

2022

Jaarverslag

Stichting Avedan
Maatschappelijk Werk



avedan
samen verder

Een woord vooraf

Met trots presenteer ik het jaarverslag over 2022 van Stichting Avedan! Een bewogen jaar voor de wereld met een oorlog in Europa, die ook zijn weerslag had in het dagelijks leven van onze inwoners.

Minima moesten door de prijsstijgingen van energie en dagelijkse boodschappen plotseling nóg grotere gaten zien te dichten. En inwoners die daarvoor nog redelijk rond konden komen, kwamen nu in de problemen.

We merken in de maatschappij dat spanningen oplopen. De lontjes zijn kort en zowel medewerkers als vrijwilligers krijgen te maken met agressief gedrag.

Preventie meer nodig dan ooit

Het is de rauwe werkelijkheid waar onze professionals dagelijks tegenaan lopen en die eens te meer de noodzaak van preventie duidelijk maakt: in een doorgaande lijn, liefst al voor de conceptie met een weloverwogen kinderwens, een stabiele opvoeding, een gezinssituatie waar zorgen niet alles overheersen, een veilig woonklimaat en bestrijding van eenzaamheid. Temidden van al dit tumult bleven wij, nabij, bereikbaar en benaderbaar. We boden een luisterend oor, begeleiding, een praktische oplossing, afleiding tegen eenzaamheid en als het echt niet anders kon doorverwijzing naar beter passende hulp. We werkten nauw samen met andere maatschappelijke instanties en opdrachtgevers om zoveel mogelijk ellende te voorkomen. Nog nooit was de noodzaak van preventie zó evident als in dit jaar.

Achter de schermen

Avedan doet mensenwerk. Belangrijk werk, en om dat kwalitatief goed te doen, moeten onze processen achter de schermen op orde zijn. Door het behalen van het objectieve Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland kunnen we opdrachtgevers en inwoners laten zien dat de inhoud van ons werk aan alle eisen voldoet. Daar zijn we trots op, helemaal omdat we de eerste organisatie in heel Nederland zijn die zowel welzijnswerk als Maatschappelijk Werk zo kritisch en objectief in een audit lieten toetsen.

Ook in 2022 hadden we ons werk nooit kunnen doen zonder de inzet van tientallen vrijwilligers. Hun betrokkenheid bij Avedan is hartverwarmend en voor ons enorm belangrijk. Onze stagiairs brengen een



frisse blik naar binnen, we verwelkomen ze van harte. Medewerkers, vrijwilligers en stagiairs zijn het goud van onze organisatie. Samen hielpen ze ook in 2022 tienduizenden inwoners met een vraag of probleem. We hielpen mensen een eindje op weg of begeleidden hen wat langer, maar altijd met de insteek om hen uiteindelijk weer op eigen benen te laten functioneren met behulp van hun eigen netwerk. Onze hulp is zo kort als het kan, en zo lang als het moet. De mooie verhalen die ik terugkrijg van onze medewerkers en de mensen in de wijken vervullen mij elke keer weer met trots. Daar doen we het voor!

Ik wens u veel leesplezier toe met dit jaarverslag waarin we u op hoofdlijnen meenemen in de ontwikkelingen. Veel dank aan alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, opdrachtgevers en partners in het sociale domein voor de plezierige samenwerking.

Ilse Saris, directeur-bestuurder Avedan

PS Dit jaarverslag gaat over de hoofdlijnen. Wilt u meer informatie? Neem gerust contact op.

Inhoud

7 Jaarverslag

7 Jaarverslag Hellendoorn

13 Jaarverslag Rijssen-Holten

19 Jaarverslag Twenterand

25 Jaarverslag Wierden

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

31 Jaarrekening

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

42 Controleverklaring

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

2022



Organisatiegegevens

Stichting Avedan Maatschappelijk Werk is een onderdeel van stichting Avedan. Avedan is statutair gevestigd te Almelo.

Doel van de stichting

De stichting stelt zich ten doel:

- het bevorderen van het welzijn van mensen en van de samenleving in het algemeen; en
- het (doen) verrichten van maatschappelijk werk in het bijzonder;
- en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Missie

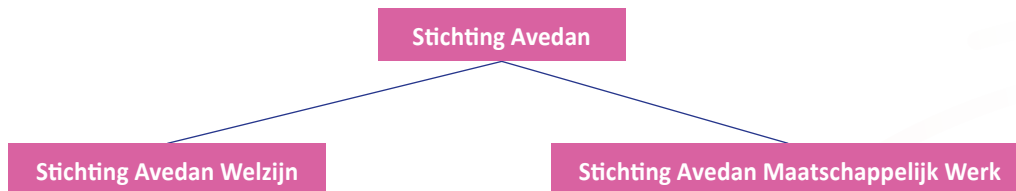
Avedan helpt mensen om hun leven (weer) in balans te brengen. En om te gaan met fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven. Daarbij sluiten we aan bij hun sociale netwerk en de samenleving. Avedan geeft toekomstperspectief aan iedereen die een steuntje in de rug nodig heeft of zijn/haar horizon wil verbreden.

Visie

Avedan is laagdrempelig en zichtbaar, onze medewerkers en vrijwilligers zijn dichtbij en betrouwbaar. We zeggen wat we doen, en we doen wat we zeggen. We werken goed samen: onderling, maar ook met andere maatschappelijke instellingen. Zo pakken we problemen integraal aan.

Stichting Avedan

In juridische zin is Avedan Maatschappelijk Werk als werkmaatschappij en daarmee de uitvoerende organisatie die onderdeel uitmaakt van de stichting Avedan. Avedan is een holding die bestaat uit een zogenaamde houdstermaatschappij en werkmaatschappijen. Zowel de houdster als de werkmaatschappijen zijn stichtingen zonder winstoogmerk en met een sociaal-maatschappelijke doelstelling.



De werkmaatschappijen hebben elk afzonderlijke subsidiecontracten met verschillende gemeenten en enkele andere opdrachtgevers. De contractuele afspraken en prestaties worden separaat verantwoord. De financiële stromen zijn gescheiden. De kosten van de bedrijfsvoering worden via een verdeelsleutel ten laste

van de werkmaatschappijen gebracht.

In fiscale zin vormen de stichtingen binnen de holding een fiscale eenheid. Dit betekent dat er onderling geen BTW-plicht is. Stichting Avedan, Stichting Avedan Welzijn, Stichting Avedan Maatschappelijk Werk hebben de ANBI-status.

Middelen

Avedan Maatschappelijk Werk sluit het boekjaar 2022 af met een omzet van € 2.365.760 en een negatief resultaat van € 58.087. Het negatieve resultaat is met name ontstaan door meer personeel boven formatief in te zetten mede door het ziekteverzuim, dat als gevolg van corona hoger was.

Bij het opstellen van de begroting voor 2023 hebben we onze ambities scherp voor ogen gehouden, maar ook die elementen ingebracht die nodig zijn om dromen in daden om te zetten, zoals een strategisch hr-beleid, opleidingsplan, vitaliteit van onze medewerkers bevorderen, woon-werkregeling, stagebeleid, vrijwilligersbeleid, online dienstverlening etc. Hierbij hebben we rekening gehouden met het boven formatief inzetten van personeel zoals dat ook in 2022 heeft plaatsgehad. Zie onze beleidsvoornemens in het bestuursverslag. Om dit te realiseren doen we een beroep op ons eigen vermogen en hebben we een verlies voor 2023 ingecalculerd van € 55.000 negatief.

Begroting 2023 (x €1.000)	
Subsidies/bijdragen	€ 2.454
Kosten	
Personeelskosten	€ 2.153
Overige kosten	€ 309
Inkoopkosten omzet	€ 47
Totale kosten	€ 2.509
Resultaat 2023	€ -55

Risicoreserve

Het sociaal domein is onverminderd in beweging. De transformatie kan leiden tot veranderde verhoudingen in geldstromen, tussen partners en opdrachtgevers. Hierdoor kan zowel vraagtuitval als groei ontstaan. Dit kan een vermindering van de subsidie betekenen of verandering in geldstromen en wijze van organiseren. Om flexibel op deze ontwikkelingen te kunnen inspelen wordt een risicoreserve gevormd en jaarlijks de risicoanalyse geactualiseerd om de hoogte van de risicoreserve te beoordelen.



Medewerkers

Personeel Stichting Avedan Maatschappelijk Werk	2022	2021
aantal medewerkers (gemiddeld)	32,5	31
aantal Fte's (gemiddeld)	23,8	22,7
aantal indiensttredingen	10	5
aantal uitdiensttredingen	9	9
% parttimers	91%	87%
% vrouwen	85%	74%
% mannen	15%	26%
% verzuim	6,5%	11,4%

Het jaar 2022 stond in het teken van groei. Wij hebben als Avedan veel mooie, nieuwe projecten mogen uitvoeren waaronder het NPO. Hierdoor ontstond een groot aantal vacatures. Een aantal hebben wij intern opgevuld, maar veel vacatures zijn extern uitgezet. Wij merken, ondanks de krapte op de arbeidsmarkt, dat wij onze vacatures tijdig kunnen vervullen met bevlogen, capabele en gemotiveerde nieuwe professionals. Daar zijn we blij mee en trots op. We merken dat Avedan binnen het sociaal werk goed bekend staat.

Daarnaast hebben wij in 2022 een goede start gemaakt in het doorontwikkelen van ons beleid. Zo is het stagebeleid per 1 september 2022 ingevoerd. Processen zijn beter geregeld en onze stagiaires krijgen nu een stagevergoeding voor hun waardevolle inzet binnen Avedan. Dit schooljaar hadden wij rond de 30 stagiaires, zowel MBO als HBO. Wij bieden stageplekken bij zowel Avedan Welzijn als Avedan Maatschappelijk Werk. Ook op het gebied van de arbeidsvoorwaarden hebben wij binnen Avedan stappen gezet. Al onze medewerkers ontvangen nu een vergoeding voor het woon-werkverkeer en een thuiswerkvergoeding voor de dagen dat zij niet op kantoor werken.

In het verzuimprotocol is de werkwijze voor zowel de medewerkers als de manager in geval van ziekte nader

uitgewerkt. Hiermee zijn de verwachtingen over en weer aan de voorkant duidelijk in kaart gebracht. Het protocol ligt nu voor bij de OR voor instemming.

Ontwikkeling medewerkers

Eind 2022 is opnieuw het Medewerkers Tevredenheids Onderzoek onder al onze medewerkers uitgezet. Nieuw is dat wij ook een tevredenheidsonderzoek onder al onze vrijwilligers hebben gehouden. Omdat zij het goud van onze organisatie zijn, willen wij ook graag hun wensen en behoeften goed in kaart brengen. De uitkomsten van dit onderzoek verwachten wij begin 2023.

Uit het eerdere MTO is gebleken dat er behoefte is aan het voeren van 'het juiste' gesprek tussen manager en medewerker. Een jaargesprek dat gericht is op ontwikkeling en niet zo zeer een terugblik op het verleden. Het gesprek zou moeten gaan over waar staat de medewerker nu, wat zijn de doelen en wat heeft de medewerker nodig om die doelen te bereiken. Daarvoor is in 2022 een nieuwe gesprekscyclus geïntroduceerd waarin de ontwikkeling van de medewerker centraal staat.

Avedan krachtcentrale

Wij willen ook nog veel meer inzetten op de goede balans van onze medewerkers tussen werk en privé. Daarnaast willen wij ook graag dat zij zich goed verder kunnen ontwikkelen als professional. Daarom zijn wij eind 2022 gestart met een brainstormsessie over de zogeheten 'Avedan Krachtcentrale'. Inmiddels heeft die steeds meer inhoud en kaders gekregen. De werkgroep kijkt hoe wij binnen Avedan onze medewerkers intern zo optimaal mogelijk kunnen ondersteunen. Hiervoor willen wij gebruik maken de kennis en ervaring van onze eigen professionals. Gedurende het jaar 2022 heeft ook het vrijwilligersbeleid meer contouren gekregen. Dit gaan we in 2023 vaststellen.

