

Huis ter Leede in 2020

Bestuursverslag



Vooraf	5
1. Corona	7
2. Zorg en welzijn	8
3. Personeel en Organisatie (P&O)	10
4. Financiën en ICT	12
5. Facilitair	13
6. Missie, visie en marketing	14
7. Innovatie en samenwerking	15
8. Medezeggenschap	16
9. Nieuwbouw	17

Bijlagen

I	Raad van Toezicht 2020 Huis ter Leede
II	Jaarverslag 2020 ondernemingsraad (OR) Huis ter Leede
III	Jaarverslag 2020 Verpleegkundige AdviesRaad (VAR) Huis ter Leede
IV	Jaarverslag 2020 identiteitscommissie (IC) Huis ter Leede
V	Jaarverslag 2020 cliëntenraad (CR) Huis ter Leede
VI	Jaarverslag 2020 stichting Vrienden van Huis ter Leede

Bij Huis ter Leede ging in 2020 veel aandacht uit naar het beheersen van de risico's van de wereldwijde corona-besmetting. Helaas zijn hieraan enkele bewoners en cliënten overleden en werden medewerkers ziek. Wij leven mee met iedereen die op welke manier dan ook getroffen is door corona.

In de zorg, huishoudelijke ondersteuning en facilitaire dienst hadden veel medewerkers rechtstreeks te maken met bewoners en cliënten met corona en hun naasten. Dit was een heftige periode. Maar ook indirect heeft deze periode veel effect gehad op medewerkers. Ondanks alles is er ook doorgewerkt aan de uitvoering van intensieve projecten: het nieuwe elektronisch cliënten dossier, kwaliteit van zorg, aantrekken en behouden van medewerkers en de voorbereiding van onze nieuwbouw.

Ik wil alle medewerkers van Huis ter Leede bedanken voor de inzet en betrokkenheid in coronatijd.

In dit verslag kijken we terug op 2020. De jaarverslagen van de cliëntenraad, identiteitscommissie, ondernemingsraad, VAR en stichting Vrienden van Huis ter Leede zijn als bijlagen toegevoegd, evenals de besluitenlijst van de Raad van Toezicht.

Namens de samenstellers wens ik u veel leesplezier toe.

*Dhr. drs. C.J.M. Schetters,
Raad van Bestuur*



Medio maart werden we geconfronteerd met corona. Bij de eerste golf besmettingen was er veel onduidelijk. Dat leidde tot voortdurende stress. In die onzekerheid hebben wij beleid opgesteld om corona-besmetting te voorkomen. Kantoorpersoneel werkte zoveel mogelijk thuis en bezoek was niet meer mogelijk. Toen we een uitbraak hadden, is dat zo goed als mogelijk bestreden.

Evaluatie

In september hebben we ons beleid geëvalueerd. Daaruit bleek dat medewerkers zich onzeker hebben gevoeld. Dit had onder meer te maken met de beschikbaarheid van beschermingsmiddelen en testmogelijkheden en de voortdurend wijzigende maatregelen.

De facilitaire dienst heeft ervoor gezorgd dat we voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) hadden en dat we ook nu voldoende voorraad hebben.

In het samenwerkingsverband Directeuren van Verpleeg- en Verzorgingshuizen Drechtsteden (DVVD) is een teststraat opgezet, waardoor medewerkers niet meer zo lang hoefden te wachten op de corona-test en de uitslag. Ook medewerkers van Huis ter Leede hebben daar meegewerkt door testen af te nemen. Vrijwilligers waren over het algemeen positief over het gevoerde beleid. In de wijk wilden de cliënten graag dat de medewerkers altijd mondkapjes droegen. Cliënten die huishoudelijke zorg van ons krijgen, waren soms zo bang dat ze de zorg uitstelden.

Intern was er veel bezwaar tegen de bezoekbeperkingen. Vooral familie vond dat zwaar. Externe stakeholders en onze medezeggenschapsraden werden voortdurend op de hoogte gehouden. De ondernemingsraad (OR) en cliëntenraad (CR) wilden meer participeren.

**We moesten met 50%
van de kennis,
100% besluiten nemen**

Daar hebben we ons beleid op aangepast. We hebben een herdenkingsbijeenkomst gehouden voor bewoners die in 2020 aan corona zijn overleden. Dat gaf ruimte om emoties collectief te verwerken. Verder hebben we besloten niet meer de toegang tot Huis ter Leede te sluiten. Er is een draaiboek opgesteld waarin per fase de maatregelen staan. De OR en CR hebben hiermee ingestemd. In de regio was de ziekenhuis capaciteit een probleem. Om de zorg te verlichten, werd regionaal een speciale corona-unit opgericht. Een verpleegkundige van Huis ter Leede heeft daar langere tijd gewerkt. Sinds juni hebben we geen besmettingen meer in huis, ook niet in de tweede golf.

Omzet

De omzet is door corona teruggelopen. Niet omdat er zorg werd afgezegd. Dat gebeurde in beperkte mate en we werden voor de intramurale zorg en externe huishoudelijke zorg gecompenseerd. Onze groeiambitie in de wijkverpleging konden we niet realiseren; we hebben er verlies geleden. Dat heeft niets te maken met onze medewerkers in de wijk, zij doen er alles aan om de kosten te drukken, de kwaliteit te verbeteren en nieuwe cliënten welkom te heten. Maar dit is meer het gevolg van corona. Verder is gebleken dat het takenpakket van de wijkverpleegkundigen en -verzorgenden te divers is om te voldoen qua productiviteit aan de verwachtingen.

2. Zorg en Welzijn

In het belang van het welzijn van onze bewoners zijn de uren van de geestelijk verzorger en beweegcoach uitgebreid en zijn een mantelzorgbegeleider en muziektherapeut aangesteld. Door de coronamaatregelen was het voor deze medewerkers moeilijk hun bijdrage te kunnen leveren. Toch zijn zij daarin geslaagd door onder meer het geven van individuele begeleiding, verzorgen van de dagopening, contacten met familie en wandelen.

Dagbesteding

Huis ter Leede biedt dagbesteding aan op de protestants-christelijke groep 't Anker en de reformatorische groep 't Lichtpunt. Door de corona-maatregelen was het niet mogelijk de hele groep op de vertrouwde plaats te ontvangen. 't Lichtpunt is uitgeweken naar De Pollepel die daardoor niet meer voor andere activiteiten gebruikt kan worden. Hierover zal in 2021 besloten moeten worden hoe we er mee verder gaan.

