



toezichthouders in zorg & welzijn

zorg
aan
zetz



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Programma TAZ
Toekomstbestendige Arbeidsmarkt
Zorg en welzijn

i.r.t. andere (VWS) programma's



Arbeidsmarktbeleid in zorg en welzijn

Uitdaging:

- Komende jaren: arbeidsmarktkrapte in meerdere publieke sectoren
- Nu 1 op 6 werkzaam in de zorg, verdere groei niet realistisch / wenselijk gelet op krapte
- Voorziene groei van medewerkers in de zorg moeten we daarom afvlakken (minder meer)
- Zorgvraag moet omlaag, de zorg en het werk moet anders georganiseerd
- Financiële prikkels nodig t.b.v. domein overstijgende regionale samenwerking



Arbeidsmarktbeleid in zorg en welzijn

Opdracht aan ons allemaal:

- Er moet een transformatie op gang komen om de dynamiek op de arbeidsmarkt te verbeteren.
- In de eerste plaats is het een uitdaging voor werkgevers.
- Vraag aan de andere partijen is: hoe kunnen zij de werkgevers hierbij ondersteunen.
- Dat moeten we samen doen, ieder vanuit eigen rol en positie.
- Het vraagt om commitment in combinatie met actie (vrijblijvendheid eraf).
- De adviezen van SER, CWidZ, WRR, Taskforce zijn richtinggevend.



Arbeidsmarktbeleid in zorg en welzijn

Inzet vanuit VWS in drie sporen:

- Interdepartementaal (generieke aanpak van krapte op de arbeidsmarkt, SZW is trekker)
- VWS-brede trajecten
 - IZA (integraal zorgakkoord) (september 2022)
 - WOZO (wonen, ondersteuning en zorg voor ouderen) (juli 2022)
 - GALA (gezond en actief leven akkoord gereed medio 2023)
- Programma TAZ (toekomstbestendige arbeidsmarkt zorg en welzijn (gereed september 2022))





Programma TAZ | Visie

Om de gezondheidszorg de komende jaren toekomstbestendig te maken en te houden moeten we het werken in de zorg anders organiseren.

Focus in het programma ligt op de medewerkers die :

- In de opleiding al leren om gebruik te maken van zorginnovaties,
- Op een goede manier aan hun carrière beginnen door goede stagebegeleiding, inwerken, etc...
- Doen waarvoor ze zijn opgeleid of doen wat ze kunnen en waar ze goed in zijn,
- Mogelijkheden hebben om zichzelf verder te ontwikkelen en een leven lang te leren,
- Zo min mogelijk tijd verspillen aan onnodige administratieve lasten,
- Continue gebruik maken van innovatie om de werklast te verlichten,
- Inspraak hebben over de manier waarop zij hun werk willen inrichten.

Zodat zij met plezier kunnen werken in de zorg en zodat het werken in de zorg aantrekkelijk is en blijft.



VWS-programma TAZ

- Brede aanpak gericht op zorg en welzijn
 - Ruimte voor werkplezier
 - Ruimte voor leren/ontwikkelen
 - Ruimte voor nieuwe werkvormen (technische, sociale en procesinnovatie)
- # Hoe dan
 - Resultaatgerichte subsidies zoveel mogelijk voor bewezen succesvolle aanpakken
 - ActieLeerNetwerk en het Regioteam Arbeidsmarkt VWS hebben een verbindende rol in regio en landelijk
 - Regionaal werkgeverschap
 - Vastleggen verantwoordelijkheden t.a.v. arbeidsmarkt in andere VWS-trajecten
 - Herijken van het bestaande instrumentarium.



Programma TAZ | Deelnemende partijen

- › Werkgevers: primaire verantwoordelijkheid, samen met zorginkopers en toezichthouders
- › Branchepartijen: ondersteunend aan werkgevers
- › Beroepsorganisaties: helpen bij goede beweging in gang krijgen
- › Systeempartijen: Faciliteren en ondersteunen waar mogelijk



Programma TAZ | Uitgangspunten en rol VWS

Uitgangspunten:

- Vrijblijvendheid voorbij
- Zeggenschap en medewerkersbetrokkenheid randvoorwaardelijk
- Goed werkgeverschap = verantwoordelijkheid van werkgevers

Rol VWS c.q. programma:

- Kaderstellend en faciliterend
- Verbindend (intern rijksbreed met vastleggen verantwoordelijkheden t.a.v. arbeidsmarkt en tussen branches en regio's)
- Signalerend (bovenregionale/landelijke aandachtspunten en belemmeringen)
- Ondersteund (financiële instrumenten met resultaatgerichte subsidies voor bewezen succesvolle aanpakken als basis)



Verhoudingen VWS programma's (1)

- Het programma TAZ is erop gericht een transitie in gang te zetten naar passende en arbeidsbesparende zorg waarin het voor zorgverleners goed werken is en vormt daarmee het fundament voor het andere VWS-beleid.
- Sectorale programma's als IZA, WOZO, de hervormingsagenda Jeugd en GALA zijn essentieel voor de noodzakelijke transitie gericht op houdbare zorg. Deze programma's bouwen voort op het fundament van TAZ.
- Tezamen moeten de programma's leiden tot een arbeidsmarkt in zorg en welzijn waarbinnen met minder meer zorgverleners aan de zorgvraag voldaan kan worden.



Verhoudingen VWS programma's (2)

- Naast de VWS-programma's wordt met de interdepartementale aanpak arbeidsmarktkrapte kabinetsbreed gewerkt aan een arbeidsmarkt die beter bestand is tegen periodes van krapte. Dit programma ziet op breed arbeidsmarktbeleid waar alle sectoren in principe profijt van kunnen hebben.
- TAZ, IZA en WOZO dragen alle bij aan de transitie naar passende zorg.
- TAZ zet in op innovatieve werkvormen, ruimte voor leren en ontwikkelen en behoud van medewerkers.
- Op deze drie thema's zet TAZ zorg en welzijn breed in.
- Via IZA en WOZO worden sectorspecifieke arbeidsmarktknelpunten opgepakt.



Verhoudingen VWS programma's (3)

- Met het programma TAZ zorgt MEVA voor de basisaanpak
 - Arbeidsmarktafspraken in andere trajecten zijn in lijn met TAZ.
 - Via het interdepartementale traject zorgt MEVA dat het arbeidsmarktbeleid van VWS verder verstevigd wordt en de bijdrage aan de houdbaarheid versterkt.
 - In het bestuurlijk overleg arbeidsmarkt worden een keer per kwartaal de arbeidsmarktvragestukken uit alle trajecten op 1 tafel besproken.



Rol Raden van Toezicht (expliciet benoemd in TAZ)

Opgave 3: Meer werkplezier en een lagere uitstroom van medewerkers

Acties ten aanzien van professionele zeggenschap en autonomie:

Bestuurders, toezichthouders en medezeggenschapsorganen (OR en adviesraden) maken in het kader van de actieplannen binnen hun eigen organisatie de rollen, verantwoordelijkheden en dilemma's t.a.v. professionele autonomie en zeggenschap inzichtelijk. Zij worden hierbij op inhoud ondersteund door de beroepsverenigingen (NVZD en NVTZ) en vakbonden.

Opgave 4: Vergroten van (duurzame) inzetbaarheid en terugdringen van verzuim

Acties ten aanzien van een gezonde en veilige werkomgeving

Bestuurders, toezichthouders en medezeggenschapsorganen (OR en adviesraden) maken de gezondheid en inzetbaarheid van personeel onderdeel van de organisatiestrategie door in de eigen organisatie afspraken te maken over ieders rollen, verantwoordelijkheden en de wijze waarop door intern bestuur en toezicht gestuurd wordt op werkomstandigheden en verzuim. Zij worden hierbij op inhoud ondersteund door de beroepsverenigingen (NVZD en NVTZ) en vakbonden.



Voorbeelden die vragen om organisatie/ branche overstijgende visie (1)

Regionale werkgeversorganisaties, zorginkopers en VWS zetten actief in op **regionaal werkgeverschap** (flexibele schil in loondienst) en een moderner arbeidscontract dat werknemers meer mogelijkheden biedt om meer regie te voeren over vormgeving van werk en werktijden om zo het werken in loondienst aantrekkelijker te maken (IZA,2022).





Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Anders Werken – regionaal voorbeeld

ZUYDERLAND

Meer statushouders in ouderenzorg aan de slag

Voettekst



toezichthouders in zorg & welzijn

**zorg
aan
zetz**



Arbeidsmarkt, een zorg voor de RvT?

Jelle Boonstra

directeur-bestuurder RegioPlus

Vereniging RegioPlus

- 12 regionale werkgeversorganisaties
 - 1 verenigingsbureau
 - 1.450 aangesloten werkgevers
 - 965.000 medewerkers
- 68% van alle medewerkers in zorg en welzijn*



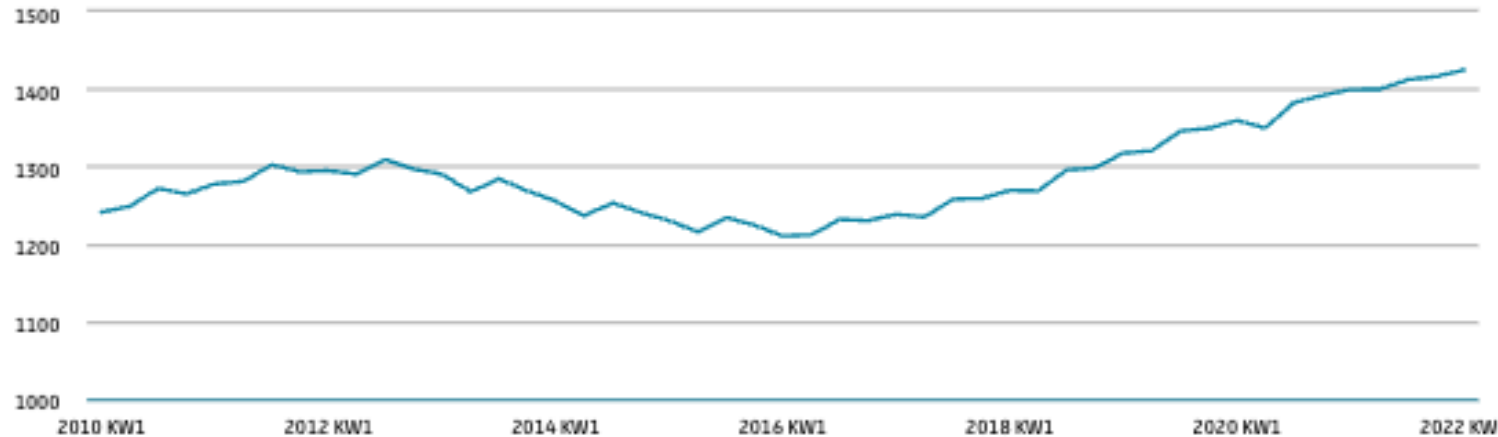
Arbeidsmarkt in beeld

(bron Zorg aan Zet / [CBS](#))