Ziekteverzuim

Door de gevolgen van Corona is het ziekteverzuim relatief hoog. Dit past in het landelijke beeld. Medewerkers waarderen de begeleiding vanuit de werkgever en de re-integratie verloopt soepel en in goede onderlinge afstemming. Hiervoor staan wij in nauw contact met onze arbodienst.

Jaarverslag Hellendoorn



avedan
samen verder



Algemeen Maatschappelijk Werk

We zien dat we ongeveer hetzelfde aantal cliënten in begeleiding hebben als vorig jaar (283 in 2022 ten opzichte van 286 in 2021), waarbij in 2022 het aantal nieuwe aanmeldingen iets is gestegen ten opzichte van vorig jaar. Er zijn op dit moment veel problemen die in de samenleving spelen en die natuurlijk ook invloed hebben op de inwoners van de gemeente Hellendoorn. Door maatschappelijke problemen, zoals de stijgende prijzen, complexe scheidingen en woningnood zochten meer mensen hulp bij het Maatschappelijk Werk. Ook zagen we steeds complexere problematiek. De meeste inwoners die zich aanmelden ervaren problemen op meerdere leefgebieden. Dit zorgt ervoor dat we meer tijd kwijt zijn aan deze cliënten en we ze vaak ook langer begeleiden. Begeleiden op meer problemen kost nu eenmaal meer tijd. Ook de wachttijden bij andere instanties zorgen er soms voor dat we inwoners langer bij ons houden. Wanneer ze moeten wachten op andere, passende hulp, zijn wij er voor hen in deze periode, om te voorkomen dat ze in een gat vallen en niet meer gezien worden.

Inwoners worden op verschillende manieren naar ons verwezen, onder andere via school, gemeente, huisarts en praktijkondersteuners en woningstichting.

Na onze hulp kan bijna driekwart van de cliënten verder zonder doorverwijzing.

Is er sprake van doorverwijzing na afsluiting?	
Nee, cliënt kan zelfstandig verder	71%
Ja, extern: Voorliggend veld	12%
Ja, extern: Geïndiceerde zorg	11%
Ja, extern	3%
Ja, intern	3%

Leefgebieden

Inwoners komen bij ons met vragen over de volgende leefgebieden:

Hellendoorn	
Relationele vraagstukken / huiselijke relaties	20%
Gezondheid (psychisch)	19%
Sociaal functioneren / sociaal netwerk	17%
Financiën	11%
Huisvesting	8%
(Echt)Scheiding	7%
Praktisch functioneren	7%
Gezondheid (lichamelijk)	3%
Middelengebruik / verslaving	2%
Tijdsbesteding	1%
Veiligheid / gedwongen kader (justitie)	1%
Werk / Opleiding / Dagbesteding	1%

Ten opzichte van vorig jaar zien we hierin geen grote verschillen. De hulpvragen op het gebied van psychische gezondheid zijn licht gestegen. Dit is in lijn met de ontwikkelingen in de maatschappij waarin mensen zich onder andere zorgen maken over de stijgende prijzen en de oorlog in Oekraïne. Ook zien we nog steeds de gevolgen van Corona: mensen zijn eenzaam en vinden het moeilijk om (weer) sociale contacten aan te gaan. Dit kan er ook voor zorgen dat mensen niet goed in hun vel zitten.

Problematische scheidingen

Problematische echtscheidingen berokkenden ook dit jaar helaas weer schade aan kinderen. In tegenstelling tot voorgaande jaren merken we nu dat de rechtbank een BRAM-traject (waarin ouders leren hoe ze als exen ondanks alles toch samen goede ouders kunnen zijn) vaak niet meer verplicht oplegt, maar de ouders slechts adviseert om zo'n traject te volgen. Dit leidde tot een vermindering van het aantal verplichte trajecten. Hierbij kunnen we juist de heel kwetsbare gezinnen als Maatschappelijk Werk en de Raad voor de Kinderbescherming niet goed ondersteunen, omdat een belangrijke schakel (de rechtbank) mist. Grootste twistpunten tussen exen zijn geld en omgangsregelingen.

Aan de andere kant zien we juist wel dat we in Hellendoorn in het vrijwillige kader juist vaker deze methodiek inzetten. We zien een opvallende stijging in

het aantal BRAM-trajecten dat nieuw is aangemeld in 2022, ten opzichte van 2021, het aantal aanmeldingen is zelfs meer dan verdubbeld van 6 naar 13. Cliënten die er samen niet meer uitkomen, melden zichzelf bij ons, maar komen ook bij ons ook via de praktijkondersteuners van de huisartsen. Kinderen worden soms verwezen vanuit school of we zien ze in de Billie Boem trainingen voor kinderen uit stressvolle thuissituaties.

De problemen in de samenleving maken ook dat mensen thuis vaak meer spanning ervaren: financiële problemen kunnen ervoor zorgen dat de verhoudingen weer op scherp komen te staan tijdens of na een echtscheiding. Ook kunnen zorgen die mensen hebben resulteren in een korter lontje, minder begrip voor elkaar en minder ruimte om elkaar tegemoet te komen.

We zijn blij dat de gemeente Hellendoorn, net als Wierden, meedoet aan de RITAX-pilot (vanuit Ontwikkeltafel Twente, Samen 14), waar wij graag ook een rol in spelen. Deze pilot zet stevig in op preventie. Het belang van het kind zou in een scheiding voorop moeten staan, dat is nu lang niet altijd het geval. De woningnood leidt er onder andere toe dat mensen die gaan scheiden langer bij elkaar moeten blijven wonen, ook dit leidt tot extra spanningen.

Geldzorgen

De inflatie en energie-armoede wordt ook in onze gemeente zichtbaarder. Het is positief dat de gemeente via de Voorzieningswijzer mensen snel naar tegemoetkomingen hielp. We wijzen mensen op toeslagen waar ze recht op hebben en melden ze ook aan voor fondsen (zie verhalen uit de praktijk). Voor de actie Pepernoot hebben we in ons hele werkgebied 92 gezinnen aangemeld, zodat ze ook een mooie Sinterklaas konden vieren. Hiervan werden 70 aanvragen gehonoreerd. In 2021 werden slechts 40 aanvragen gedaan. Gezinnen vinden verder hun weg naar de diaconie voor hulp.

Meer vragen voor Schoolgericht Maatschappelijk Werk

Met name in het voortgezet onderwijs zien we een lichte stijging van het aantal nieuwe aanmeldingen



bij het Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SGMW) (van 42 naar 45). We merken dat de Schoolgericht Maatschappelijk Werkers zichtbaar zijn en dat de school hen steeds beter weet te vinden.

Ze krijgen vaak de vraag om mee te denken, individuele trajecten aan te gaan of leerlingen in groepjes te begeleiden. Hulpvragen die vaak voorbij komen zijn vragen rondom zelfvertrouwen, sociale vaardigheden of faalangst, maar ook kinderen die te maken hebben met rouw, verlies of echtscheiding worden regelmatig bij ons aangemeld.

Helemaal los

Het SGMW heeft een grote caseload op Reggesteyn, de school voor voortgezet onderwijs. Leerlingen zitten niet lekker in hun vel, sommige kampen met suïcidale gedachten, verwonden zichzelf of worstelen met gender-issues. De gevolgen van de Coronacrisis zijn op het voortgezet onderwijs zichtbaarder dan op het basisonderwijs. Als je als puber twee jaar niks mocht en geen grenzen kon opzoeken, is nu de verleiding groot om helemaal los te gaan, bijvoorbeeld met drank.



Weerbaarheid

We zijn aangesloten bij het Preventie-akkoord om samen te werken aan de mentale en psychische weerbaarheid bij jongeren. Samen met het jongerenwerk van De Welle houden we info-avonden met sprekers en workshops op Reggesteyn. We hebben ook een eerste gesprek gehad met de unitleiders. Het zou mooi zijn als bepaalde onderwerpen werden ingebed in de mentorlessen zoals groepsdruk, faalangst, grenzen aangeven en wat moet je regelen als je 18 wordt? Hierover zijn we in gesprek.

Huiselijk geweld

Bij Vroeghulp kwamen minder meldingen binnen dan vorig jaar. Dat zegt niets over een afname van huiselijk geweld, veel leed blijft achter de voordeur. In regionaal verband worden gesprekken gevoerd met de ketenpartners om te ontdekken waarom dit middel minder vaak wordt ingezet.

Vroegeropaf

Zo vroeg mogelijk hulpverlening opstarten bij betalingsachterstanden, en zo voorkomen dat inwoners verder in de financiële problemen komen. Dat is het doel van Vroegeropaf, waaraan Avedan ook meedoet. Vanuit Vroegeropaf probeert Avedan in contact te komen met inwoners die een betalingsachterstand hebben bij één van de bij het project aangesloten signaalpartners om hen proactief hulp aan te bieden. Signaalpartners zijn bijvoorbeeld de woningcorporatie, zorgverzekeraar of energieleverancier. Gemeenten hebben de wettelijke taak om inwoners met een betalingsachterstand te benaderen met een aanbod voor ondersteuning. Hierin is Avedan partner voor de gemeente.

Avedan probeert in contact te komen met inwoners via telefoon, sms, whatsapp, mail, post en huisbezoek. Zodra er contact is gelegd, bieden wij onze hulp aan inwoners die financiële problemen hebben.

Vangnet huurachterstand

Zo vroeg mogelijk hulpverlening opstarten als dat nodig is, en zo ontruimingen met alle schade en problemen van dien voorkomen. Dat is het doel van het Vangnet Huurachterstand. Na de maandelijkse incasso zoeken de Maatschappelijk Werkers van Avedan samen met de huurconsulent van woningcorporatie ReggeWoon contact met huurders met een huurachterstand door middel van een huisbezoek of gesprek op kantoor. Het betreft dan huurders die structureel kampen met financiële problemen/huurachterstand. Inwoners komen hierdoor minder snel in ernstige financiële problemen en er worden minder woningen uitruimd.

Wanneer we de cijfers vergelijken met die van vorig jaar, is het aantal meldingen ongeveer gelijk gebleven, namelijk 17. We zien vaak dezelfde mensen van het vangnet terugkomen op de lijst van vroegsignalering (met een andere betalingsachterstand). Omdat we vaak al achtergrondinformatie van deze mensen hebben, kunnen we dit dan goed oppakken en snel handelen, maar we maken ons ook zorgen om deze mensen die steeds weer en ook steeds vaker in financiële problemen lijken te komen. We zijn met de gemeente in gesprek over de doorontwikkeling van schulddienstverlening in de hele gemeente.

Oorlog Oekraïne

Door de oorlog in Oekraïne die in februari 2022 begon, kwam een stroom aan vluchtelingen op gang. Ook de

gemeente Hellendoorn kreeg hiermee te maken.

De gemeente heeft De Welle gevraagd om opvanglocaties op te zetten voor deze vluchtelingen. Wij hebben een plan van aanpak gemaakt en bij de gemeente aangegeven welke ondersteuning wij konden bieden. Bij de start waren wij heel regelmatig aanwezig op deze locaties. Hier gingen we in gesprek met Oekraïense vluchtelingen, maar ook met de coördinatoren, medewerkers en vrijwilligers van De Welle. Vrijwilligers die op deze locaties werkzaam waren voor De Welle hoorden veel verhalen, en wij waren en zijn beschikbaar om hen hier hulp voor te bieden als ze dit nodig hebben. Dit geldt ook voor gastgezinnen die vluchtelingen hebben opgevangen.

Door op de locaties aanwezig te zijn, waren we zichtbaar en op een laagdrempelige manier bereikbaar. Daarbij hebben we hier ook een signalerende functie: wanneer we zien dat er hulp nodig is, kunnen we deze bieden of verwijzen naar de juiste organisatie.

