

Toezichtsvisie Raad van Toezicht De Binnenvest

Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) legt in dit document op hoofdlijnen vast, hoe hij zijn rol als toezichthouder vorm en inhoud geeft en langs welke waarden hij zijn toezicht wil uitoefenen. In dit visiedocument wordt geëxpliciteerd hoe de raad van toezicht zich wil verhouden tot het bestuur, tot de organisatie, tot de stakeholders en tot de omgeving. Tegelijk kan dit worden gezien als intern en extern verantwoordingsdocument.

De nadere uitwerking en vertaling van deze visie is terug te vinden in het reglement van de Raad van Toezicht in samenhang met het reglement voor de Raad van Bestuur, waarbij de statuten van de organisatie het juridisch kader vormen. Deze visie is tevens gebaseerd op het extern toezichtkader zoals de Governancecode Zorg (2017) en het Kader Goed Bestuur IGJ en NZA (2020). De Raad van Toezicht heeft zijn visie opgesteld in afstemming met de Raad van Bestuur (RvB).

Uitgangspunten

De Raad van Toezicht laat zich in deze toezichtsvisie allereerst leiden door de visie, missie en kernwaarden van De Binnenvest.

Visie

De Binnenvest laat niemand aan de kant staan. Iedereen heeft een passende plek om te wonen om van daaruit het leven verder, naar vermogen, in te richten met werk en vrijetijdsbesteding. De Binnenvest gelooft in perspectief voor iedereen.

Missie

De Binnenvest biedt een vangnet voor mensen die dak- of thuisloos zijn of dreigen te raken. De Binnenvest bestaat uit professionals, ervaringsdeskundigen en vrijwilligers. Wij bieden opvang en ondersteunen mensen om hun kracht te vinden en te versterken, zodat zij hun leven weer kunnen opbouwen en kunnen bijdragen aan de maatschappij. Om dit te bereiken sluiten wij aan bij de leefwereld, wensen en ambities van de cliënt. De regie ligt in handen van de cliënt. Wij zoeken samen naar de krachten en hulpbronnen op alle leefgebieden. Waar nodig zijn wij betrokken bij het netwerk van cliënten. Samen met partners in het netwerk blijven wij zoeken naar nieuwe mogelijkheden.

Kernwaarden

De kernwaarden van De Binnenvest zijn:

- Daadkrachtig, in de zin van slagkracht en flexibiliteit
- Innovatief, in de zin van creatief
- Duurzaam, in de zin van toekomstbestendige en houdbare oplossingen
- Toegankelijk, in de zin van laagdrempelig, informeel, korte lijnen, onbevooroordeeld, met respect

Algemeen

1. De Governancecode Zorg is leidend voor de Raad van Toezicht. Belangrijke uitgangspunten zijn:

- Er is een duidelijke scheiding tussen bestuur en toezicht. Het bestuur is juridisch en organisatorisch verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van De Binnenvest.
- De RvT houdt toezicht op de besturing en op het bestuur en draagt zorg voor kritisch en constructief tegenwicht.
- De RvT toetst of de organisatie zijn maatschappelijke functie goed vervult en adequaat de verschillende belangen dient in goede dialoog met de relevante stakeholders.

2. De RvT neemt zijn bevoegdheid, zoals vastgelegd in statuten en reglementen, serieus en bevordert dat het bestuur hiervoor in adequate processen en informatie voorziet en de RvT tijdig meeneemt in besluitvormingsprocessen.

3. De RvT is er op gericht om proactief, vanuit zijn diverse taken en verantwoordelijkheden, waarde voor De Binnenvest als geheel en in het bijzonder voor de RvB toe te voegen.

4. Het uitgangspunt in de relatie tussen RvT en RvB is vertrouwen, transparantie en afspraak is afspraak. De stijl van toezicht, advies en de invulling van de werkgeversrol passen daarbij. De RvT past zijn stijl van functioneren aan, indien de omstandigheden waarin De Binnenvest zich bevindt dat vragen. Het belang van De Binnenvest staat altijd voorop.