Werkgelegenheid

Werknemers

x 1.000



Werknemers

Bron: CBS - AZW-StatLine - Werknemers met een baan in de zorg en welzijn; persoonskenmerken, regio

Werknemers:
1 424 duizend

+1,8 %
t.o.v. vorig jaar

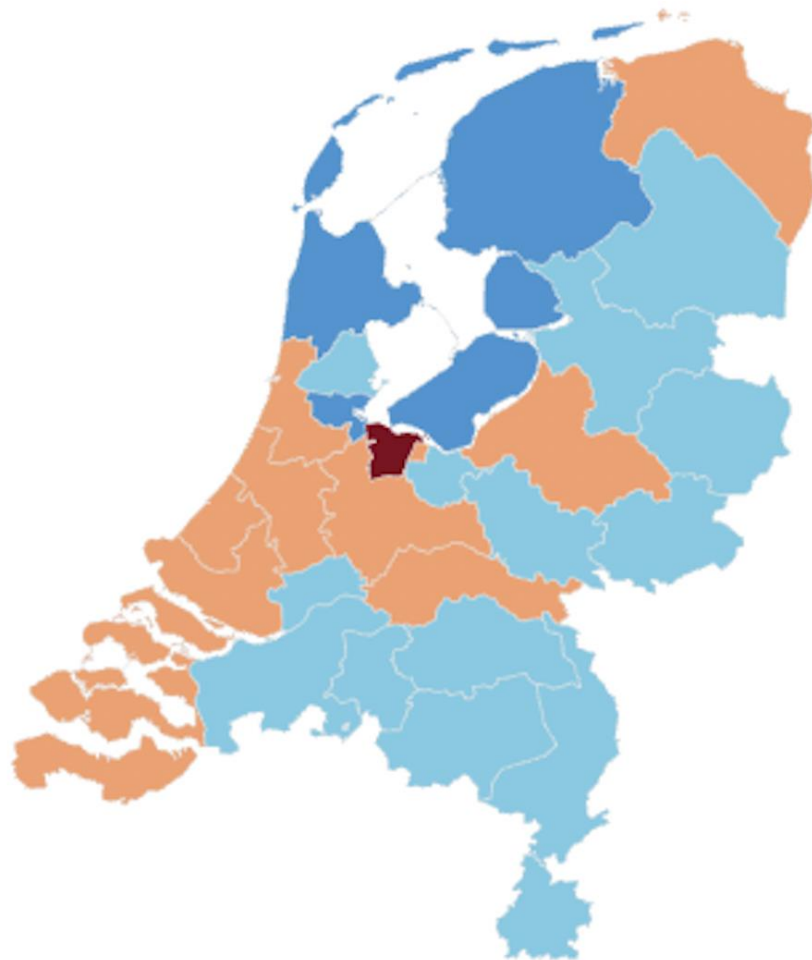


Arbeidsmarkt in beeld

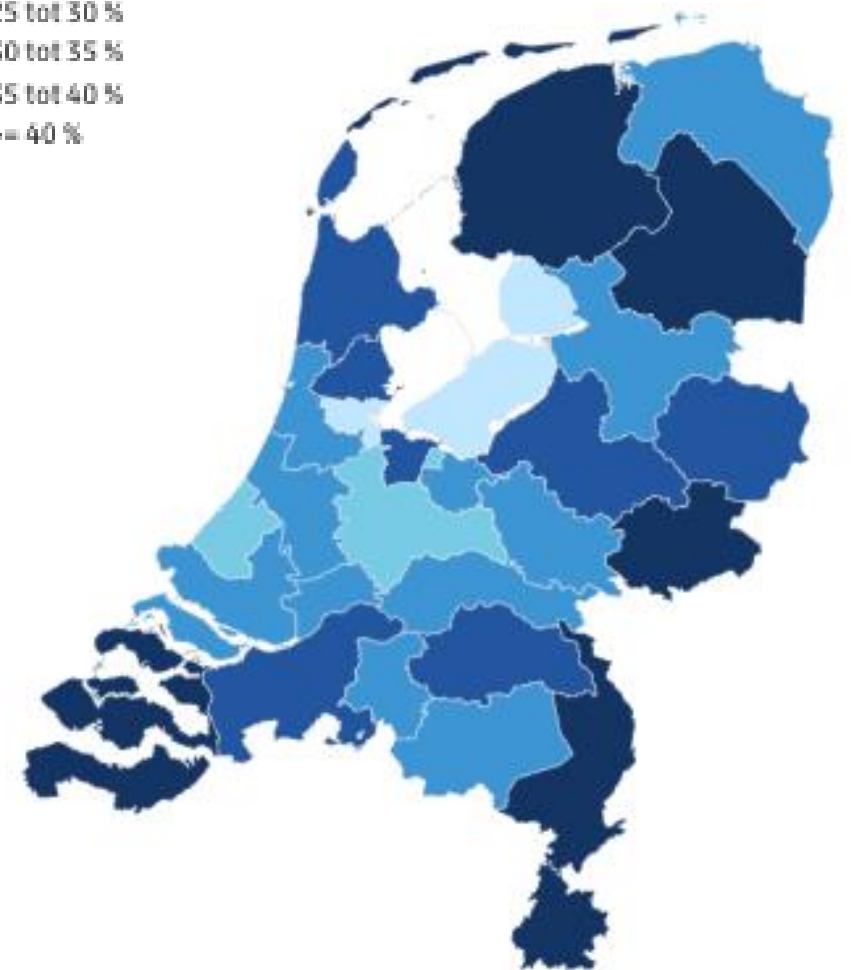
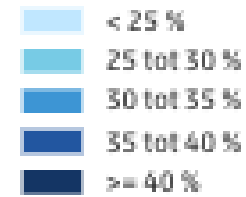
(bron Zorg aan Zet / [CBS](#))

Ontwikkeling werknemers, 2022 1e kwartaal

Vershil met gemiddelde ontwikkeling (% punt)



Grijze druk, 2022



Arbeidsmarkt in beeld

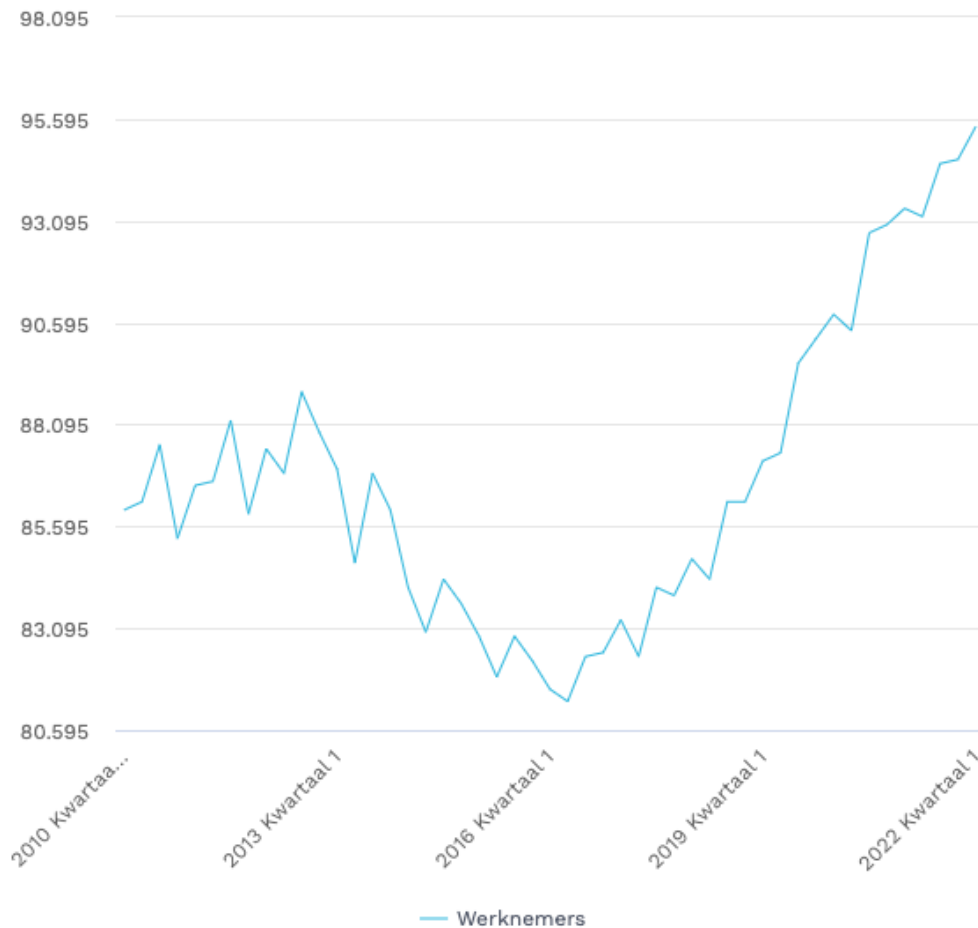
(bron Zorg aan Zet / [CBS](#))

Aantal werknemers per kwartaal



Geslacht:

Totaal ▾

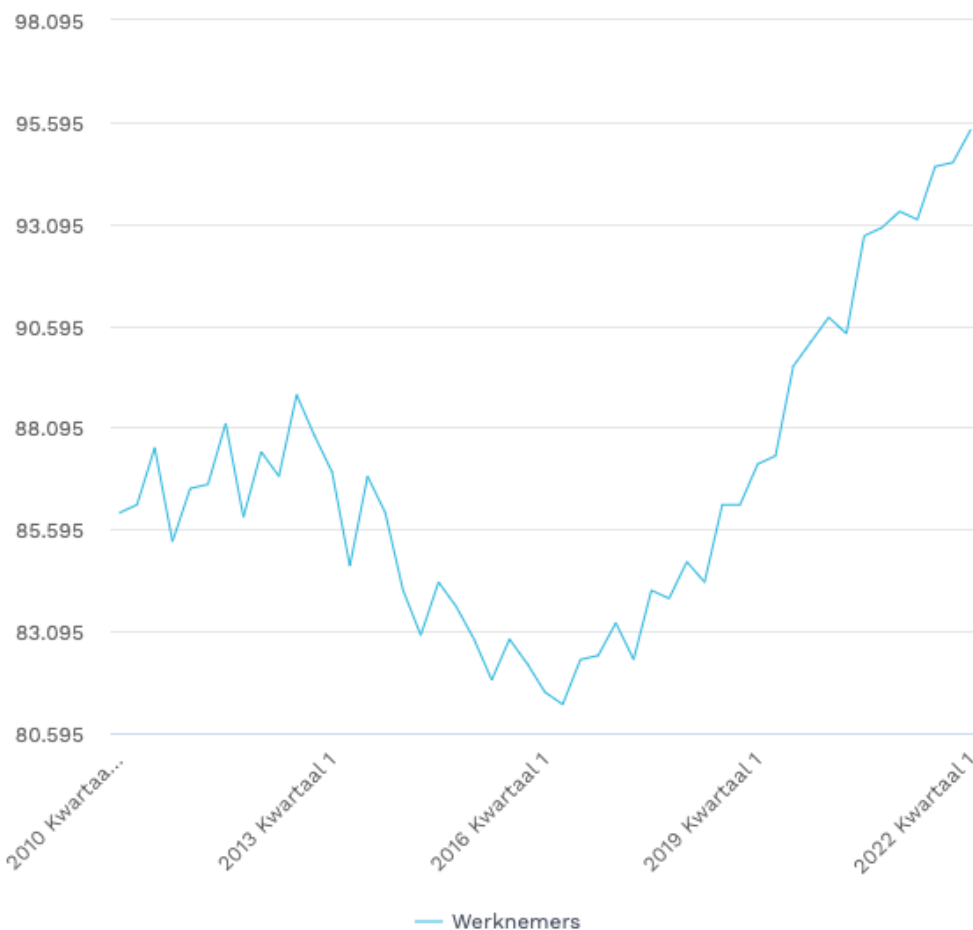


Arbeidsmarkt in beeld

(bron Zorg aan Zet / CBS)

Aantal werknemers per kwartaal

Geslacht: Totaal

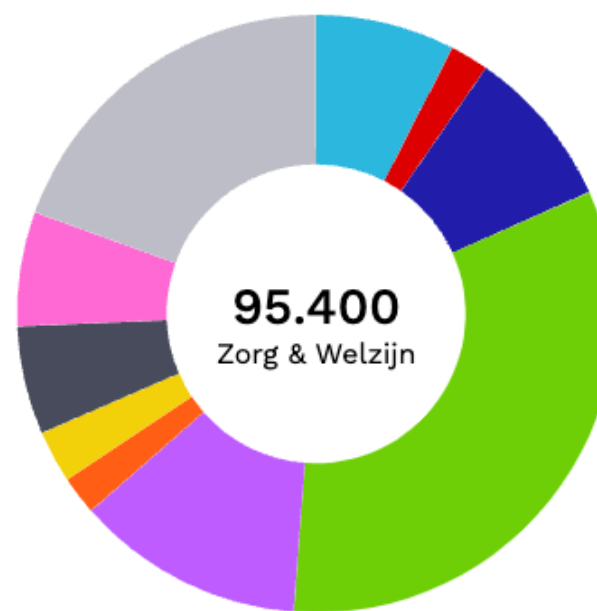


Aantal werknemers naar branche

Geslacht: Totaal

Jaar: 2022

Kwartaal 1



- Geestelijke gezondheidszorg
- Huisartsen en gezondheidscentra
- Overige zorg en welzijn
- Verpleging, verzorging en thuiszorg
- Gehandicaptenzorg
- Jeugdzorg
- Sociaal werk
- Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
- Universitair medische centra
- Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg

Arbeidsmarkt in beeld

(bron Zorg aan Zet / [CBS](#))

Percentage werknemers per regio

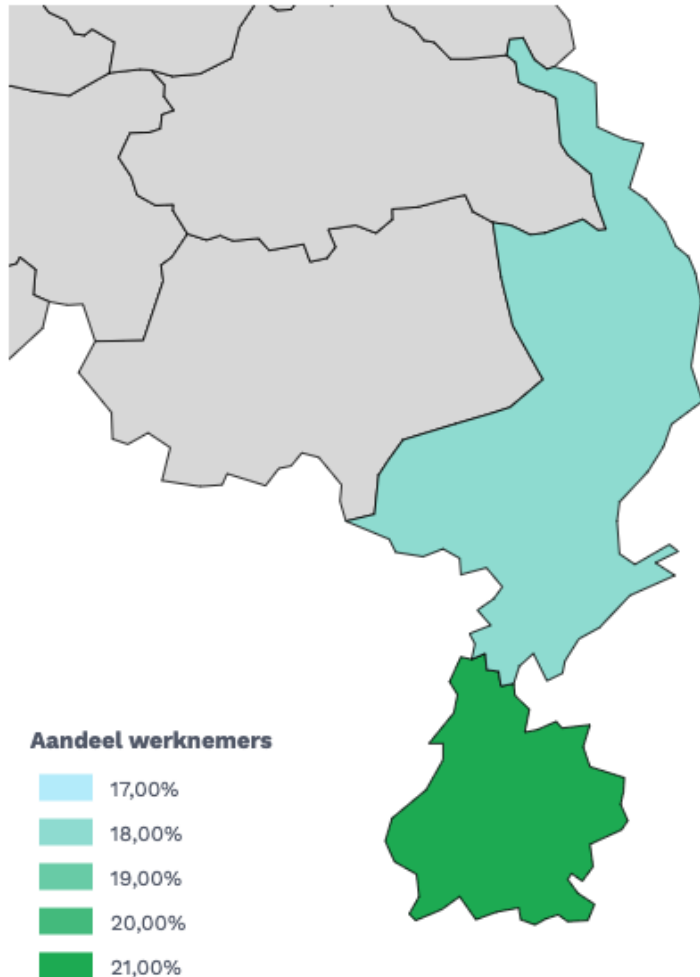
Geslacht:

Totaal ▾

Jaar:

2022 ▾

Kwartaal 1 ▾



18,04%

21,21%

Arbeidsmarkt in beeld

(bron Zorg aan Zet / [CBS](#))

Percentage werknemers per regio

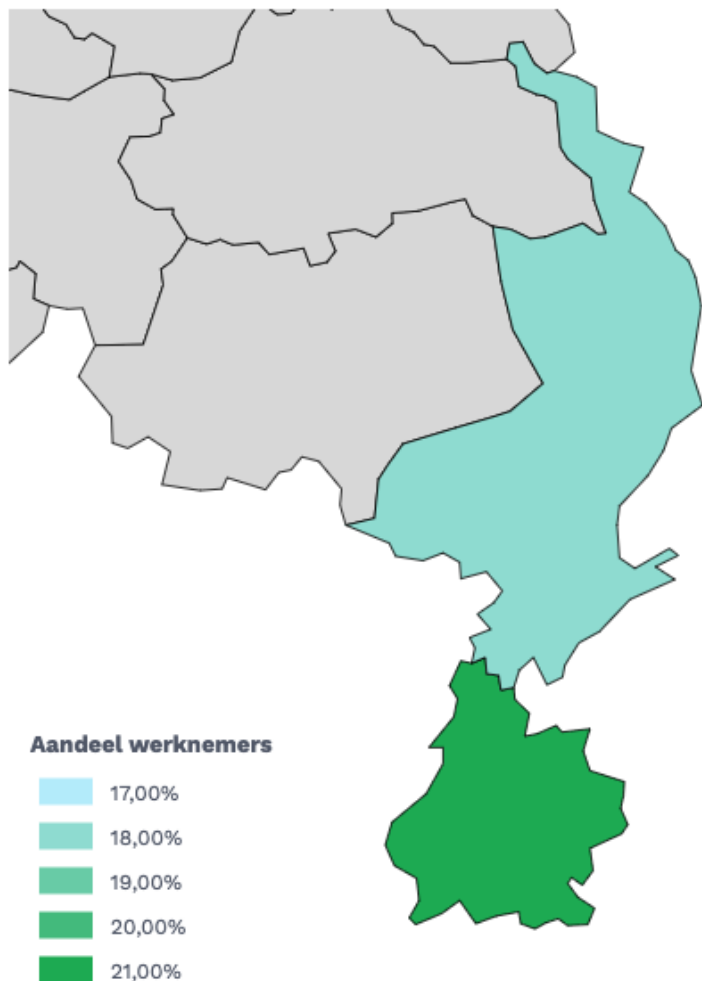
Geslacht:

Totaal ▾

Jaar:

