

Raad van Toezicht Laurentius Ziekenhuis

JAARVERSLAG 2022

Inleiding

Het Laurentius Ziekenhuis (LZR) is een algemeen ziekenhuis van en voor de inwoners van de regio Midden-Limburg.

Naast dat er voor het ziekenhuis een grote verantwoordelijkheid ligt als zorgorganisatie voor patiënten en potentiële patiënten biedt het LZR werk aan ruim 1600 mensen, waarbij er ook gerekend kan worden op zo'n 250 vrijwilligers die allemaal iets willen betekenen voor een ander en zonder wie het LZR niet de zorgaanbieder kan zijn die hij wil zijn.

Deze verantwoordelijkheid vraagt om optimale besturing en adequaat toezicht.



Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van het LZR houdt algeheel toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen het Laurentius Ziekenhuis. Daarnaast is de RvT ook de werkgever voor de Raad van Bestuur (RvB).

De RvT laat zich breed en divers informeren over de gang van zaken in de organisatie en de zaken die in de sector spelen. De RvB speelt daarin een belangrijke rol, maar de RvT laat zich ook door anderen in en buiten de organisatie informeren. In deze gesprekken waakt de RvT ervoor zich in sturende zin uit te spreken over thema's die primair bij de bestuurder behoren.

De RvT spreekt met regelmaat, doch minstens 2 maal per jaar, met de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, het Verpleegkundig Stafbestuur, de medische besturen en (een afvaardiging van) het MT. Tevens legt de Raad van Toezicht werkbezoeken af en nodigt desgewenst medewerkers, managers en medisch specialisten uit om in de reguliere

RvT-vergadering specifieke projecten of onderwerpen toe te komen lichten. Daarnaast sluit de RvT aan bij relevante activiteiten die zowel binnen als buiten het ziekenhuis georganiseerd worden.

De RvT bestaat in 2022 uit vijf leden die allen beschikken over algemene bestuurlijke ervaring en kwaliteiten. Zij zijn maatschappelijk actief en beschikken over relevante netwerken.

Zij hebben inzicht in de ontwikkelingen in hun eigen vakgebied en blijven zich verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de zorgfunctie van Laurentius Ziekenhuis Roermond in het bijzonder.

Kortom: zij hebben visie op maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in de sector. Daarnaast is een aanvullende deskundigheid vereist op een voor de RvT relevant aandachtsgebied.



V.l.n.r.: dhr. drs. Rob Storms RC, mevr. Dickey Pronk MBA, dhr. em. prof. dr. Harry Schouten, mevr. drs. Emmy Limbourg- de Rooij RC en dhr. Tof Thissen (voorzitter).

Visie op Toezicht

De RvT ondersteunt de visie van het bestuur van Laurentius ziekenhuis om te komen tot een duurzame (netwerk) organisatie waarbij het belang van goede patiëntenzorg en behoud hiervan in Midden-Limburg te allen tijde centraal staat.

Gezondheid is daarbij het uitgangspunt op alle gebied. Allereerst voor patiënten en inwoners van Midden-Limburg. Daarnaast is een gezond werkklimaat en een veilige werkomgeving voor medewerkers, medisch specialisten, vrijwilligers en bestuur van belang. Financieel gezond zijn blijft vanzelfsprekend een randvoorwaarde.



Toezichthouden doet de RvT op basis van vertrouwen. Dat zal te allen tijde het uitgangspunt blijven in de relatie met de Raad van Bestuur doch ook met ieder ander binnen de organisatie. De RvT ziet voor zichzelf daarbij de rol als 'kritische vriend' weggelegd. Een kritische vriend die klaar staat, met wie men het goede gesprek voert en die er op het juiste moment is. Doch ook iemand die waarneemt, spiegelt en uitdaagt.

Deze visie op toezicht kunt u volledig teruglezen op de website van het LZR: www.lzr.nl

Evaluatie



Op 21-02-2022 heeft de RvT een zelfevaluatie uitgevoerd ditmaal zonder leiding van een externe begeleider. Tijdens deze evaluatie heeft heroriëntatie op commissiesamenstelling, -focus en -werkwijze heeft plaatsgevonden. Geconcludeerd is dat de RvT is een hecht team is. Dit team spreekt elkaar aan en er kan in alle veiligheid zaken besproken worden.

