

## TOEZICHTVISIE

---

Raad van Toezicht Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland

**Versie 1.0**

Eigenaar : Raad van Toezicht  
Vastgesteld Raad van Toezicht : 28 januari 2022

---

## Toezichtvisie Bevolkingsonderzoek Nederland

---

### 1. Doel

In het kader van de eigen maatschappelijke verantwoordelijkheid en conform statutaire verplichtingen heeft de Raad van Toezicht van stichting Bevolkingsonderzoek Nederland haar visie op toezicht in een toezichtkader geëxpliciteerd. Voorafgaand aan de vaststelling hiervan heeft de Raad van Toezicht overeenkomstig de vigerende Governancecode Zorg en reglement Raad van Toezicht zich ervan vergewist dat de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht op basis hiervan goed kunnen samenwerken.

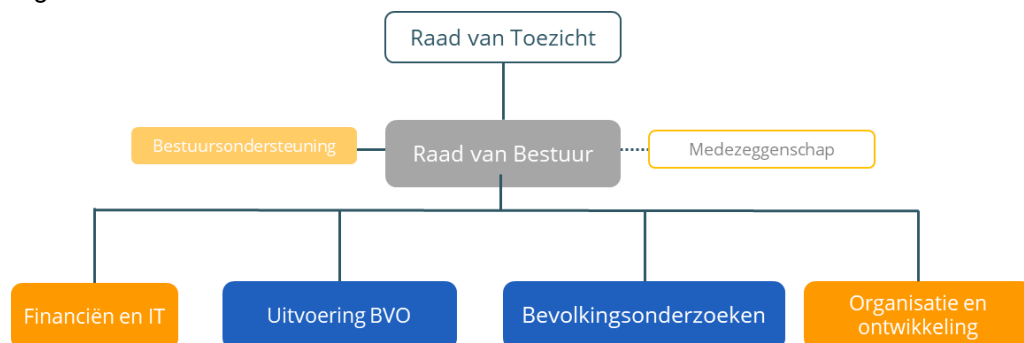
### 2. Visie op toezicht

Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland heeft, als algemeen nut beogende instelling, ten doel verrichten van bevolkingsonderzoeken gericht op de vroege opsporing van kanker alsmede het verrichten van andere vormen van preventief bevolkingsonderzoek op het gebied van de gezondheid.

De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht werken samen aan de realisatie van deze doelstelling. Dit doen zij ieder vanuit de eigen rol. De Raad van Bestuur bestuurt Bevolkingsonderzoek Nederland zodanig dat Bevolkingsonderzoek Nederland haar (maatschappelijke) doelstelling realiseert en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht en externe toezichthouders. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de Raad van Bestuur en de besturing van Bevolkingsonderzoek Nederland en treedt op als werkgever voor de Raad van Bestuur en staat de Raad van Bestuur met raad en advies terzijde.

### 3. Organisatiestructuur en transformatie

Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland is op 1 september 2020 opgericht en heeft een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht die integraal toezicht houdt op het bestuur van en de algemene gang van zaken. Bevolkingsonderzoek Nederland was een overkoepelende moederstichting waarbij de SO's en de coöperatie FSB als dochters onder de centrale (bestuurlijke, strategische en financiële) leiding en het integrale toezicht staan. Per 2 januari is een juridische fusie tussen de moederstichting en de SO's en de coöperatie FSB gerealiseerd waarbij Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland de verkrijgende stichting is. Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland kent een organisatiestructuur bestaande uit de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur met Bestuursondersteuning, de ondernemingsraad en vier organisatie onderdelen: 'Uitvoering BVO', 'Bevolkingsonderzoeken', 'Financiën en IT' en 'Organisatie en Ontwikkeling'.



De organisatie is een driejarig transformatieproces gestart waarin vanuit de eenwording toegewerkt wordt naar eenduidige werkprocessen, eenduidige arbeidsvoorwaarden en één cultuur.

In dit transformatieproces vervult de Raad van Toezicht een actieve toezichthoudende rol, waarbij zij de belangen van cliënt, medewerkers en stakeholders in het oog houdt.

## Toezichtvisie Bevolkingsonderzoek Nederland

---

### 4. Inrichting toezicht en informatievoorziening

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf leden en heeft uit zijn midden een Auditcommissie, commissie Kwaliteit en Veiligheid en een Remuneratiecommissie ingesteld. Deze commissies bespreken en bereiden onderwerpen voor, maar nemen de verantwoordelijkheid en bevoegdheden van de Raad van Toezicht als geheel niet over.

De belangrijkste documenten die de Raad van Toezicht hanteert als kader voor de uitoefening van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden -behorende bij haar rollen- zijn de vigerende Governancecode Zorg, de statuten van stichting Bevolkingsonderzoek Nederland, het reglement Raad van Toezicht (en de reglementen van de bijbehorende commissies) en de toezichtvisie. Daarbij zijn de missie en visie, de strategie, het jaarplan en de begroting van stichting Bevolkingsonderzoek Nederland richtinggevend.