5. De RvT schuwt de kritische dialoog met het bestuur niet, zonder in de besturende rol te treden. De RvT ziet zichzelf als sparringpartner voor het bestuur. Bevragen, klankborden en discussiëren zijn instrumenten in deze dialoog. Daarnaast ondersteunt, bemoedigt en waardeert de RvT het bestuur eveneens. Bestuurder en organisatie hebben recht op positieve feedback en op oprechte interesse vanuit de RvT.

6. De RvT laat zich breed en divers informeren over de gang van zaken in de organisatie en de zaken die in de sector spelen. De bestuurder speelt daarin een belangrijke rol, maar de RvT laat zich ook door anderen in en buiten de organisatie informeren. Zo heeft de RvT minimaal eenmaal per jaar een apart overleg met de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad. Andere bronnen van informatie zijn bijvoorbeeld informatie op basis van het bezoek aan onderdelen van de organisatie, informatie van de accountant van de organisatie, informatie van externe toezichthouders enzovoort, of informatie met betrekking tot de ontwikkelingen in sector en De Binnenvest in het bijzonder. Daarnaast geven medewerkers van de Binnenvest op verzoek van het bestuur bij specifieke agendapunten tijdens vergaderingen van de RvT, een toelichting.

De RvT hecht aan de dialoog met betrokkenen, waarbij het er om gaat om de verschillende inzichten in beeld te krijgen en elkaar te bevragen, zodat informatie verrijkt kan worden en verantwoord inhoud gegeven kan worden aan goed toezicht.

7. Naast het uitoefenen van toezicht vervult de RvT voor de RvB ook, gevraagd en ongevraagd, een adviesrol en geeft de RvT invulling aan de rol van werkgever van de RvB. Zij doet dit onder meer door een jaarlijks remuneratiegesprek met de RvB te voeren.

8. De leden van de RvT kunnen de RvB ondersteunen bij het leggen van relaties en het waardevol benutten van die relaties.

De RvT als toezichthouder

1. De RvT hanteert waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie. De RvT ziet er op toe dat naast algemene waarden als integriteit, transparantie, professionaliteit, doelgerichtheid en doelmatigheid ook de waarden van de organisatie, namelijk: *daadkrachtig, innovatief, duurzaam en toegankelijk*, zichtbaar zijn in cultuur en gedrag.

2. De RvT ziet toe op de goede kwaliteit en veiligheid van de zorgdienstverlening door de organisatie. In dat kader ziet de RvT toe op een goede uitvoering van de vigerende wet- en regelgeving.

3. De RvT ziet er op toe dat de belangen van de cliënten en andere relevante stakeholders op een goede wijze tot hun recht komen binnen de organisatie.

4. De RvT beschermt de visie, missie en kernwaarden van de organisatie en ziet er op toe dat dit in de uitvoering van het beleid voldoende en goede aandacht krijgt. Tevens toetst de RvT de missie en visie op de maatschappelijke actualiteit.

5. De RvT komt soms ook samen zonder de RvB: tenminste jaarlijks in het kader van de zelfevaluatie, ter bespreking van het functioneren van de RvB en kort voor elke vergadering ten behoeve van het bespreken van actualiteiten en het voorbereiden van de vergadering. De RvT kan besluiten dat het noodzakelijk is om ook voor andere onderwerpen, in het kader van een goede invulling van zijn verantwoordelijkheid, zonder RvB bijeen te komen. De RvT hecht er echter aan zoveel mogelijk juist wel in dialoog met de RvB tot een oordeel te komen.

6. Om invulling te kunnen geven aan het criterium van transparantie in het functioneren van de RvT wordt de samenstelling van de RvT, het rooster van aftreden, de functies van ieder van de leden van de RvT gepubliceerd op de website van De Binnenvest. De RvT legt verantwoording af over zijn functioneren in het jaarverslag van De Binnenvest.