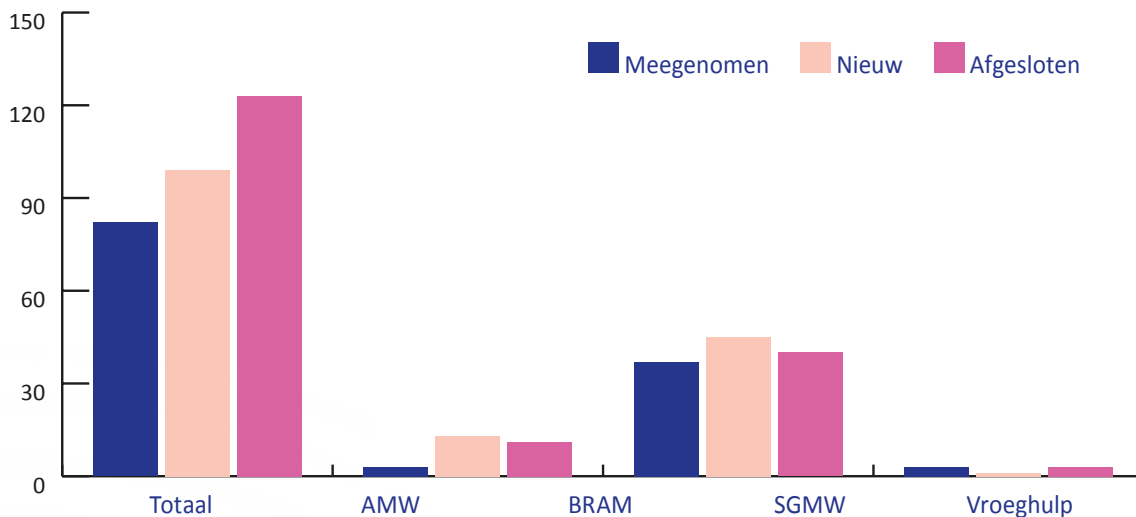
Nadat we dit een tijd hebben gedaan en ook contacten hebben gehouden met de verschillende projectleiders van de opvang voor Oekraïners, bleek er geen directe behoefte meer te zijn voor onze ondersteuning. We hebben nog steeds actief contact, maar zijn niet meer structureel aanwezig.

Thuis blijven wonen

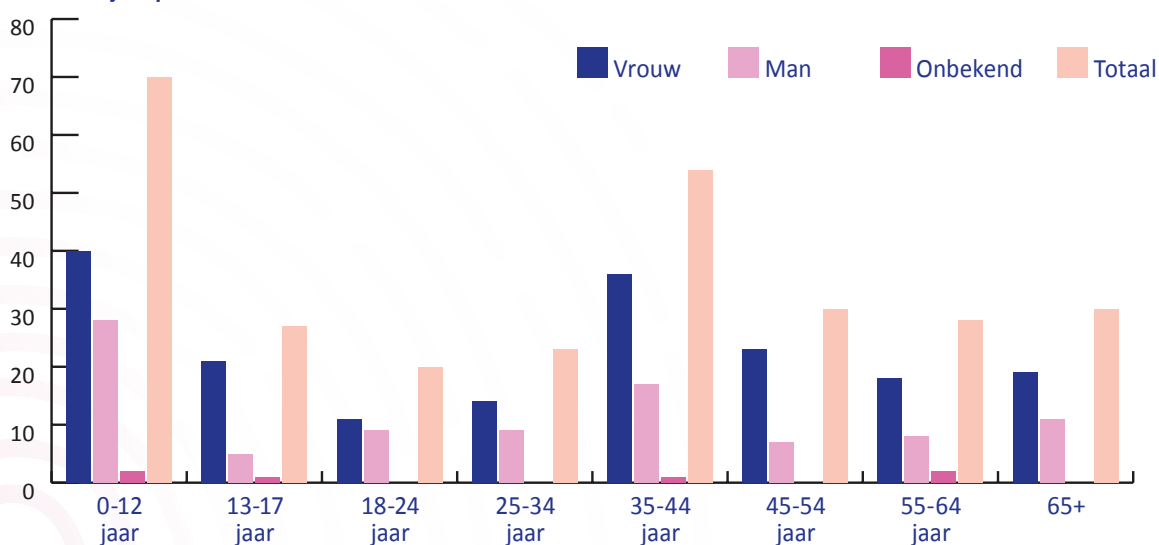
Verder sluiten we aan bij Actief Thuis, een initiatief om mensen zo lang mogelijk zelfstandig thuis te laten wonen.



Cases 2022 gemeente Hellendoorn



Leeftijdsoopbouw alle actieve cliënten



Verhalen uit de praktijk

Een mevrouw wordt aangemeld bij het Maatschappelijk Werk. Ze heeft een Chinese achtergrond en spreekt geen Nederlands of Engels. Met een tolk en Google Translate nemen we die hobbel en kunnen we urgentie aanvragen voor een woning. Mevrouw vertaalde ook zelf brieven en heeft haar levensverhaal kunnen delen. Ze kreeg urgentie, heeft nu een geschikt huis en kan meedoen in de Hellendoornse gemeenschap.

Het team van Maatschappelijk Werkers in de gemeente Hellendoorn heeft in 2022 verschillende kinderen en gezinnen kunnen verblijden met Fashioncheques (twv 150 euro) en V&D cadeaubonnen (twv 25 euro) voor Sinterklaas. Dit konden de Maatschappelijk Werkers doen vanuit de samenwerking met het Nationaal Fonds Kinderhulp. Een praktische opsteker voor gezinnen die het al langere tijd financieel zwaar hebben, maar het afgelopen jaar extra geraakt werden door de inflatie, hoge benzineprijzen en energiekosten. Het gaf hen niet alleen wat financiële steun maar ook een positieve opsteker, dit werd erg gewaardeerd.

In het najaar van 2022 hebben twee Maatschappelijk Werkers een sociale vaardigheidstraining gegeven voor kinderen van groep 5 t/m 8 van de basisschool. Elk kind steekt iets van deze training op maar twee jongens zagen we echt opbloeien. In het begin waren ze heel verlegen, onzeker, stil en op zichzelf. In de loop van de 10 bijeenkomsten maakten ze oogcontact, gingen ze meer praten, legden ze contacten en kregen ze meer zelfvertrouwen. Heel belangrijk voor hun verdere ontwikkeling!

Jaarverslag Rijssen-Holten



avedan
samen verder

Algemeen Maatschappelijk Werk

Bij Avedan kan je terecht met alles wat het leven brengt. Aan die bewustwording hebben we ook het afgelopen jaar hard gewerkt. We zijn onafhankelijk en laagdrempelig. Inwoners weten ons gelukkig op de locaties in Rijssen en Holten te vinden met de meest uiteenlopende vragen. Ook maken we de verbinding met diverse partners, van kerken tot fysiotherapeuten. Door van elkaar te weten wat we de inwoners kunnen bieden, zijn de lijntjes kort.

Meer aanmeldingen

Het aantal nieuwe aanmeldingen is in 2022 flink gestegen, van 267 in 2021 naar 401 in 2022. Dit komt overeen met het beeld dat we zien in de samenleving, en ook in Rijssen-Holten: door maatschappelijke problemen, zoals de stijgende prijzen, maar ook door de vluchtelingenstroom uit Oekraïne, zijn er meer mensen die hulp hebben gezocht bij het Maatschappelijk Werk. Omdat we vanuit de gemeente op veel basisscholen en

alle scholen voor voortgezet onderwijs meer aanwezig konden zijn vanuit de NPO, zien we vooral op het Schoolgericht Maatschappelijk Werk de grootste stijging in aantallen (van 76 in 2021 naar 190 in 2022).

Door de stijging van het aantal aanmeldingen en de complexere problematiek was er meer werkdruk. Maar door flink aan te pakken konden we ook dit jaar zonder wachtlijst werken en alle cliënten die zich hebben aangemeld, direct van dienst zijn.

De meeste aanmeldingen die verwezen worden komen van de scholen, de gemeente, huisartsen/ praktijkondersteuners, via het Sociaal Vraagplein en onze partners in het voorliggende veld. Na onze hulp kan 76% van de cliënten weer zelfstandig verder.

Is er sprake van doorverwijzing na afsluiting?

Nee, cliënt kan zelfstandig verder	76%
Ja, extern: Geïndiceerde zorg	12%
Ja, extern: Voorliggend veld	6%
Ja, extern	3%
Ja, intern	3%



Veel verschillende onderwerpen

Inwoners stellen vragen over de volgende onderwerpen:

Rijssen-Holten	
Sociaal functioneren / sociaal netwerk	22%
Gezondheid (psychisch)	21%
Relationele vraagstukken / huiselijke relaties	14%
Financiën	12%
Praktisch functioneren	8%
Huisvesting	7%
(Echt)Scheiding	5%
Gezondheid (lichamelijk)	4%
Tijdsbesteding	3%
Veiligheid / gedwongen kader (justitie)	2%
Middelengebruik / verslaving	1%
Werk / Opleiding / Dagbesteding	1%

Opvallend is dat het aantal hulpvragen rondom sociaal functioneren en sociaal netwerk sterk gestegen is. Dit kan een gevolg zijn van de Coronaperiode. Mensen zijn vereenzaamd in de periodes van lockdown, en hebben moeite om het sociaal netwerk weer te versterken. Ook onder jongeren zien we hier problemen: zij hebben tijdens de Coronaperiode vooral contact gehad met elkaar via het beeldscherm van de computer of telefoon, en merken nu het 'gewone' leven weer begonnen is dat hun sociale netwerk verkleind is. Ze vinden het vaak lastig om dit zelf weer te versterken. Verder valt op dat het aantal hulpvragen op het gebied van echtscheiding en relaties gedaald is. Een verklaring hiervoor zou kunnen zijn, dat mensen door de financiële zorgen ervoor kiezen om niet te gaan scheiden, omdat ze er dan financieel te veel op achteruit zouden gaan. Ook zou het kunnen dat mensen meer lucht krijgen in hun relatie omdat ze, nu er geen Corona-maatregelen meer gelden, weer de deur uit kunnen en minder op elkaars lip zitten.

Sociaal Vraagplein

Avedan participeert in het Sociaal Vraagplein. De vragen van inwoners komen hier bij meerdere partijen terecht, zodat zij niet naar meerdere loketten hoeven en hun vraag zo goed mogelijk wordt beantwoord. Daarnaast komen mensen ook gewoon even binnenlopen in ons kantoor. Het is goed dat de inwoners op meerdere manieren toegang hebben tot het voorliggend veld als ze

ergens in vast lopen. De stap naar de gemeente is voor sommige inwoners lastig.

Zichtbaar op meer scholen

De Coronamaatregelen hebben leef- en leerachterstanden veroorzaakt bij leerlingen op het basis- en voortgezet onderwijs. In de gemeente is vroegtijdig en op een constructieve wijze gestart met een multidisciplinair overleg over die zorgelijke ontwikkeling. Hieraan nam Avedan ook deel. Gezamenlijk is gekeken naar de behoefte en benodigde inzet om leerlingen en gezinnen te ondersteunen bij het (her)vinden van veerkracht, sociale vaardigheden en motivatie voor/binding met school. Door de NPO-gelden konden we nog zichtbaarder worden op scholen en voldoen aan de vraag om meer inloopsprekuren of informatie-avonden. Bijvoorbeeld door een school een ochtend als werkplek te gebruiken worden we bekende gezichten voor leerlingen en ouders en kloppen ze sneller aan als er iets is. Voor o.a. de inzet op de reformatorische scholen zijn 2 medewerkers gedetacheerd vanuit de Vluchtheuvel. Zij zijn onderdeel van het team Maatschappelijk Werk. Die samenwerking verloopt goed.