Behandeldienst

We zijn gestart met een nieuwe behandel-dienst: Novicare. De medici en paramedici hebben zich voorgesteld en zijn van start gegaan. De evaluatie die medio 2020 is gehouden, wees er op dat iedereen tevreden is met deze overstap. Vooral de tijd die behandelaren nemen voor de behandeling, de begeleiding en instructie van de medewerkers worden als positief ervaren.

Wet- en regelgeving

De Wet op Zorg en Dwang is ingevoerd bij Huis ter Leede. In de dossiers zijn de verplichte registraties opgenomen en medewerkers zijn geïnstrueerd hoe ze moeten omgaan met de uitvoering van deze nieuwe wet.

De veranderingen door de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen 2018 (WMCZ 2018), die dit jaar van kracht werd, zijn besproken met de CR. Het reglement is eind 2020 besproken en vastgesteld.

De zorginhoudelijke indicatoren op basis van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg zijn ingevuld en ingediend.

Er is een nieuwe kwaliteitsstructuur met een Kwaliteitscommissie en aandachtsfunctionarissen. Corona maakte het moeilijk om deze nieuwe structuur in te voeren. In oktober is de commissie voor het eerst bij elkaar geweest. Besloten is het HKZ-certificaat voor de wijkverpleging te handhaven omdat dit een eis is van de zorgverzekeraars. Voor onze intramurale zorg is dit gestopt en wordt gezocht naar een ander kwaliteitssysteem. De tevredenheidsmeting Zorgkaart Nederland wordt weinig gebruikt door cliënten, bewoners en anderen. Toch verplicht de overheid ons om dat instrument te gebruiken. We zullen bedenken hoe we het gebruik kunnen stimuleren.

Consulatie Bureau Ouderen (CBO)

Het Consultatie Bureau Ouderen (CBO) was in 2019 een doorslaand succes, maar in 2020 kwam het werk maar moeizaam tot stand. De huisartsengroep die sterk betrokken was, viel uit elkaar en de gemeente overweegt de subsidie te stoppen. Het is een zeer goed preventief instrument, maar Huis ter Leede heeft de huisartsen en de gemeente nodig om hiermee door te kunnen gaan. In 2021 zal hierover een besluit genomen moeten worden.

Management en stafmedewerkers

Ook voor het management en de stafmedewerkers was het lastig in coronatijd. Al tastend en toetsend werd beleid opgesteld. Ondanks

dat en het feit dat er thuis gewerkt moest worden, hebben deze mensen hun werk goed uitgevoerd. Bij vragen die niet online konden worden beantwoord, waren teamcoaches en managers ter plaatse om te helpen en coördineren. Zo hebben we samen de rust kunnen bewaren om goede zorg te kunnen blijven leveren.

Veiligheid

In 2020 zouden drie processen worden geanalyseerd en verbeterd: insulinepen-gebruik en retourmedicatie, hygiëne & infectiepreventie en mondzorg. Het eerste onderdeel is afgehandeld. De andere twee hebben nog wel aandacht nodig en zullen in 2021 worden voortgezet.

Mantelzorg

Mantelzorgers hebben ondersteuning nodig. De stichting SamenDoen Leerdam en Huis ter Leede werkten aan een project hiervoor. De huurders van Rondas en Beukelaar hebben behoefte aan ondersteuning bij het ontbreken van mantelzorg. Dat geldt voor meer kwetsbare ouderen in Leerdam. Dat werd bevestigd in het gesprek met het Diaconaal Platform Leerdam. Het project is nu zo aangepast dat het op beide vragen antwoord geeft. De drie partijen zullen bij elkaar komen om het plan af te stemmen en daarna uit te voeren.

3. Personeel & Organisatie (P&O)

Het hoofd P&O heeft in augustus een andere baan geaccepteerd. De P&O-medewerkers hebben de taken verdeeld en het werk voortgezet. Voorlopig is de afdeling geplaatst onder de leiding van het Hoofd Economische en Administratieve Dienst (HEAD).

Arbo, BHV en vertrouwenspersoon

De Arbo- en BHV-taken zijn gesplitst. Arbo is toegevoegd aan de opleidingscoördinator, BHV is in 2020 gekoppeld gebleven aan de Arbo/BHV-coördinator. De Arbocommissie is weer van start gegaan. Het Arbo-plan is geactualiseerd en wordt uitgevoerd. Sinds eind 2019 werken wij samen met een nieuwe Arbo-dienst: Aandachtarbo. We werken samen met een externe vertrouwenspersoon en bekeken wordt of we een interne vertrouwenspersoon nodig vinden.

Thuiswerken

Als gevolg van de coronamaatregelen werd zo mogelijk vanuit huis gewerkt. Ook als de coronamaatregelen dat niet meer vereisen, willen we voor de functies waar dat mogelijk is thuiswerken stimuleren. Hierbij geldt als vuistregel dat ongeveer de helft van de werktijd vanuit de locatie wordt gewerkt. Hiervoor is een nota geschreven. Deze is besproken met de OR voor advies en daarna uitgevoerd.

Personeelsbeleid

Het personeelsbeleid is opgesteld tot en met 2020. Dit moet dus geactualiseerd worden.

Aandachtspunten zijn:

- de behoefte aan personeel in de nieuwbouw (2022);
- personele krapte op de arbeidsmarkt.

Daarnaast stellen we vast dat het moeilijk is jaarlijks alle functioneringsgesprekken te houden en wordt naar een nieuwe manier gezocht. De exitgesprekken zijn door omstandigheden in 2020 nauwelijks gehouden. Besloten moet worden of dit voldoende oplevert t.o.v. de tijd die het kost.

Werving en selectie

In 2020 is de personele formatie gegroeid, mede met hulp van het kwaliteitsbudget. Verpleegkundigen en verzorgenden zijn schaars. In het kader van het marketingplan (zie daar) wordt ook een plan arbeidsmarktcommunicatie opgesteld. Het stroomlijnen van de werving en selectie wordt in de Duikenburgsamenwerking gezamenlijk opgepakt. Hierin werken diverse zorgorganisaties samen.

