opgelopen en we inwoners dus minder snel kunnen doorverwijzen. Ook merken we steeds vaker dat -ook al meldt zich in eerste instantie 1 persoon uit een gezin- er veel meer problemen in één gezin spelen. Bijvoorbeeld een jongere die slecht presteert op school en agressief gedrag vertoont kan uit een gezin komen waar geldzorgen zijn door Corona en overmatig drankgebruik door één van

de ouders. Maatschappelijk Werk in Rijssen-Holten kiest altijd voor een systeemaanpak (dus niet alleen kijken naar het individu maar ook naar de mensen eromheen), waardoor we niet alleen het probleem aan de oppervlakte oplossen, maar ook een duurzame oplossing bieden.

Als inwoners op de wachtlijst staan voor tweedelijns zorg, laten we ze in de tussentijd uiteraard niet aan hun lot over. De wachtlijsten in de Jeugdzorg zijn inmiddels bijvoorbeeld bijna tien maanden lang. Dat is voor een kind of jongere die dringend hulp nodig heeft een eeuwigheid, maar ook voor het gezin om hem/haar heen. Door de systeemaanpak van Maatschappelijk Werk kunnen we die wachttijd voor de jongere en de omgeving een stuk draaglijker maken. En, nog veel mooier: soms kan de aanvraag voor complexere zorg zelfs worden ingetrokken.

Bewezen effect

Preventie is het toverwoord als we onze maatschappij leefbaar willen houden. Ook voor inwoners van de gemeente Rijssen-Holten is dit heel belangrijk. Want nog los van het persoonlijke geluk van elke inwoner kan onze samenleving ook niet een nog groter beroep op de tweedelijns zorg aan. In 2021 kon 73% van de inwoners die een beroep op ons deden na deze hulp weer zelfstandig verder. Daar zijn we trots op. Avedan voorkomt in veel gevallen zwaardere inzet. Dat wilden we niet alleen in mooie woorden vertellen, maar ook in nuchtere cijfers kunnen laten zien. Daarom hebben wij in 2021 een effectmeting laten uitvoeren door Good2Consult. Voor de gemeente Rijssen-Holten kwam hier het volgende uit:

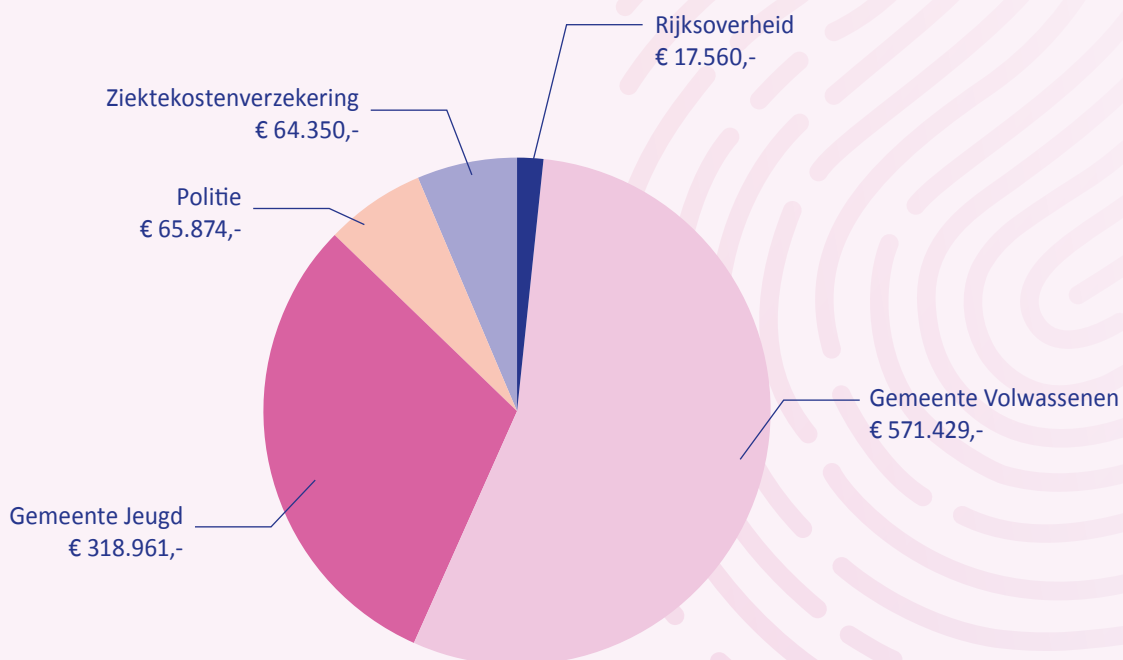
In Rijssen-Holten levert de hulp van Avedan naar verwachting jaarlijks minimaal een besparing op van ruim € 1.260.000 op aan maatschappelijke kosten. 86% van deze kosten zou anders voor rekening komen van het Sociaal Domein van de gemeente Rijssen-Holten. Het rendement op de subsidie die Avedan ontvangt is 260%.

Ongeveer 17% van de gevonden besparingen geldt voor meerdere jaren. Voorbeelden van zorg die voorkomen kan worden door inzet van Avedan is 2e lijnszorg als jeugdzorg, inzet van een psycholoog, uithuisplaatsing, huisarts en GGZ.

Vermeden kosten	Periode		Correctie factor
	Eerste jaar	2 jaren daarna	
Enmalig bespaard AMW	776.731		699.058
Jaarlijks herhaald AMW	119.163		107.247
Jaar + 1 besparing		119.163	107.247
Jaar + 2 besparing		119.163	107.247
Enmalig bespaard SGMW	77.277		69.549
Jaarlijks herhaald SGMW	65.003		58.503
Jaar + 1 besparing		65.003	58.503
Jaar + 2 besparing		65.003	58.503
Totaal effect			1.265.855

* AMW = algemeen maatschappelijk werk
SGMW = schoolgericht maatschappelijk werk

Kostenhouder	Totaal €	Totaal %
Gemeente Volwassenen	€ 571.429	55 %
Gemeente Jeugd	€ 318.961	31 %
Politie	€ 65.874	6 %
Ziektekostenverzekering	€ 64.350	6 %
Rijksoverheid	€ 17.560	2 %
Totaal	€ 409.176	100 %





Complexe scheidingen voorkomen

Complexe scheidingen of vechtscheidingen zijn een emotionele aanslag op kinderen. Door tussen de 'strijdende' partijen te komen, lopen ze schade op die ze een leven lang kan belemmeren in hun prestaties en hun vermogen om relaties aan te gaan. Het is dus in persoonlijk en maatschappelijk belang om (ex-)partners te helpen wel samen goede ouders te blijven en het belang van het kind voorop te stellen. BRAM helpt daarbij. BRAM is onafhankelijk en biedt deskundige hulp om de ouders te helpen in hun onderlinge communicatie en hun communicatie naar de kinderen zodat zij samen tot goede zorgafspraken kunnen komen. Het belang van het kind of de kinderen staat bij BRAM altijd voorop. BRAM is een samenwerkingsverband tussen de Raad voor de Kinderbescherming en Maatschappelijk Werk in Twente (Wijkteams Enschede, Wijkkracht en Avedan). Deze partners hebben in 2020 een uniforme, aangescherpte methodiekbeschrijving gemaakt en eind 2020 geïmplementeerd.

De rechtbank kan ouders doorverwijzen naar BRAM. Maar we zien, ook in de gemeente Rijssen-Holten steeds vaker dat ouders op vrijwillige basis meedoen aan dit traject. Avedan investeert in bekendheid en haalt actief de scheidende partners op, nog voor het een complexe scheiding wordt. Dat is een goede ontwikkeling. Hoe eerder wordt ingegrepen, hoe minder kans op vechtscheidingen met alle bijkomende geestelijke en maatschappelijke schade van dien.

Met onze partners binnen BRAM hebben we aansluiting gevonden bij de ontwikkeltafels van de Twentse gemeenten. We streven ernaar dat BRAM onderdeel wordt van het uniforme aanbod bij Scheiding en Omgang.

Echtscheidingsloket

Wanneer je besluit om te gaan scheiden, komt er veel op je af: waar moet je beginnen, welke stappen moet je zetten, waar moet je rekening mee houden, hoe werkt een ouderschapsplan en hoe stel ik dit op? In de gemeente Rijssen-Holten kunnen mensen met dit soort vragen terecht bij het Echtscheidingsloket. Mensen die zich melden bij het Echtscheidingsloket worden benaderd door Avedan. Avedan bekijkt dan of wij de cliënt zelf kunnen helpen met zijn of haar hulpvraag, of dat we de hulp in moeten roepen van onze partners. De partners waar wij mee samenwerken binnen het Echtscheidingsloket zijn Tom Steenbeeke van PUURSteenbeeke en Bert-Jan Vincent van Scheidingswijze(n). Door op deze manier met elkaar samen te werken hoeft de burger zich maar bij één loket te melden, en kan hulp op maat geboden worden.