Hechte gemeenschap

Rijssen-Holten is een hechte gemeenschap. Dat is op een positieve manier te zien, bijvoorbeeld als er Oekraïense vluchtelingen moeten worden opgevangen of er fondsen nodig zijn voor mensen die onder de armoedegrens komen door de hoge inflatie. Veel wordt onderling opgelost, en dat is mooi. Zorgelijk wordt het als bijvoorbeeld huiselijk geweld achter de voordeur blijft. Ook zien we veel relatieproblemen, die vaak eerst binnen het gezin of de eigen kring blijven voor deze naar buiten worden gebracht.

Wegwijzer relatie en scheiding

We leggen nu beter uit dat hulp vragen bij de Relatiewijzer zeker niet betekent dat scheiding het doel of de volgende stap is. Binnenkort komt een nieuwe voorlichtingsfilm online. De samenwerking met de partners (Tom Steenbeeke van PUURSteenbeeke en Bert-Jan Vincent van Scheidingswijze(r) is geïntensiveerd.



We hebben casusoverleggen met elkaar om ervaringen uit te wisselen, elkaar beter te leren kennen en van elkaar te leren.

Bij gescheiden ouders is het ontbreken van woonruimte een groot probleem: ex-partners wonen soms nog noodgedwongen samen. Avedan draagt er zorg voor dat de Meldcode gehanteerd wordt, we signaleren actief en acteren waar nodig. Er zijn meer irritaties tussen ex-partners, eerder over Coronagerelateerde zaken (wel of niet inenten, wel of niet naar opa en oma), nu vaak ook over geld.

Geldzorgen

De inflatie zorgt dat huishoudens die zich eerder wel konden redden, nu betalingsachterstanden oplopen.

Als ziektekosten, energie of huur niet worden voldaan, krijgen we een signaal van het Risico Informatie Systeem, de laatste maanden wel 12 keer per maand. We horen dan vaak schrijnende achterliggende problemen.

Ook daarmee kunnen inwoners in een vroegtijdig stadium bij ons terecht, zodat we ze kunnen helpen weer overzicht te krijgen, gebruik te maken van de juiste regelingen en ze in- en uitzicht te verschaffen.

Wachlijsten

We ondervangen in het voorliggend veld veel problematiek die eigenlijk bij de GGZ thuis hoort. De wachtlijsten zijn daar lang (tot wel 4 maanden), tijdens de wachttijd voorkomen we dat problemen verder uit de hand lopen en gezinnen ontwricht raken.

Groepsaanbod

Bij het groepsaanbod werken we nu steeds meer vraaggestuurd. We bepalen welke problemen en vragen we veel zien en maken en plannen daar ons groepswerk op. Dat kan vaak door soortgelijke problematiek te collectivieren. Zo houden we mensen waar het kan uit individuele trajecten met als bijkomend voordeel dat ze in een groep nieuwe contacten opdoen en ook weten dat ze niet de enige zijn die met een probleem worstelt.

Oorlog Oekraïne

In Rijssen-Holten worden de vluchtelingen opgevangen in gastgezinnen, en is ViaVie Welzijn het aanspreekpunt voor deze mensen. Avedan staat in nauw contact met ViaVie om zoveel mogelijk bij te dragen waar mogelijk. Zo zijn er hulpverleningstrajecten opgestart met Oekraïense vluchtelingen die in hun thuisland al tegen opvoedingsproblemen aanliepen, en deze problemen in een vreemd land, in een stressvolle situatie, groter zagen worden.

In Holten is een inlooplocatie gestart waar Oekraïense vluchtelingen elkaar kunnen ontmoeten en met vragen terecht kunnen. Hier was ook elke dinsdag een medewerker van Avedan aanwezig. In het najaar van 2022 bleek dat de mensen die er kwamen vooral praktische vragen hadden (die op het terrein van ViaVie lagen), en weinig vragen hadden op sociaal-emotioneel gebied, het terrein van Avedan. Omdat we inmiddels wel een bekend gezicht waren weten mensen ons wel (rechtstreeks, ViaVie, de gemeente, scholen en andere partners in het voorliggende veld) goed te vinden. We zijn nu dus niet meer fysiek aanwezig op de inlooplocaties. Wel hebben we in november deelgenomen aan een thema-avond, georganiseerd door ViaVie, en tijdens die avond en daarna informatie over Avedan gegeven.

Verhalen uit de praktijk

Goed contact na scheiding

Een ouder echtpaar (70+) uit Holten heeft besloten te gaan scheiden. Tot meneer andere woonruimte heeft gevonden, wonen ze samen onder één dak. Beiden hebben al individuele hulp bij Avedan, maar om deze periode goed door te komen, worden er gezamenlijke gesprekken gepland. Er is ruimte om frustraties uit te spreken, erkenning voor pijn en verdriet, en er worden ook praktische afspraken gemaakt over de communicatie. Deze afspraken zijn voldoende om de tijd samen in redelijke harmonie door te komen.

Nadat meneer eigen woonruimte heeft gevonden, zijn de gezamenlijke gesprekken en het individuele traject met hem gestopt. Mevrouw krijgt nog wel individuele hulpverlening. Zij geeft aan dat het contact tussen haar en haar ex-man goed verloopt, ze drinken soms samen koffie of eten samen. Ook verdelen ze samen de zorg over hun hond. Eén keer is er nog een conflict geweest rondom afspraken over de hond. In een gesprek bij Maatschappelijk Werk hebben ze nieuwe afspraken gemaakt, waarna ze weer op goede voet verder konden.

Scheiding afgewend

Een mevrouw meldt zich bij Avedan omdat ze wil scheiden van haar man. Ze zijn lang getrouwd en de kinderen zijn jongvolwassen of ver in de puberteit. Zij loopt al jaren tegen dingen aan, maar nu zijn er voor haar onacceptabele dingen gebeurd. Haar besluit staat vast.

Ze krijgt wat praktisch advies van de Maatschappelijk Werker, maar wil vooral heel veel ventileren, sparren en haar woede uiten. Ze wil graag dat er meegedacht wordt over hoe het nu verder moet met de kinderen. Deze kinderen maken hun eigen keuzes en hebben daarbij ook hun eigen rol in het geheel. Al met al is het best ingewikkeld en ze vindt het prettig dat er iemand is om mee te praten die buiten de situatie staat.

De inwoner is apart gaan wonen. Ze staat in contact met een advocaat en is op zoek naar definitieve woonruimte. Ze is ook in contact met haar man. Ze hebben samen kinderen en er moeten gezamenlijke beslissingen gemaakt worden. De man is schuld bewust en bij vrouw komt langzaam ruimte voor haar eigen aandeel in het geheel.

Wanneer ze de tijdelijke woning moet verlaten besluit ze, in afwachting van haar nieuwe woning, terug te gaan naar het huis van man en kinderen. Ze betreft een eigen kamer en krijgt hierdoor wel weer een actieve rol in de opvoeding van de kinderen. Ze komt erachter dat afspraken maken met haar (ex)partner makkelijker is dan tijdens hun relatie. De crisis heeft gezorgd dat er ruimte is voor verandering. Ze besluit de verhuizing uit te stellen. Langzaam komt er weer beweging in de relatie.

Uiteindelijk besluiten ze weer te gaan investeren in de relatie: een keer uit eten, samen wat drinken en heel veel wandelen en praten. Er komt geen gezamenlijk traject. Hij staat hier niet voor open en zij heeft steun bij haar eigen contactpersoon, maar investeert ook buiten Avedan in haar eigen groei.

Resultaat is dat het niet tot een scheiding is gekomen. De relatie is verstevigd, doordat er veel gecommuniceerd is. Er is meer evenwicht in de verhoudingen, waar iedereen van profiteert. Er lijkt geleerd van de fouten en er is een basis die een stootje kan verdragen. Het traject is inmiddels afgesloten.

Meer samen spelen

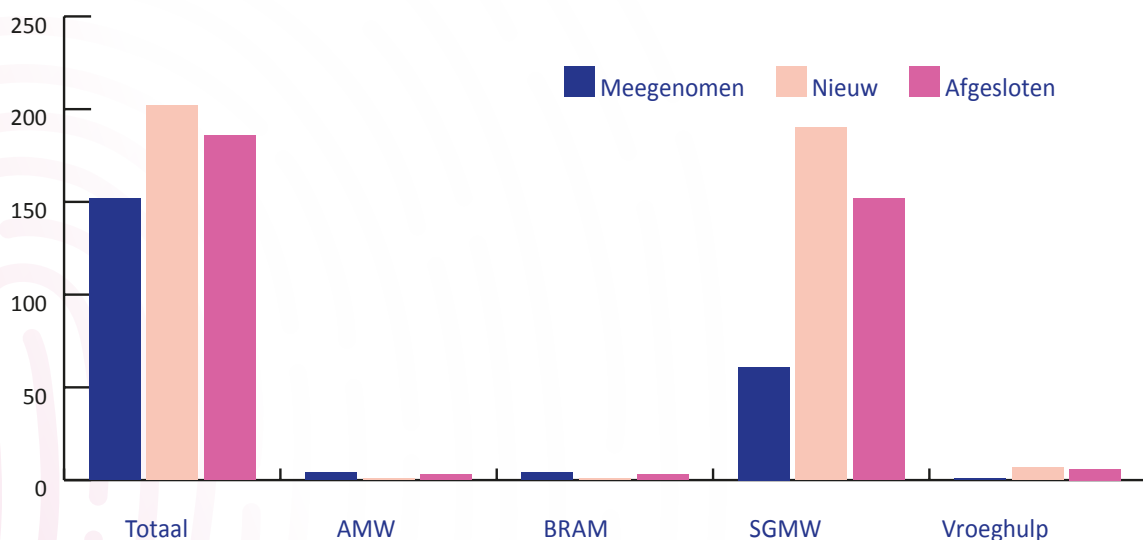
Een jongen uit groep 5 heeft meegedaan aan de sociale vaardigheidstraining Tim & Flapoor. De jongen oogde zelfverzekerd, maar hij durfde andere kinderen niet te vragen om met hem te spelen. Stiekem was hij bang voor afwijzing, het resultaat was dat hij daarom maar niet speelde. Sinds hij heeft meegedaan aan deze training is hij mondiger geworden, hij regelt zelf zijn speelafspraken na school en is ook bij de voetbal meer op zijn plek.

Niet afgeleden

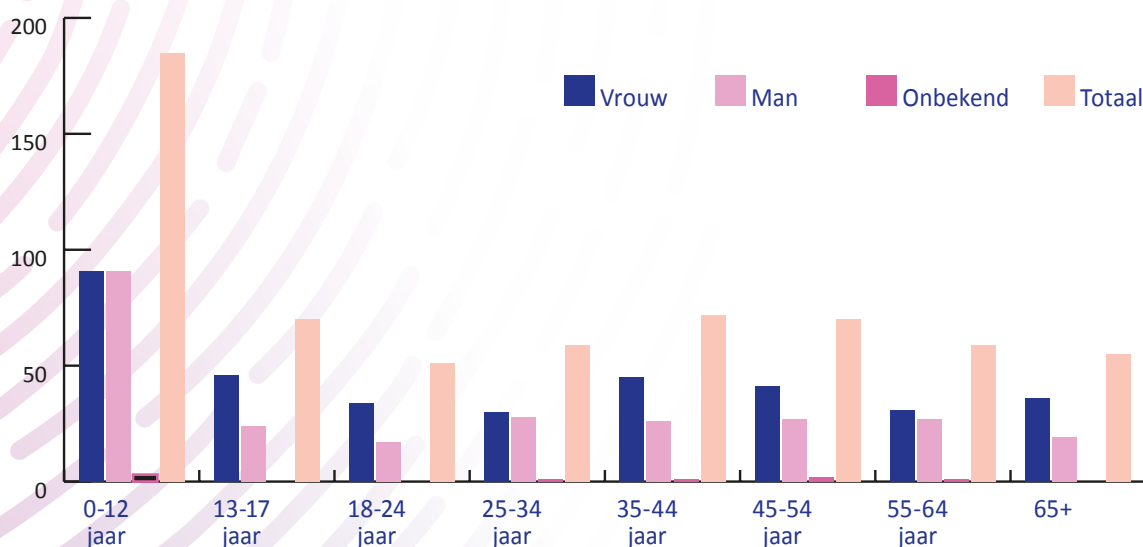
Bij het Maatschappelijk Werk wordt een jongen door zijn Mbo-school aangemeld. De jongen was vaak niet aanwezig. School zag wel een grote leerpotentie in hem, maar hij had recentelijk zijn moeder verloren. School zag hem langzaam afglijden. In eerste instantie was deze jongen aangemeld bij het Schoolgericht Maatschappelijk Werk op zijn school, maar daar kwam hij steeds niet opdagen. De Maatschappelijk Werker van Avedan heeft via whatsapp langzaam het contact opgebouwd en zijn vertrouwen weten te winnen. De jongen bleek erg depressief, zijn stage dreigde te mislukken en zijn opleiding moest hij bijna beëindigen omdat hij te veel achter liep.