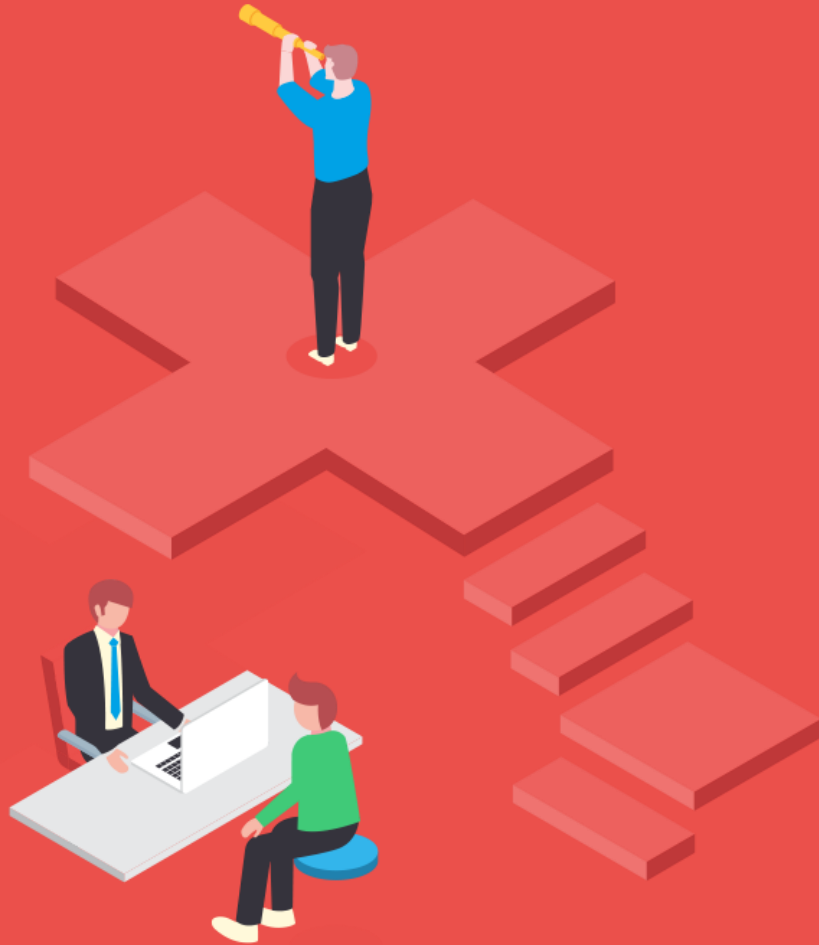
2022 ▾

Kwartaal 1 ▾



18,04% > 1 op 5,5 werkt in Z&W

21,21% > 1 op 4,7 werkt in Z&W

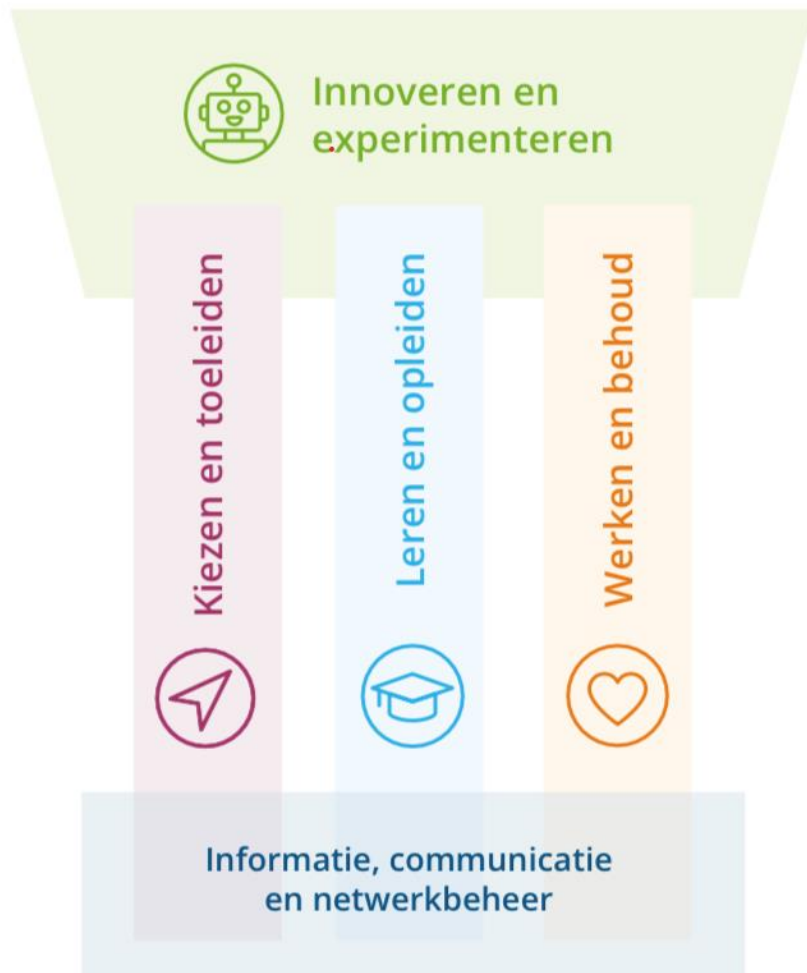


Perspectief

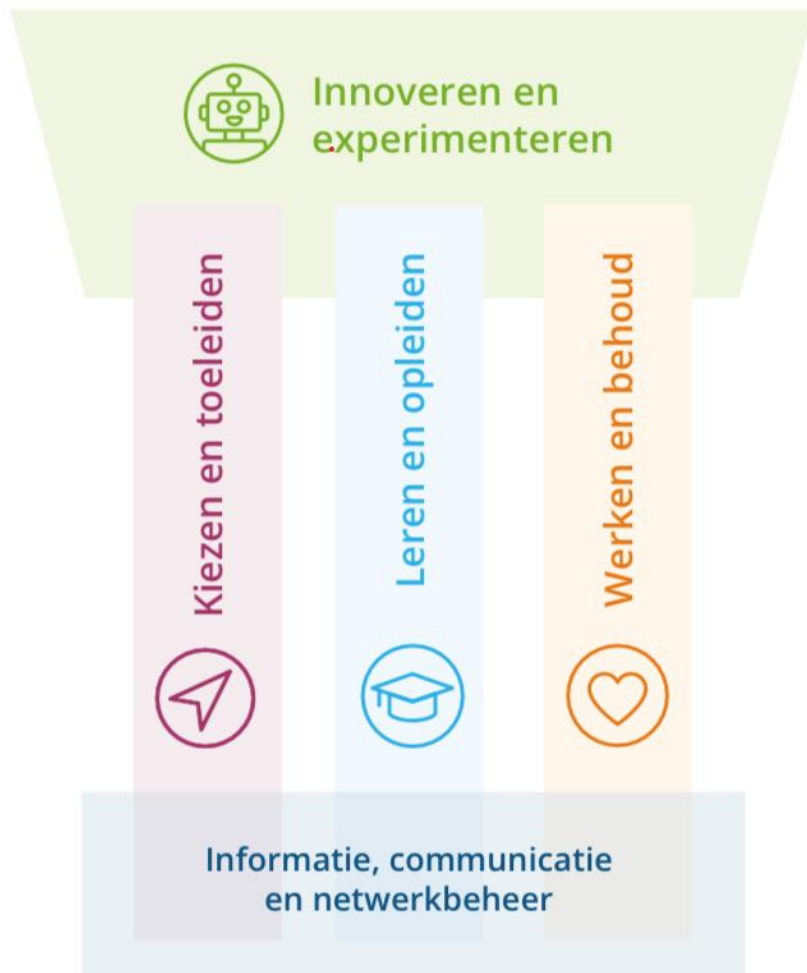
Personeelstekort of zorgoverschot?

- Arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn staat niet op zichzelf
 - Niet toekomstbestendig
 - Fundamentele keuzes
- > Wat kan wel?
- > Hoe?

Regionaal en landelijk samenwerken



Regionaal en landelijk samenwerken



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

**Programma
Toekomstbestendige
Arbeidsmarkt Zorg & welzijn;**

Samen anders leren en werken

Samen gezond, fit en veerkrachtig

Programmalijn 1:
ruimte voor innovatieve werkvormen

Programmalijn 2:
ruimte voor behoud van medewerkers

Programmalijn 3:
ruimte voor leren en ontwikkelen

Regionaal en landelijk samenwerken



- Arbeidsinnovatie
 - Digitaal en sociaal
 - Medewerker, organisatie, netwerk
- Regionaal collectief werkgeverschap
- Bekwaam is inzetbaar
- Behoud
 - Ruimte voor de medewerker, zeggenschap
 - Begeleiding bij stage en indiensttreding
- Ontwikkeling, loopbaan
- Randvoorwaarden

Uitstroomonderzoek Zorg aan Zet - RegioPlus

Belangrijkste 2 vertrekredenen
per branche



Geestelijke Gezondheidszorg

1. Loopbaanmogelijkheden
2. Manier van werken en aansturing



Ziekenhuizen (incl. UMC's)

1. Loopbaanmogelijkheden
2. Uitdaging in de werkzaamheden



Gehandicaptenzorg

1. Uitdaging in de werkzaamheden
2. Loopbaanmogelijkheden



Verpleeg- en verzorgings- huizen en thuiszorg

1. Uitdaging in de werkzaamheden
2. Manier van werken en aansturing



Overig (behalve Kinderopvang)

1. Loopbaanmogelijkheden
2. Uitdaging in de werkzaamheden



Agenda RvT

Toekomst en continuïteit:
mensen i.p.v. financiën

- Inzicht
 - Strategische personeelsplanning
 - Cultuur, gedrag, leiderschap
- Innovatie
 - Anders werken
 - Anders organiseren
 - Anders financieren
- Regionale, lokale netwerken
 - Keten, sociaal domein
 - Onderwijs, gemeenten
 - Formeel-informeel
- Rol in verlagen zorgvraag





Arbeidsmarkt, een zorg voor de RvT?





Arbeidsmarkt, een zorg voor de RvT! prio





**zorg
aan
zetting**

Korte pauze

Regionale samenwerking & Programma Arbeidsmarktproblematiek Noord-Limburg



Datum: 13-10-2022

Inhoud

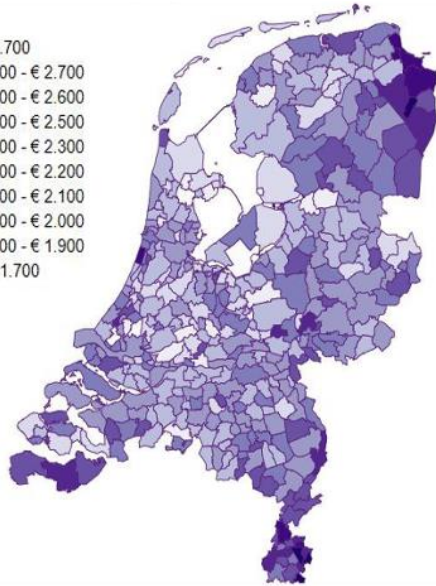
1. Regiobeeld & regionale samenwerking
2. 5 opgaven: 5 programma's
3. Programma 1: arbeidsmarktproblematiek
4. Uitdagingen toezichthouders