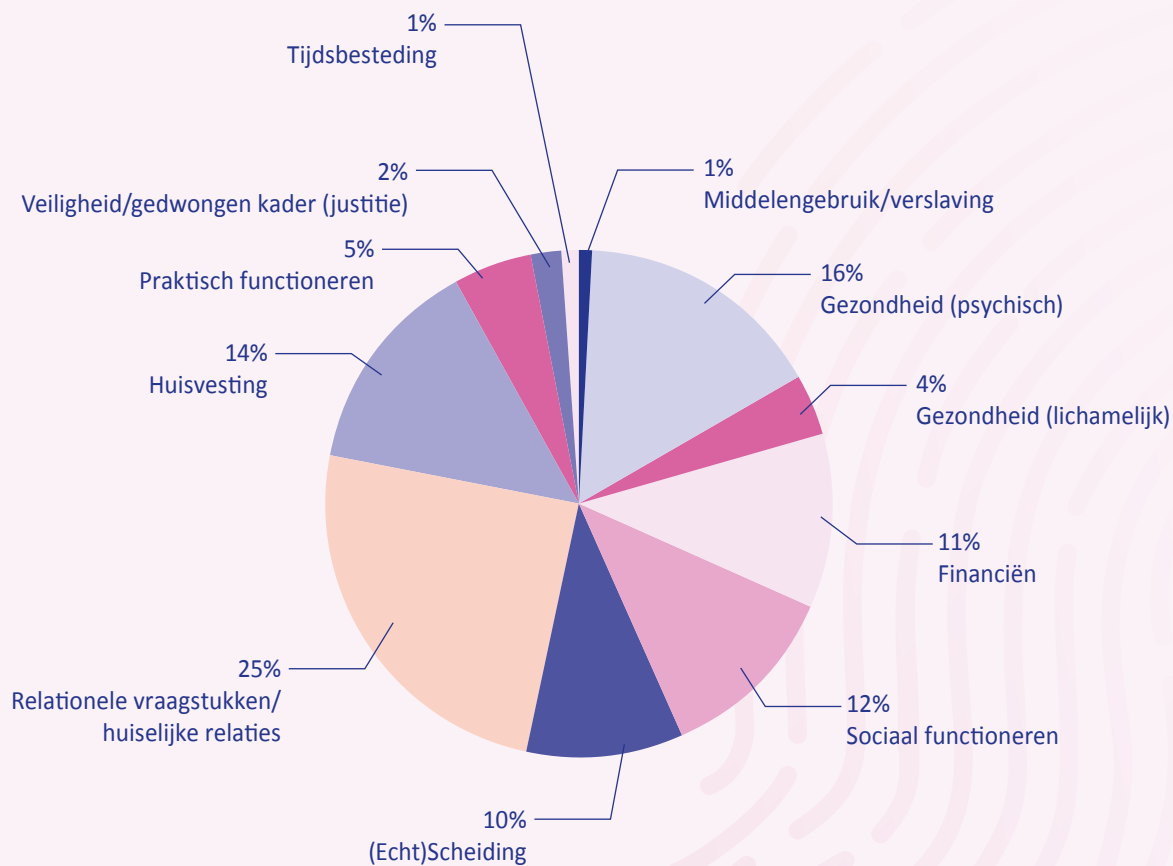
Huiselijk geweld

Als Maatschappelijk Werk komen wij met veel inwoners van de gemeente Rijssen-Holten in contact. Daarbij hebben we ook een scherp afgestelde antenne voor mogelijk huiselijk geweld. Regelmatig komen inwoners bij ons binnen met een andere hulpvraag en komt pas later aan het licht dat er sprake is van huiselijk geweld. Er waren dit jaar in de gemeente Rijssen-Holten weinig huisverboden. Dat betekent zeker niet dat huiselijk geweld minder voorkomt. We zien juist, doordat Corona stoom afblazen onmogelijk maakte (uitgaan, sport, werk, school) dat in gezinnen een explosieve situatie kan ontstaan. De maatschappelijk werkers zijn hier alert op: er wordt regelmatig actief telefonisch, persoonlijk of via beeldbellen contact opgenomen om mogelijke escalatie te signaleren en te voorkomen.

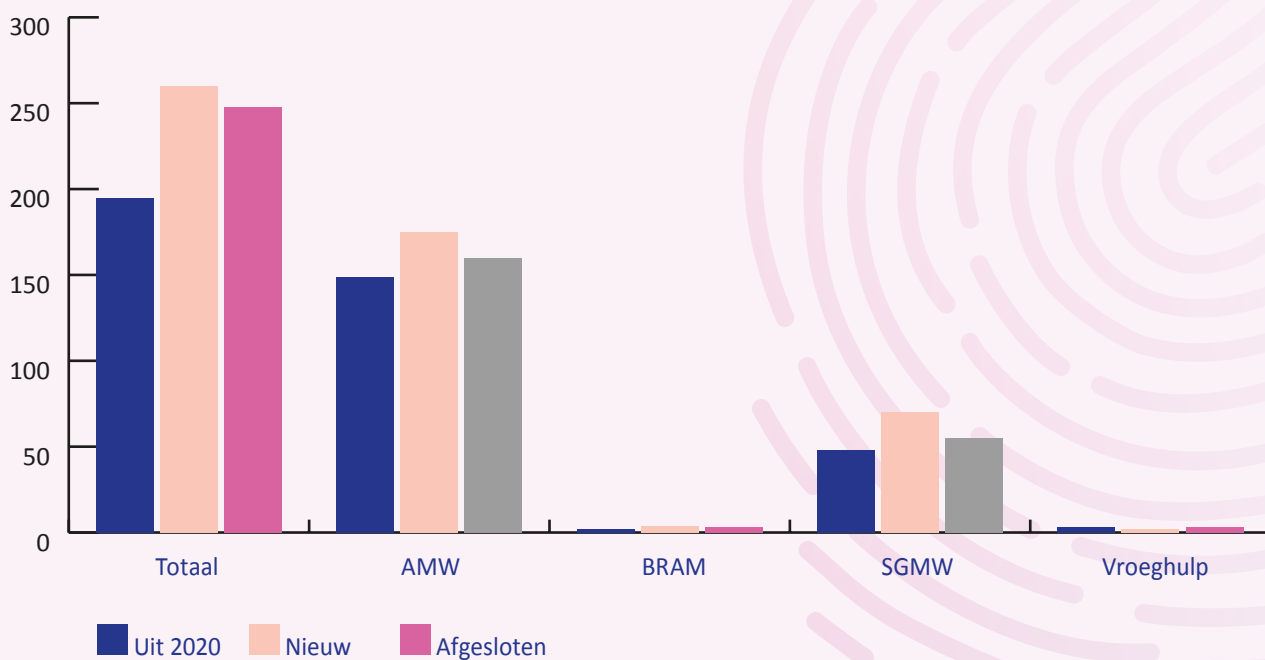
Binnen Avedan is een groep medewerkers geschoold tot aandachtsfunctionaris. Zij zijn vraagbaak en sparringpartner voor collega's als zij in het werk voelen dat een situatie niet pluis is en zorgen ervoor dat alle medewerkers van Avedan altijd scherp zijn en blijven op de veiligheid van inwoners.

Kengetallen gemeente Rijssen-Holten

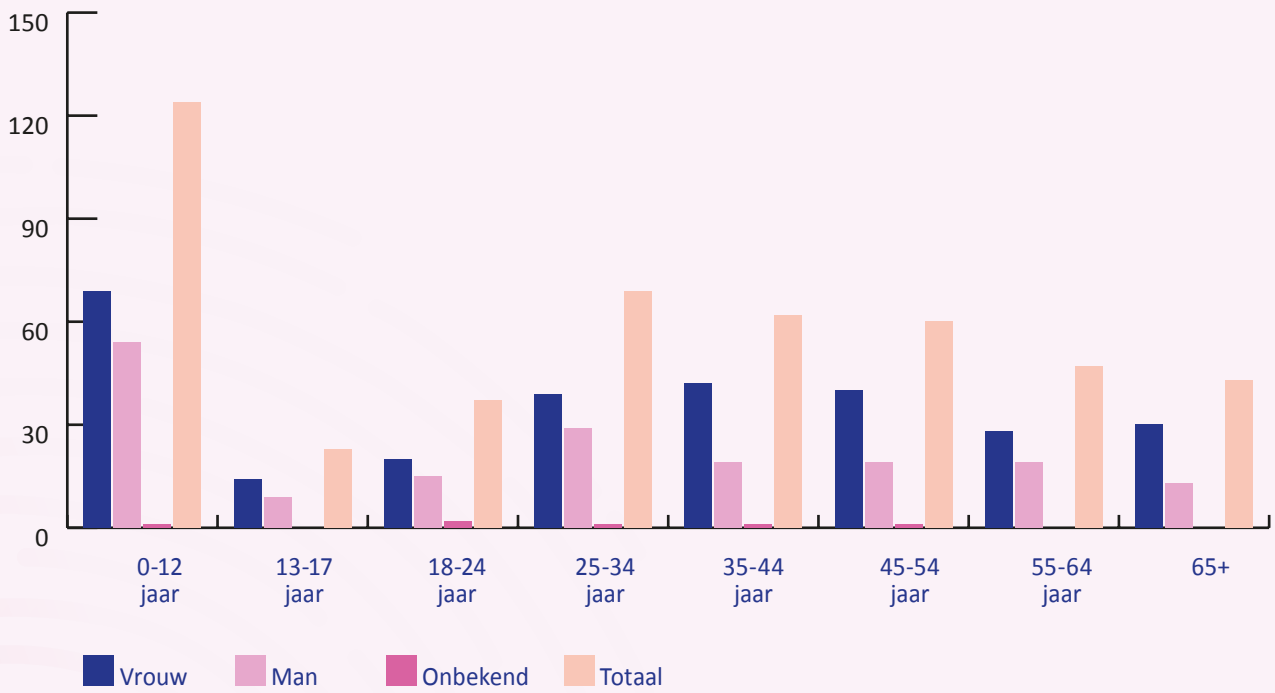
Hulpvraag naar thema gemeente Rijssen-Holten



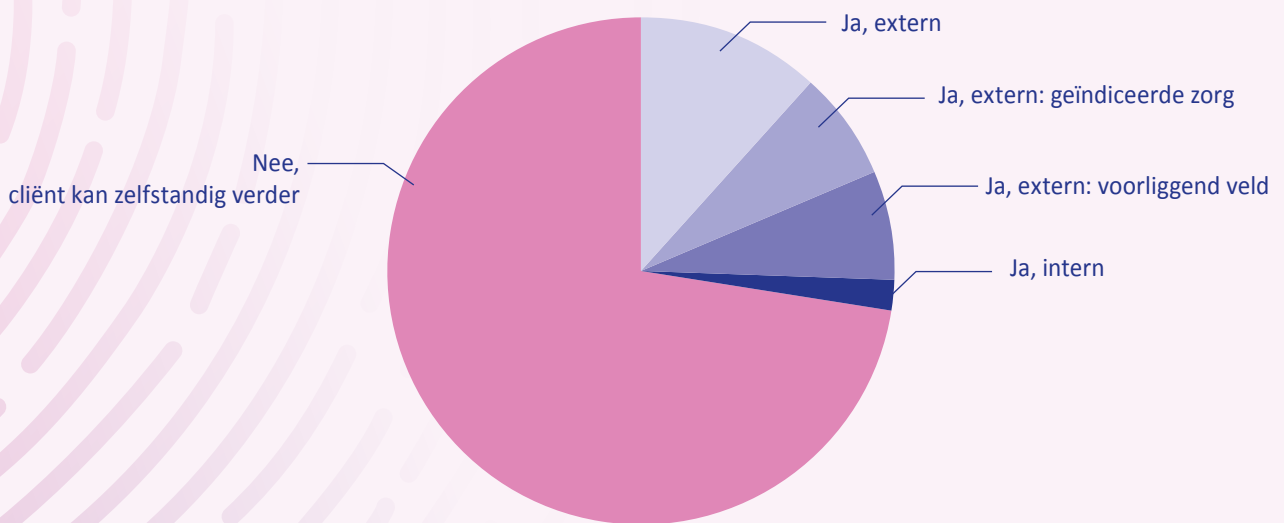
Cases 2021 gemeente Rijssen-Holten



Leeftijdsopbouw alle actieve cliënten



Is sprake van doorverwijzing na afsluiten?



Jaarverslag Twenterand

awedan
samen verder

Meer hulpvragen

Corona had ook dit jaar een grote invloed op ons leven. Inwoners die normaal nog nét hun leven op orde konden houden en zich in de eerste Coronaperiode nog staande hielden, gingen door de voortdurende beperkingen nu onderuit. Gelukkig hadden we in 2020 al ruime ervaring opgedaan met alle mogelijke alternatieven voor het één op één live gesprek. Beeldbellen, Teams en andere online mogelijkheden zijn volop gebruikt. Dat werd door de inwoners enorm gewaardeerd. Waar een situatie echt om een huisbezoek vroeg, deden we dat uiteraard, met in acht neming van de regels.