Voor de nakomende periode maakte de RvT de afspraak haar rol als sparringpartner nog meer op te gaan nemen.

Commissies



Ter ondersteuning bij het toezicht op onderdelen heeft de RvT een commissie kwaliteit en veiligheid, een auditcommissie bedrijfsvoering en een governance-remuneratiecommissie. Hoewel de RvT met deze commissies werkt blijft de RvT integraal, als collectief, verantwoordelijk.

- De Commissie Kwaliteit & Veiligheid ondersteunt de RvT bij zijn toezicht op kwaliteit & veiligheid van zorg voor patiënten met inachtneming van de belangen van relevante stakeholders.
- De Auditcommissie Bedrijfsvoering ondersteunt de RvT bij zijn toezicht op financiën, vastgoed, duurzaamheid en ICT/digitalisering. De auditcommissie Bedrijfsvoering is ook eerste aanspreekpunt voor de onafhankelijke accountant.
- De Governance- Remuneratiecommissie (GRC) streeft in het kader van 'good governance' naar transparantie en juiste naleving van de Zorgbrede Governance Code.

Deskundigheidsbevordering



De RvT hecht veel waarde aan deskundigheidsbevordering en het actueel houden van kennis en kunde. De RvT heeft dit verwoord in haar scholingsplan. Ondanks de Covid beperkingen die 2022 ook nog met zich meebracht, hebben er een aantal plenaire themasessie kunnen plaatsvinden, zijnde:

- Samen inspelen op de arbeidsmarkt in Midden-Limburg; hoe kunnen zorg en UWV aan elkaar verbonden worden. Begeleid door de heren Ahn (arbeidsdeskundige UWV) en Kurvers (Manager HRM LZR)

- Toekomstvisie op medisch specialistische zorg. Begeleid door Bram den Engelsens (TG).
- Governance: ken je rol. Themabijeenkomst met alle interne stakeholders van het LZR. Begeleid door Arthur Hol (Governance University). Daarnaast volgden de individuele toezichthouders relevante masterclasses & opleidingen.

Honorarium RvT

De honorering van de leden van de RvT geschiedt conform de voorschriften van de WNT.



Toezicht in 2022

Eind 2021 heeft de RvT goedkeuring verleend aan de nieuwe strategische koers 2022-2025 voor het Laurentius Ziekenhuis.

Een strategisch plan waarmee het Laurentius Ziekenhuis de patiëntenzorg voor Midden Limburg kwalitatief en kwantitatief gedegen borgt.

De RvT heeft vanzelfsprekend actief meegedacht en meegewerkt aan de totstandkoming van deze strategie. Op gepaste afstand als het kon, dichtbij als een vervolgstap in het proces hierom vroeg. Het jaar 2022 is het eerste implementatiejaar van de strategie. Veel aandacht gaat uit naar de besturingsfilosofie en (her)organisatie van de organisatiestructuur maar ook zeker naar de overige speerpunten en pijlers in dit strategisch beleid. De RvT is door de RvB steeds meegenomen, bijgepraat en, daar waar nodig, om goedkeuring verzocht.



Met de strategische koers 2022-2025 kiest het Laurentius Ziekenhuis ervoor om grenzen te verleggen voor betere zorg en daarvoor samen te werken in een netwerkorganisatie. Deze keuze vraagt ook om ander toezicht. Hoe breed en diep moet de toezichthouder hierin meegaan als de zorg in een netwerkorganisatie tot stand gaat komen? Met andere woorden: wat is de grens voor het toezicht in een veranderende organisatie en inrichting van de (ziekenhuis)zorg in het land.

Aan samenwerking in het algemeen is door de RvT veel aandacht besteed in 2022. Niet alleen de samenwerking met externe partners maar ook zeker aan de samenwerking met interne partners.