1- Het regiobeeld Noord-Limburg geeft aanleiding tot verdere samenwerking

Totale zorgkosten in Nederland

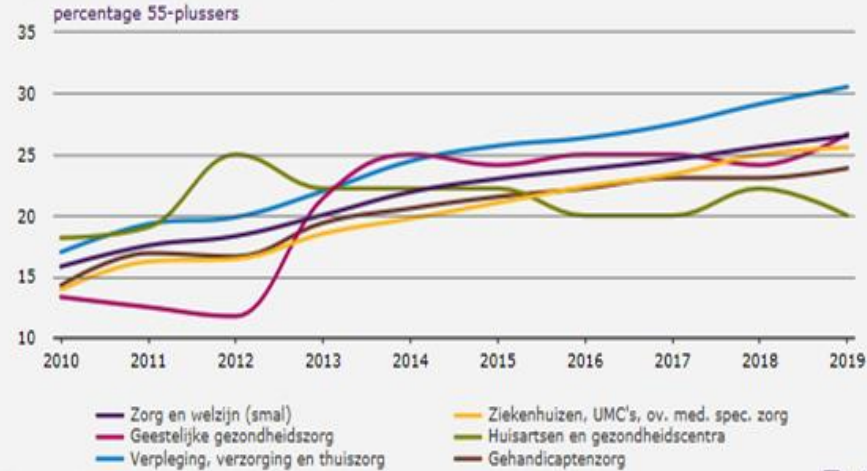
Gemiddelde kosten per verzekerde
ZVW € per jaar, bron: Vektis

- > € 2.700
- € 2.600 - € 2.700
- € 2.500 - € 2.600
- € 2.300 - € 2.500
- € 2.200 - € 2.300
- € 2.100 - € 2.200
- € 2.000 - € 2.100
- € 1.900 - € 2.000
- € 1.700 - € 1.900
- <= € 1.700



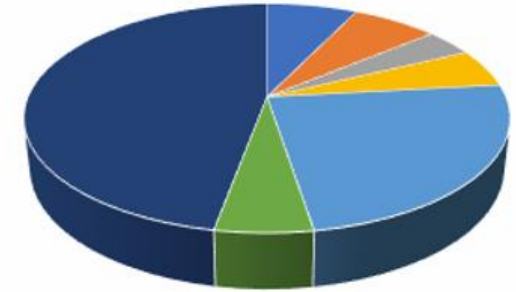
Vergrijzing in de zorg in arbeidsregio Noord- en Midden-Limburg

Cijfers van het eerste kwartaal van elk jaar



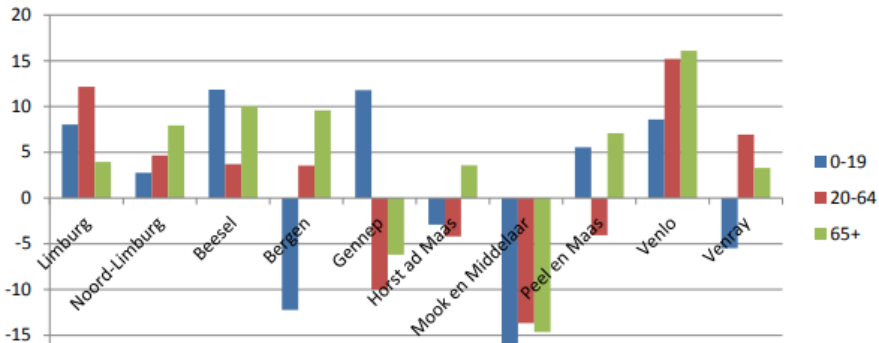
Bron: AZWInfo

Verkeerde bed dagen ZKT VGZ 2019

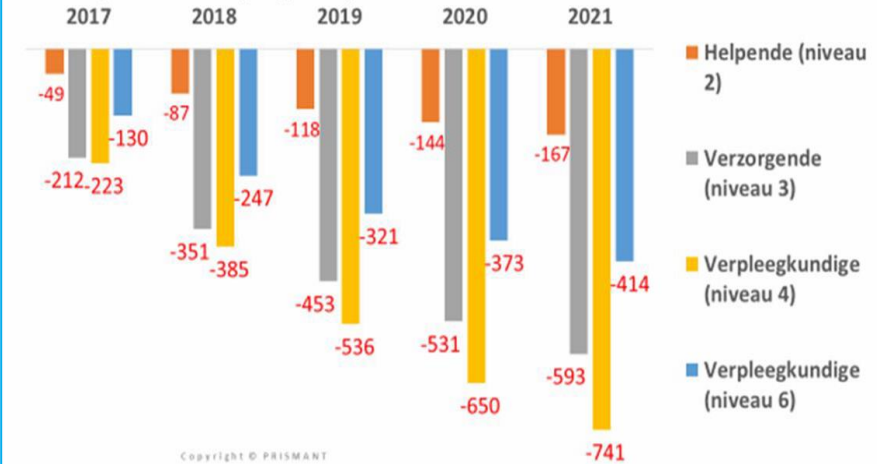


- Nijmegen
- Noord Holland
- Midden Holland
- Waardenland
- Midden Brabant
- Noord Oost Brabant
- Noord Midden Limburg

Fig. 2.17 - % zorgkosten Noord-Limburgse gemeentes t.o.v. Nederlands gemiddelde (0%) per leeftijd



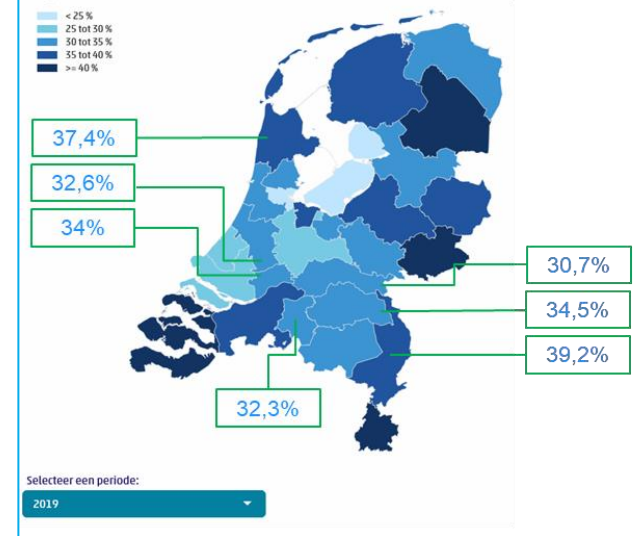
Vraag-aanbodconfrontatie: Verzorgend en verplegend personeel



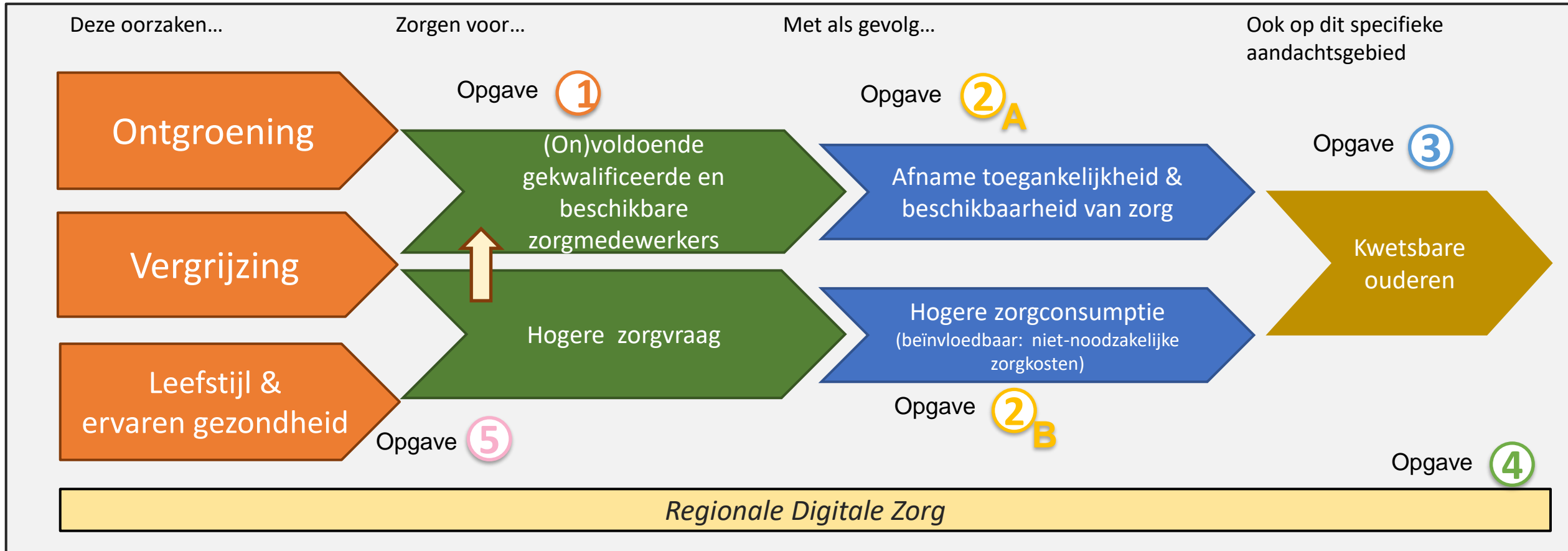
Bron: Prismant

Grijze druk

- < 25 %
- 25 tot 50 %
- 50 tot 55 %
- 55 tot 60 %
- >= 60 %



2- De Regio opgaven Noord-Limburg



Bron: Op basis van het cijfermatige Regiobeeld Noord-Limburg van 05-02-2020, is bovenstaande samenvatting gemaakt van de opgaven waar de regio Noord-Limburg voor staat.

2. Ordening van de opgaven

Regionaal programma Noord-Limburg

De vijf programma's

Prog. Man. & Bestuurders

De richtingen

1

1. Arbeidsmarktproblematiek

Doel: Voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten vinden, binden en boeien voor de zorgorganisaties in de regio.

Prog. Man.: **Najima Feddahi**
Bestuurlijke sponsor: **Bjorn Ceresa** (Proteion)

- a) Invulling vacatures; instroom, opleiding, behoud
- b) Klaarmaken voor toekomst van zorg
- c) Datagedreven HR

2/3

2/3. Toegankelijkheid en beschikbaarheid van zorg

Doel: Regionale toegankelijkheid en beschikbaarheid van zorg in de regio en het verlagen van niet-noodzakelijke zorgkosten.

Prog. Man.: **Lotte Verdellen**
Bestuurlijke sponsor: **Marc van Ooijen** (De Zorggroep)

- a) Optimalisatie acute zorgketen
- b) Integraal capaciteitsmanagement
- c) Voorkomen, verplaatsen of vervangen van zorg

2/3

2/3. Kwetsbare ouderen

Doel: Kwetsbare ouderen in regionaal netwerk op verbeterde manier bedienen en zorg en ondersteuning verlenen vanuit perspectief van de ouderen.