In de gemeente Twenterand zagen we afgelopen jaar in relatie tot Corona meer verschillende hulpvragen. Bijvoorbeeld bij gescheiden ouders, waar een omgangsregeling met de kinderen normaliter wel goed verliep, maar die door verschil van mening over vaccinaties of wel of niet de Coronaregels volgen onenigheid kregen. Bij jongeren zagen we meer eenzaamheid en sombere gevoelens, zij liepen naast leerachterstanden ook leefachterstanden op. Wij hebben de gemeente Twenterand en de scholen ons plan Go! aangeboden waarin we diverse problemen van kinderen en jongeren hebben benoemd en een gerichte aanpak hebben voorgesteld. We zijn blij dat de gemeente en scholen de NPO-gelden die het Rijk beschikbaar heeft gesteld voor de kinderen en jongeren doelgericht inzet en Avedan gaat dit in 2022 met volle inzet waarmaken, onder andere door (extra) schoolmaatschappelijk werk.

Probleem opgelost

Over de hele linie zien we in de gemeente Twenterand dat mensen met ingewikkelder problemen bij ons komen dan voorheen. Aan de ene kant komt dit omdat de maatschappij complexer wordt en meer zelfredzaamheid en veerkracht vraagt, aan de andere kant omdat de wachtlijsten in de tweede lijn flink zijn opgelopen en we inwoners dus minder snel kunnen doorverwijzen. Ook merken we steeds vaker dat -ook al meldt zich in eerste instantie 1 persoon uit een gezin- er veel meer problemen in één gezin spelen. Bijvoorbeeld een jongere die slecht presteert op school en agressief gedrag vertoont kan uit een gezin komen waar geldzorgen zijn door Corona en overmatig drankgebruik door één

van de ouders. Maatschappelijk Werk in Twenterand kiest altijd voor een systeemaanpak (dus niet alleen kijken naar het individu maar ook naar de mensen eromheen), waardoor we niet alleen het probleem aan de oppervlakte oplossen, maar ook een duurzame oplossing bieden.

Als inwoners op de wachtlijst staan voor tweedelijns zorg, laten we ze in de tussentijd uiteraard niet aan hun lot over. De wachtlijsten in de Jeugdzorg zijn inmiddels bijvoorbeeld bijna tien maanden lang. Dat is voor een kind of jongere die dringend hulp nodig heeft een eeuwigheid, maar ook voor het gezin om hem/haar heen. Door de systeemaanpak van Maatschappelijk Werk kunnen we die wachttijd voor de jongere en de omgeving een stuk draaglijker maken. En, nog veel mooier: soms kan de aanvraag voor complexere zorg zelfs worden ingetrokken.

Bewezen effect

Preventie is het toverwoord als we onze maatschappij leefbaar willen houden. Ook voor inwoners van de gemeente Twenterand is dit heel belangrijk. Want nog los van het persoonlijke geluk van elke inwoner kan onze samenleving ook niet een nog groter beroep op de tweedelijns zorg aan. In 2021 kon 73% van de inwoners die een beroep op ons deden na deze hulp weer zelfstandig verder. Daar zijn we trots op.

Avedan voorkomt in veel gevallen zwaardere inzet. Dat wilden we niet alleen in mooie woorden vertellen, maar ook in nuchtere cijfers kunnen laten zien. Daarom hebben wij in 2021 een effectmeting laten uitvoeren door Good2Consult. Voor de gemeente Twenterand kwam hier het volgende uit:

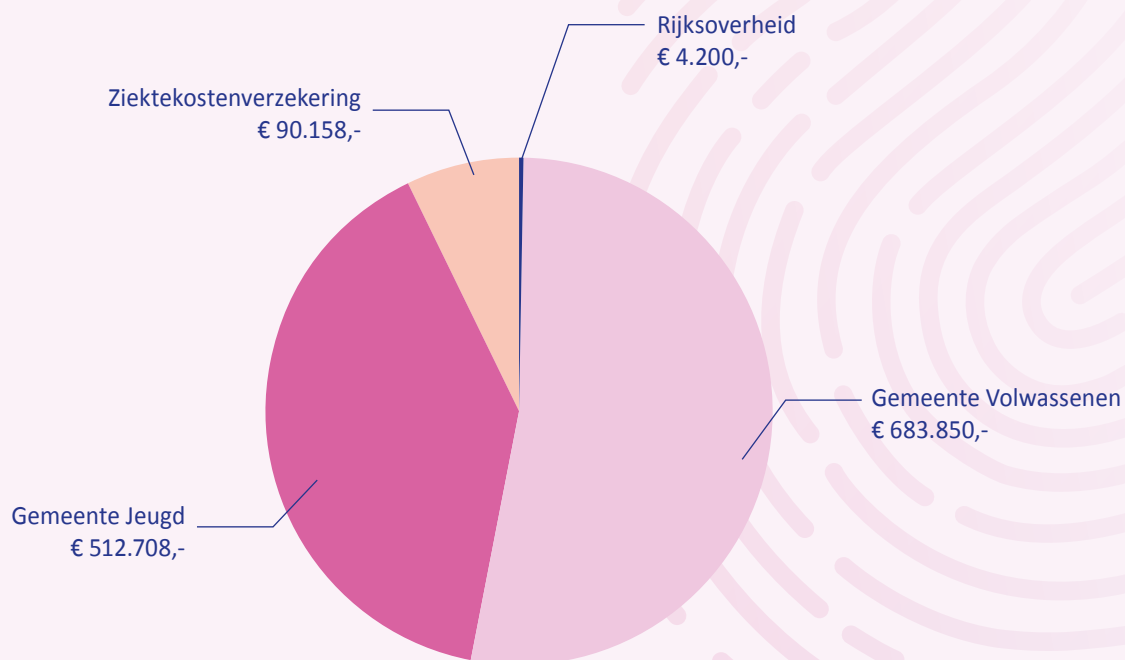
In Twenterand levert de hulp van Avedan naar verwachting jaarlijks minimaal een besparing op van ruim € 1.780.000 op aan maatschappelijke kosten. 93% van deze kosten zou anders voor rekening komen van het Sociaal Domein van de gemeente Twenterand. Het rendement op de subsidie die Avedan ontvangt is 363%.

Ongeveer 27% van de gevonden besparingen geldt voor meerdere jaren. Voorbeelden van zorg die voorkomen kan worden door inzet van Avedan is 2e lijnszorg als jeugdzorg, inzet van een psycholoog, uithuisplaatsing, huisarts en GGZ.

Vermeden kosten	Periode		Correctie factor
	Eerste jaar	2 jaren daarna	
Enmalig bespaard AMW	912.979		821.681
Jaarlijks herhaald AMW	272.873		245.586
Jaar + 1 besparing		272.873	245.586
Jaar + 2 besparing		272.873	245.586
Enmalig bespaard SGMW	30.744		27.670
Jaarlijks herhaald SGMW	74.320		66.888
Jaar + 1 besparing		74.320	66.888
Jaar + 2 besparing		74.320	66.888
Totaal effect			1.786.772

* AMW = algemeen maatschappelijk werk
 SGMW = schoolgericht maatschappelijk werk

Kostenhouder	Totaal €	Totaal %
Gemeente Volwassenen	€ 683.850	53 %
Gemeente Jeugd	€ 512.708	40 %
Ziektekostenverzekering	€ 90.158	7 %
Rijksoverheid	€ 4.200	0 %
Totaal	€ 1.290.916	100 %





Complexe scheidingen voorkomen

Complexe scheidingen of vechtscheidingen zijn een emotionele aanslag op kinderen. Door tussen de 'strijdende' partijen te komen, lopen ze schade op die ze een leven lang kan belemmeren in hun prestaties en hun vermogen om relaties aan te gaan. Het is dus in persoonlijk en maatschappelijk belang om (ex-)partners te helpen wel samen goede ouders te blijven en het belang van het kind voorop te stellen. BRAM helpt daarbij. BRAM is onafhankelijk en biedt deskundige hulp om de ouders te helpen in hun onderlinge communicatie en hun communicatie naar de kinderen zodat zij samen tot goede zorgafspraken kunnen komen. Het belang van het kind of de kinderen staat bij BRAM altijd voorop. BRAM is een samenwerkingsverband tussen de Raad voor de Kinderbescherming en Maatschappelijk Werk in Twente (Wijkteams Enschede, Wijkkracht en Avedan). Deze partners hebben in 2020 een uniforme, aangescherpte methodiekbeschrijving gemaakt en eind 2020 geïmplementeerd.

De rechtbank kan ouders doorverwijzen naar BRAM. Maar we zien, ook in de gemeente Twenterand steeds vaker dat ouders op vrijwillige basis meedoen aan dit traject. Avedan investeert in bekendheid en haalt actief de scheidende partners op, nog voor het een complexe scheiding wordt. Dat is een goede ontwikkeling. Hoe eerder wordt ingegrepen, hoe minder kans op vechtscheidingen met alle bijkomende geestelijke en maatschappelijke schade van dien. Met onze partners binnen BRAM hebben we aansluiting gevonden bij de ontwikkeltafels van de Twentse gemeenten. We streven ernaar dat BRAM onderdeel wordt van het uniforme aanbod bij Scheiding en Omgang.

Huiselijk geweld

Als Maatschappelijk Werk komen wij met veel inwoners van de gemeente Twenterand in contact. Daarbij hebben we ook een scherp afgestelde antenne voor mogelijk huiselijk geweld. Regelmatig komen inwoners bij ons binnen met een andere hulpvraag en komt pas later aan het licht dat er sprake is van huiselijk geweld.

Er waren dit jaar in de gemeente Twenterand weinig huisverboden. Dat betekent zeker niet dat huiselijk geweld minder voorkomt. We zien juist, doordat Corona stoom afblazen onmogelijk maakte (uitgaan, sport, werk, school) dat in gezinnen een explosieve situatie kan ontstaan. De maatschappelijk werkers zijn hier alert op: er wordt regelmatig actief telefonisch, persoonlijk of via beeldbellen contact opgenomen om mogelijke escalatie te signaleren en te voorkomen.

