

## MEMO

Aan : de leden van de Raad van Toezicht

C.c. : Raad van Bestuur

Van : Merel van Delft-van Thiel

**Betreft : Visie Raad van Toezicht Rivas 2023<sup>1</sup>**

*(ex artikel 2 van het RvT Reglement, versie 1 oktober 2022)*

Datum : 3 januari 2023 *(vastgesteld door RvT d.d. 11 januari 2023)*

Kenmerk : RvB/MvD/Visie RvT – RvT23.002

---

De Raad van Bestuur (RvB) van Rivas is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de zorgorganisatie. De Raad van Toezicht (RvT) heeft tot taak integraal toezicht te houden op de besturing door de RvB en op de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie als maatschappelijke onderneming en adviseert de RvB gevraagd en ongevraagd.

De RvT beoogt met haar functioneren bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen van Rivas, (mede) te voldoen aan de reële maatschappelijke verwachtingen die aan Rivas worden gesteld en de wijze van toezicht houden zo in te vullen dat (waar nodig en gewenst) goed en actief kan worden ingespeeld op de diverse ontwikkelingen (intern en extern). Hiertoe houdt zij maatschappelijk toezicht en intern toezicht. Met name het cliëntperspectief, het maatschappelijk perspectief, de medewerker en duurzaamheid staan centraal. Daarbij is een goede bedrijfsvoering, inclusief risicobeheersing belangrijk, evenals de kwaliteit van dienstverlening, de deskundigheid en de tevredenheid van de medewerkers, de vrijwilligers en de medezeggenschap/gremia. De RvT wil hiermee een zinvolle, maatschappelijke bijdrage leveren aan kwalitatief hoogwaardige en betaalbare zorg in het werkgebied van Rivas en binnen Rivas zelf. Uitgangspunt daarbij is samenwerking met partners om de juiste zorg, op het juiste moment op de juiste plek te leveren met Rivas als spin in het ‘zorgweb’ in de regio. Rivas coördineert de zorg in de regio, brengt de zorg zo dichtbij de cliënt als mogelijk en levert duurzame zorg; zorg die kwalitatief hoogwaardig en betaalbaar is met minimale impact op het milieu.

De RvT ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde meerjarenstrategie, jaarlijkse beleidsplannen en met de financiële meerjarenraming, respectievelijk de begroting van Rivas. De RvT en de RvB maken daarbij afspraken over de ijkpunten die door de RvT gehanteerd worden. De RvT laat zich goed informeren<sup>2</sup> om zijn diverse taken naar behoren te vervullen. Ook neemt de RvT daarbij de geldende Governancecode Zorg in ogenschouw.

De RvT vervult daarnaast de werkgeversrol voor de RvB en zorgt dat Rivas is voorzien van een competent bestuur. Hierbij onderkent de RvT zowel de formele kant van zijn toezicht op besturing, de maatschappelijke opdracht van Rivas, als ook de spanning die deze beide

---

<sup>1</sup> NB: De oorspronkelijke versie van deze visie dateert van 6 augustus 2018. Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 17 september 2018. Tijdens de Raad van Toezicht vergadering van 23 september 2021 is deze visie besproken en is besloten dat deze (ook met het oog op de -toen- aankomende ‘Visie 2030’ van Rivas) ongewijzigd van kracht zou blijven en in Q4 2022 opnieuw zou worden geagendeerd voor RvT behandeling en verdere update. Op 2 november 2022 is de visie vervolgens door de RvT besproken, waarna aanpassing heeft plaats gevonden en vervolgens (op 11 januari 2023) ook vaststelling van deze visie.

<sup>2</sup> Basis voor de informatievoorziening zijn onder meer de statuten van Stichting Rivas Zorggroep (artikel 9), het RvT reglement (artikel 8) en het informatieprotocol RvT Rivas Zorggroep.

perspectieven kunnen opleveren. Daarnaast staat de RvT Rivas en zijn bestuur bij met advies.

De RvT onderschrijft de waarden van de organisatie en leeft deze ook voor. Enerzijds betekent dit aandacht voor de waarden van Rivas en het uitdragen daarvan: veiligheid hoffelijkheid & uitstraling, samen, plezierig werken en doeltreffend & doelmatig. Anderzijds betekent dit aandacht voor het denken vanuit continue leren en verbeteren en het elke dag weer een stukje beter willen doen. De RvT wil hier met elkaar het goede gesprek over voeren. De RvT voert dit goede gesprek tegen de achtergrond van de waarden onafhankelijk, integer, respectvol, zorgvuldig en transparant. Daarbij wordt gekeken naar 'harde' factoren (concrete en meetbare factoren) en ook 'zachte' factoren (signalen, minder concrete en lastig meetbare factoren). De RvT vindt integraal toezicht belangrijk om alle strategische besluitvorming te kunnen toetsen aan de missie en visie van Rivas.

Ook beoordeelt de RvT vanuit zijn onafhankelijke positie de integraliteit en integriteit van de besluitvorming tegen de achtergrond van de relevante belangen van alle belanghebbenden van Rivas.

Om de toezichthoudende rol goed te kunnen uitoefenen is een - wat kennis en kunde betreft - adequate en diverse samenstelling van de RvT noodzakelijk. De leden beschikken over een onafhankelijk denkkader en over elkaar aanvullende competenties, die nodig zijn om op te kunnen treden als gesprekspartner en klankbord van de RvB, alsmede voor de daartoe geëigende gremia binnen de organisatie. In die rol is de RvT vooral ondersteunend, waar nodig doortastend, maar altijd vanuit een op samenwerking gerichte, proactieve houding. De RvT evalueert jaarlijks zijn functioneren.

De leidende principes in de visie van de RvT zijn 'vertrouwen, openheid en transparantie'. Hoe groter het vertrouwen in de kwaliteit van zorg, bestuur en medewerkers, hoe groter de kans, dat de cliënt naast tijdige, goede en adequate zorg, dit ook zelf aan den lijve zo ervaart en door familie en vrienden wordt bevestigd. Om dit vertrouwen te verkrijgen wordt door de RvT regulier overleg gevoerd met de daartoe bestemde gremia<sup>3</sup>. Daarnaast laten de individuele leden van de RvT, om een zo compleet mogelijk beeld te kunnen vormen over de ontwikkelingen binnen de organisatie, zich proactief informeren.

-0-0-0-

---

<sup>3</sup> Zie in dit verband ook het 'overzicht invloed interne en externe belanghebbenden' (ex artikel 6 lid 7 sub o van de statuten van Stichting Rivas Zorggroep).