De Maatschappelijk Werker heeft intensief contact met school en zijn stagebedrijf gezocht. Ze is vaak bij het bedrijf op bezoek geweest met de jongen en heeft uiteindelijk bereikt dat hij zijn stage daar af kon maken. Ook is de Maatschappelijk Werker samen met deze jongen naar de GGZ gegaan voor een behandeling voor zijn depressie. Helaas was daar geen klik en is hij afgehaakt. De jongen heeft dit zelf aan de Maatschappelijk Werker laten weten, en aangegeven dat hij graag een gesprek wilde. Inmiddels is er goed contact met de GGZ. Ook pakt hij zijn opleiding weer op, het vooruitzicht is dat hij binnenkort zijn diploma zal halen. Ook heeft het stagebedrijf hem al een baan aangeboden. Bij deze jongen is dus duidelijk zichtbaar hoe belangrijk het is om een goed contact op te bouwen, en in deze relatie te investeren.

Casus 2022 gemeente Rijssen-Holten



Leeftijdsoopbouw alle actieve cliënten



Jaarverslag Twenterand



awedan
samen verder



Algemeen Maatschappelijk Werk

Bij cliënten die zich aanmelden bij het Maatschappelijk Werk zien we steeds complexere problematiek. De meeste cliënten die zich aanmelden ervaren problemen op meerdere leefgebieden. Dit zorgt ervoor dat we meer tijd kwijt zijn aan deze cliënten en we ze vaak ook langer begeleiden. We zien dit ook in de cijfers die aangeven hoeveel trajecten we konden afsluiten dit jaar, dit zijn er een stuk minder dan het jaar ervoor. De totale caseload in 2021 was 476 (waarvan we 50% konden afsluiten, in 2022 behandelden we 436 casussen en sloten we 42% af).

Begeleiden op meer problemen kost nu eenmaal meer tijd. Ook de wachttijden bij andere instanties zorgen er soms voor dat we cliënten langer bij ons houden. Wanneer cliënten moeten wachten op andere, passende hulp, zijn wij er voor onze cliënten in deze periode, om te voorkomen dat ze in een gat vallen en niet meer gezien worden.

Inwoners worden naar op verschillende manieren naar ons verwezen, onder andere via school, gemeente,

huisarts en praktijkondersteuners. Na onze hulp kan driekwart van de cliënten verder zonder doorverwijzing.

Is er sprake van doorverwijzing na afsluiting?	
Nee, cliënt kan zelfstandig verder	75%
Ja, extern: Geïndiceerde zorg	13%
Ja, extern: Voorliggend veld	6%
Ja, extern	5%
Ja, intern	2%

Geldproblemen

De energiecrisis en de inflatie houden de gemoederen in Twenterand bezig. We kregen dit jaar veel vragen die daarmee te maken hadden, onder andere over mogelijke toeslagen en het energieplafond. Inwoners hebben een hoofd vol zorgen hoe ze de eindjes aan elkaar kunnen knopen. Wij helpen waar we kunnen, bijvoorbeeld een fonds aan te schrijven of door het energiebedrijf te bellen voor een betalingsregeling.

Als straks de eindafrekening komt, komen meer gezinnen in de problemen: zij kiezen nu noodgedwongen

voor een te laag voorschot, waardoor ze straks de eindafrekening niet kunnen betalen. De energietoeslag is in veel huishoudens al gebruikt om andere gaten te dichten. We zien meer mensen die naar de Voedselbank moeten, ook gezinnen die eerder wel rond konden komen.

Wij en zij

Door de vele zorgen ontstaat polarisatie. Mensen die het moeilijk hebben, zetten zich vaker af tegen 'die buitenlanders die alles maar krijgen'. In Westerhaar merkten we dat bijvoorbeeld bij de opvang van Oekraïners. Er ontstond een broeierige sfeer. In gesprekken benadrukken we dat deze mensen uit een oorlog zijn gevlucht en niets meer hebben, maar we snappen ook dat als je het moeilijk hebt je met argusogen kijkt naar wat anderen krijgen. Dat burgers niet aan een betaalbare woning kunnen komen, veroorzaakt leed en spanningen. Mensen die gaan scheiden, blijven noodgedwongen samen. Het aantal echtscheidingen loopt toch weer op. Tussen exen zijn meer spanningen bijvoorbeeld omdat een partner de betalingsverplichtingen niet na kan of wil komen.

Drugsgebruik onder jongeren

We maken ons zorgen over kinderen en jongeren. Bijvoorbeeld over het jongetje dat tijdens een sociale vaardigheidstraining (sovatraining) vertelde dat hij zich zo verheugde op zijn verjaardag na Corona, maar toen er toch weer een lockdown kwam zo lamgeslagen was dat hij amper een reactie gaf. Voor Sova-trainingen was tien jaar geleden het hebben van "een label" een contra-indicatie. Nu hebben juist heel veel kinderen een diagnose. Veel kinderen zijn drukker en worden minder begrepen door ouders. Ze moeten veel, binnen en buiten school.

Pubers hebben tijdens de pandemie hun grenzen niet opgezocht en gaan nu helemaal los. Vanaf 12 jaar zien we al stevige drinkers. Joints zijn voor ouders vaak niks om zich zorgen over te maken, maar de softdrugs van tegenwoordig zijn veel verslavender dan wat zij van vroeger kennen en de jeugd wordt er nog lethargischer van. Ook cocaïne, MMC (Miauw), speed en GHB komen we regelmatig tegen. Jongens vanaf 14 jaar worden geronseld om te dealen: ze krijgen wel 1400 euro per

maand en omdat ze graag de nieuwste telefoon en dure sneakers willen is de verleiding groot. We zien dat op straat gedeeld wordt, maar vermoeden dat de onzichtbare problematiek in huizen en keten nog veel groter is. We gaan met de jongeren in gesprek over drank en drugs: niet veroordelend maar open. Als je ze bijvoorbeeld wijst op hoeveel een verslaving kost en mogelijke gezondheidsproblemen werkt dat beter dan een beschuldigend vingertje opheffen. We blijven investeren in goede relaties met jeugdconsulenten en andere partners in het voorliggende veld.

Extra aanwezig dankzij NPO

We zijn blij dat we in Vroomshoop door de NPO-gelden nu al contact met ouders kunnen hebben vóór het (SchoolOndersteuningsTeam) SOT. Ouders hebben dan al een gezicht bij ons, de lijntjes zijn kort en ze weten dat wij niet van school of gemeente zijn, maar er zijn om hen en hun kind te ondersteunen. Dat werkt echt positief. Door de NPO-inzet op scholen kunnen we met Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SGMW) ook op meer deze scholen actief zijn. We hebben ons in alle klassen van het Noordik voorgesteld, zodat leerlingen de weg weten als er wat is. Op de Groeipunt is een poster gemaakt met de gezichten van de externen, zodat leerlingen en ouders weten wie we zijn. We sluiten aan op bestaande structuren en versterken die, dat is maatwerk voor elke school.





Gezien en gehoord

Mensen die we eerder hebben geholpen, komen vaker terug. We zijn een vertrouwd gezicht en hebben een vertrouwensband met hen opgebouwd. Dit zijn vaak geen langlopende trajecten, vaak zijn twee gesprekken al genoeg om het leven weer op de rails te hebben. Er zijn ook cliënten waarmee we contact houden ook al wil iemand verder geen hulp, bijvoorbeeld verslaafden die af en toe even met iemand willen praten. Dan zijn wij dat laatste dunne lijntje naar het gewone leven. Gezien en gehoord worden is voor ieder mens belangrijk: wij zijn de enige hulpverlening waar ze daarvoor terecht kunnen.

De bewoners langs het kanaal De Haandrik zijn lamgeslagen door alle procedures en rapporten. We helpen ze met praktische zaken als een aannemer of hypotheek. Hun hoofd zit zo vol dat ze deze dingen niet meer zelf op kunnen pakken.

Burenruzie's geven een onveilige sfeer. We kijken in overleg met u en de woningbouwcorporaties graag of we in Twenterand Buurtbemiddeling kunnen inzetten. Dit concept geeft in Almelo al goede resultaten.

Onderwerpen

Inwoners stelden hulpvragen over de volgende onderwerpen:

Leefgebieden gemeente Twenterand	
Sociaal functioneren / sociaal netwerk	22%
Gezondheid (psychisch)	16%
Relationele vraagstukken / huiselijke relaties	15%
Praktisch functioneren	11%
Huisvesting	10%
Financiën	8%
Gezondheid (lichamelijk)	5%
(Echt)Scheiding	4%
Werk / Opleiding / Dagbesteding	3%
Veiligheid / gedwongen kader (justitie)	3%
Tijdsbesteding	2%
Middelengebruik / verslaving	1%

We zien dat de hulpvragen op het gebied van sociaal functioneren en sociaal netwerk in vergelijking met 2021 sterk zijn gestegen. Dit kunnen de gevolgen zijn van de Coronaperiode. Mensen zijn vereenzaamd in

de periodes van lockdown, en hebben moeite om het sociaal netwerk weer te versterken. Ook onder jongeren zien we hier problemen mee: jongeren hebben tijdens de Coronaperiode vooral contact gehad met elkaar via het beeldscherm van de computer of telefoon, en merken nu het 'gewone' leven weer begonnen is dat hun sociale netwerk verkleind is. Ze vinden het vaak lastig om dit zelf weer te vergroten.

Schoolgericht Maatschappelijk Werk(SGMW)/NPO-gelden

We zien dat het aantal nieuwe aanmeldingen bij het SGMW iets gestegen is in vergelijking met vorig jaar, van 35 naar 42 nieuwe aanmeldingen. We merken dat de SGMW'ers zichtbaar zijn in de scholen en vaak worden gevraagd om mee te denken, individuele trajecten aan te gaan of leerlingen in groepjes te begeleiden. Hulpvragen die vaak voorbij komen zijn vragen rondom zelfvertrouwen, sociale vaardigheden of faalangst, maar ook kinderen die te maken hebben met rouw, verlies of echtscheiding worden regelmatig bij ons aangemeld. We zijn in de tweede helft van het jaar ook op een aantal scholen (basisonderwijs en voortgezet onderwijs) in Vroomshoop gestart met extra inzet SGMW vanuit de NPO-gelden. Daarin wordt vooral geïnvesteerd op de zichtbaarheid op de scholen, waardoor er een lagere drempel is voor ouders, kinderen/jongeren en vooral

ook de leerkrachten. De inzet is verschillend per school, passend bij de behoefte van de scholen. Hierdoor kan eerder ingespeeld worden op vraagstukken die binnen gezinnen leven.

Groepswerk

Er hebben meerdere groepen plaatsgevonden in het afgelopen jaar. Net als altijd zijn er Sova-trainingen gegeven voor de basisschoolleerlingen (Sociale vaardigheden). Voor de jongere basisschoolleerlingen liep er zowel in het voor- als najaar een Tim en Flapoortraining. In de laatste week van de zomervakantie heeft een groep nieuwe brugklassers de Plezier op School training gevolgd. Hiermee krijgen ze handvaten om goed op de nieuwe school te kunnen starten.