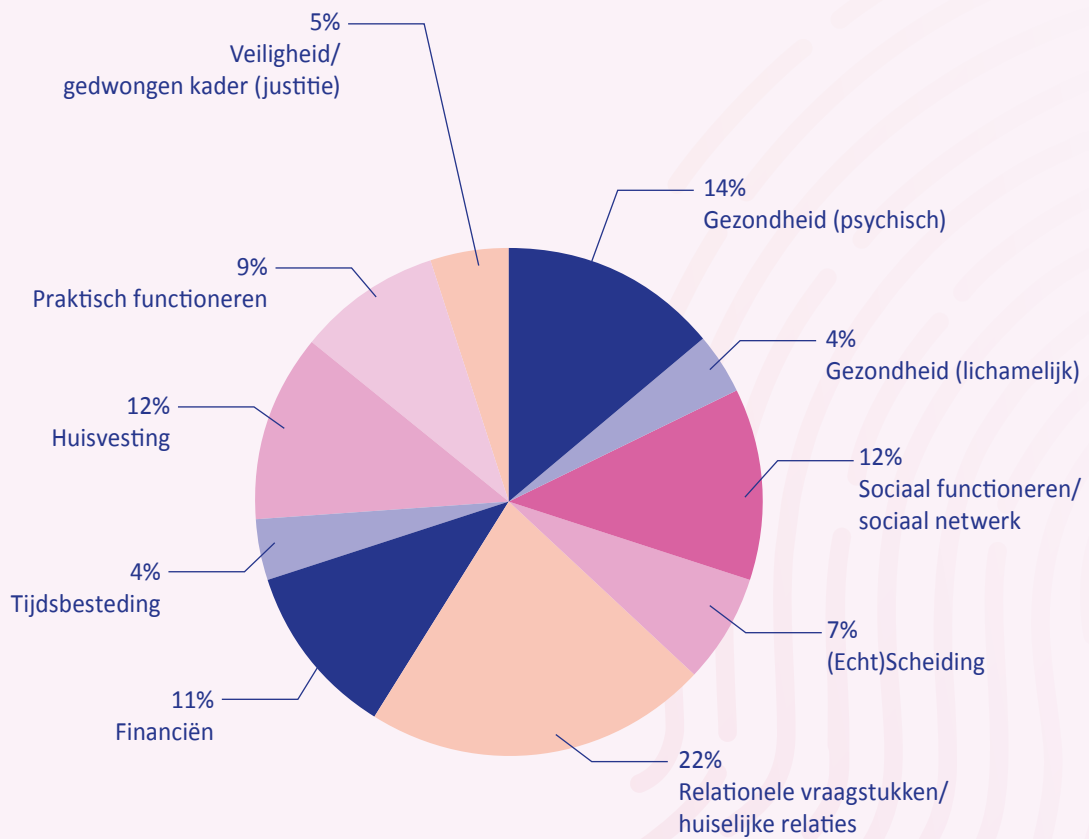
Binnen Avedan is een groep medewerkers geschoold tot aandachtsfunctionaris. Zij zijn vraagbaak en sparringpartner voor collega's als zij in het werk voelen dat een situatie niet pluis is en zorgen ervoor dat alle medewerkers van Avedan altijd scherp zijn en blijven op de veiligheid van inwoners.

Kanaal De Haandrik

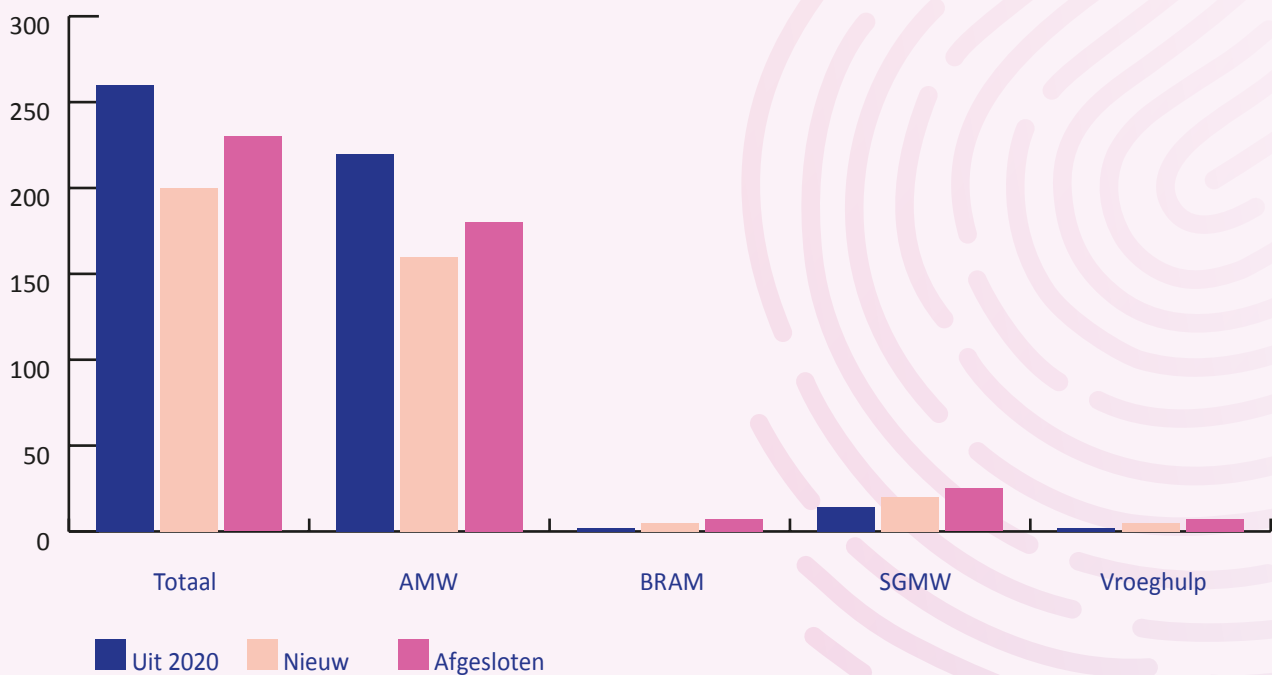
Onze maatschappelijk werkers ondersteunen inwoners die langs het Kanaal De Haandrik wonen bij hun vragen en problemen. Avedan is onafhankelijk en biedt een luisterend oor en helpt bij praktische ondersteuningsvragen. Wij weten wat er speelt en kunnen op deze manier de bewoners bij staan.

Kengetallen gemeente Twenterand

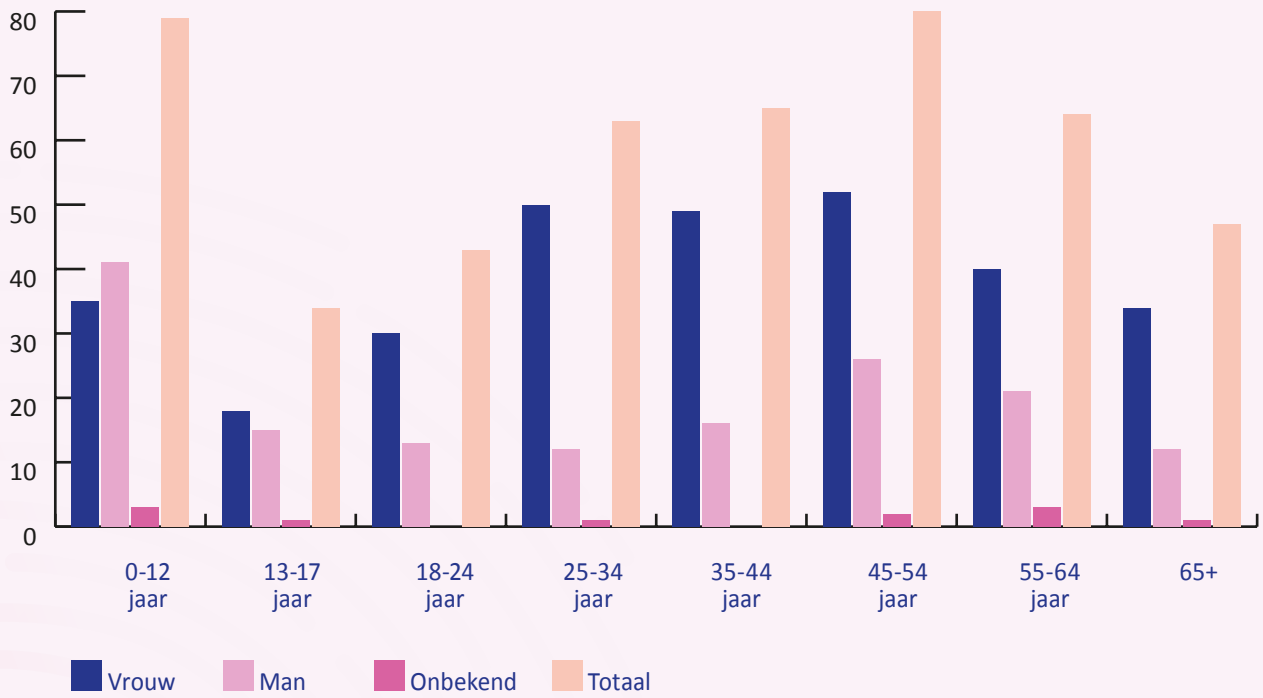
Hulpvraag naar thema gemeente Twenterand



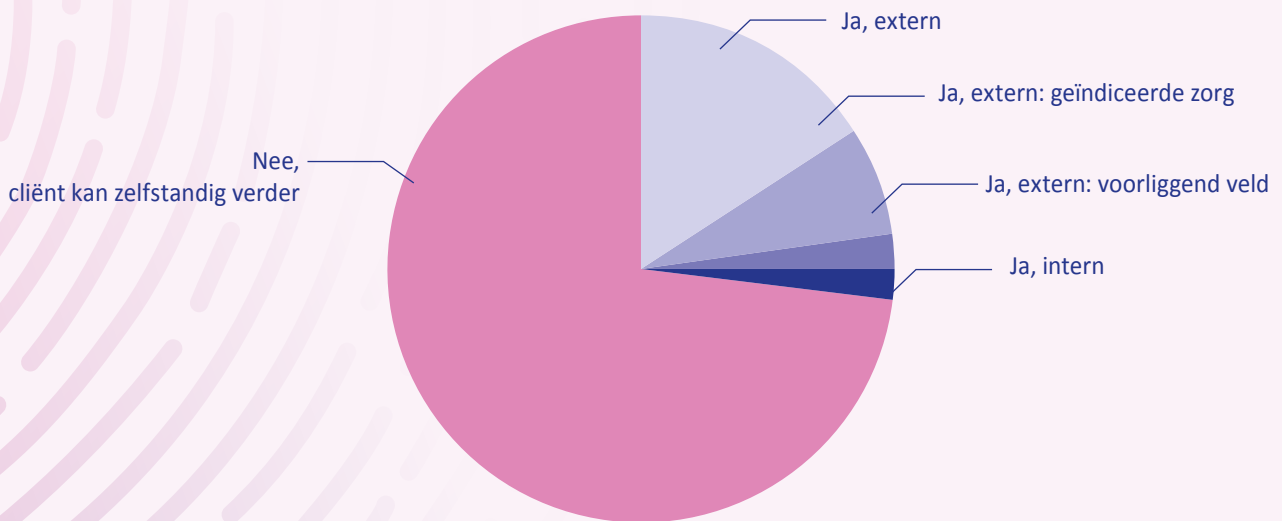
Cases 2021 gemeente Twenterand



Leeftijdsopbouw alle actieve cliënten



Is sprake van doorverwijzing na afsluiten?



Jaarverslag Wierden



awedan
samen verder

Meer hulpvragen

Corona had ook dit jaar een grote invloed op ons leven. Inwoners die normaal nog nét hun leven op orde konden houden en zich in de eerste Coronaperiode nog staande hielden, gingen door de voortdurende beperkingen nu onderuit. Gelukkig hadden we in 2020 al ruime ervaring opgedaan met alle mogelijke alternatieven voor het één op één live gesprek. Beeldbellen, Teams en andere online mogelijkheden zijn volop gebruikt. Dat werd door de inwoners enorm gewaardeerd. Waar een situatie echt om een huisbezoek vroeg, deden we dat uiteraard, met in acht neming van de regels.

In de gemeente Wierden zagen we afgelopen jaar in relatie tot Corona meer verschillende hulpvragen. Bijvoorbeeld bij gescheiden ouders, waar een omgangsregeling met de kinderen normaliter wel goed verliep, maar die door verschil van mening over vaccinaties of wel of niet de Coronaregels volgen onenigheid kregen. Bij jongeren zagen we meer eenzaamheid en sombere gevoelens, zij liepen naast leerachterstanden ook leefachterstanden op. Wij hebben de gemeente Wierden en de scholen ons plan Go! aangeboden waarin we diverse problemen van kinderen en jongeren hebben benoemd en een gerichte aanpak hebben voorgesteld. We zijn met gemeente en scholen in gesprek hoe de NPO-gelden hierop ingezet kunnen worden, ook in 2022, onder andere door (extra) schoolmaatschappelijk werk.