Vitaliteit

Goed personeelsbeheer steunt ook op behoud van medewerkers. Daarom is er in DVVD-verband voor gekozen om vitaliteitscoaches aan te stellen. Zij begeleiden medewerkers om vitaler te worden. Vitale medewerkers zullen het werk volhouden, minder snel ziek worden en minder snel ander werk zoeken. Drie organisaties voeren pilots uit: De Lange Wei, Present en Huis ter Leede. In 2021 zullen de projecten geëvalueerd worden.

Opleidingsbeleid

Onze opleidingsvisie is vastgesteld en de OR heeft daarmee ingestemd. Dit wordt uitgewerkt in een opleidingskalender en een leerling- en stageplan. De leerafdeling Rondas en Beukelaar staat onder druk. Leerlingen leren de basiszorg, maar de vraag naar specialistische

zorg is nauwelijks aanwezig. Die leersituatie kunnen we niet bieden. Besloten is om in 2021 niet verder te gaan met de leerafdeling.

Vrijwilligers en mantelzorgers

Het beleid voor deze bijzondere groepen medewerkers zou opgesteld worden. Dat is niet gelukt en wordt in 2021 gedaan. Door corona is het vrijwilligersbestand gewijzigd. Er zijn vrijwilligers gestopt (vaak vanwege de oudere leeftijd); er zijn ook vrijwilligers bij gekomen. De vrijwilligers worden begeleid door de vrijwilligerscoördinator die ook de activiteiten coördineert. De scholing voor vrijwilligers en mantelzorgers is niet doorgedaan. Zij worden gestimuleerd om online scholing te volgen.

Medewerkersmonitor

Eind 2020 is het medewerkerstevredenheidsonderzoek (de medewerkersmonitor van Actiz) afgenomen.

4. Financiën en ICT

Exploitatie

De omzet en het exploitatieresultaat over 2020 lopen achter bij de ambitie. De omzet wijkverpleging blijft achter bij de ambities en het kwaliteitsbudget wordt overschreden. Ook extra coronakosten komen ten laste van dit budget. Indien die kosten niet helemaal gedekt kunnen worden met het kwaliteitsbudget, kan een beroep gedaan worden op de NZa-beleidsregel. Lang is onduidelijk gebleven welke kosten vergoed zouden worden. Dat maakte het eindresultaat onzeker. Ook wordt er over het algemeen op veel posten meer uitgegeven dan begroot. Dit zullen we in 2021 moeten bijstellen.

Accountant

In 2020 heeft de Raad van Toezicht op initiatief van de auditcommissie besloten om een andere accountant te benoemen. We stappen over naar accountantskantoor Verstegen, een kantoor dat goed bekend staat in de zorg.

ICT

Het Elektronisch Cliënten Dossier (ECD) Pluriform is ingevoerd. Ter ondersteuning van de roosterplanning zal de huidige roosterapplicatie (SP-Expert) worden vervangen. Dat geldt ook voor het Personeelsinformatie- en salarissysteem van ADP. Dit staat fasegewijs gepland voor 2021 en 2022. Ook de digitale werkplek zal in deze jaren worden geïmplementeerd.

Ook zal er een CRM-systeem worden gekozen (Customer Relation Management). Het zal gebruikt worden voor communicatie met stakeholders en het beheer van de vrijwilligersadministratie.

Gedurende de corona-maatregelen was het noodzakelijk ons werk anders in te richten. Daarvoor moesten alternatieve wegen worden gezocht. Er is vooral gebruik gemaakt van de bestaande mogelijkheid om vanuit thuis op het systeem van Huis ter Leede in te loggen. Voor overleg gebruikten we Microsoft TEAMS. Bewoners konden (met hulp) tablets gebruiken om contact te houden met hun familie.

De HEAD voert nu alle ICT-taken uit en krijgt ondersteuning van de applicatiebeheerders. Het project digitale werkplek wordt door de externe projectleider uitgevoerd.

Wij kennen weinig datalekken, maar blijven uiteraard aandacht schenken aan de privacy en digitale veiligheid.

Gastvrijheid

Het restaurant De Boulevard is - zodra dat weer kon - opengestaan voor onze bewoners en bewoners van de naastgelegen flats Rondas en Beukelaar voor de maaltijd tussen de middag. Eten en vooral het sociale aspect ervan is zo belangrijk. Ook activiteiten die veilig uitgevoerd kunnen worden in kleine groepen, zijn zo snel mogelijk weer gestart.

De receptie heeft een belangrijke rol gespeeld tijdens de corona-periode, zoals het regelen van de was, toezicht houden op registratie en op het dragen van mondkmaskers. Dit naast hun reguliere taken.

De facilitaire processen, zoals maaltijdverzorging, was- en linnenverzorging, schoonmaak en technische dienstverlening, zijn ook in deze moeilijke periode goed verlopen.

Duurzaamheid

Voor 2020 stond de investering in 2 elektrische personenauto's gepland voor de wijkverpleging. Ook de elektrische oplaadpaal zou dit jaar worden geplaatst. Dat laatste is gelukt. De twee elektrische auto's nog niet. Huis ter Leede heeft voldaan aan de verplichting het energieverbruik in kaart te brengen.

Alarmering

In Rondas en Beukelaar worden de Verkerk-kastjes gebruikt voor alarmering en intercom (dagopening). In de wijkverpleging gebruiken we Tunstall. Dat bevalt goed en dat willen

we ook gebruiken in Rondas en Beukelaar. Hiervoor is een plan van aanpak opgesteld en besproken met de CR. Deze nieuwe wijze van alarmering zal worden ingevoerd.

Maaltijden

In 2020 zijn we tijdelijk overgegaan op koelvers van Eetgemak vanwege de personele druk in de keuken door corona. Deze ervaringen zullen worden meegenomen voor de situatie in de nieuwbouw waar de maaltijden op een andere wijze verstrekt zullen worden. Hiervoor wordt nu al een plan gemaakt.

Vertrek uit huidig gebouw

Dit jaar zou Habion, de verhuurder van het huidige pand, de transitie in gang zetten. Dit is voor Huis ter Leede van belang omdat we dan weten wat we in de oorspronkelijke staat terug moeten brengen. Ook willen we graag op verzoek van de bewoners van Rondas en Beukelaar diensten aanbieden, maar daarover moeten afspraken gemaakt worden met Habion. Dit is nog niet gelukt.