In het najaar is gestart met een Sova-trainingen op het Noordik in Vriezenveen.

Nieuw in Twenterand zijn de bijeenkomsten rondom Rouw en Verlies voor oudere Twentenaren. In meerdere bijeenkomsten wordt stilgestaan bij het verlies en methoden aangereikt om hier goed mee om te gaan. Hiervan zijn nu 2 groepen geweest. Groepswerk is kortdurend en laagdrempelig. Wij werken bij groepswerk steeds vaker samen met ketenpartners en kijken welke actuele maatschappelijke vraagstukken er spelen, zodat we daarop in kunnen spelen.

Verhalen uit de praktijk

Goede start voor de baby

De Maatschappelijk Werker van Avedan werkte samen met de verloskundige en de gemeente om een jong stel dat in verwachting was van hun eerste kindje te ondersteunen. Het stel woonde niet samen, maar wilde wel graag bij elkaar wonen voor hun kindje geboren zou worden. Het Maatschappelijk Werk heeft samen met het stel hun uitkering aangevraagd en toegewezen gekregen. Met de verloskundige samen heeft de Maatschappelijk Werker babyspullen kunnen verzamelen. De huisvesting was nog niet rond toen de baby geboren werd, maar als tussenoplossing mocht het stel samen bij een familielid wonen tot er een geschikte woning gevonden was. Doordat er nu een inkomen was, konden ze reageren op woningen. Om het jonge stel voor langere tijd ondersteuning te kunnen blijven aanbieden, is ambulante begeleiding ingezet. Door de inzet van deze hulp kreeg het jonge gezin de kans om een goede start te maken als stel en als jonge ouders.

Piep zei de muis

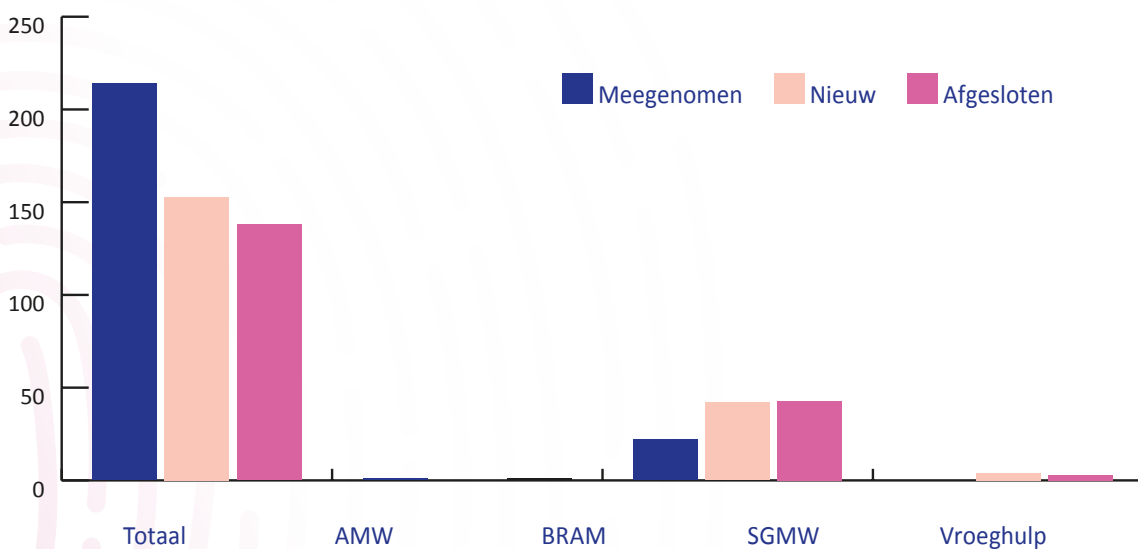
De regionale training 'Piep zei de Muis' voor kinderen van 4 t/m 7 jaar in stressvolle thuissituaties (huiselijk geweld) levert mooie resultaten op. We hoorden bijvoorbeeld dat een kind na een paar bijeenkomsten van deze training niet meer in bed plast en dat een teruggetrokken jongen nu meespeelt met vriendjes in de buurt.

Toch weer samen

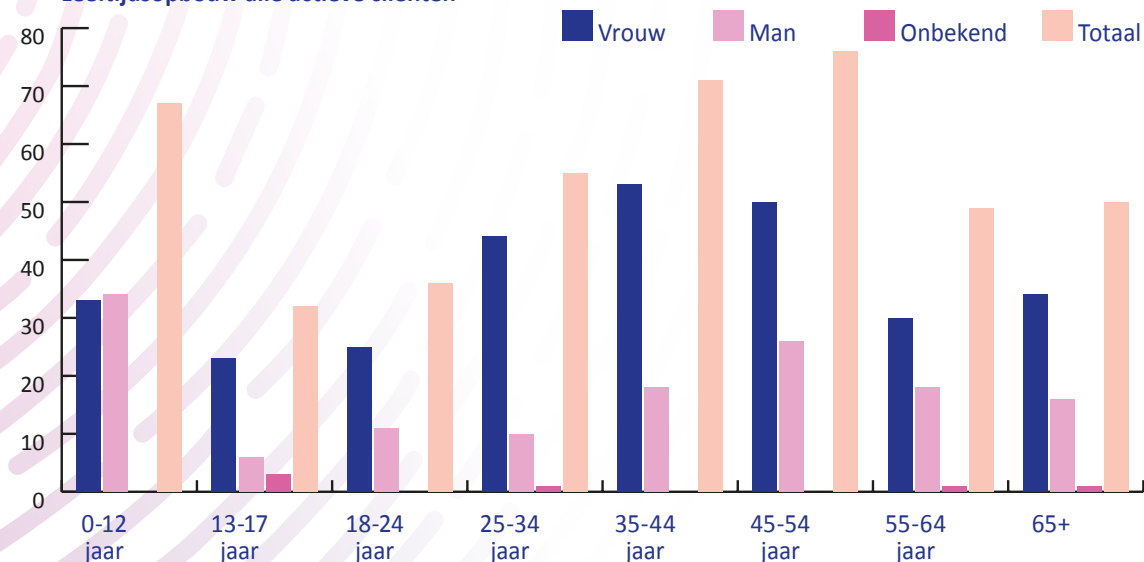
De Maatschappelijk Werker krijgt een melding van de gemeente dat een moeder het huis uit gevlucht is vanwege huiselijk geweld, en na een paar dagen weer is teruggekeerd. De gemeente vraagt Avedan om relatiegesprekken te starten. Er is geen sprake geweest van een Tijdelijk Huisverbod. Nadat mevrouw weer thuis is gekomen, is er geen huiselijk geweld meer geweest. Deze ouders zijn bij elkaar gebleven en hebben in de relatiegesprekken gewerkt aan hun communicatie. Meneer en mevrouw praten meer met elkaar en hebben inzicht gekregen in hun eigen handelen in communicatie naar de ander. De sfeer in huis is gemoedelijker.

De relatiegesprekken zijn afgerond. Meneer en mevrouw geven aan dat de opvoeding van de kinderen goed gaat en dat ze weer vertrouwen hebben in elkaar. Wel blijft Avedan op de achtergrond aanwezig, door eens in de twee maanden te bellen om te vragen hoe de situatie is.

Cases 2022 Twenterand



Leeftijdsoopbouw alle actieve cliënten



Jaarverslag Wierden





Meer aanmeldingen

We zien dat het aantal nieuwe aanmeldingen in 2022 gestegen is in vergelijking met 2021 van 114 naar 148. Dit komt overeen met het beeld dat we zien in de samenleving, en ook in Wierden: door maatschappelijke problemen, zoals de stijgende prijzen, complexe scheidingen, woningnood zijn er meer mensen die hulp hebben gezocht bij het Maatschappelijk Werk. Ook zien we steeds complexere problematiek. De totale caseload in 2021 was 239 (waarvan we 59% konden afsluiten), in 2022 behandelden we 245 casussen en sloten we 54% af.

De meeste inwoners die zich aanmelden ervaren problemen op meerdere leefgebieden. Dit zorgt ervoor dat we meer tijd kwijt zijn aan deze cliënten en we vaak ook langer begeleiden. Begeleiden op meer problemen kost nu eenmaal meer tijd. Ook de wachttijden bij andere instanties zorgen er soms voor dat we mensen langer bij ons houden. Wanneer ze moeten wachten op andere, passende hulp, zijn wij er voor onze inwoners in deze periode, om te voorkomen dat ze in een gat vallen en niet meer gezien worden.

Inwoners worden naar op verschillende manieren naar ons verwezen, onder andere via school, gemeente, huisarts en praktijkondersteuners. Na onze hulp kan driekwart van de cliënten verder zonder doorverwijzing.

Is er sprake van doorverwijzing na afsluiting?

Nee, cliënt kan zelfstandig verder	75%
Ja, extern: Voorliggend veld	10%
Ja, extern: Geïndiceerde zorg	7%
Ja, intern	6%
Ja, extern	2%

Over de drempel

De samenwerking met de gemeente en de partners in het voorliggend veld verloopt heel plezierig. Zo krijgen we samen met andere organisaties een training Positieve Gezondheid. Vanuit de gemeente krijgen we ook meer doorverwijzingen. Vanuit de praktijkondersteuners en de huisartsen juist wat minder. We blijven investeren in deze relaties.

We merken dat in de gemeente Wierden mensen wel een drempel over moeten om een beroep te doen op het maatschappelijk werk. Bij sommigen leeft nog het idee dat je alleen bij ons aanklopt als je je leven echt niet op orde hebt of aan de onderkant van de samenleving zit. Terwijl mensen bij ons juist met ál hun vragen terecht kunnen, we zijn laagdrempelig en onafhankelijk en kunnen echt wat betekenen. We hebben oog voor het hele systeem: als iemand met een probleem komt, vragen we ook hoe het met de gezinsleden en het netwerk is. Daardoor bereiken we duurzame resultaten in plaats van een quick-fix.

Zichtbaar

Dat onze locatie in Wierden niet goed zichtbaar is, helpt niet mee bij de laagdrempelige toegang. In Enter hebben we helemaal geen fysieke plek, we overwegen eens per week een spreekuur te houden in 't Zumpke om de drempel te verlagen. We hebben als team Maatschappelijk Werk Wierden een folder verspreid, maar onze beste 'reclame' zijn onze resultaten die worden uitgedragen door inwoners, bijvoorbeeld ouders die elkaar tippen dat hun kind baat heeft gehad bij een sociale vaardigheidstraining (Sova-training).

Kinderen en jongeren

Veel casussen gaan over kinderen en jongeren. Onze Sova-trainingen zitten altijd vol. Als een kind problemen heeft, investeren we ook in een goede relatie met de ouders. We merken soms dat scholen vaak nog lang zelf door gaan in de begeleiding van een kind. Door aanwezig te zijn op bijvoorbeeld een ouderavond, kennen ouders ons al en is de stap naar hulp vragen makkelijker. De relaties met scholen zijn goed, we maken het onderwijs bijvoorbeeld alert op het herkennen van signalen van armoede en wijzen hen op beschikbare fondsen. We mogen op alle scholen De Geluuskofferlessen aanbieden, deze zijn op scholen goed ontvangen.

Achter de voordeur

Bij volwassenen zien we dat veel problemen achter de voordeur blijven. Dat is niet uniek voor Wierden, dit zien we in meer kleine gemeenten waar iedereen elkaar kent. De stap maken naar professionele hulp kan dan groot zijn. Wierden heeft helaas geen fysieke locatie waar je inwoners vanzelfsprekend ontmoet tijdens bijvoorbeeld een inloop of huiskamer, dat is jammer. We maken ons werk daarom op diverse manieren zo zichtbaar





en laagdrempelig mogelijk, vooral door te investeren in relaties met andere instanties en door aanwezig en benaderbaar te zijn in de dorpen.

