

Raad van Toezicht

dd. juli 2022

Visie op Toezicht



Inleiding.

In dit document beschrijft de Raad van Toezicht (RvT) haar visie op goed toezicht voor het Laurentius Ziekenhuis.

De Zorgbrede Governance Code en het kader 'Goed Bestuur' Igj alsmede het beleidsvoornemen 2022-2025 Laurentius Ziekenhuis vormen het uitgangspunt voor deze visie. Het moge dan ook duidelijk zijn dat de visie, zoals die hier beschreven staat, geen statisch document is doch een dynamisch uitgangspunt dat met grote regelmaat getoetst wordt aan de snelle veranderende zorgwereld om en in het Laurentius Ziekenhuis. Deze visie vormt, samen met de statuten, het reglement Raad van Toezicht, het reglement Raad van bestuur en het Informatieprotocol, de basis voor de samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur en stimuleert het gesprek en de samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur van het Laurentius Ziekenhuis. De Raad van Toezicht sluit met haar visie aan op de kernwaarden voor het Laurentius Ziekenhuis: verantwoordelijk, betrokken, enthousiast en zorgzaam.

Organisatie

Het Laurentius Ziekenhuis Roermond is een vooruitstrevend en vooraanstaand middelgroot ziekenhuis met een sterke regionale positie. Het is een algemeen ziekenhuis voor en van de inwoners van de gemeenten Beesel, Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Roerdalen en Roermond. Een ziekenhuis met sterke wortels in de regio Midden-Limburg.

Alle patiënten die medisch-specialistische zorg nodig hebben, kunnen die in of via het ziekenhuis ontvangen.

Onder de visie 'grenzen verleggen voor beter zorg' wordt zorg geboden zoals je als patiënt zou willen, verantwoordelijk, enthousiast, betrokken & zorgzaam. Meer dan 2.000 medewerkers en vrijwilligers en meer dan honderd medisch specialisten dragen iedere dag op een deskundige, zorgvuldige en ambitieuze manier bij aan kwalitatieve zorg in de regio.

Het Laurentius Ziekenhuis Roermond biedt een compleet pakket aan medisch specialistische functies, afgestemd op de zorgvraag in het verzorgingsgebied Roermond en omstreken. Het ziekenhuis voelt zich verantwoordelijk voor het goed organiseren van de zorg, zodat patiënten goede zorg ontvangen en veilig, snel en efficiënt geholpen worden. Goede zorg omvat meer dan alleen ziekenhuiszorg, daarom wordt vanzelfsprekend samen gewerkt met andere partijen, zoals huisartsen of derdelijns instellingen. Daarbij vervult het ziekenhuis een portaalfunctie en staat zij patiënten bij om de zorg te krijgen die zij nodig hebben, ook als zij die niet bij het ziekenhuis kunnen ontvangen.

Kwaliteit van zorg, patiëntgerichtheid, maar zeker ook een goede relatie met de partners in de regio staat bij het Laurentius Ziekenhuis Roermond voorop. Door de wensen en behoeften van de patiënten steeds centraal te stellen blijft het Laurentius Ziekenhuis Roermond, in een veranderende omgeving, bekend staan als een klantgerichte en toegankelijke zorgvoorziening.

Visie.

De RvT ondersteunt de visie van het bestuur van Laurentius ziekenhuis om te komen tot een duurzame (netwerk) organisatie waarbij het belang van goede patiëntenzorg en behoud hiervan in Midden Limburg te allen tijde centraal staat.

Gezondheid is daarbij het uitgangspunt op alle gebied. Allereerst voor patiënten en inwoners van Midden Limburg. Daarnaast is een gezond werkklimaat en een veilige werkomgeving voor medewerkers, medisch specialisten, vrijwilligers en bestuur van belang. Financieel gezond zijn blijft vanzelfsprekend een randvoorwaarde.

De RvT heeft zich gecommitteerd aan gewetensvolle en maatschappelijke relevantie als kern van haar visie waarbij de raad aansluit bij de kernwaarden binnen het Laurentius Ziekenhuis: verantwoordelijk voor de mens binnen en buiten de organisatie, zijnde zowel de patiënt, inwoner van Midden Limburg maar ook de (zorg) professional van het Laurentius Ziekenhuis. De RvT ziet vanzelfsprekend de mens achter deze doelgroepen en zal zowel de patiënt, inwoner als medewerker te allen tijde met respect tegemoet treden. Vanuit betrokkenheid en met enthousiasme naar de toekomst voor de ziekenhuiszorg in de keten van Midden Limburg. Deskundigheid verwacht de RvT daarbij van eenieder werkzaam in het Laurentius Ziekenhuis opdat een veilige en kundige maar vooral ook zorgzame omgeving gegarandeerd blijft. Deskundigheid is ook wat men kan verwachten van de RvT en haar individuele leden. Mede vanuit deze deskundigheid toetst en beoordeelt de Raad van Toezicht het toekomstig voorgenomen strategisch beleid en de daaruit voortvloeiende besluiten.

