



## Visie op toezicht

De Raad houdt toezicht vanuit het maatschappelijke doel van Cosis, verwoord in de missie, visie en kernwaarden en richt zich in haar rol als toezichthouder:

- enerzijds op de maatschappelijke doelstelling van Cosis en de centrale positie van de cliënt en medewerker hierin; en
- anderzijds op de rol van Cosis in het noordelijke zorglandschap

**Het resultaat van goed toezicht is dat Cosis:**

- slaagt in haar doelstelling om kwetsbare mensen met een verstandelijke en/of psychische beperking te helpen grip te krijgen op hun leven;
- een financieel gezonde en goede werkgever is;
- een bijdrage levert aan de instandhouding én vernieuwing van het noordelijke zorglandschap waarin Cosis zich richt op constructieve samenwerking;
- de RvB de afgesproken doelen realiseert binnen de wettelijke en maatschappelijke kaders.

De Raad toetst op basis van deze criteria of de organisatie de in aanmerking komende belangen van betrokkenen in haar besluitvorming zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen, ook vanuit het bredere maatschappelijke perspectief.

**Kader: stijl van toezicht**

De stijl van toezicht kenmerkt zich door het vinden van de juiste balans tussen systeem- en menswaarden. Waarbij geldt dat de Raad controleert vanuit vertrouwen, waardeert wat goed gaat en in reflectie naar verbetering wil gaan. De Raad is daarbij:

- scherp en kritisch;
- zelfbewust;
- agenda zettend;
- rolvast en rolbewust.

*Er is voortdurend aandacht voor cultuur en gedrag met respect voor ieders inbreng.  
De Raad is benaderbaar voor cliënten, stakeholders én medewerkers.*

“Toezicht op Cosis:  
balans tussen  
maatschappelijk doel  
en zorglandschap