Probleem opgelost

Over de hele linie zien we in de gemeente Wierden dat mensen met ingewikkelder problemen bij ons komen dan voorheen. Aan de ene kant komt dit omdat de maatschappij complexer wordt en meer zelfredzaamheid en veerkracht vraagt, aan de andere kant omdat de wachtlijsten in de tweede lijn flink zijn opgelopen en we inwoners dus minder snel kunnen doorverwijzen. Ook merken we steeds vaker dat -ook al meldt zich in eerste instantie 1 persoon uit een gezin- er veel meer problemen in één gezin spelen. Bijvoorbeeld een jongere die slecht presteert op school en agressief gedrag vertoont kan uit een gezin komen waar geldzorgen zijn door Corona en overmatig drankgebruik door één van de ouders. Maatschappelijk Werk in Wierden

kiest altijd voor een systeemaanpak (dus niet alleen kijken naar het individu maar ook naar de mensen eromheen), waardoor we niet alleen het probleem aan de oppervlakte oplossen, maar ook een duurzame oplossing bieden.

Als inwoners op de wachtlijst staan voor tweedelijns zorg, laten we ze in de tussentijd uiteraard niet aan hun lot over. De wachtlijsten in de Jeugdzorg zijn inmiddels bijvoorbeeld bijna tien maanden lang. Dat is voor een kind of jongere die dringend hulp nodig heeft een eeuwigheid, maar ook voor het gezin om hem/haar heen. Door de systeemaanpak van Maatschappelijk Werk kunnen we die wachttijd voor de jongere en de omgeving een stuk draaglijker maken. En, nog veel mooier: soms kan de aanvraag voor complexere zorg zelfs worden ingetrokken.

Bewezen effect

Preventie is het toverwoord als we onze maatschappij leefbaar willen houden. Ook voor inwoners van de gemeente Wierden is dit heel belangrijk. Want nog los van het persoonlijke geluk van elke inwoner kan onze samenleving ook niet een nog groter beroep op de tweedelijns zorg aan. In 2021 kon 75% van de inwoners die een beroep op ons deden na deze hulp weer zelfstandig verder. Daar zijn we trots op.

Avedan voorkomt in veel gevallen zwaardere inzet. Dat wilden we niet alleen in mooie woorden vertellen, maar ook in nuchtere cijfers kunnen laten zien. Daarom hebben wij in 2021 een effectmeting laten uitvoeren door Good2Consult. Voor de gemeente Wierden kwam hier het volgende uit:

In Wierden levert de hulp van Avedan naar verwachting jaarlijks minimaal een besparing op van ruim € 575.000 op aan maatschappelijke kosten. 78% van deze kosten zou anders voor rekening komen van het Sociaal Domein van de gemeente Wierden.

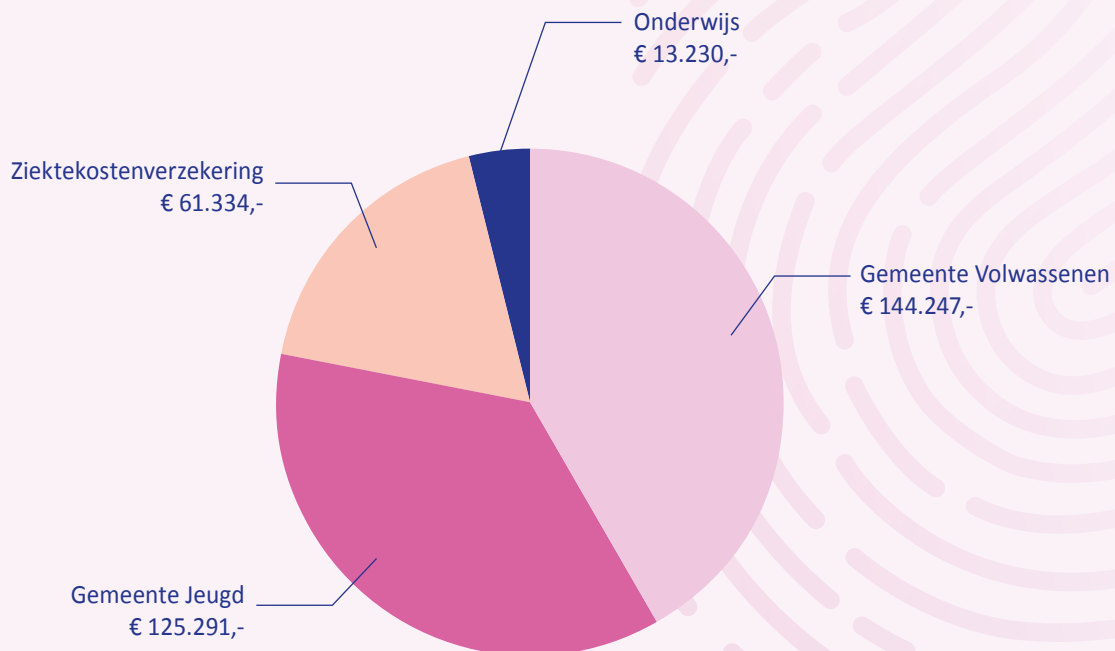
Het rendement op de subsidie die Avedan ontvangt is 209%.

Ongeveer 43% van de gevonden besparingen geldt voor meerdere jaren. Voorbeelden van zorg die voorkomen kan worden door inzet van Avedan is 2e lijnszorg als jeugdzorg, inzet van een psycholoog, uithuisplaatsing, huisarts en GGZ.

Vermeden kosten	Periode		Correctie factor
	Eerste jaar	2 jaren daarna	
Enmalig bespaard AMW	178.392		160.553
Jaarlijks herhaald AMW	91.105		81.995
Jaar + 1 besparing		91.105	81.995
Jaar + 2 besparing		91.105	81.995
Enmalig bespaard SGMW	17.866		16.079
Jaarlijks herhaald SGMW	56.739		51.065
Jaar + 1 besparing		56.739	51.065
Jaar + 2 besparing		56.739	51.065
Totaal effect			575.811

* AMW = algemeen maatschappelijk werk
 SGMW = schoolgericht maatschappelijk werk

Kostenhouder	Totaal €	Totaal %
Gemeente Volwassenen	€ 144.247	42 %
Gemeente Jeugd	€ 125.291	36 %
Ziektekostenverzekering	€ 61.334	18 %
Onderwijs	€ 13.230	4 %
Totaal	€ 1.290.916	100 %





Complexe scheidingen voorkomen

Complexe scheidingen, vechtscheidingen zijn een emotionele aanslag op kinderen. Door tussen de 'strijdende' partijen te komen, lopen ze schade op die ze een leven lang kan belemmeren in hun prestaties en hun vermogen om relaties aan te gaan. Het is dus in persoonlijk en maatschappelijk belang om (ex-)partners te helpen wel samen goede ouders te blijven en het belang van het kind voorop te stellen. BRAM helpt daarbij. BRAM is onafhankelijk en biedt deskundige hulp om de ouders te helpen in hun onderlinge communicatie en hun communicatie naar de kinderen zodat zij samen tot goede zorgafspraken kunnen komen. Het belang van het kind of de kinderen staat bij BRAM altijd voorop. BRAM is een samenwerkingsverband tussen de Raad voor de Kinderbescherming en Maatschappelijk Werk in Twente (Wijkteams Enschede, Wijkkracht en Avedan). Deze partners hebben in 2020 een uniforme, aangescherpte methodiekbeschrijving gemaakt en eind 2020 geïmplementeerd.

De rechtbank kan ouders doorverwijzen naar BRAM. Maar we zien, ook in de gemeente Wierden steeds vaker dat ouders op vrijwillige basis meedoen aan dit traject. Avedan investeert in bekendheid en haalt actief

de scheidende partners op, nog voor het een complexe scheiding wordt. Dat is een goede ontwikkeling. Hoe eerder wordt ingegrepen, hoe minder kans op vechtscheidingen met alle bijkomende geestelijke en maatschappelijke schade van dien.

Met onze partners binnen BRAM hebben we aansluiting gevonden bij de ontwikkeltafels van de Twentse gemeenten. We streven ernaar dat BRAM onderdeel wordt van het uniforme aanbod bij Scheiding en Omgang.

Huiselijk geweld

Als Maatschappelijk Werk komen wij met veel inwoners van de gemeente Wierden in contact. Daarbij hebben we ook een scherp afgestelde antenne voor mogelijk huiselijk geweld. Regelmatig komen inwoners bij ons binnen met een andere hulpvraag en komt pas later aan het licht dat er sprake is van huiselijk geweld.

Er waren dit jaar in de gemeente Wierden weinig huisverboden. Dat betekent zeker niet dat huiselijk geweld minder voorkomt. We zien juist, doordat Corona stoom afblazen onmogelijk maakte (uitgaan, sport, werk, school) dat in gezinnen een explosieve situatie kan ontstaan. De maatschappelijk werkers zijn hier alert op: er wordt regelmatig actief telefonisch, persoonlijk of via beeldbellen contact opgenomen om mogelijke escalatie te signaleren en te voorkomen.

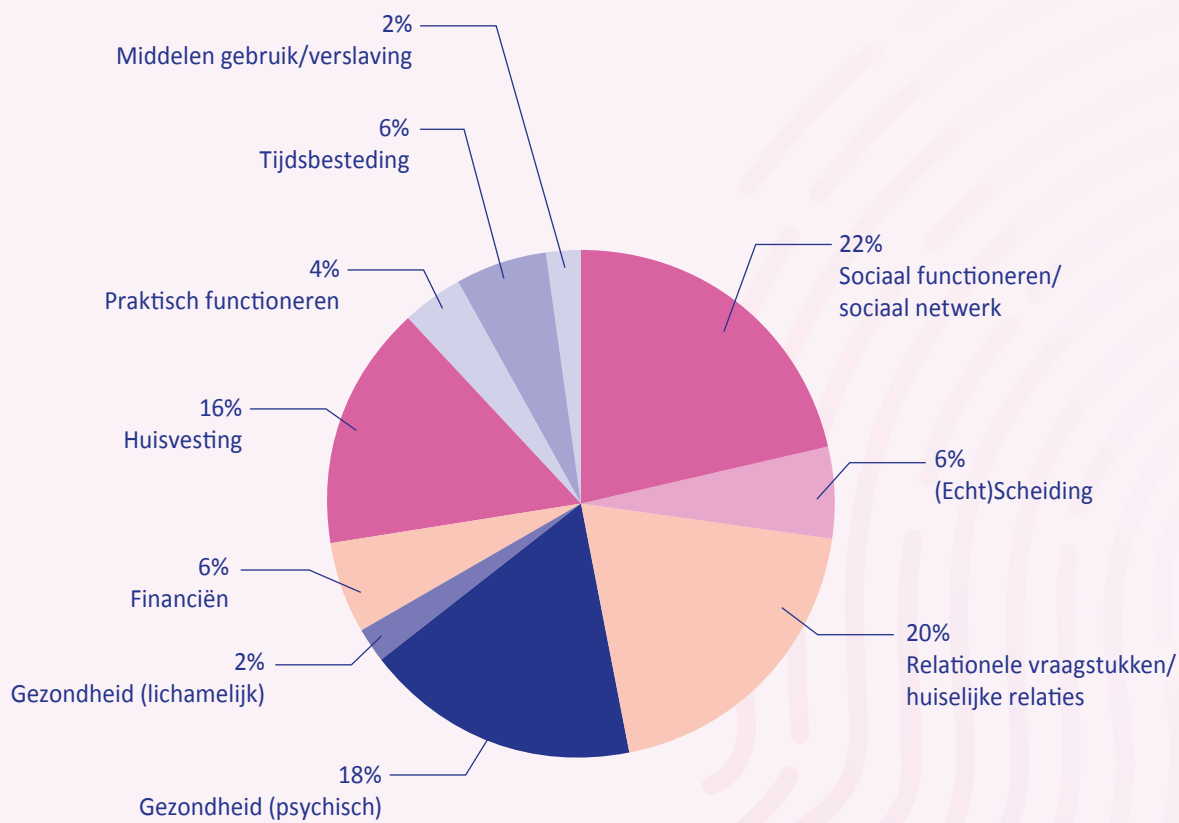
Binnen Avedan is een groep medewerkers geschoold tot aandachtsfunctionaris. Zij zijn vraagbaak en sparringpartner voor collega's als zij in het werk voelen dat een situatie niet pluis is en zorgen ervoor dat alle medewerkers van Avedan altijd scherp zijn en blijven op de veiligheid van inwoners.