6. Missie, visie en marketing

Missie

In 2019 zijn er bijeenkomsten gehouden om de missie, visie en kernwaarden van Huis ter Leede met medewerkers te bespreken en verfijnen, zodat deze begrippen meer gaan leven. Er wordt gewerkt aan de organisatiestructuur en -cultuur in de nieuwbouwsituatie. Ook daarin zijn missie, visie en kernwaarden leidend. In 2020 zou die nota besproken worden in het managementteam en daarna met de andere geledingen. Dat is nog niet gelukt. Er wordt naar gestreefd om deze dialoog zo spoedig mogelijk te starten.

Met het in gebruik nemen van een nieuw gebouw komt ook de vraag of de naam Huis ter Leede nog passend is. Deze naam heeft geen binding met het geloof en ook niet met zorg. Dat pleit voor een andere naam. Aan de andere kant is 'Huis ter Leede' een sterk merk, zo worden wij gekend in de omgeving; het is onze goede naam. Ook willen we een levende missie en visie invoeren. Dit zou het leidende perspectief moeten zijn voor de medewerkers en wervend voor cliënten en potentiële medewerkers. Dit zou in een marketingplan vervat moeten worden. Ook de personeelswerving zou hier onderdeel van uit moeten maken in de vorm van een plan voor arbeidsmarktcommunicatie.

Marketing

Bij marketing hoort vanuit de missie en visie ook het goed doordenken van waar en hoe wij ons werk doen. De vragen: In welk gebied willen wij werken en welke diensten leveren we daar wel of juist niet, zullen in 2021 beantwoord moeten worden. Hospicezorg zal daar onderdeel van uitmaken. Hiervoor is een plan van aanpak gemaakt in 2020. In 2021 zal dit verder worden uitgewerkt.

7. Innovatie en Samenwerking

Innovatie

Huis ter Leede volgt innovatieve ontwikkelingen in de zorg met belangstelling en maakt keuzes welke zij overneemt, gebaseerd op twee criteria:

- Verhoogt het de kwaliteit van zorg tegen gelijkblijvende kosten of verlaagt het de kosten tegen gelijkblijvende kwaliteit?
- Is er capaciteit in Huis ter Leede om de innovatie in te voeren?

Samenwerking

Huis ter Leede werkt met veel organisaties samen. Enkele belangrijke zijn:

- Directies verpleeg- en verzorgingshuizen Drechtsteden (DVDD). Hier worden met het zorgkantoor afspraken gemaakt over besteding van transitie-middelen, coronamaatregelen afgestemd en de regiovisie gevormd.
- Duikenburg: vier gelijkgezinde, protestants christelijke zorgorganisaties in de regio die samenwerking zoeken wat betreft de back office functies. Deelnemers zijn: Present, Wittenbergzorg, Het Anker en Huis ter Leede. Verwacht wordt dat 't Slot zich zal aansluiten.

- Huis ter Leede werkt samen met aanbieders van wijkverpleging in Rivierenland wat betreft intervisie voor verpleegkundigen en verzorgenden in de wijk.
- Huis ter Leede maakt deel uit van het leer netwerk verpleeghuiszorg.
- De stichting Vrienden van Huis ter Leede beheert giften die aangewend worden voor activiteiten voor de bewoners van Huis ter Leede: activiteiten die niet uit de reguliere middelen betaald kunnen worden.
- Wij werken samen met de wijkraad Leerdam Noord.

In 2020 zou een pilot gestart worden met TENA slim incontinentiemateriaal. Het materiaal is voorzien van een chip die aangeeft of het vervangen moet worden. Dit is uitgesteld naar 2021.

8. Medezeggenschap

Overleg

Met de ondernemingsraad (OR), cliëntenraad (CR), Verpleegkundige AdviesRaad (VAR) en identiteitscommissie (IC) is frequent overleg gevoerd. Vaak op afstand, online, soms fysiek waarbij ruim 1,5 meter afstand gehouden werd. Ondanks de druk die door corona ontstond, is dit overleg altijd goed geweest, soms kritisch maar altijd opbouwend.

Medezeggenschapsraden

De CR zocht in 2020 een nieuw lid en een nieuwe voorzitter.

De OR is op sterkte en volgt positief-kritisch het beleid.

De VAR bestaat uit drie verpleegkundigen. Zij overwogen om de raad uit te breiden met verzorgenden IG.

De IC richt zich op levensbeschouwelijke zaken. Helaas kon de jaarlijkse toerustingsavond voor de kerken niet doorgaan vanwege de corona-maatregelen.

De Raad van Toezicht en de auditcommissie hebben voornamelijk online vergaderd. Alle vergaderingen zijn doorgedaan. In 2020 liep de werving van twee nieuwe leden. De jaarverslagen van de medezeggenschapsraden en besluitenlijst van de Raad van Toezicht zijn in als bijlagen toegevoegd.

9. Nieuwbouw



In 2020 werden de verschillende voorbereidende fasen doorlopen. In november werden het definitief ontwerp, de huurovereenkomst en begroting goedgekeurd. Op de plek waar de nieuwbouw van Huis ter Leede komt, stond het oude Emmahuis. Dat is eind 2020 gesloopt.

In 2021 zullen we ons voorbereiden op het in gebruik nemen van ons nieuwe gebouw in 2022. Voorbereidingen in organisatie, ICT-ondersteuning, personele inzet en uiteraard van het gebouw zelf. Met continuering van de goede zorg die we geven.

Bijlage I



Raad van Toezicht 2020 Huis ter Leede

Samenstelling Raad van Toezicht per 31-12-2020

Naam	Functie	Benoemd per
Dhr. A.B. van Doorn	Voorzitter	23 april 2013
Dhr. M. Vermeulen	Vice-voorzitter/secretaris	01 maart 2013
Mw. A.M. Noorthoek	Lid	01 januari 2018
Dhr. P.A. Huijsman	Lid	29 april 2014
Dhr. W.L.J. Voogt	Lid	14 maart 2019

Naam, functie; nevenfunctie
Dhr. A.B. van Doorn, plastisch chirurg; geen nevenfunctie
Dhr. M. Vermeulen, manager UWV; geen nevenfunctie
Mw. drs. A.M. Noorthoek, directeur Thuiszorg bij Zorgpartners Midden-Holland, lid Raad van Toezicht bij Riederborgh Ridderkerk
Dhr. P.A. Huijsman, diverse commissariaten
Dhr. W.L.J. Voogt, concerncontroller gemeente Drimmelen; nevenfunctie: lid Raad van Toezicht bij Zorgplein Maaswaarden te Wijk en Aalburg