Ouderen

Bij ouderen zien we veel eenzaamheid. De wijkverpleging is overbelast. De gemeente doet al veel voor eenzame ouderen. Ook kerken zijn hulpvaardig. Bij sommige levensvragen kan het echter ook voor de kerkelijke inwoners fijn zijn om hulp te krijgen van een onafhankelijke persoon.

Onderwerpen

De vragen van inwoners gaan over de volgende onderwerpen:

Twenterand	
Sociaal functioneren / sociaal netwerk	29%
Gezondheid (psychisch)	16%
Relationele vraagstukken / huiselijke relaties	14%
Financiën	9%
(Echt)Scheiding	6%
Praktisch functioneren	6%
Gezondheid (lichamelijk)	5%
Tijdsbesteding	5%
Huisvesting	4%
Veiligheid / gedwongen kader (justitie)	3%
Werk / Opleiding / Dagbesteding	1%
Middelengebruik / verslaving	1%

We zien dat het aantal hulpvragen rondom sociaal functioneren en sociaal netwerk verder gestegen is in vergelijking met 2021. Dit kan een gevolg zijn van de Coronaperiode. Mensen zijn vereenzaamd in de periodes van lockdown, en hebben moeite om het sociaal netwerk weer te versterken. Ook onder jongeren zien we hier problemen: zij hebben tijdens de Coronaperiode vooral contact gehad met elkaar via het beeldscherm van de computer of telefoon, en merken nu het 'gewone' leven weer begonnen is dat hun sociale netwerk verkleind is. Ze vinden het dan vaak lastig om dit zelf weer te vergroten.

Kansrijke Start

Kansrijke Start richt zich op de eerste 1000 dagen in het leven van een kind, en deze 1000 dagen beginnen tijdens de zwangerschap. De gedachte is dat een goede start voor een kind ook de kansen in het latere leven vergroot.

Binnen de gemeente Wierden zijn twee regisseurs Kansrijke Start werkzaam. Avedan werkt intensief met hen samen om te bekijken wat we de doelgroep te bieden hebben en hoe we dit kunnen doen. Hiervoor is Avedan ook in overleg met de bibliotheek in Wierden. In oktober is het mama-café weer gestart. Als Avedan kunnen we hier netwerken, informatie en onze mogelijkheden via medewerkers van de bibliotheek dichter bij de inwoners van Wierden brengen. Het eerste doel is nu om de doelgroep (moeders van baby's) te bereiken via het mama-café, om op deze manier te kunnen inventariseren waar de behoefte van deze jonge moeders ligt, en ze ook zelf regie over deze onderwerpen te geven. Op deze manier kan er een aanbod op maat gemaakt worden. Ook is het doel om vertrouwen te winnen, zodat deze moeders/gezinnen eventueel toegeleid kunnen worden naar voorliggende voorzieningen (preventie).

Schoolgericht Maatschappelijk Werk (SWMW)/NPO-gelden:

Het aantal aanmeldingen voor Schoolgericht Maatschappelijk Werk is in 2022 gestegen ten opzichte van 2021. Van 45 in 2021 naar 60 in 2022. We merken dat de Schoolgericht Maatschappelijk Werkers zichtbaar

zijn in de scholen en vaak worden gevraagd om mee te denken, individuele trajecten aan te gaan of leerlingen in groepjes te begeleiden. Hulpvragen die vaak voorbij komen zijn vragen rondom zelfvertrouwen, sociale vaardigheden of faalangst, maar ook kinderen die te maken hebben met rouw, verlies of echtscheiding worden regelmatig bij ons aangemeld.

Aan het einde van het schooljaar is gewerkt aan een aanbod met 'menukaarten' voor de basisscholen, het voortgezet onderwijs en de voorschoolse organisaties. De organisaties (voorschoolse organisaties, basisscholen en voortgezet onderwijs) konden uit het aanbod van verschillende organisaties, waaronder Avedan, tot een door de gemeente bepaald bedrag activiteiten en ondersteuning kiezen. In het nieuwe schooljaar is het

gekozen aanbod in overleg vormgegeven.

Met ons aanbod willen we scholen en organisaties ondersteunen en ontzorgen. Wij hebben groeps- en individueel aanbod, waar met onze inzet, de scholen zich bezig kunnen houden met de leerachterstanden en Avedan maatschappelijk werk (samen met de school) kan werken aan de leefachterstanden als gevolg van de Coronapandemie.

We zien dat meerdere scholen vanuit de menukaarten gebruik hebben gemaakt van ons extra aanbod. Zo hebben scholen De Gelukskoffer, Ontspanning en Ontlading en Helpende Gedachten vanuit de NPO-gelden ingekocht. Ook maakt peuterspeelzaal de Margriet gebruik van extra inzet van het Schoolgericht Maatschappelijk Werk van Avedan.

Verhalen uit de praktijk:

Zelf weer regie

Een inwonster is sinds kort weduwe. Haar man regelde vooral de praktische zaken, en vlak na zijn overlijden is mevrouw aangemeld bij het Maatschappelijk Werk om hier begeleiding bij te krijgen. Zij was ook al in gesprek bij de praktijkondersteuner van de huisarts om daar te praten over rouw en verlies. Het Maatschappelijk Werk en de praktijkondersteuner hebben contact met elkaar gehad en ook duidelijk afgesproken met mevrouw bij wie zij met welke vraag terecht kon. Nadat de begeleiding vanuit het Maatschappelijk Werk is afgerond, zoekt zij alleen nog contact als er een praktische vraag is die ze niet zelf kan oplossen. Tijdens het gesprek met de Maatschappelijk Werker zit ze zelf achter haar tablet en probeert ze het zoveel mogelijk zelf te doen. Dit versterkt haar gevoel van eigen regie en eigen kracht.

Grenzen aangeven

Een jongevrouw meldt zich bij het Maatschappelijk Werk. Ze werkt fulltime en heeft het gevoel over te lopen. Ze is ook mantelzorger, en vindt het lastig om hierin haar grenzen aan te geven. Er is een aantal gesprekken geweest met de Maatschappelijk Werker, waarbij de focus lag op ventileren, grenzen aangeven en een spiegel voorhouden. Na deze gesprekken kon ze het weer zelf: het lukt haar beter om haar grenzen aan te geven.

Minder spanning

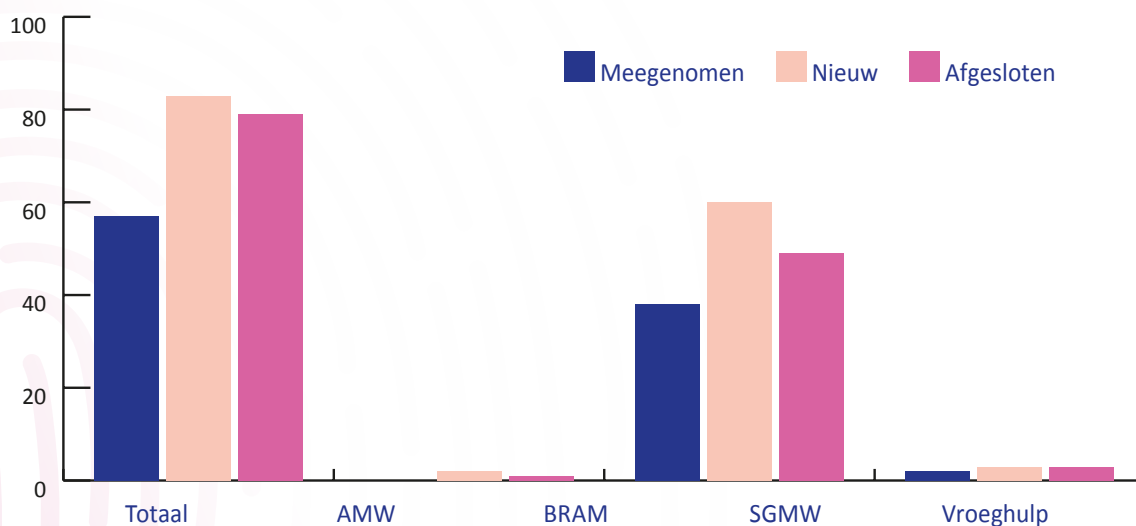
Bij het Schoolgericht Maatschappelijk Werk van een basisschool in de gemeente Wierden wordt een meisje aangemeld dat vaak erg nerveus is voor nieuwe dingen. Ze wil dan alles tot in detail voorbereiden. De Schoolgericht Maatschappelijk Werker is met haar in gesprek gegaan, en heeft haar geleerd om helpende gedachten te gebruiken. Hiermee heeft het meisje geleerd om positief te denken, en dat nieuwe dingen helemaal niet zo spannend hoeven te zijn. Nu het traject met het Schoolgericht Maatschappelijk Werk is afgerond, kan het meisje beter omgaan met nieuwe situaties en is ze veel minder gespannen.

Verzorgd achterlaten

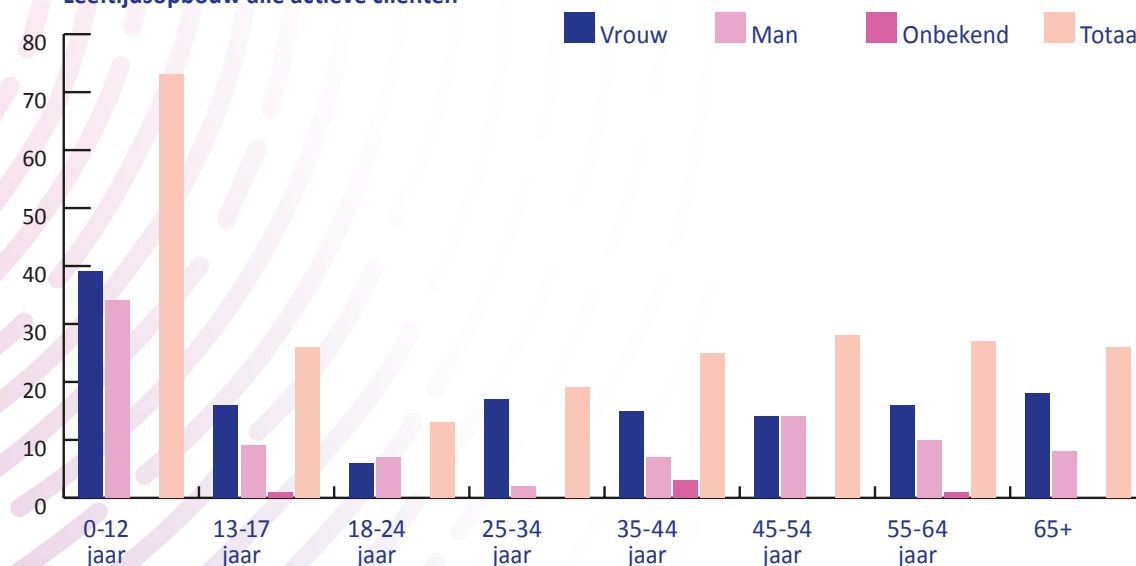
Een echtpaar meldt zich bij het Maatschappelijk Werk. De man is ongeneselijk ziek en zal binnenkort komen te overlijden. Mevrouw heeft het hier uiteraard erg moeilijk mee. De Maatschappelijk Werker begeleidt het paar bij het regelen van hele praktische zaken rondom het komende overlijden van de heer, maar ook bij de emoties en verwerking van rouw en verlies.

De man uit de wens dat voor mevrouw de woonkamer goed is onderhouden. Een klus waar hij aan zou beginnen voor dat zijn ziekte werd geconstateerd. Hij worstelt met het feit dat hij dit niet goed kan achterlaten voor zijn vrouw. De Maatschappelijk Werker neemt onder andere contact op met De Welle om te kijken wat zij hierin konden betekenen. De Welle heeft een schilder bereid gevonden om vrijwilligers "aan te sturen". De vrijwilligers werden door ons gevonden op vrijwilligersplatform almelovoorelkaar.nl. Via een consulent van de gemeente Wierden werd door de stichting Marie een flink bedrag geschonken voor verf en materialen. De man heeft helaas niet meer mee kunnen maken dat het gerealiseerd is. Wel wist hij voor zijn overlijden dat het ging gebeuren en kon hij rust vinden in deze oplossing. Mevrouw is erg blij en dankbaar dat er zoveel mensen hebben meegedacht/gewerkt.