Prog. Man.: **Stef Mentzel**
Bestuurlijke sponsor: **Leo Kliphuis** (Cohesie)

- a) Optimaliseren transferproces
- b) Verbeteren in-, door- en uitstroom
- c) Verantwoord zelfstandig thuis wonen

4

4. Regionale digitale zorg

Doel: Digitalisering & technologische ontwikkeling als fundament en belangrijke driver voor de opgaven in de regio

Prog. Man.: **Stef Mentzel**
Bestuurlijke sponsor: **Leo Kliphuis** (Cohesie)

- a) Digitale regie op gezondheid en ziekte door inwoners
- b) Regionale infrastructuur voor samenwerking ketenpartners
- c) Gebruik regionale data voor preventie en behandeling

5

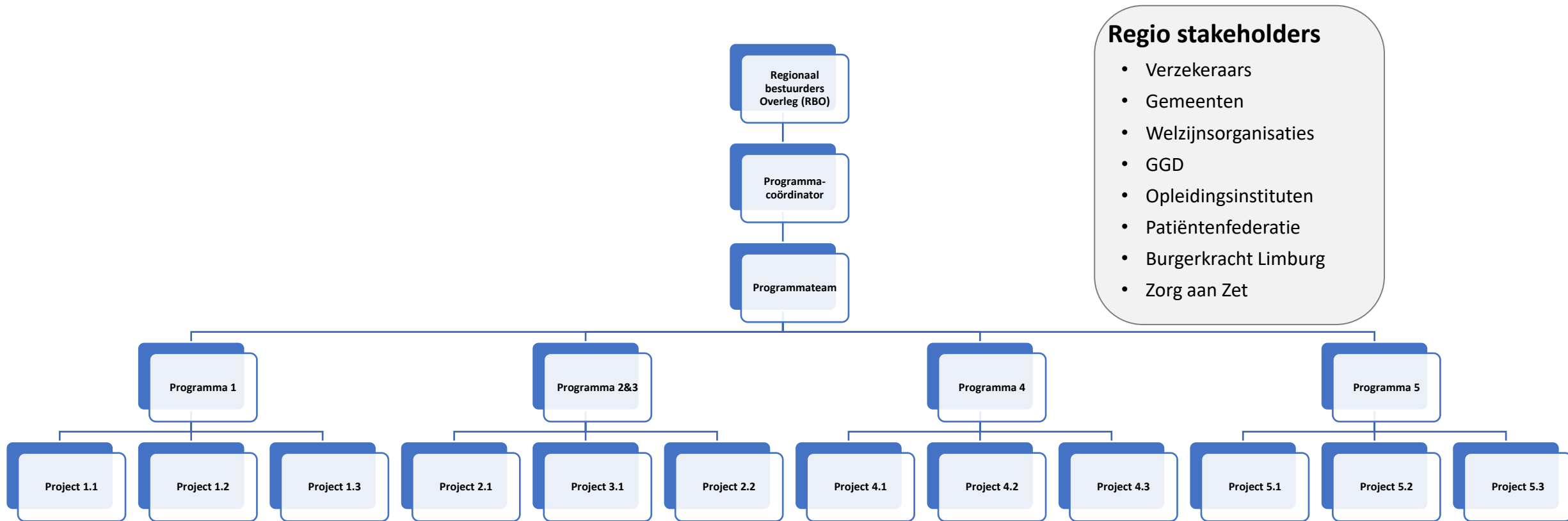
5. Leefstijl en ervaren gezondheid

Doel: Bevorderen van leefstijl en inbedden van Positieve Gezondheid bij burgers en professionals om de ervaren gezondheid te verbeteren.

Prog. Man.: **Coby Kovács**
Bestuurlijke sponsor: **Nastasja Cornelissen** (VieCuri)

- a) Inzet op preventie
- b) Positieve gezondheid & onze burgers
- c) Positieve gezondheid & onze zorgprofessionals

2. Duidelijke programmastructuur tbv slagkracht



2. Projectenportefeuille per programma

Programma 1: Arbeidsmarktproblematiek

Instroom / behoud / opleiden	Klaar voor toekomst								
<p>1.1</p> <table border="1"> <tr><td>HBO-V Locatie</td></tr> <tr><td>A. Massop</td></tr> <tr><td>Voorbereiding ●</td></tr> <tr><td>PRO, DZG, VC, VvG</td></tr> </table>	HBO-V Locatie	A. Massop	Voorbereiding ●	PRO, DZG, VC, VvG					
HBO-V Locatie									
A. Massop									
Voorbereiding ●									
PRO, DZG, VC, VvG									
<p>1.2</p> <table border="1"> <tr><td>Trainee-programma</td></tr> <tr><td>[Brenda Thissen]</td></tr> <tr><td>Voorbereiding ●</td></tr> <tr><td>N.T.B.</td></tr> </table>	Trainee-programma	[Brenda Thissen]	Voorbereiding ●	N.T.B.	<p>1.3</p> <table border="1"> <tr><td>Datagedreven HR</td></tr> <tr><td>R. Bertrams</td></tr> <tr><td>Voorbereiding ●</td></tr> <tr><td>N.T.B.</td></tr> </table>	Datagedreven HR	R. Bertrams	Voorbereiding ●	N.T.B.
Trainee-programma									
[Brenda Thissen]									
Voorbereiding ●									
N.T.B.									
Datagedreven HR									
R. Bertrams									
Voorbereiding ●									
N.T.B.									

Programma 2/3: Toegankelijkheid & beschikbaarheid van zorg

Acute zorg	ICM	Voorkomen, Verplaatsen, Vervangen	Kwetsbare ouderen																								
<p>2.2</p> <table border="1"> <tr><td>Zorgcoördinatie centrum</td></tr> <tr><td>C. Van Velden</td></tr> <tr><td>Ontwerp ●</td></tr> <tr><td>COH, VC, AZLN, PRO, DZG</td></tr> </table>	Zorgcoördinatie centrum	C. Van Velden	Ontwerp ●	COH, VC, AZLN, PRO, DZG	<p>2.3</p> <table border="1"> <tr><td>Regionaal ICM</td></tr> <tr><td>[...]</td></tr> <tr><td>Voorbereiding ●</td></tr> <tr><td>AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH</td></tr> </table>	Regionaal ICM	[...]	Voorbereiding ●	AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH	<p>2.5</p> <table border="1"> <tr><td>Studie zorg-consumptie</td></tr> <tr><td>[...]</td></tr> <tr><td>Afgerond ●</td></tr> <tr><td>AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH</td></tr> </table> <p>2.7</p> <table border="1"> <tr><td>Academie patiënt en mantelzorg</td></tr> <tr><td>[...]</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH</td></tr> </table>	Studie zorg-consumptie	[...]	Afgerond ●	AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH	Academie patiënt en mantelzorg	[...]	Initiatie ●	AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH	<p>2.6</p> <table border="1"> <tr><td>Advanced care planning</td></tr> <tr><td>E. Heimrich (VC)</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>COH, VC, PRO, DZG, ViGo</td></tr> </table> <p>2.8</p> <table border="1"> <tr><td>Zorg op afstand</td></tr> <tr><td>[...]</td></tr> <tr><td>Initiatie</td></tr> <tr><td>[...]</td></tr> </table>	Advanced care planning	E. Heimrich (VC)	Initiatie ●	COH, VC, PRO, DZG, ViGo	Zorg op afstand	[...]	Initiatie	[...]
Zorgcoördinatie centrum																											
C. Van Velden																											
Ontwerp ●																											
COH, VC, AZLN, PRO, DZG																											
Regionaal ICM																											
[...]																											
Voorbereiding ●																											
AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH																											
Studie zorg-consumptie																											
[...]																											
Afgerond ●																											
AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH																											
Academie patiënt en mantelzorg																											
[...]																											
Initiatie ●																											
AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH																											
Advanced care planning																											
E. Heimrich (VC)																											
Initiatie ●																											
COH, VC, PRO, DZG, ViGo																											
Zorg op afstand																											
[...]																											
Initiatie																											
[...]																											
			<p>3.1</p> <table border="1"> <tr><td>Inzet transferteam</td></tr> <tr><td>A. Van Schaik, S. Raaijmakers</td></tr> <tr><td>Realisatie ●</td></tr> <tr><td>VC, PRO, DZG</td></tr> </table> <p>3.2</p> <table border="1"> <tr><td>Transmurale zorgbrug</td></tr> <tr><td>[...]</td></tr> <tr><td>Oriëntatie ●</td></tr> <tr><td>VC, PRO, DZG</td></tr> </table>	Inzet transferteam	A. Van Schaik, S. Raaijmakers	Realisatie ●	VC, PRO, DZG	Transmurale zorgbrug	[...]	Oriëntatie ●	VC, PRO, DZG																
Inzet transferteam																											
A. Van Schaik, S. Raaijmakers																											
Realisatie ●																											
VC, PRO, DZG																											
Transmurale zorgbrug																											
[...]																											
Oriëntatie ●																											
VC, PRO, DZG																											
			<p>3.3</p> <table border="1"> <tr><td>Vervolg in-, dooruitstroom</td></tr> <tr><td>[...]</td></tr> <tr><td>Oriëntatie ●</td></tr> <tr><td>VC, PRO, DZG</td></tr> </table>	Vervolg in-, dooruitstroom	[...]	Oriëntatie ●	VC, PRO, DZG																				
Vervolg in-, dooruitstroom																											
[...]																											
Oriëntatie ●																											
VC, PRO, DZG																											

Programma 4: Regionale digitale zorg

<p>4.1</p> <table border="1"> <tr><td>Oprichten RSO</td></tr> <tr><td>T. Baeten</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH</td></tr> </table>	Oprichten RSO	T. Baeten	Initiatie ●	AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH	<p>4.2</p> <table border="1"> <tr><td>Regionaal DVZA</td></tr> <tr><td>H. Hesselmans</td></tr> <tr><td>Realisatie ●</td></tr> <tr><td>AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH</td></tr> </table>	Regionaal DVZA	H. Hesselmans	Realisatie ●	AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH
Oprichten RSO									
T. Baeten									
Initiatie ●									
AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH									
Regionaal DVZA									
H. Hesselmans									
Realisatie ●									
AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH									
<p>4.4</p> <table border="1"> <tr><td>eOverdracht</td></tr> <tr><td>I. Oude Nijhuis</td></tr> <tr><td>Realisatie ●</td></tr> <tr><td>PRO, VC, DZG</td></tr> </table>	eOverdracht	I. Oude Nijhuis	Realisatie ●	PRO, VC, DZG	<p>4.5</p> <table border="1"> <tr><td>Functioneel PGO</td></tr> <tr><td>H. Hesselmans</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH</td></tr> </table>	Functioneel PGO	H. Hesselmans	Initiatie ●	AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH
eOverdracht									
I. Oude Nijhuis									
Realisatie ●									
PRO, VC, DZG									
Functioneel PGO									
H. Hesselmans									
Initiatie ●									
AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH									