Kansrijke start

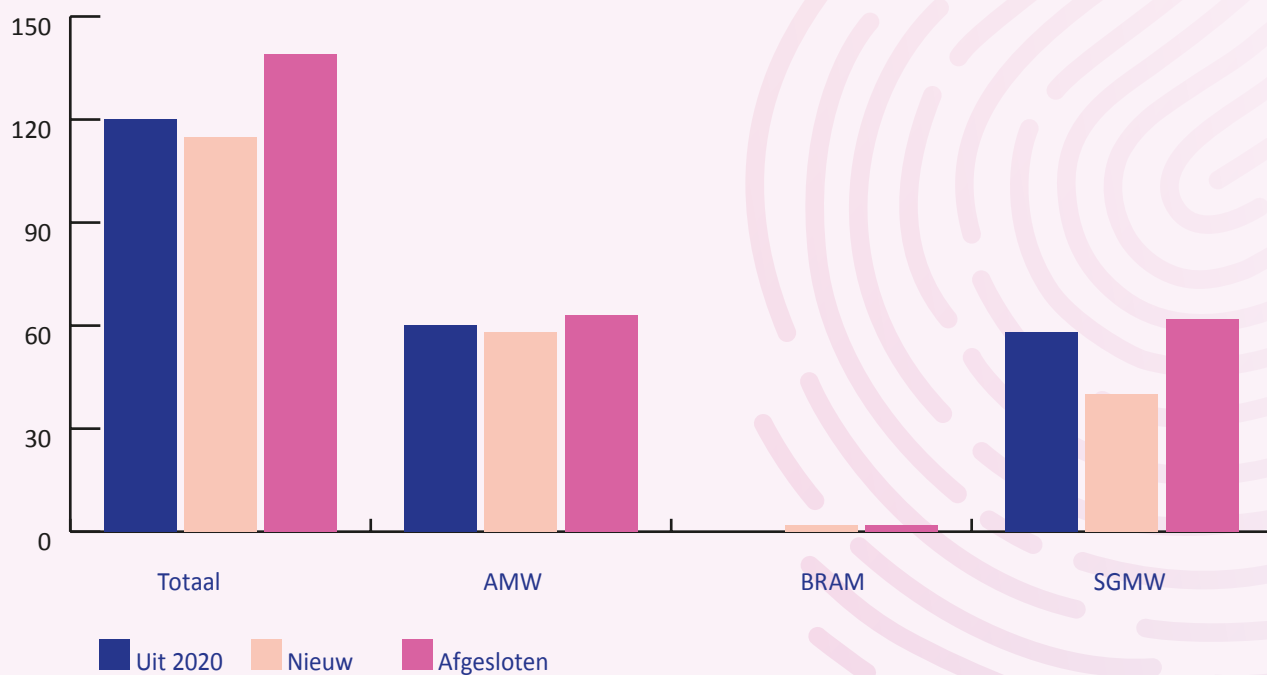
Avedan is aangesloten bij het project Kansrijke Start dat in Wierden van start is gegaan. We maken hierbij vooral ook gebruik van de ervaring die in Almelo is opgedaan met dit project het en Jonge Moeder Werk. De eerste 1000 dagen van een kindje zijn letterlijk van levensbelang; een goede start is het halve werk voor een leven zonder complexe problemen. Avedan onderschrijft dit en neemt actief deel aan dit project. Samen werken met alle andere bij het gezin betrokken partijen staat hierbij centraal.

Kengetallen gemeente Wierden

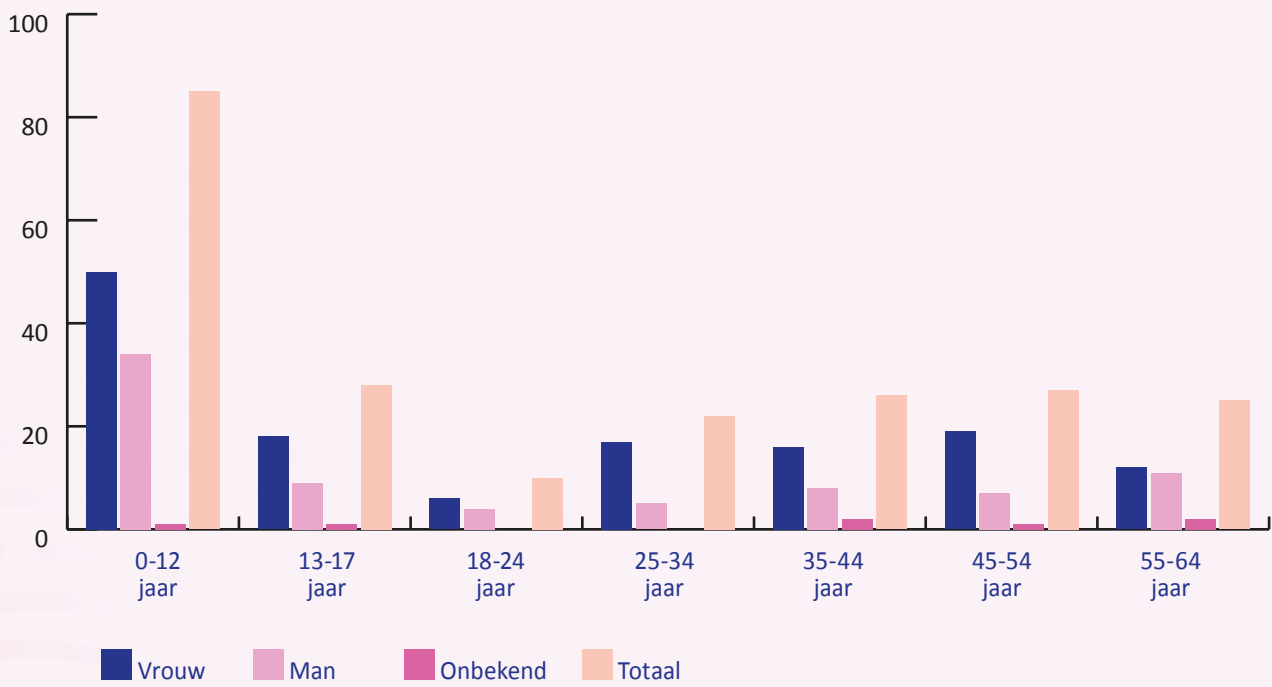
Hulpvraag naar thema gemeente Wierden



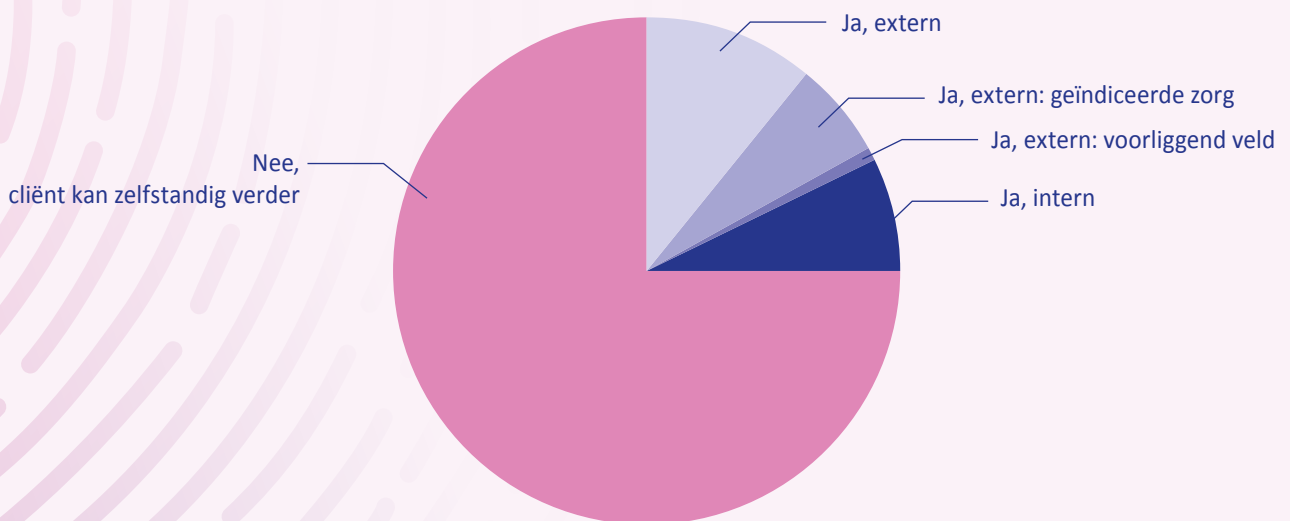
Cases 2021 gemeente Wierden



Leeftijdsopbouw alle actieve cliënten



Is sprake van doorverwijzing na afsluiten?



A photograph of two young girls with long hair, seen from behind, painting a wall. The girl on the left is wearing a blue long-sleeved shirt and is holding a white spray paint can, spraying white paint onto the wall. The girl on the right is wearing a black sleeveless top and has her hair tied back with an orange hair tie. The wall is covered in vibrant, textured paint in shades of blue, green, yellow, and pink. The background is a colorful, abstract mural.