Samenstelling Auditcommissie

Naam	Functie
Mw. A.M. Noorthoek	Voorzitter
Dhr. W.L.J. Voogd	Lid

Samenstelling Stichting Vijfheerenlanden

Naam	Functie	Per
Dhr. A.B. van Doorn	Voorzitter	31 januari 2017
Dhr. M. Vermeulen	Vice-voorzitter/ secretaris	31 januari 2017
Mw. A.M. Noorthoek	Lid	08 februari 2019

Activiteiten c.q. agenda 2020

In het verslagjaar hebben er - naast belangrijke vergader-, scholings- (t.b.v. deskundigheidsbevordering) en/of (online) ontmoetingsmomenten - de volgende activiteiten plaats gevonden:

- Voorbereiden sollicitatierondes, waaronder opmaken van profielen en uitnodigen van kandidaten.
- Scholingsbijeenkomst voor de Raad van Toezicht en het Management Team over datadriven healthcare met Elise van Zandbrink.
- Gezien de pandemie is er intensiever contact geweest tussen de Raad van Toezicht en bestuurder dan normaal gebruikelijk.
- Alle contacten en activiteiten hebben vanwege corona online plaatsgevonden via Teams

Door de Raad van Toezicht genomen besluiten in 2020

Besluitenlijst bij verslag RvT Huis ter Leede, d.d. 15 december 2020

Nr.	Datum	Onderwerp	Besluit	Ingangsdatum
260	28-01-20	Vacature IC	De Raad heeft geen gemotiveerd bezwaar tegen de voorgenomen benoeming van de IC-kandidaat per 1 februari 2020.	01-02-2020
261	28-01-20	RvT-notulen	Besloten wordt de RvT-notulen niet ter inzage te geven aan de overige medezeggenschapsraden.	28-01-2020
262	24-03-20	Honorering RvT en RvB 2020	Besloten wordt dat de vergoeding in 2020 87% van het bezoldigingsmaximum van de WNT wordt (RvB), voorzitter RvT: 87% van 15% en leden RvT: 87% van 10%.	01-01-2020
263	21-07-20	Jaarrekening 2019	De jaarrekening 2019 wordt goedgekeurd en vastgesteld en ondertekend door de commissarissen.	21-07-20
264	21-07-20	Dechargeverlening Raad van Bestuur	Daarmee wordt decharge verleend aan de Raad van Bestuur van Huis ter Leede.	21-07-20
265	21-07-20	Bestuursverslag 2019	De Raad stemt in met het voorgenomen besluit van de bestuurder het Bestuursverslag 2019 vast te stellen.	21-07-20
266	21-07-20	Beoordelingsverklaring	Besloten wordt over te gaan op een lichter controleregime. De accountant wordt verzocht een beoordelingsverklaring op te stellen over het boekjaar 2020.	boekjaar 2020

267	21-07-20	Auditcommissie	De Raad stemt ermee in dat hr. Voogt lid wordt van de auditcommissie (na zomer 2020) nu hr. Huijsman (na april 2021) voorzitter wordt van de RvT (en daarmee zijn lidmaatschap van de auditcommissie stopt).	Augustus 2020
268	21-07-20	Business Case Hospice	De Raad stemt in met het voorgenomen besluit van de bestuurder de Business Case voor het realiseren van een hospice vast te stellen.	21-07-20
269	21-07-20	Ontslag (externe) accountant	De Raad besluit de externe accountant te ontslaan nadat de bestuurder thans in staat is gesteld daarover advies uit te brengen aan de Raad van Toezicht.	boekjaar 2020
270	8-09-20	Huuropzegging Habion	Per deurwaardersexploot zijn, zoals door de Raad besloten, op 24 augustus jl. bij Habion de (3) huurovereenkomsten per 1 september 2020 opgezegd.	1 september 2022
271	17-11-20	Accountant	De Raad besluit Verstegen tot de nieuwe externe accountant te benoemen.	boekjaar 2020
272	17-11-20	St. Vijfheerenlanden	Besloten wordt goedkeuring te hechten aan het ontbinden en beëindigen van de St. Vijfheerenlanden met KvK nr. 41121599. Let wel: er is nog een St. Vijfheerenlanden bekend op ons adres. Deze heeft een ander KvK nummer (en wordt o.a. gebruikt voor onze loonadministratie).	2 september 2020
273	17-11-20	leden Raad van Toezicht	De Raad besluit om voortaan bij benoeming van nieuwe leden RvT een VOG te laten opvragen.	17 november 2020
274	15-12-20	Kwaliteitsverslag 2019	Bestuurder stelt het voorliggende kwaliteitsverslag 2019 vast, nu het jaarverslag door de Raad is goedgekeurd.	15 december 2020
275	15-12-20	Fasedocument DO+ en huurovereenkomst nieuwbouw	De Raad spreekt zijn instemming uit over deze stukken.	15 december 2020

Bijlage II

Jaarverslag 2020

Ondernemingsraad (OR) Huis ter Leede



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de ondernemingsraad (OR) over 2020.

Met dit jaarverslag wil de OR van Huis ter Leede iedereen die als medewerker tot de achterban van de OR behoort, informeren over de belangrijkste OR-gebeurtenissen van het afgelopen jaar. Lid zijn van een ondernemingsraad brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Onze collega's verwachten dat wij hun belangen zo goed mogelijk behartigen. Ook in het afgelopen jaar heeft de OR zich natuurlijk sterk gemaakt namens onze achterban.

Inleiding

Dit jaarverslag geeft een beknopte weergave van het reilen en zeilen van de OR in 2020. In Huis ter Leede is een ondernemingsraad aangesteld, waarbij de taakverdeling en werkwijze is vastgelegd in een reglement.

Samenstelling op 31-12-2020

Naam	Rol
Arienne van Ooijen	voorzitter
Sylvia de Boon	secretaris
Gerlinde den Hartog	lid
Geralda Horden	vice voorzitter
Regina van Willigen	lid
Corine Hoogendoorn	tweede secretaris
Petra Slob	lid

In 2020 hebben we afscheid genomen van Danny van Santen als lid van de OR.

Overleg

De ondernemingsraad heeft in 2020 10 keer vergaderd, waarin voorbereiding, vergadering en afronding zijn opgenomen. Daarnaast komen de bestuurder, de voorzitter en secretaris van de OR ruimschoots voor het formeel overleg bij elkaar om de agenda op te stellen. Na de vergadering stellen voorzitter en secretaris memo's op en versturen deze via de mail naar de bestuurder. Andere OR-leden zorgen voor de memo in De Scheepskoerier en verwerken andere besproken onderdelen van de vergadering.