#### *Rollen*

De Raad van Toezicht leden geven op een betrokken maar ook onafhankelijke en integrale wijze vorm en inhoud aan de vier belangrijkste rollen van de Raad van Toezicht:

- Toezicht op en toetsing van de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening van Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland;
- Bewaken van de (maatschappelijke) doelstelling van de organisatie;
- Vervullen advies- en klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur inzake onder meer transformatie en strategie;
- Werkgever van de Raad van Bestuur.

#### *Informatievoorziening*

De Raad van Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig alle relevante informatie die nodig is voor een goede uitoefening van de toezichthoudende rol. De Raad van Toezicht en zijn individuele leden hebben een eigen verantwoordelijkheid om van de Raad van Bestuur en de externe accountant alle informatie te verlangen die de Raad van Toezicht nodig heeft om zijn taken goed te kunnen vervullen. Indien de Raad van Toezicht dit geboden acht, kan hij informatie inwinnen bij functionarissen, organen en (externe) adviseurs van de stichting. De Raad van Toezicht is in zijn informatiebehoefte niet alleen gericht op geformaliseerde en gekwantificeerde informatie maar ook geïnteresseerd in informatie die betrekking heeft op de beleefde, merkbare kwaliteit die onder meer tot uitdrukking komt in cultuur en gedrag.

### 5. Waarden in het toezicht

Om zijn visie op toezicht vorm te kunnen geven, heeft de Raad van Toezicht een aantal waarden geformuleerd die zijn handelen kenmerken. Daarbij is de kern dat de kwaliteit van het toezicht afhangt van de kwaliteit van de professionaliteit van de leden, de samenwerking binnen de Raad van Toezicht en de interactie met de Raad van Bestuur en belanghebbenden, naast het voldoen aan wet- en regelgeving.

Het toezicht is geworteld in de zorg-brede governance code, met als belangrijke uitgangspunten dat toezicht wordt gehouden op waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van Stichting Bevolkingsonderzoek. Daarbij hechten we niet alleen aan toezicht achteraf, maar juist aan het vanuit een toekomstgerichte houding invullen van de toezichtrol.

## Toezichtvisie Bevolkingsonderzoek Nederland

---

Hieronder worden de kernwaarden weergegeven:

- **Balans:** Een goede balans tussen de verschillende belangen is leidend voor het handelen: het belang van cliënten, medewerkers, medezeggenschap, belanghebbenden/(externe) relaties en subsidieverstrekker.
- **Betrokken:** Uitgangspunt is dat de Raad van Toezicht betrokken is en op de hoogte van interne en externe ontwikkelingen, zonder zelf aan het roer te gaan staan.
- **Dialogoog:** De interactie tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door een open dialoog.
- **Onafhankelijkheid:** Het functioneren van Raad van Toezicht leden wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Elke vorm van (de schijn van) ongewenste belangenverstrengeling van een lid van de Raad van Toezicht en de stichting wordt vermeden.
- **Open aanspreekcultuur:** Door hun eigen gedrag laten Raad van Toezicht leden zien dat zij aanspreekbaar zijn en anderen durven aan te spreken.
- **Professionaliteit:** Van Raad van Toezicht leden wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de (zorg) functie van de stichting in het bijzonder.
- **Transparantie:** Raad van Toezicht leden geven inzicht in de manier waarop ze invulling geven aan hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht. Zij leggen hierover actief verantwoording af aan belanghebbenden.

Leden van de Raad van Toezicht spreken elkaar aan als deze waarden niet in praktijk worden gebracht. De voorzitter heeft hiervoor extra aandacht.

### 6. Professioneel toezichthouden

De Raad van Toezicht werkt permanent aan de eigen ontwikkeling als team en aan de ontwikkeling van de afzonderlijke leden. Jaarlijks wordt vooraf een afweging gemaakt met betrekking tot de gewenste of noodzakelijke collectieve en/of individuele scholing. De Raad van Toezicht komt minimaal vier keer per jaar in vergadering bijeen, samen met de Raad van Bestuur. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht haar functioneren, al dan niet met ondersteuning van externe begeleiding. In deze evaluatie wordt tevens de samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur betrokken.

Leden van de Raad van Toezicht worden op openbare wijze geworven, hierbij wordt gebruik gemaakt van profielschetsen. De Raad van Toezicht doet dit op transparante wijze met inbreng van anderen zoals de Raad van Bestuur en de medezeggenschap. In de profielschetsen worden de kwaliteiten benoemd waarover een Raad van Toezicht lid dient te beschikken. De Raad van Toezicht werkt met een rooster van aftreden op basis waarvan elk lid van de Raad van Toezicht na benoeming zitting heeft voor een periode van vier jaar en kunnen, inclusief herbenoemingen, maximaal acht jaar zitting hebben in de Raad van Toezicht.

### 7. Evaluatie toezichtvisie

De toezichtvisie van de Raad van Toezicht van stichting Bevolkingsonderzoek Nederland wordt tenminste driejaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld door de Raad van Toezicht. Dit in nauwe samenspraak met de Raad van Bestuur teneinde te borgen dat zij op basis van deze toezichtvisie kunnen samenwerken.