De RvT heeft, naast de reguliere overleggen, met name op dit onderwerp actief de dialoog over samenwerking opgezocht met de Raad van Bestuur maar ook met de overige interne partners zoals (het bestuur van) de medische staf, de OR, de CR en het MT. De RvT hecht veel waarde aan een goede en constructieve relatie met deze interne gremia en is zich daarnaast ook bewust van de hoge eisen die deze samenspraak stelt aan de rolvastheid van de RvT.

Vanuit haar visie op toezicht en met oog voor het maatschappelijk belang buigt de RvT zich tevens over de positie van de organisatie in een, voor Midden Limburg, zo'n belangrijk strategisch netwerk. Worden de keuzes gemaakt voor de juiste samenwerkingspartners? De visie op toezicht zal daartoe in 2023 aangevuld worden met een visie op samenwerking c.q. een visie op stakeholdersmanagement voor de RvT. Begin 2023 wordt bij de evaluatie van de RvT daaraan extra aandacht besteed.

Overige (belangrijke) onderwerpen in het toezicht voor 2022 zijn:

- Jaarplan & begroting, inclusief monitoring in deze
- Jaarrekening & accountantsverslag 2021
- Informatiebeleid LZR
- Voortgang op strategisch beleid 2022-2025
- Implementatieplan strategie
- Besturingsfilosofie & organisatiestructuur
- Visie op samenwerking met VieCuri Medisch Centrum
- Opheffing stichting Laurentius Kwartier
- Statutenwijziging LZR
- Samenwerking spoedzorg – DVO integratie vakgroepen SEH LZR/VieCuri medisch centrum
- Aanschaf 2e MRI
- Strategisch communicatieplan
- Managementletter EY
- Individuele benchmark EY
- Fraudeonderzoek en privacyzaken

Samenstelling RvT in 2022

Naam toezichthouder	Jaar van benoeming en termijnen	Raad van toezicht commissie	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Dhr. T. Thissen voorzitter	1-11-2019 Herbenoembaar: 1-11-2023 Aftreden: 1-11-2027	Agenda-overleg met vz RvB Lid GRC	Algemeen directeur UWV WERKbedrijf	<ul style="list-style-type: none"> • Lid RvA CIZ (tot 01-01-2023) • Lid RvT Stichting Lezen&Schrijven (namens UWV en tot 01-01-2023) • Voorzitter Beoordelingscommissie Nationaal Rampenfonds inzake Hoogwater Limburg (tot 01-11-2022) • Voorzitter RvT Xonar Jeugdzorg en opvoedhulp • Lid RvT FNV (vanaf 01-11-2022) • Lid RvA MEE Zuid-Limburg vanaf nov/dec 2022
Dhr. H. Schouten vicevoorzitter	1-01-2020 Herbenoembaar: 1-01-2024 Aftreden: 1-07-2027	Vz cie K&V	Emeritus hoogleraar Maastricht Universiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Lid RvT Radiotherapiegroep Arnhem-Deventer • Voorzitter Reizigersoverleg Limburg • Vice-voorzitter Medisch ethische commissie Maastricht UMC/ Universiteit Maastricht • Burgerraadslid Gemeente Maastricht
Mevr. D. Pronk	1-01-2020 Herbenoembaar: 1-01-2024 Aftreden: 1-01-2027	Vz GRC Lid cie K&V	Eigenaar/directeur Gingermood	<ul style="list-style-type: none"> • Vicevoorzitter RvT Livio • Vicevoorzitter RvT Groene Hart ziekenhuis
Dhr. R. Storms	1-01-2020 Herbenoembaar: 1-01-2024 Aftreden: 1-01-2028	Vz Auditcommissie Bedrijfsvoering	Directeur Financiën, ICT, Facilitair en vastgoed GGz Breburg	
Mw. E. Limbourg	1-01-2020 Herbenoembaar: 1-01-2024 Aftreden: 1-07-2026	Lid Auditcommissie Bedrijfsvoering	Financieel directeur Hago Nederland	<ul style="list-style-type: none"> • Lid RvT Severinus