De OR in 2020

In 2020 hebben wij als OR 1 training gevolgd over werkdruk/werkstress, om onze kennis op peil te houden. Ervaringen nemen we mee in de vergaderingen van de OR. Verder verwacht de OR de medezeggenschap ook in 2021 weer op een goede manier ten uitvoer te kunnen brengen. Punt van aandacht blijft het contact met de achterban. Ook in 2021 hopen we weer op cursus te gaan en ons zo verder te ontwikkelen als OR.

Besproken onderwerpen 2020:

- Automatiseringsplan
- Bijzondere gebeurtenissen
- Bonusregeling
- Duikenburg samenwerkingsplan
- Evaluatie Arbodienst
- Evaluatie Corona
- Evaluatie enquête fiets-/pc-plan
- Evaluatie Future carelab
- Evaluatie positieve gezondheid
- Evaluatie Vertrouwenspersoon
- HKZ-bezoek
- Kwaliteitsverslag
- Leerafdeling
- Marketingplan Het merk van Huis ter Leede
- Nieuwbouw
- Opleidingsvisie
- Personeelsbeleid
- Raadpleging achterban in verband met wijziging CAO
- Rookbeleid
- Jaarplan en begroting 2020
- Vacature en aanname lid Raad van Toezicht
- Stappenplan openstellen Huis ter Leede na corona
- Thuiswerkbeleid
- Vacature / aanstelling vitaliteitscoach
- Vakantieplannen medewerkers met betrekking reisadvies in verband met corona.
- Wet Wab
- Ziekteverzuim

Bijlage III

Jaarverslag 2020

Verpleegkundige AdviesRaad (VAR) Huis ter Leede



De Verpleegkundige AdviesRaad (VAR) vertegenwoordigt de beroepsgenoten verpleegkundigen en verzorgenden. De VAR zoekt actief de verbinding en bezoekt bijeenkomsten met de beroepsgenoten. Daarnaast geeft de VAR gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur over ontwikkelingen, verbeteringen en waarborgen van de verpleegkundige zorg.

De VAR opereert op tactisch en operationeel niveau en is actief in diverse gremia daar waar het de beroepsgroep dient. De VAR heeft ook een beleidsmatige focus en richt zich op het verbeteren van kwaliteit van verpleegkundige zorg, scholing en positionering en profilering van de beroepsgroep.

Het jaarverslag, aangepast n.a.v. Covid-19 van de VAR 2020

- Pilot medicatie bij dementie inzetten (Z.M. starten in febr. 2021 i.v.m. covid-19).
- Slimme incontinentie volgen als pilot (Z.M. starten in 1e kwartaal 2021 i.v.m. covid-19).
- Slim zorgen/methodisch werken inzetten (Z.M. starten in 2e kwartaal 2021 i.v.m. covid-19).
- Overleg nieuw VAR-lid (VIG), is naar 2021 gezet.
- Palliatief beleid: palliatieve kit blijft onder de aandacht.
- VAR, 18 febr. VAR-jaardag, onder de aandacht gebracht in ieder team.
- LMS koppelen met V&VN, wordt doorgezet naar 2021.
- Aandachtfunctionaris/aandachtsvelders.
- Bezoekregeling Covid-19, juni 2020.
- Evaluatieformulieren Covid-19, extra overleg juli met bestuurder.
- Netwerkdag z.m. bij de V&VN, bijscholing, n.v.t. i.v.m. covid-19.
- Zaken die nog niet voorzien zijn vanaf juni 2020.

Eind 2020 bestond de VAR uit 3 leden:

- Ina Kers
- Lianne Heikoop
- Chantal Kraak

Bijlage IV

Jaarverslag 2020

Identiteitscommissie (IC) Huis ter Leede



De identiteitscommissie van Huis ter Leede ziet, zoals aangegeven in de statuten, toe op de handhaving van de protestants-christelijke identiteit van het Huis. In dit verslag wordt ingegaan op de volgende onderwerpen:

1. Identiteit in de praktijk

De wijze waarop de identiteit van Huis ter Leede gestalte heeft gekregen in 2019.

2. Het werk van de identiteitscommissie

De onderwerpen waarover de identiteitscommissie zich in 2019 gebogen heeft.

Samenstelling van de commissie.

3. Doorgeven van signalen via het omroepsysteem in het huis.

Technische mogelijkheden en onmogelijkheden voor bewoners en huis.

1. Identiteit in de praktijk

Vanwege haar identiteit biedt Huis ter Leede haar bewoners diverse bezinningsmomenten en activiteiten aan, waaronder:

- Elke werkdag een dagopening via het omroepsysteem.
- Weeksluitingen op vrijdagavond door predikanten van de aangesloten kerken.
- Samenkomsten op Bid- en Dankdag, Oudjaar en de Christelijke feestdagen, verzorgd door de geestelijk verzorger van Huis ter Leede.
- 4 x per jaar Avondmaalsviering onder verantwoordelijkheid van PKN Leerdam.
- Diverse Bijbelstudies door een medewerker en diverse vrijwilligers.
- Bidden en lezen bij de maaltijd op de gesloten afdelingen door het personeel.
- Herdenkingsbijeenkomsten in voor- en najaar.
- Het gebruiken van het omroep- en radiosysteem voor het doorgeven van kerkradiosignalen van 7 kerkgebouwen en de “muzikale spreekbuis” verzorgd door vrijwilligers.

Geestelijke verzorging

Huis ter Leede vindt identiteit belangrijk en heeft daarom een geestelijk verzorger in dienst. Cor Burggraaf werkt met heel veel voldoening in het huis en heeft een dienstverband van 18 uur per week. Door hem worden kennismakingsgesprekken gevoerd met nieuwe bewoners. Hij probeert voor zover mogelijk een band met hen op te bouwen. In het jaar 2020 dat zich kenmerkt door de coronacrisis heeft hij in veel gevallen op een totaal andere manier moeten werken dan hij gewend was. De commissie vergaderde in februari 2020 voor de laatste keer op gebruikelijke wijze. In mei was er een vergadering op locatie, een grote ruimte waarbij goed afstand gehouden kon worden. Verderop in het jaar waren er bijeenkomsten met enkele leden van de IC, de bestuurder en de GVZ. De commissie werd door de bestuurder tijdens de bijeenkomst in mei, maar ook desgevraagd op andere momenten, op de hoogte gehouden van de cijfers rond de pandemie. Veel belangrijker dan de cijfers waren de mededelingen betreffende het personeel en hun werkzaamheden in een huis met de nodige besmettingen. De maatregelen van overheidswege waren diep ingrijpend: afstand houden en geen of minimaal bezoek. Het heeft personeel en directie diep geraakt alsmede de bewoners en hun familie. Er was enerzijds begrip voor de maatregelen, niemand wist welke kant het op zou gaan. Aan de andere kant was er veel weerstand, omdat men zag dat bewoners, zeker zij die mentaal en fysiek zeer afhankelijk waren, er onder leden.

