

## **Toezichtvisie Raad van Toezicht Enver**

15-05-2022

De Raad van Toezicht (RvT) heeft een eigenstandige positie binnen de governance structuur van Enver. In deze visie op toezicht beschrijft de Raad vanuit welke visie hij handelt, de taken die de Raad heeft en op welke wijze deze taken worden ingevuld.

### **Visie en positie**

De RvT onderschrijft de missie van Enver:

*Kinderen en jongeren groeien op in een veilig (t)huis. Ze weten hoe ze met problemen kunnen omgaan en halen het beste uit zichzelf, samen met de mensen om hen heen. Zo doen ze vanuit zelfvertrouwen mee in de samenleving en zijn ze van betekenis voor anderen.*

De RvT werkt vanuit de kernwaarden van Enver: *Vertrouwen, Verbinden, Versterken.*

De RvT neemt niet louter haar wettelijke of statutaire taken als uitgangspunt voor het toezicht. Het helpen realiseren van bovenstaande missie vormt een belangrijke leidraad. Daarnaast zijn de kernwaarden richtinggevend. We vragen ons niet alleen af in welke mate het beleid en de activiteiten de missie helpen verwezenlijken, maar ook of ons gedrag en dat van Enver congruent is met de in de missie verwoorde idealen en de kernwaarden. De RvT beoogt daarbij vanuit een transparante cultuur te komen tot evenwichtige besluitvorming.

Enver is een grote en belangrijke speler in de jeugdzorg. Dat biedt kansen. Daarbij gaat het over meer dan schaalvoordeel. Hoe versterken we Enver; bereiken we een hogere kwaliteit van zorg door samenwerking / verbinding, leren en ontwikkelen, en uitwisseling tussen disciplines en over disciplines heen? ICT speelt daarbij een steeds belangrijker rol. De RvT monitort of de kansen voldoende worden benut. Enver heeft vanwege haar omvang en positie ook een verantwoordelijkheid en voorbeeldrol naar de buitenwereld en externe stakeholders. Zowel de kansen als verplichtingen geven accent aan het toezicht en de vragen die wij stellen.

### **Taken en rollen**

De RvT houdt toezicht op het te voeren en gevoerde beleid, activiteiten en de resultaten hiervan; treedt op als werkgever voor de RvB en is voor de RvB ook adviseur en sparring partner. Daarnaast onderhoudt de RvT goed contact met direct belanghebbenden via de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad en de Pleegouderraad.

### **Invulling en werkwijze**

Naast de reguliere vergadercyclus, vindt de RvT het belangrijk om via werkbezoeken, deelname aan vergaderingen en activiteiten van andere interne organen van Enver, voeling te houden met de mensen die bij Enver werken of zorg ontvangen.

In de commissies (commissie Kwaliteit, Veiligheid & Innovatie; Auditcommissie) is ruimte om deelonderwerpen verder uit te diepen. De commissies fungeren als 'voorportaal' van de plenaire RvT, waarbij enerzijds recht wordt gedaan aan de integrale verantwoordelijkheid van elk RvT-lid en er anderzijds voor wordt gewaakt dat alle besprekingen van de commissies plenair worden overgedaan.

Uiteraard is de RvT er ook als zaken niet lopen zoals gedacht. Fouten maken mag, bij de gratie van transparantie, evaluatie en verbetering. Hiertoe nodigen wij uit tot open gesprek, zowel intern als richting externe stakeholders en toezichthouders, in afstemming met de RvB. Werkend vanuit vertrouwen en verbinding staan wij de RvB bij met raad en daad, stellen ons oordeel uit tot het beeld compleet is en zijn niet bang conclusies te trekken als dat nodig is, teneinde Enver te versterken. Tegelijk realiseren wij ons dat leren en experimenteren gepaard gaan met enige mate van risico.

Welke risicoafweging verantwoord is, is onderdeel van het gesprek met de RvB. Indien nodig zal de RvT daarbij de kernwaarde *versterken* vooropstellen, c.q. laten prevaleren boven *vertrouwen* en *verbinden*. Een sterk Enver biedt immers de meeste kansen voor realisatie van haar missie. Tenslotte hecht de RvT waarde aan inclusiviteit en streeft daarom een divers samengesteld team na op het niveau van RvT en RvB, in termen van onder meer kennis, ervaring, gender en maatschappelijk perspectief.

Ook wijzelf willen vanuit vertrouwen en verbinding leren en verbeteren / versterken. Daartoe evalueren wij jaarlijks ons eigen functioneren. Iedere drie jaar betrekken we hierbij een externe evaluator. Deze toezichtsvisie geldt daarbij als kader.

### **Bijlage: Toezichtskader**

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie. Het toezichtskader omvat de uitgangspunten en spelregels die de RvT bij het uitvoeren van de toezichthoudende taak dient te volgen. Dit kader is zowel extern als intern bepaald. De RvT onderschrijft de codes voor goed bestuur van NVTZ en Jeugdzorg Nederland.

De RvT houdt toezicht op:

- De realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van de organisatie
- Het op passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheden van de organisatie
- De strategie van de organisatie
- De opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen
- De financiële verslaglegging

Extern toezichtskader

- Governancecode Zorg (2022)
- Kader Goed Bestuur IGJ en NZa (2020)
- Algemeen geldende wet- en regelgeving

Intern toezichtskader

- Statuten Stichting Enver
- Reglement Raad van Toezicht
- Reglement Raad van Bestuur
- Treasurystatuut
- Klokkeluidersregeling

Toetsingskader bestuur

- Jaarplan en begroting
- Kwaliteitsmanagementsysteem
- HR-beleid
- Financieel beleid
- Planning & controlcyclus inclusief voortgangsrapportages
- Risicobeleid- en management
- Digitalisering en ICT beleid
- Lange termijn huisvestingsbeleid
- Jaarverslag en jaarrekening
- Opvolging adviezen accountant