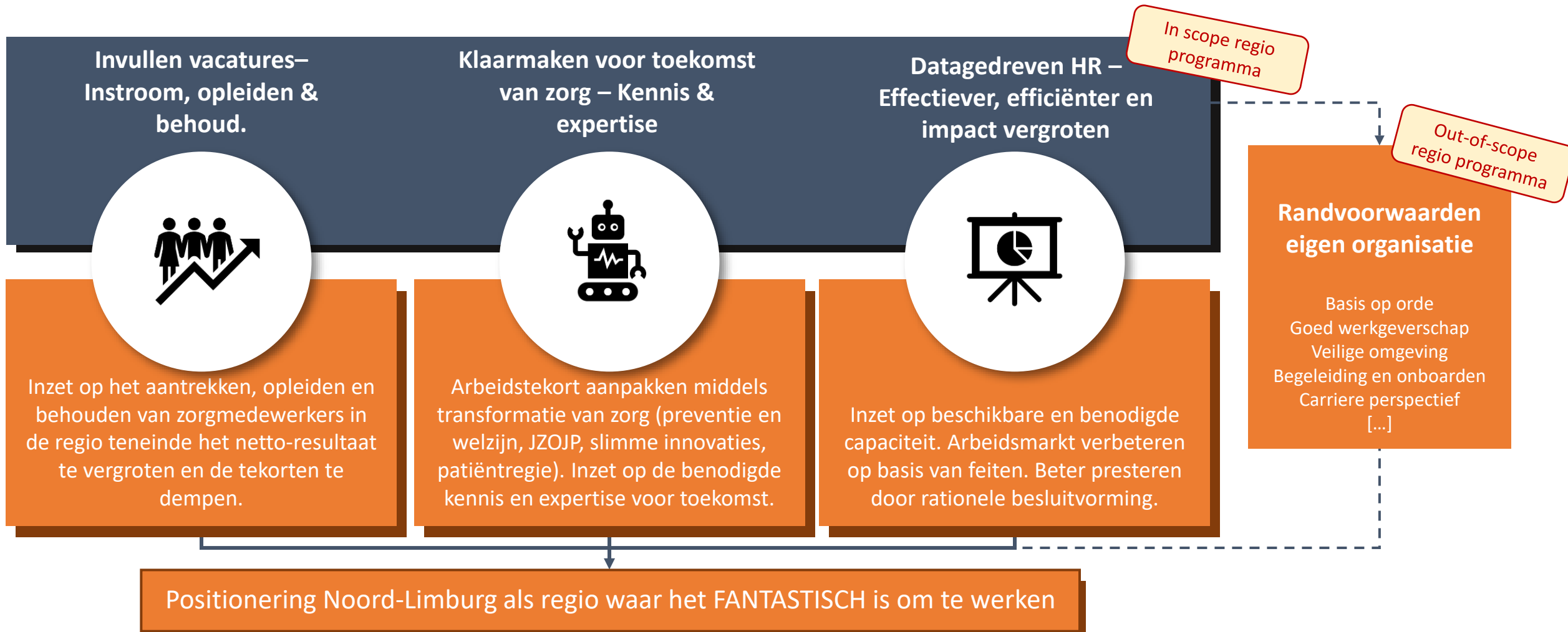
Programma 5: Leefstijl & ervaren gezondheid

Leefstijl	Ervaren gezondheid	MCC PxZorg												
<p>5.1</p> <table border="1"> <tr><td>Kei Gezond Limburg</td></tr> <tr><td>A. Wevers</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>VC, COH, GGD, Gem, VGZ</td></tr> </table>	Kei Gezond Limburg	A. Wevers	Initiatie ●	VC, COH, GGD, Gem, VGZ	<p>5.9</p> <table border="1"> <tr><td>PG & onze burgers</td></tr> <tr><td>B. vd Heuvel</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>Zorgorg, gemeenten, BKL</td></tr> </table>	PG & onze burgers	B. vd Heuvel	Initiatie ●	Zorgorg, gemeenten, BKL	<p>5.8</p> <table border="1"> <tr><td>Zorgkaart MCC PxZorg</td></tr> <tr><td>C. Kovács</td></tr> <tr><td>Uitrol ●</td></tr> <tr><td>Zorgorg., Gemeent.</td></tr> </table>	Zorgkaart MCC PxZorg	C. Kovács	Uitrol ●	Zorgorg., Gemeent.
Kei Gezond Limburg														
A. Wevers														
Initiatie ●														
VC, COH, GGD, Gem, VGZ														
PG & onze burgers														
B. vd Heuvel														
Initiatie ●														
Zorgorg, gemeenten, BKL														
Zorgkaart MCC PxZorg														
C. Kovács														
Uitrol ●														
Zorgorg., Gemeent.														
<p>5.2</p> <table border="1"> <tr><td>HiB Stevig staan</td></tr> <tr><td>[...]</td></tr> <tr><td>Voorbereiding realisatie ●</td></tr> <tr><td>VC, COH, GGD, BKL, Gem, VGZ e.a.</td></tr> </table>	HiB Stevig staan	[...]	Voorbereiding realisatie ●	VC, COH, GGD, BKL, Gem, VGZ e.a.	<p>5.7</p> <table border="1"> <tr><td>Burgerparticipatie en PG</td></tr> <tr><td>J. vd Berg, M. Faassen</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>COH, Syntein, Gem.</td></tr> </table>	Burgerparticipatie en PG	J. vd Berg, M. Faassen	Initiatie ●	COH, Syntein, Gem.					
HiB Stevig staan														
[...]														
Voorbereiding realisatie ●														
VC, COH, GGD, BKL, Gem, VGZ e.a.														
Burgerparticipatie en PG														
J. vd Berg, M. Faassen														
Initiatie ●														
COH, Syntein, Gem.														
<p>5.3</p> <table border="1"> <tr><td>Rookvrije Generatie</td></tr> <tr><td>M. Creemers</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>VC, COH, VvGi, GGD, gem</td></tr> </table>	Rookvrije Generatie	M. Creemers	Initiatie ●	VC, COH, VvGi, GGD, gem	<p>5.10</p> <table border="1"> <tr><td>PG & onze zorgprofessionals</td></tr> <tr><td>B. vd Heuvel</td></tr> <tr><td>Initiatie ●</td></tr> <tr><td>AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH</td></tr> </table>	PG & onze zorgprofessionals	B. vd Heuvel	Initiatie ●	AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH					
Rookvrije Generatie														
M. Creemers														
Initiatie ●														
VC, COH, VvGi, GGD, gem														
PG & onze zorgprofessionals														
B. vd Heuvel														
Initiatie ●														
AZLN, ADE, ViGo, VC, PRO, DZG, COH														
<p>5.4</p> <table border="1"> <tr><td>Kansrijke start</td></tr> <tr><td>J. Scharren</td></tr> <tr><td>Ontwerp</td></tr> <tr><td>Diverse org.</td></tr> </table>	Kansrijke start	J. Scharren	Ontwerp	Diverse org.										
Kansrijke start														
J. Scharren														
Ontwerp														
Diverse org.														

3. Arbeidsmarktproblematiek: 3 programmaliijnen

Inzet op drie richtingen, bekrachtigd door het RBO. De richtingen dragen bij aan het positioneren van Noord-Limburg als regio waar het fantastisch is om te werken.

Om op de drie richtingen als regio succesvol te zijn, is het noodzakelijk dat 'de eigen organisatie' de basis op orde heeft. Sturen op de randvoorwaarden van de eigen organisatie valt buiten scope van het regionaal programma, maar wordt wel gezien als cruciale factor.



3. Strakke programmaorganisatie per programma

Programma

Project(en)

Doel

Plan(ning)

Arbeidsmarktproblematiek

1. Verkennen HBO-V locatie

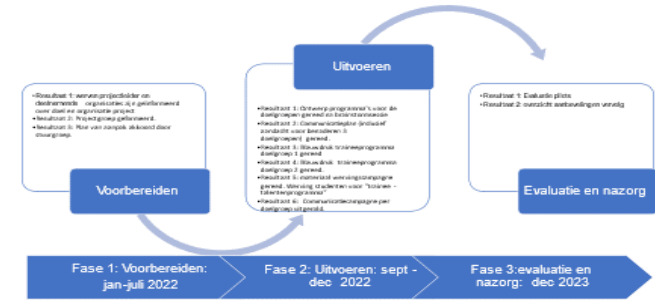
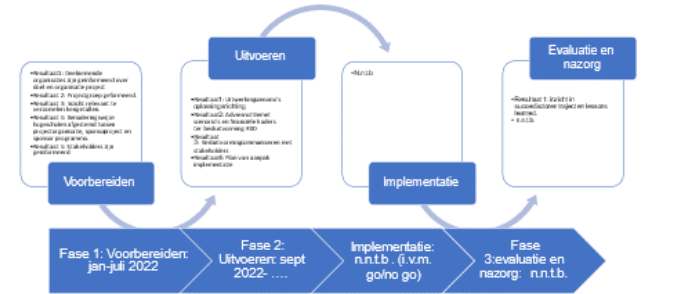
Verkennen van de mogelijkheden om een HBO-V dependance in de regio Noord-Limburg te realiseren. Regionaal opleiden, binden en boeien van HBO-V studenten (potentiële zorgmedewerkers).

2. Programma traineeship

Vanuit aantrekkelijk werkgeverschap in de zorg, een opzet maken voor een traineeprogramma voor 3 doelgroepen.