De huisdienst op Biddag, één dag voor het ingaan van de lockdown werd goed bezocht. Daarna werden de diensten opgeschort en pas op Dankdag was er weer een huisdienst.

In de maand december waren er besmettingen op de dagbesteding en liepen de besmettingen buiten Huis ter Leede dusdanig op, dat het personeel de vraag voorlegde aan de bestuurder en aan de geestelijk verzorger en via hem aan de IC, of het wel verstandig was om de dienst met Kerst doorgang te laten vinden. Met pijn in het hart werd besloten om, delend in hun zorg, de diensten en ook de weeksluitingen voorlopig te laten vervallen.

Er is een verzoek gekomen van de predikant van de Gereformeerde Gemeenten in Nederland, om mee te mogen doen met de weeksluitingen. Hij ziet dat mensen uit zijn gemeente kiezen voor Huis ter Leede als woonplek in de avond van het leven. De IC ziet geen bezwaar om dit verzoek in te willigen.

Op 8 oktober, 19 en 26 november werden herdenkingsbijeenkomsten gehouden. Vanwege de pandemie is gekozen voor meerdere kleine bijeenkomsten omdat in De Boulevard slechts een bepaald aantal mensen aanwezig kon zijn. Achteraf was dat een goede keuze. De gesprekken in kleiner verband waren waardevol en sterken ons in de gedachte dat het een goede manier is om de bewoners nog eenmaal binnen een dergelijke setting in het huis te gedenken. De familie krijgt op deze manier de gelegenheid min of meer afscheid te nemen van de laatste woonplek van hun geliefden.

2. Het werk van de identiteitscommissie

Zoals boven reeds genoemd kwam in 2020 de identiteitscommissie 4 x bijeen, zij het niet altijd als geheel. Mailverkeer was belangrijk. We werden op de hoogte gehouden van beleidszaken die soms aan ons werden voorgelegd om er mee in te stemmen, maar soms ook om advies te geven.

Voor de toerustingsavond was een programma opgesteld, maar vanwege de beperkingen rond corona werd deze bijeenkomst uitgesteld. We hopen dat er in 2021 meer mogelijkheden zijn.

De samenstelling van de IC is weergegeven in bijlage 1, evenals het rooster van aftreden.

De leden van de IC voelen zich gesteund door de participerende kerken en hebben met veel inzet en voldoening het afgelopen jaar hun tijd en moeite gegeven aan het werk waarvoor zij aangesteld zijn. De IC is dankbaar voor de wijze waarop de contacten met het MT verlopen en begint vol vertrouwen aan een nieuw jaar, wetende dat zij in alles afhankelijk is van de Schepper, die dag en nacht waakt, ook over Huis ter Leede.

3. Doorgeven van signalen via het omroepsysteem in het huis

Huis ter Leede beschikt over een omroepsysteem dat doorgaans gebruikt wordt voor het doorgeven van Radio 1, 4 en 5, de Reformatorische Omroep en Engels Klassiek.

Dit systeem is ook beschikbaar voor het doorgeven van kerkradio-signalen van:

- Nederlands Gereformeerde Kerk
- Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt
- Protestantse Kerk Nederland
- Christelijke Gereformeerde Kerk
- Gereformeerde Gemeente

en

- Weeksluiting op vrijdag
- Samenkomsten op Christelijke feestdagen
- Herdenkingsbijeenkomsten en andere bijeenkomsten
- Dagopening
- Muzikale Spreekbuis

De bediening van het systeem gebeurt door personeel of door aanwezige vrijwilligers.

Het onderhoud en de programmering valt onder de verantwoordelijkheid van de ICT-er van Huis ter Leede. Leden van de commissie kunnen hem daarin bijstaan. Deze faciliteiten zijn niet alleen beschikbaar voor de bewoners van Huis ter Leede maar ook voor de bewoners van de appartementen in Rondas en Beukelaar.

Het jaar 2020 heeft zich in financiële zin niet onderscheiden van vorige jaren. We mochten weer bijdragen ontvangen van een aantal kerken in Leerdam en omgeving. Een deel hiervan is gebruikt voor de technische infrastructuur die nodig is voor de verspreiding van beeld en geluid in het huis en de appartementen, zie hierboven.

Een ander deel van deze giften zal gebruikt worden voor het uitbrengen van nieuwe liedbundels. De GVZ zet zich met anderen in om te komen tot passende liedbundels voor algemeen gebruik en gebruik rond kerkelijke feesten. De liederen die daarin opgenomen zullen worden, komen uit het psalmboek, de bundel 1938 en worden aangevuld met liederen die tijdens huisdiensten, weeksluizingen, Bijbelkringen en zanguurtjes graag worden gezongen door de bewoners. De IC is blij met dit initiatief van de GVZ en vindt een bijdrage hieraan uit de bovengenoemde giften zeer verantwoord.