Toezichthouden doet de RvT op basis van vertrouwen. Dat zal te allen tijde het uitgangspunt blijven in de relatie met de Raad van Bestuur doch ook met ieder ander binnen de organisatie. De Raad van Toezicht ziet voor zichzelf daarbij de rol als ‘kritische vriend’ weggelegd. Een kritische vriend die klaar staat, met wie men het goede gesprek voert en die er op het juiste moment is. Doch ook iemand die waarneemt, spiegelt en uitdaagt. De RvT en RvB zoeken elkaar op en zijn betrokken bijelkaar, doch ieder vanuit een eigen rol en verantwoordelijkheid waarbij strategisch partnerschap de basis van handelen is. De RvT acht zich bovenal verantwoordelijk voor de continuïteit van het ziekenhuis in de breedste zin des woords. Wanneer deze op enigerlei wijze in geding komt zal de Raad haar verantwoordelijkheid nemen, eventuele signalen onderzoeken en naar bevindingen handelen. De Raad van Toezicht heeft daartoe een luisterend oor voor de organisatie en plant voor het ophalen van deze signalen een aantal malen per jaar bijeenkomsten met interne stakeholders zoals OR, CR, medische besturen, management. Maar ook bezoekt de Raad van Toezicht daartoe, met regelmaat, afdelingen binnen het ziekenhuis

De Raad van Toezicht in het Laurentius Ziekenhuis.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit 5 leden die allen beschikken over algemene bestuurlijke ervaring en kwaliteiten. Zij zijn maatschappelijk actief en beschikken over relevante netwerken. Zij hebben inzicht in de ontwikkelingen in hun eigen vakgebied en blijven zich verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de zorgfunctie van Laurentius Ziekenhuis Roermond in het bijzonder. Kortom: zij hebben visie op maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in de sector. Daarnaast is een aanvullende deskundigheid vereist op een voor de Raad van toezicht relevant aandachtsgebied.

In zijn toezichthoudende werkzaamheden ziet de Raad van Toezicht in het bijzonder toe op onder meer:

- de strategie en positionering en de daaraan verbonden risico's
- de opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen (analyses)
- de kwaliteit en veiligheid van zorg
- financiën
- Ook vervult de Raad van Toezicht de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur.

Ter ondersteuning bij zijn toezicht op onderdelen heeft de Raad van Toezicht een commissie kwaliteit en veiligheid, een auditcommissie bedrijfsvoering en een governance- remuneratiecommissie. Hoewel de RvT met deze commissies werkt blijft de RvT integraal, als collectief, verantwoordelijk.

Ontwikkeling:

De Raad van Toezicht werkt permanent aan de ontwikkeling als team en aan de ontwikkeling van de individuele leden. Gevolgde scholingen, cursussen en kennisbijeenkomsten worden zichtbaar gemaakt in het jaardocument dat op de eigen website en de website van de overheid wordt gepubliceerd.

De RvT en RvB hebben onderling de afspraak gemaakt dat er themagerichte bijeenkomsten belegd zullen worden. Deze bijeenkomst komen in onderling overleg tot stand en uitgediept, al dan niet met een externe begeleider. Zowel het collectief als de individuele houden hun benodigde kennis en vaardigheden op niveau. Cursussen en opleidingen kunnen daartoe ingezet worden, na overleg met de voorzitter en binnen het afgesproken financiële kader.

Reflectie en transparantie

Er wordt door de toezichthouders collectief gelet op tijdige vernieuwing en vervanging van de leden van de Raad van Toezicht om aan de door de Raad zelf gestelde eisen en doelstellingen van kwaliteit en zorgvuldigheid van toezicht te kunnen blijven voldoen. De Raad van Toezicht evalueert daartoe jaarlijks het eigen functioneren waarvan minimaal 1 maal per 2 jaar met een externe begeleider.

De Raad van Toezicht is daarnaast te allen tijde bereid zich intern én extern te verantwoorden.