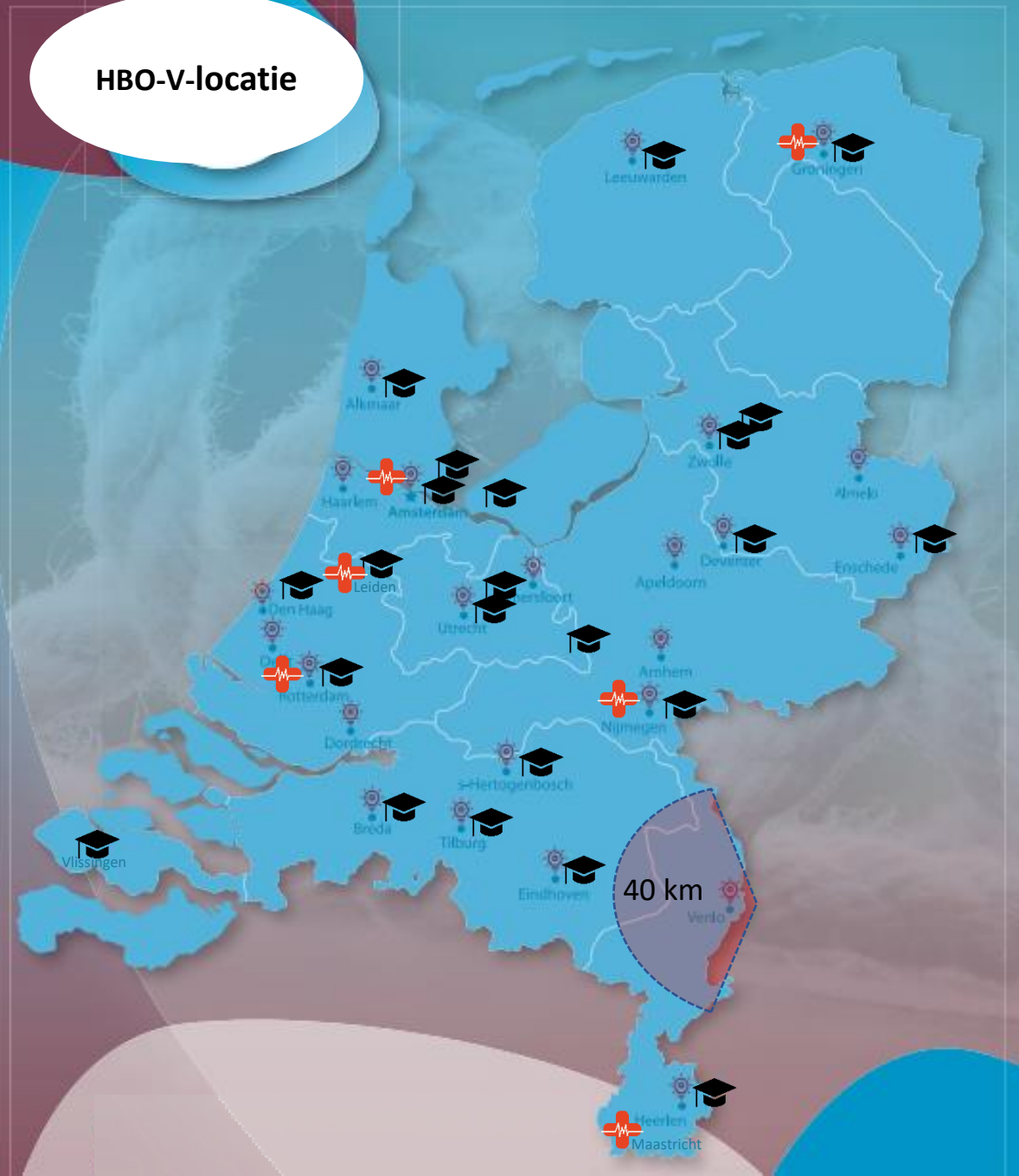
3. Data-gedreven HR

Verkrijgen van zicht op regionale cijfers rondom o.a. (beschikbare en benodigde) capaciteit, in-, door- en uitstroom, teneinde de best passende interventies in te zetten. Benoemen van mogelijke interventies. Op termijn creëren van een regionaal dashboard.






* afhankelijk van in te zetten interventies

HBO-V-locatie



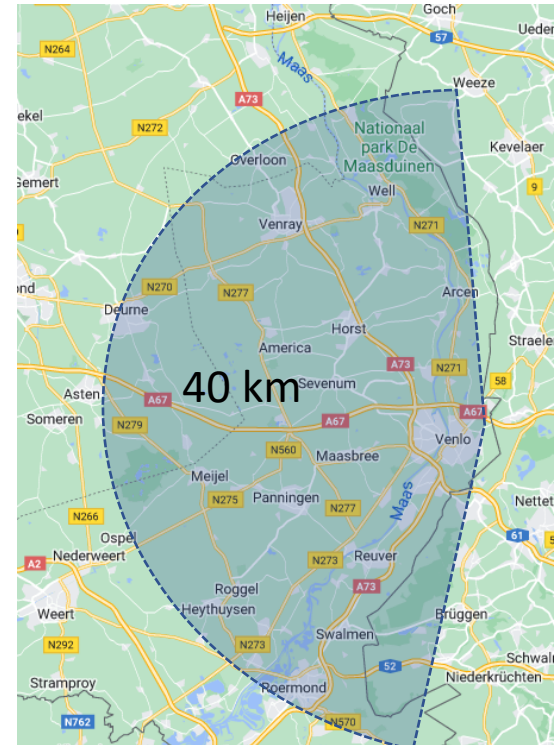
medische centra & opleidingen

-  STZ ziekenhuis
-  universitair medisch centrum
-  bachelor of nursing opleiding

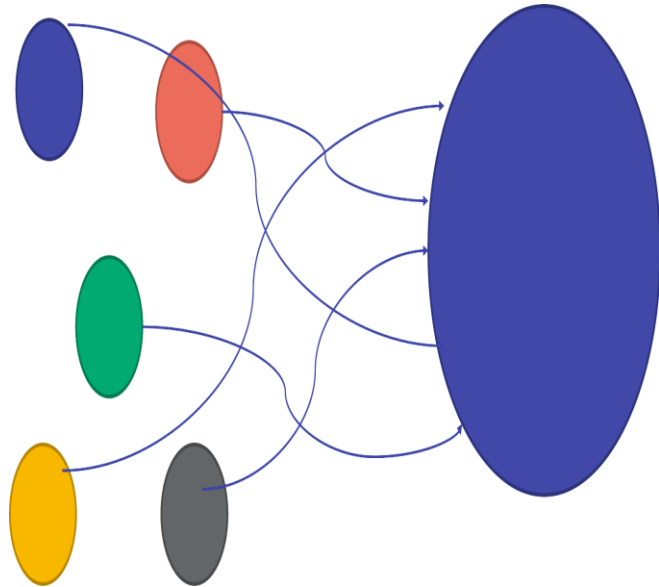
afstand VieCuri Venlo naar opleidingen

-  **VieCuri**
medisch centrum
- | | |
|--|-------|
|  Fontys, Eindhoven | 60 km |
|  HAN, Nijmegen | 66 km |
|  Zuyd Hogeschool, Heerlen | 76 km |

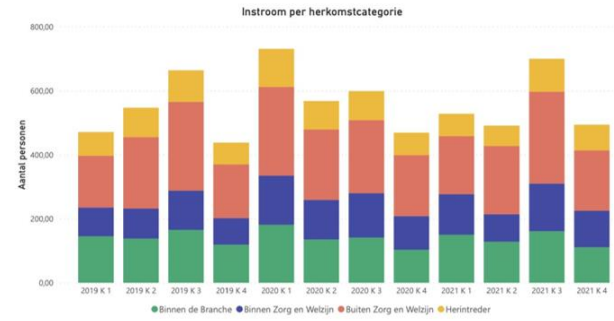
adherente gebied
potentiële medewerkers
VieCuri 40 km rondom
Venlo



HR-data



Herkomst instroom Regio

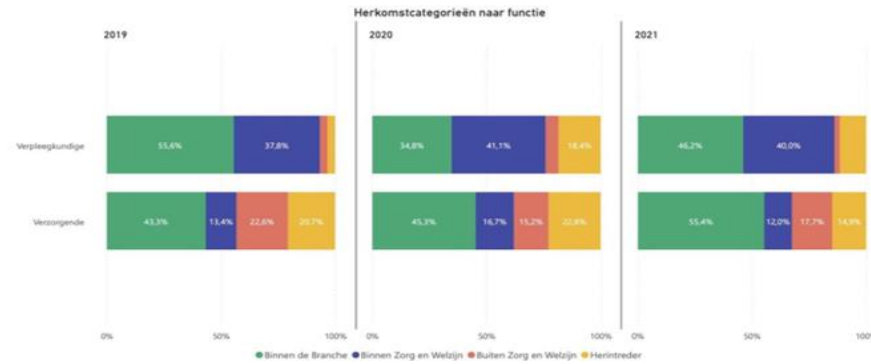


Personen
Zorg & Welzijn

Herkomst instroom Regio in personen



Herkomst instroom Regio op functieniveau



4. Uitdagingen toezichthouders

- Balans tussen belangen eigen organisatie én belangen regionale samenwerking
- De arbeidsmarkt schreeuwt om een andere benadering
- Kansen en risico's
- Stop tijd, energie en aandacht in de samenwerking, ook als toezichthouder
 - Investeer in structuur
 - Manage verwachtingen, zorg voor een gedeeld beeld van de toekomst

Geef ruimte voor regionale samenwerking... altijd en óók op het vlak van arbeidsmarkt!



toezichthouders in zorg & welzijn

zorg
aan
zetz

zorg aan zet



Raymond Braeken, directeur-bestuurder a.i.

Zorg aan zet

- Collectief als oplossing
- Veel nieuwe initiatieven
- Rol van verbinder, aanjager en expert

- Projectvoorbeelden met organisatie overstijgend karakter

- Gezamenlijk LMS
- Inzet internationaal personeel
- Flexibele arbeid in de regio
- Intentieverklaring vast contract



Zorg aan zet

Inkoopvoordeel en
mantelovereenkomsten

Campagnes 'Ik Zorg', vakantiewerker
van het jaar, docuseries, etc.

Kennis: Arbeidsmarktinbeeld,
uitstroomonderzoek, ontwikkelwinkel,
(lerende) netwerken, etc.

Van netwerk naar ecosysteem



DREAM
BIG

SET
GOALS

TAKE
ACTION

www.zorgaanzet.org

**zorg
aan
zet**