2021

Jaarrekening
Stichting Avedan

avedan
samen verder

1. Balans per 31 december 2021

	2021	2020	
Vaste activa			
Materiële vaste activa	2.060	3.050	
Financiële vaste activa	<u>0</u>	<u>385</u>	
	2.060	3.435	
Vlottende activa			
Debiteuren	88.009	8.852	
Belastingen/premies sociale verzekeringen	0	0	
Rekening courant groepsmaatschappijen	11.182	89.769	
Overige vordering/overlopende activa	4.535	33.476	
Liquide middelen	<u>1.169.443</u>	<u>1.066.527</u>	
	1.273.170	1.198.624	
	<u>1.275.230</u>	<u>1.202.059</u>	
Eigen vermogen			
Algemene reserve	768.116	730.945	
Bestemmingsreserve	28.458	30.000	
Bestemmingsfonds	<u>30.851</u>	<u>30.851</u>	
	827.425	791.796	
Voorzieningen			
Loopbaanbudget	42.125	38.855	
Langdurig zieken	<u>56.000</u>	<u>92.000</u>	
	98.125	130.855	
Kortlopende schulden			
Crediteuren	23.840	1.782	
Belastingen/premies sociale verzekeringen	63.467	103.877	
Rekening courant groepsmaatschappijen	71.480	0	
Overige schulden/overlopende passiva	<u>190.892</u>	<u>173.749</u>	
	349.679	279.407	
	<u>1.275.230</u>	<u>1.202.059</u>	

2. Staat van baten en lasten 2021

	2021	Begroting	2020
Subsidies/bijdragen			
Subsidie Almelo	186.374	203.371	916.520
Subsidie Hellendoorn	391.115	385.092	378.993
Subsidie Rijssen-Holten	572.696	562.993	554.613
Subsidie Tubbergen	17.894	0	0
Subsidie Twenterand	569.499	569.500	567.576
Subsidie Wierden	325.050	325.050	316.661
Subsidie bovenlokaal	29.448	76.296	51.090
Overige baten	77.519	71.981	144.172
	<u>2.169.595</u>	<u>2.194.283</u>	<u>2.929.625</u>
Kosten			
Personeelskosten	1.828.613	1.820.559	2.461.835
Afschrijvingskosten	13.997	18.988	20.434
Huisvestingskosten	110.929	120.456	135.239
Organisatiekosten	149.490	171.687	186.605
Verkoopkosten	1.779	5.585	1.920
Activiteitskosten	23.905	57.008	29.016
Rentebaten/kosten	5.253	0	165
	<u>2.133.966</u>	<u>2.194.283</u>	<u>2.835.214</u>
Exploitatieresultaat	<u>35.629</u>	<u>0</u>	<u>94.411</u>
Baten en lasten voorgaande jaren	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>2.210</u>
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>2.210</u>
Resultaat	<u>35.629</u>	<u>0</u>	<u>92.201</u>
Resultaatverdeling			
Algemene reserve	37.171		31.350
Bestemmingsreserve innovatie	-1.542		30.000
Bestemmingsfonds 'frictiekosten almelo'	0		30.851

3. Analyse financiële positie

Financieringsstructuur per 31 december	2021	2020	
Activa			
Op lange termijn vastgelegde middelen			
Materiële vaste activa	2.060	3.050	
Financiële vaste activa	0	385	
	<u>2.060</u>	<u>3.435</u>	
Op korte termijn vastgelegde middelen			
Vorderingen	103.727	132.097	
Liquide middelen	1.169.443	1.066.527	
	<u>1.273.170</u>	<u>1.198.624</u>	
	<u>1.275.230</u>	<u>1.202.059</u>	
Passiva			
Gefinancierd met lange termijn middelen			
Vermogen	827.425	791.796	
Voorzieningen	98.125	130.855	
	<u>925.551</u>	<u>922.652</u>	
Gefinancierd met korte termijn middelen			
Kortlopende schulden	349.679	279.407	
	<u>1.275.230</u>	<u>1.202.059</u>	
Liquiditeitspositie per 31 december	2021	2020	wijziging
Vorderingen	103.727	132.097	-28.370
Liquide middelen	1.169.443	1.066.527	102.916
	<u>1.273.170</u>	<u>1.198.624</u>	<u>74.546</u>
Af: schulden op korte termijn	349.679	279.407	70.272
Werkkapitaal	<u>923.491</u>	<u>919.216</u>	<u>4.274</u>

De toename van het werkkapitaal wordt hierna weergegeven door de staat van herkomst en besteding van middelen.

Staat van herkomst en besteding van middelen			
Herkomsten:			
	Resultaat	35.629	
	Afschrijvingen	1.679	
	Cashflow		37.308
Terugvloeiingen/opbouw:			
	Voorziening langdurig zieken	-36.000	
	Voorziening Loopbaanbudget	7.388	
			-28.612
Bestedingen:			
	(Des)Investerings in vaste activa	-689	
	(Des)Investerings in financiële activa	385	
	Onttrekkingen voorzieningen	-4.118	
			-4.422
Wijziging werkkapitaal:			<u>4.274</u>

4. Toelichtingen

4.1 Toelichting behorende tot jaarrekening 2021

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening van Avedan mw wordt opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving betreffende organisaties zonder winststreven (RJ640), en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten en opgenomen voor nominale waarde, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Avedan mw is statutair (en feitelijk) gevestigd te Almelo, op het adres Plesmanweg 9L en is geregistreerd onder KvK-nummer 08085995. De belangrijkste activiteiten zijn welzijn in de breedste zin van het woord. Avedan mw behoort tot de 'Avedan groep'. Aan het hoofd van deze groep staat Stichting Avedan te Almelo.

Avedan is een moederstichting (holding) waarbinnen Avedan Maatschappelijk Werk samen met Avedan Welzijn als zelfstandige stichtingen zijn ondergebracht.

De medewerkers 'overhead' (financiële administratie, personeels- en salarisadministratie, automatisering enz.), het bestuur en managers zijn in dienst van Avedan. De hieraan gerelateerde personeelskosten zijn vervolgens doorbelast aan de onderliggende drie stichtingen. Hetzelfde geldt voor de algemene kosten voor de centrale huisvesting en automatiseringskosten. De verdeelsleutel is gebaseerd op een gemiddelde verhouding opbrengsten en personele inzet.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen van de vaste activa zijn gebaseerd op een vast percentage (20%) van de verkrijgingprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen worden bij eerste waardering opgenomen tegen reële waarde inclusief transactiekosten. In een zakelijke transactie zal de reële waarde op het moment van de transactie gelijk zijn aan de kostprijs. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen indien en voorzover er op balansdatum sprake is van een verplichting (feitelijk of in rechte afdwingbaar) waarvoor een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Voor de afwikkeling van de verplichting is het waarschijnlijk dat er een uitstroom van middelen plaats zal vinden.

Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Resultaat

Als resultaat is verantwoord de in het boekjaar ontvangen subsidies/bijdragen verminderd met de gemaakte kosten op historische basis. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd; exploitatieverliezen worden verantwoord zodra ze voorzienbaar zijn.

Baten

Baten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Lasten

Kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen worden verantwoord zodra zij te voorzien zijn conform het voorzichtigheidsbeginsel.

4.2 Toelichting balans per 31 december 2021

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Materiële vaste activa		
<u>Overige vaste bedrijfsmiddelen</u>		
Boekwaarde 1 januari	3.050	3.022
Saldo investeringen/desinvesteringen	689	1.809
Afschrijvingen	<u>1.679</u>	<u>1.781</u>
Boekwaarde 31 december	<u>2.060</u>	<u>3.050</u>
	<u>2.060</u>	<u>3.050</u>
Financiële vaste activa		
Leningen u/g: fietsproject werknemers	0	385
	<u>0</u>	<u>385</u>
	<u>0</u>	<u>385</u>
Debiteuren		
Debiteuren subsidiebeschikkingen	48.000	0
Overige debiteuren	40.009	8.852
	<u>88.009</u>	<u>8.852</u>
Af: voorziening wegens oninbaarheid		
	<u>88.009</u>	<u>8.852</u>
	<u>88.009</u>	<u>8.852</u>
Rekening courant groepsmaatschappijen		
Rekening courant Avedan	0	89.677
Rekening courant Avedan welzijn	11.182	92
	<u>11.182</u>	<u>89.769</u>
	<u>11.182</u>	<u>89.769</u>
Overige vorderingen en overlopende activa:		
Vooruitbetaalde bedragen	3.383	4.009
Diverse vorderingen	1.152	29.467
	<u>4.535</u>	<u>33.476</u>
	<u>4.535</u>	<u>33.476</u>
Liquide middelen		
Rabobank spaarrekening	841.668	991.673
Rabobank	327.774	74.854
	<u>1.169.443</u>	<u>1.066.527</u>
	<u>1.169.443</u>	<u>1.066.527</u>
Resultaatverdeling		
Toegevoegd aan de algemene reserve	37.171	31.350
Onttrokken aan bestemmingreserve	-1.542	30.000
Toegevoegd aan bestemmingsfonds	0	30.851
	<u>35.629</u>	<u>92.201</u>
	<u>35.629</u>	<u>92.201</u>
Algemene reserve:		
Saldo per 1 januari	730.945	699.595
Resultaatverdeling	37.171	31.350
Saldo per 31 december	<u>768.116</u>	<u>730.945</u>
	<u>768.116</u>	<u>730.945</u>
Bestemmingsreserves		
<u>Innovatie</u>		
Saldo per 1 januari	30.000	0
Resultaatverdeling	1.542	30.000
Saldo per 31 december	<u>28.458</u>	<u>30.000</u>
	<u>28.458</u>	<u>30.000</u>
De resultaatbestemming betreft de onttrekking van kosten die gemaakt zijn voor ontwikkeling van nieuwe innovatieve dienstverlening.		
Bestemmingsfonds		
<u>Bestemmingsfonds frictiekosten beëindiging mw Almelo</u>		
Saldo per 1 januari	30.851	0
Resultaatverdeling	0	30.851
Saldo per 31 december	<u>30.851</u>	<u>30.851</u>
	<u>30.851</u>	<u>30.851</u>

In de subsidievaststelling 2018 d.d. 16-06-2020 van de stichting SWT heeft de gemeente Almelo besloten het financieel positief eindresultaat van € 30.851 niet terug te vorderen maar te betrekken bij het proces rondom de afbouw van subsidie voor het maatschappelijk werk en eventuele frictiekosten die daaruit ontstaan.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Voorzieningen		
<u>Voorziening Loopbaanbudget</u>		
Saldo per 1 januari	38.855	46.298
Bij: opbouw	9.780	13.547
Af: onttrekking	4.118	14.388
Af: vrijval	2.392	6.602
Saldo per 31 december	<u>42.125</u>	<u>38.855</u>

Op gevolg van nieuwe regelingen in de CAO is vanaf 1 juli 2015 een voorziening loopbaanbudget opgebouwd. De voorziening is opgebouwd conform de CAO-bepalingen.

<u>Voorziening langdurig zieken</u>		
Saldo per 1 januari	92.000	0
Bij: opbouw	56.000	92.000
Af: onttrekking	92.000	0
Saldo per 31 december	<u>56.000</u>	<u>92.000</u>

Voor de op de balansdatum bestaande verplichtingen tot doorbetaling van de lonen en salarissen (inclusief werkgeverlasten) van het per balansdatum naar verwachting voor langere tijd arbeidsongeschikte personeel is een voorziening gevormd ter grootte van het naar verwachting in de toekomst verschuldigde bedrag. Aan arbeidsongeschikt personeel betaalde bedragen worden ten laste van deze voorziening gebracht.