De RvT als team

1. De RvT bestaat uit minimaal 4 en maximaal 7 leden en is samengesteld op basis van het opgestelde functieprofiel en hieruit voortvloeiende wervingsprocessen, waarin naast de RvT ook de bestuurder, de Ondernemingsraad en de Clientenraad een rol vervullen. Bij werving en selectie van leden houdt de Raad van Toezicht rekening met kennis, competenties, diversiteit en vakmanschap.

2. Alle leden van de RvT dragen medeverantwoordelijkheid voor het goed functioneren van de RvT en het zorgdragen voor het goed invulling geven aan de taken en verantwoordelijkheden van de RvT.

3. Er is sprake van een collegiaal team, waarin ook afwijkende geluiden en tegendraadse opvattingen van waarde zijn. Besluitvorming vindt bij voorkeur plaats op basis van consensus en zo nodig op basis van meerderheid van stemmen, conform de statutaire bepalingen.

4. De voorzitter van de RvT heeft binnen de RvT vooral een regierol gericht op procesgang, samenwerking, stijl van werken en communiceren. Extern is de voorzitter aanspreekpunt en boegbeeld van de RvT. De voorzitter heeft regelmatig bilateraal overleg met de bestuurder en is in voorkomende gevallen voor de bestuurder het aanspreekpunt.

5. De RvT kent twee commissies: a. de Financiële auditcommissie en b. de Remuneratiecommissie.

6. De RvT besteedt op adequate wijze aandacht aan de eigen professionaliteit- en deskundigheidsontwikkeling.

7. De leden van de raad van toezicht voorkomen elke schijn van vermenging van belangen bij henzelf en zij zien toe op het voorkomen van belangenverstrengeling in de organisatie.

8. Leden van de RvT vervullen een ambassadeursrol voor De Binnenvest binnen relevante netwerken.

9. De RvT evalueert jaarlijks zijn functioneren en neemt zo nodig maatregelen ter verbetering.

Datum vaststelling: 11 maart 2022

Datum evaluatie:

Bijlage

Thema's 2021 / 2022

De RvT houdt toezicht op het beleid van de RvB en op de algemene gang van zaken in de organisatie. In aanvulling hierop en mede op aangeven van de RvB heeft de RvT vastgesteld dat de navolgende thema's bijzondere aandacht in het toezicht voor de komende periode vragen:

- Hoe verhouden missie en visie van De Binnenvest zich tot het wensbeeld van een inclusieve en veilige samenleving en welke actuele ontwikkelingen vragen daarin aandacht;
- Totstandkoming, besluitvorming en realisatie van de Strategische Visie 2021-2023, met aandacht voor de dialoog met en de visie op de verschillende clientgroepen;
- Hoe houdt de RvB vat op de inhoud en kwaliteit van zorg en wat is de actuele ontwikkeling betreffende die inhoud en kwaliteit van zorg;
- Hoe ontwikkelt de strategische positionering en financiële gezondheid van De Binnenvest zich, mede in het licht van de maatschappelijke visie op Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen in de maatschappij, overige externe ontwikkelingen, ontwikkelingen bij ketenpartners en ontwikkelingen bij overige organisaties in de branche. En mede in relatie tot de ontwikkelingen op het gebied van aanbestedingen en financiering;
- Hoe houdt de RvB zicht op de ontwikkeling van de cultuur van de organisatie in het licht van de transformatie en passend bij clientvragen en de behoeften van stakeholders en op welke wijze kan de RvT daar toezicht op uitoefenen;
- Hoe ontwikkelt De Binnenvest zich op het gebied van digitalisering en hoe wordt daarbij, en in de volle breedte van de cliënt gerelateerde activiteiten, rekening gehouden met de wettelijke en maatschappelijke eisen op het gebied van privacy;

Op basis van actuele ontwikkelingen kunnen in overleg tussen RvT en RvB thema's worden toegevoegd of worden afgevoerd.