Namens de identiteitscommissie

J.L.E. Bassa-de Jong, secretaris

Bijlage 1 Samenstelling commissie per 31-12-2020; rooster van aftreden

Kiesgroep	Achterban	Naam	Functie	1e periode	2e periode
Kiesgroep 1	PKN Kerken te Asperen en Heukelum	De heer G.A. (Gert) Pors	Voorzitter	1-1-2017 31-12-2020	1-1-2021 31-12-2024
Kiesgroep 2	PKN Kerken te Leerdam, Nieuwland en Oosterwijk	De heer C.P.E.R. (Kees) Sprado	Lid	1-2-2020 31-12-2023	
Kiesgroep 3	Hersteld Hervormde Gemeenten te Leerbroek, Leerdam-Oosterwijk en Schoonrewoerd	De heer J.J. (Koos) Kamp	Lid	1-1-2018 31-12-2021	
Kiesgroep 4	Chr. Ger. Kerk te Leerdam, Ned. Ger. Kerk te Leerdam Ger. Kerk Vrijemaakt te Leerdam;	Mevrouw P. (Pia) Bogerd-Smids	Lid	1-1-2017 31-12-2020	1-1-2021 31-12-2024
Kiesgroep 5	Hervormde Gem. (PKN) te Everdingen, Hagestein, Hei- en Boeicop, Lexmond, Schoonrewoerd en Zijderveld.	Mevrouw J.L.E. (Lies) Bassa-de Jong	Secretaris	1-1-2015 31-12-2018	01-01-2019 31-12-2022

Bijlage V

Jaarverslag 2019

Cliëntenraad (CR) Huis ter Leede



Inleiding

In dit jaarverslag is te lezen waar de cliëntenraad zich in 2020 mee bezig heeft gehouden. Zo wordt de samenstelling van de raad weergegeven, de werkwijze besproken en worden de gegeven adviezen nog eens genoemd.

Samenstelling van de raad

Het jaar werd begonnen met als leden de dames Van der Leeden, Van Iperen, Van den Broek, Doorman en Van Deelen. De cliëntenraad werd ook dit jaar ondersteund door de notulist mevrouw Van den Hardenberg. Dit jaar heeft de cliëntenraad geen afscheid hoeven nemen van een van de leden, maar mocht ze de heren Streefkerk en Broerse vanaf december van harte welkom heten.

Eind 2020 zag de raad er als volgt uit:

Naam	Functie	Benoemd tot
Mw. Van der Leeden	Voorzitter	Juni 2020 (wegens corona verlengt tot januari 2021)
Mw. Van Iperen	Lid	September 2021
Mw. Doorman-Ritmeester	Lid	Februari 2023
Mw. Van Deelen	Lid	Augustus 2022
Mw. Van den Broek	Lid	Februari 2023
Dhr. Broerse	Lid	November 2023
Dhr. Streefkerk	Lid	November 2023
Mw. Van den Hardenberg	Ondersteuner	Voor onbepaalde tijd

Werkwijze

De raad heeft iedere maand vergaderd in fysieke vorm of middels Teams (uitgezonderd de maanden april, juli en augustus), waarbij een vooroverleg plaats vond met de bestuurder. Eind juni heeft er een extra vergadering plaatsgevonden waarbij de leden door de bestuurder werden bijgepraat over o.a. de toen geldende coronamaatregelen in Huis ter Leede. In november heeft er tijdens een extra vergadering een workshop plaatsgevonden onder leiding van dhr. Eggens.

(Kennismakings)gesprekken tijdens de vergadering vonden plaats met:

- Dhr. Burggraaf, voor een toelichting op zijn rol als Geestelijk Verzorger
- Dhr. Van Doorn, afgevaardigde van de Raad van Toezicht
- Mw. Zijm, voor toelichting op de kwaliteitsstukken
- Mw. Van der Leeuw, kennismaking gezien haar nieuwe functie als Manager Zorg
- Mw. Van der Kevie, kennismaking gezien haar functie als Zorgservice Medewerker
- Dhr. Van Rangelrooy en dhr. Roth, afgevaardigden Diaconaal Platform Leerdam

De CR heeft in 2020 de volgende bijeenkomsten bezocht of middels Teams bijgewoond:

- Kennismaking Novicare
- Herdenkingsbijeenkomsten
- Inkoopgesprek Zorgkantoor
- Klankbordgroep t.b.v. de nieuwbouw
- HKZ Audit
- Najaarsoverleg Zorgkantoor
- Deelname coronacommissie

De bestuurder heeft de CR voortdurend op de hoogte gehouden van de veranderingen die plaatsvonden in Huis ter Leede. De raad werd op passende wijze gefaciliteerd door de organisatie.

De volgende adviezen zijn uitgebracht in 2020:

- Aanpassing tarieven Tafeltje Dek Je en koelvers maaltijden (verzwaard)
- Tena incontinentiemateriaal
- Profielschets RvT (verzwaard)
- Hospice
- Vervangen kwaliteitssysteem HKZ
- Indicatoren basisveiligheid
- Wet Zorg en Dwang

- Jaarplan 2020
- Begroting 2020
- Particuliere tarieven (verzwaard)
- Verbeterplan agressie (verzwaard)
- Verantwoordelijkheden nieuwbouw
- Continuïteitsplan (verzwaard)

Een greep uit de andere onderwerpen waarover de CR zich heeft gebogen in 2020 zijn:

- Kwartaalrapportages
- Besteding pretrekening
- Notulen huiskamerbijeenkomsten (voor zover deze hebben plaatsgevonden)
- Nieuwsbrief Cliëntenraad
- Samenwerking Diaconaal Platform Leerdam
- Leerafdelingen
- Richtlijn NORO-virus
- Bezoek aan de huisdiensten
- Beleid laatste levensfase
- Marketingplan
- Alarmering
- Strategische visie
- Kwaliteitsplan en -verslag

Vooruitzichten

De CR verwacht dat in 2021 de bouwwerkzaamheden vorderen en dat cliënten en medewerkers ingeënt zullen zijn tegen het coronavirus. Daarbij hoopt ze in dit jaar een nieuwe voorzitter te vinden.

Bijlage VI



Jaarverslag 2020

Stichting Vrienden van Huis ter Leede

Vanwege corona werd er minder vergaderd dan gebruikelijk.

De Stichting heeft 3x vergaderd en wel op:

30 januari, 23 april en 19 augustus.

Het Fietslabyrint dat eerst gehuurd werd was zo'n succes, dat het gekocht werd door de Stichting Vrienden van Huis te Leede.

Besloten werd om ook een nieuwe film te laten maken van de omgeving en centrum van Leerdam.

In mei heeft de Stichting een bloemenhulde gestuurd naar de bewoners met een kaartje met als tekst:

We denken aan u en hou vol!

Ook het personeel werd niet vergeten, zij kregen ook een plant met een kaart met als tekst:

Respect voor jullie inzet!!

In augustus kreeg de Stichting een legaat van € 5.000,- uit een nalatenschap. Van dat geld is een Cradle gekocht.

Namens het bestuur

Hans van Wijk

Secretaris

Huis ter Leede
Eiland 1
4143 EN Leerdam
Tel. 0345 - 61 42 41
info@huisterleede.nl
www.huisterleede.nl