Crediteuren		
Crediteuren	23.840	1.782
	<u>23.840</u>	<u>1.782</u>

Belastingen en premies sociale verzekering:		
Loonheffing/sociale verzekeringen	63.341	104.745
PFWZ	126	-868
	<u>63.467</u>	<u>103.877</u>

Rekening courant groepsmaatschappijen		
Rekening courant Avedan	71.480	0
	<u>71.480</u>	<u>0</u>

Overige schulden en overlopende passiva:		
Te betalen Gemeente Enschede - subsidie code rood 2018	0	34.650
Te betalen Gemeente Enschede - subsidie code rood 2020	30.576	30.576
Te betalen Wijkkracht code rood 2020	0	1.092
Te betalen SMD - code rood 2020	0	10.920
Te betalen Gemeente Enschede - subsidie code rood 2021	42.588	0
Te betalen Gemeente Almelo - intaker	0	12.079
Te betalen kosten Kartrekker bemoeizorg	1.814	6.514
Subsidie Gemeente Rijssen-Holten, aanvulling smw	38.298	0
Subsidie Gemeente Twenterand, innovatiefonds	25.000	0
	<u>138.276</u>	<u>95.831</u>
<u>Overig</u>		
Personele verplichtingen	37.967	55.973
Nog te betalen kosten	14.650	21.945
	<u>52.617</u>	<u>77.918</u>
	<u>190.893</u>	<u>173.749</u>

Niet uit balans blijvende verplichtingen

Verplichtingen inzake huurcontracten gebouwen per jaar

Gem. Hellendoorn, Constantijnstraat 32	23.832
Kulthuis De Klaampe, Beeklaan 1 (Westerhaar)	10.692
Kulthuis Holten, Tuinstraat (Holten)	5.776
Regio Twente/GGD, Koningsweg 48 (Vriezenveen)	8.424
Gem. Twenterand, Oranjeplein (Vroomshoop)	8.379
Gem Wierden, dr. GH Beenseweg 21 Wierden	3.780

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op voornoemde cijfers.

4.3 Toelichting staat van baten en lasten over 2021

Baten	2021	begroot	2020
Subsidie Almelo	186.374	203.371	916.520
Subsidie Hellendoorn	391.115	385.092	378.993
Subsidie Rijssen-Holten	572.696	562.993	554.613
Subsidie Tubbergen	17.894	0	0
Subsidie Twenterand	569.499	569.500	567.576
Subsidie Wierden	325.050	325.050	316.661
Subsidie bovenlokaal	29.448	76.296	51.090
Overige baten	77.519	71.981	144.172
	<u>2.169.595</u>	<u>2.194.283</u>	<u>2.929.625</u>
Subsidie Almelo			
Maatschappelijk werk	112.132	140.863	916.520
Bram trajecten	54.000	46.800	
Buitenbegeleiding	20.242	15.708	
	<u>186.374</u>	<u>203.371</u>	<u>916.520</u>
De daling van de subsidieopbrengst van de gemeente Almelo is vanwege het collegebesluit om de toegangstaken tot het sociaal domein in één organisatie onder gemeentelijke aansturing te brengen. De algemeen maatschappelijk werkers zijn op basis van overgang van onderneming ondergebracht in de Gemeentelijke organisatie. Alleen de onderdelen Bemoeizorg, Bram en Buitenbegeleiding worden nog uitgevoerd door maatschappelijk werkers in dienst van Avedan.			
Subsidie Hellendoorn			
Maatschappelijk werk	385.092	385.092	378.993
Schoolzorgondersteuner	6.023		
	<u>391.115</u>	<u>385.092</u>	<u>378.993</u>
Subsidie Rijssen-Holten			
Maatschappelijk werk	562.994	562.993	554.613
Aanvulling Schoolgericht maatschappelijk werk VO	9.702		
	<u>572.696</u>	<u>562.993</u>	<u>554.613</u>
Subsidie Tubbergen			
Afwikkeling subsidie 2019	17.894		0
	<u>17.894</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Subsidie Twenterand			
Maatschappelijk werk	569.499	569.500	567.576
	<u>569.499</u>	<u>569.500</u>	<u>567.576</u>
Subsidie Wierden			
Maatschappelijk werk	325.050	325.050	316.661
	<u>325.050</u>	<u>325.050</u>	<u>316.661</u>
Subsidie bovenlokaal			
Code Rood - Gemeente Enschede	26.208	68.796	38.220
Nazorgtrajecten	3.240	7.500	12.870
	<u>29.448</u>	<u>76.296</u>	<u>51.090</u>
Overige baten			
POH/GGZ	0	0	27.900
ROC SMD E-H	47.903	46.085	47.417
Wijkkracht, groepswerk Huiselijk Geweld	29.616	25.896	24.165
Gemeente Almelo, frictiekosten beëindiging MW	0	0	30.851
Overigen	0	0	13.839
	<u>77.519</u>	<u>71.981</u>	<u>144.172</u>
Personeelkosten			
Bruto loon	1.128.453		1.431.993
Sociale lasten	196.542		261.213
Pensioenlasten	104.069		121.269
Uitkering ziekengeld	-74.790		-41.029
Doorberekende personeelskosten Avedan	368.621		460.273
Lonen en salarissen	<u>1.722.895</u>	<u>1.745.582</u>	<u>2.233.719</u>
ArboNed	11.674		8.160
Vervanging via derden	75.500		61.142
Studiekosten/Deskundigheidsbevordering	5.006		13.195
Reiskosten	25.304		30.853
Wervingskosten	724		169
Mutatie voorziening langdurig zieken	-36.000		92.000
Overige personeelskosten	23.510		22.597
Overige personeelskosten	<u>105.718</u>	<u>74.977</u>	<u>228.116</u>
	<u>1.828.613</u>	<u>1.820.559</u>	<u>2.461.835</u>
Werknemers			
Het gemiddeld aantal personeelsleden per jaar (geen fte)	31		42

	2021	begroot	2020
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten inventaris en vervoersmiddelen	3.999	7.819	7.383
Afschrijvingskosten ict	9.998	11.169	13.051
	<u>13.997</u>	<u>18.988</u>	<u>20.434</u>
Huisvestingskosten			
Huur gebouwen	100.669	101.986	117.918
Heffingen	1.182	991	1.504
Schoonmaak/afvoerkosten	5.262	6.689	8.678
Energiekosten	2.304	2.267	2.439
Overige huisvestingskosten	1.512	8.523	4.700
	<u>110.929</u>	<u>120.456</u>	<u>135.239</u>
Organisatiekosten			
Telefoonkosten	15.932	14.892	17.853
Portokosten	980	2.234	2.623
Kantoorartikelen	759	2.792	1.364
Kosten automatisering	47.404	48.490	67.521
Kosten effectmeting	2.232	5.585	12.836
Kopieerkosten en drukwerk	6.458	7.447	7.394
Contributies/abonnementen	5.360	4.840	6.039
Accountants-/administratiekosten	10.664	13.031	13.774
Kosten loonadministratie	4.653	6.757	6.708
Raad van Toezicht	8.938	13.403	13.008
Kantinekosten	5.866	4.468	5.528
Kosten verzekeringen	6.059	6.701	6.814
Kosten auto's	3.821	3.825	4.020
Overige organisatiekosten	30.364	37.222	21.123
	<u>149.490</u>	<u>171.687</u>	<u>186.605</u>
Verkoopkosten			
Representatiekosten	402	1.117	723
Publiciteitskosten	1.377	4.468	1.197
	<u>1.779</u>	<u>5.585</u>	<u>1.920</u>
Activiteitskosten			
<u>Inkopen bovenlokaal/projecten</u>			
Code Rood (Wijkkracht en SMD)	21.535	53.508	28.275
Overige projecten	2.370	3.500	741
	<u>23.905</u>	<u>57.008</u>	<u>29.016</u>
Rentebaten			
Ontvangen rente	0	0	165
Bankkosten en rentelasten	5.253	0	0
	<u>5.253</u>	<u>0</u>	<u>165</u>
Baten en lasten voorgaande jaren			
Diverse baten en lasten voorgaande jaren	0	0	2.210
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>2.210</u>

4.4 WNT - verantwoording 2021

De WNT is van toepassing op Stichting Avedan. Het voor stichting Avedan toepasselijke algemeen bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000

Bezoldiging topfunctionarissen Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking.

Gegevens 2021 bedragen x € 1		I.G. Saris
Functiegegevens		Directeur/ bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021		1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 108.118
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 11.639
Subtotaal		€ 119.757
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		n.v.t.
Bezoldiging		€ 119.757
Verplichte motivering indien overschrijding		n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.
Gegevens 2020 bedragen x € 1		I.G. Saris
Functiegegevens		Directeur/ bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020		1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 102.692
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 11.007
Bezoldiging		€ 113.699
Individueel WNT-maximum		€ 201.000

I.G. Saris is zowel bestuurder van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk. De verloning vindt plaats in Stichting Avedan en de kosten worden via de in hoofdstuk 4.1 toegelichte verdeelsleutel doorbelast aan de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk.

Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021 bedragen x € 1		H.J. Boere	B.A. Kokhuis	B.J. Offenber	H. van Zutphen	M. Veldhuis
Functiegegevens		Voorzitter RvT	Vice-voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2021		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging		€ 4.300	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 31.350	€ 20.900	€ 20.900	€ 20.900	€ 20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging		€ 4.300	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2020 bedragen x € 1		H.J. Boere	B.A. Kokhuis		H. van Zutphen	M. Veldhuis
Functiegegevens		Lid RvT	Vice-voorzitter RvT		Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2020		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging		€ 2.700	€ 2.700		€ 2.700	€ 2.700
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 20.100	€ 20.100		€ 20.100	€ 20.100

De bovengenoemde toezichthoudende topfunctionarissen zijn zowel lid van de Raad van Toezicht van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk. De vergoeding aan de RvT vindt plaats in de stichting Avedan en de kosten worden via de in hoofdstuk 4.1 toegelichte verdeelsleutel doorbelast aan de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen.

Vaststelling jaarrekening 2021

De Raad van Bestuur van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk heeft de jaarrekening 2021 van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk vastgesteld in de vergadering van 29 maart 2022.

De Raad van Toezicht van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk heeft de jaarrekening 2021 van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk goedgekeurd in de vergadering van 29 maart 2022.

De heer H.J. Boere

w.g.

Voorzitter

Mevrouw M.A.J. Velthuis

w.g.

Vicevoorzitter

De heer H.G.M. van Zutphen

w.g.

lid

Mevrouw B.J. Offenbergh

w.g.

Lid

Mevrouw H.P. Jaspers

w.g.

Lid

Mevrouw I.G. Saris

w.g.

Directeur-bestuurder

Controleverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle
Postbus 1509
8001 BM Zwolle

T (038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl
KvK nr. 08107895

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk te Almelo gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk te Almelo per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(n en o) Uitvoeringsregeling WNT

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij geen controlewerkzaamheden verricht op gegevens in de WNT-verantwoording, of het ontbreken daarvan, op grond van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en

artikel 5 lid 1 onderdeel n en o Uitvoeringsregeling WNT. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten,

toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen en het Controleprotocol WNT. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten.

Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 18 maart 2022

Van Ree Accountants

w.g.