Cases 2022 gemeente Wierden



Leeftijdsopbouw alle actieve cliënten



A close-up photograph of two young girls with long hair, smiling and giving a thumbs up. The girl on the left is wearing a grey t-shirt with the text 'I'M A LITTLE BIRKLE' and a red star. The girl on the right is wearing a grey jacket with a red lining. The background is blurred, showing an indoor setting.

2022

Jaarrekening

Stichting Avedan

Maatschappelijk Werk

avedan
samen verder

1. Balans per 31 december 2022

	2022	2021	
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1.514	2.060	
Financiële vaste activa	<u>0</u>	<u>0</u>	
	1.514	2.060	
Vlottende activa			
Debiteuren	61.988	88.009	
Belastingen/premies sociale verzekeringen	0	0	
Rekening courant groepsmaatschappijen	145.395	11.182	
Overige vordering/overlopende activa	25.038	4.535	
Liquide middelen	<u>1.064.127</u>	<u>1.169.443</u>	
	1.296.549	1.273.170	
	<u>1.298.063</u>	<u>1.275.230</u>	
Eigen vermogen			
Algemene reserve	142.029	768.116	
Bestemmingsreserve	596.458	28.458	
Bestemmingsfonds	<u>30.851</u>	<u>30.851</u>	
	769.338	827.425	
Voorzieningen			
Loopbaanbudget	42.474	42.125	
Langdurig zieken	<u>38.000</u>	<u>56.000</u>	
	80.474	98.125	
Kortlopende schulden			
Crediteuren	37.670	23.840	
Belastingen/premies sociale verzekeringen	122.781	63.467	
Rekening courant groepsmaatschappijen	37.621	71.480	
Overige schulden/overlopende passiva	<u>250.180</u>	<u>190.892</u>	
	448.251	349.679	
	<u>1.298.063</u>	<u>1.275.230</u>	

2. Staat van baten en lasten 2022

	2022	Begroting	2021
Subsidies/bijdragen			
Subsidie Almelo	180.633	204.121	186.374
Subsidie Hellendoorn	417.271	407.800	391.115
Subsidie Rijssen-Holten	730.997	603.991	572.696
Subsidie Tubbergen	0	0	17.894
Subsidie Twenterand	553.201	538.308	569.499
Subsidie Wierden	332.746	328.547	325.050
Subsidie bovenlokaal	21.092	53.142	29.448
Overige baten	129.819	98.867	77.519
	<u>2.365.760</u>	<u>2.234.776</u>	<u>2.169.595</u>
Kosten			
Personeelskosten	2.142.215	1.887.410	1.828.613
Afschrijvingskosten	11.140	20.960	13.997
Huisvestingskosten	113.178	118.493	110.929
Organisatiekosten	128.728	154.493	149.490
Verkoopkosten	852	4.913	1.779
Activiteitskosten	24.216	41.507	23.905
Rentebaten/kosten	3.518	7.000	5.253
	<u>2.423.847</u>	<u>2.234.776</u>	<u>2.133.966</u>
Exploitatieresultaat	<u>-58.087</u>	<u>0</u>	<u>35.629</u>
Baten en lasten voorgaande jaren	0	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat	<u>-58.087</u>	<u>0</u>	<u>35.629</u>
Resultaatverdeling			
Algemene reserve	-58.087		37.171
Bestemmingsreserve innovatie			-1.542

3. Analyse financiële positie

Financieringsstructuur per 31 december	2022	2021	
Activa			
Op lange termijn vastgelegde middelen			
Materiële vaste activa	1.514	2.060	
Financiële vaste activa	0	0	
	<u>1.514</u>	<u>2.060</u>	
Op korte termijn vastgelegde middelen			
Vorderingen	232.421	103.727	
Liquide middelen	1.064.127	1.169.443	
	<u>1.296.549</u>	<u>1.273.170</u>	
	<u>1.298.063</u>	<u>1.275.230</u>	
Passiva			
Gefinancierd met lange termijn middelen			
Vermogen	769.338	827.425	
Voorzieningen	80.474	98.125	
	<u>849.812</u>	<u>925.551</u>	
Gefinancierd met korte termijn middelen			
Kortlopende schulden	448.251	349.679	
	<u>1.298.063</u>	<u>1.275.230</u>	
Liquiditeitspositie per 31 december	2022	2021	wijziging
Vorderingen	232.421	103.727	128.695
Liquide middelen	1.064.127	1.169.443	-105.315
	<u>1.296.549</u>	<u>1.273.170</u>	<u>23.379</u>
Af: schulden op korte termijn	448.251	349.679	98.572
Werkkapitaal	<u>848.298</u>	<u>923.491</u>	<u>-75.193</u>

De toename van het werkkapitaal wordt hierna weergegeven door de staat van herkomst en besteding van middelen.

Staat van herkomst en besteding van middelen			
Herkomsten:			
	Resultaat	-58.087	
	Afschrijvingen	546	
	Cashflow		-57.542
Terugvloeiingen/opbouw:			
	Voorziening langdurig zieken	-18.000	
	Voorziening Loopbaanbudget	14.509	
			-3.491
Bestedingen:			
	(Des)Investerings in vaste activa	0	
	(Des)Investerings in financiële activa	0	
	Onttrekkingen voorzieningen	-14.160	
			-14.160
Wijziging werkkapitaal:			<u>-75.193</u>

4. Toelichtingen

4.1 Toelichting behorende tot jaarrekening 2022

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening van Avedan mw wordt opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving betreffende organisaties zonder winststreven (RJ640), en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten en opgenomen voor nominale waarde, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Avedan mw is statutair (en feitelijk) gevestigd te Almelo, op het adres Plesmanweg 9L en is geregistreerd onder KvK-nummer 08085995. De belangrijkste activiteiten zijn welzijn in de breedste zin van het woord. Avedan mw behoort tot de 'Avedan groep'. Aan het hoofd van deze groep staat Stichting Avedan te Almelo.

Avedan is een moederstichting (holding) waarbinnen Avedan Maatschappelijk Werk samen met Avedan Welzijn als zelfstandige stichtingen zijn ondergebracht.

De medewerkers 'overhead' (financiële administratie, personeels- en salarisadministratie, automatisering enz.), het bestuur en managers zijn in dienst van Avedan. De hieraan gerelateerde personeelskosten zijn vervolgens doorbelast aan de onderliggende drie stichtingen. Hetzelfde geldt voor de algemene kosten voor de centrale huisvesting en automatiseringskosten. De verdeelsleutel is gebaseerd op een gemiddelde verhouding opbrengsten en personele inzet.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen van de vaste activa zijn gebaseerd op een vast percentage (20%) van de verkrijgingprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen worden bij eerste waardering opgenomen tegen reële waarde inclusief transactiekosten. In een zakelijke transactie zal de reële waarde op het moment van de transactie gelijk zijn aan de kostprijs. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen indien en voorzover er op balansdatum sprake is van een verplichting (feitelijk of in rechte afdwingbaar) waarvoor een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Voor de afwikkeling van de verplichting is het waarschijnlijk dat er een uitstroom van middelen plaats zal vinden.

Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Resultaat

Als resultaat is verantwoord de in het boekjaar ontvangen subsidies/bijdragen verminderd met de gemaakte kosten op historische basis. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd; exploitatieverliezen worden verantwoord zodra ze voorzienbaar zijn.

Baten

Baten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Lasten

Kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen worden verantwoord zodra zij te voorzien zijn conform het voorzichtigheidsbeginsel.

4.2 Toelichting balans per 31 december 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Materiële vaste activa		
<u>Overige vaste bedrijfsmiddelen</u>		
Boekwaarde 1 januari	2.060	3.050
Saldo investeringen/desinvesteringen	0	689
Afschrijvingen	<u>546</u>	<u>1.679</u>
Boekwaarde 31 december	<u>1.514</u>	<u>2.060</u>
	<u>1.514</u>	<u>2.060</u>
Financiële vaste activa		
Leningen u/g: fietsproject werknemers	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>0</u>	<u>0</u>
Debiteuren		
Debiteuren subsidiebeschikkingen	0	48.000
Overige debiteuren	<u>61.988</u>	<u>40.009</u>
	61.988	88.009
Af: voorziening wegens oninbaarheid	<u>61.988</u>	<u>88.009</u>
	<u>61.988</u>	<u>88.009</u>
Rekening courant groepsmaatschappijen		
Rekening courant Avedan	0	0
Rekening courant Avedan welzijn	<u>145.395</u>	<u>11.182</u>
	<u>145.395</u>	<u>11.182</u>
Overige vorderingen en overlopende activa:		
Vooruitbetaalde bedragen	8.791	3.383
Diverse vorderingen	<u>16.247</u>	<u>1.152</u>
	<u>25.038</u>	<u>4.535</u>
Liquide middelen		
Rabobank spaarrekening	838.295	841.668
Rabobank	<u>225.833</u>	<u>327.774</u>
	<u>1.064.127</u>	<u>1.169.443</u>
Resultaatverdeling		
Onttrokken aan de algemene reserve	-626.087	37.171
Onttrokken aan bestemmingreserve	0	-1.542
Toegevoegd aan continuïteitsreserve	568.000	
Saldo per 31 december	<u>-58.087</u>	<u>35.629</u>
	<u>-58.087</u>	<u>35.629</u>
Algemene reserve:		
Saldo per 1 januari	768.116	730.945
Resultaatverdeling	-626.087	37.171
Saldo per 31 december	<u>142.029</u>	<u>768.116</u>
	<u>142.029</u>	<u>768.116</u>
Bestemmingsreserves		
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Saldo per 1 januari	0	0
Resultaatverdeling	<u>568.000</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december	<u>568.000</u>	<u>0</u>
	<u>568.000</u>	<u>0</u>
Op basis van de uitgevoerde risicoanalyse per 31 december 2022 is de benodigde weerstandscapaciteit berekend. Voor dit bedrag hebben we een continuïteitsreserve gevormd		
<u>Innovatie</u>		
Saldo per 1 januari	28.458	30.000
Resultaatverdeling	<u>0</u>	<u>1.542</u>
Saldo per 31 december	<u>28.458</u>	<u>28.458</u>
	<u>28.458</u>	<u>28.458</u>
De resultaatbestemming betreft de onttrekking van kosten die gemaakt zijn voor ontwikkeling van nieuwe innovatieve dienstverlening.		
Bestemmingsfonds		
<u>Bestemmingsfonds frictiekosten beëindiging mw Almelo</u>		
Saldo per 1 januari	30.851	30.851
Resultaatverdeling	<u>0</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december	<u>30.851</u>	<u>30.851</u>
	<u>30.851</u>	<u>30.851</u>

In de subsidievaststelling 2018 d.d. 16-06-2020 van de stichting SWT heeft de gemeente Almelo besloten het financieel positief eindresultaat van € 30.851 niet terug te vorderen maar te betrekken bij het proces rondom de afbouw van subsidie voor het maatschappelijk werk en eventuele frictiekosten die daaruit ontstaan.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Vorzieningen		
<u>Voorziening Loopbaanbudget</u>		
Saldo per 1 januari	42.125	38.855
Bij: opbouw	19.059	9.780
Af: onttrekking	14.160	4.118
Af: vrijval	4.550	2.392
Saldo per 31 december	<u>42.474</u>	<u>42.125</u>

Op gevolg van nieuwe regelingen in de CAO is vanaf 1 juli 2015 een voorziening loopbaanbudget opgebouwd. De voorziening is opgebouwd conform de CAO-bepalingen.

<u>Voorziening langdurig zieken</u>		
Saldo per 1 januari	56.000	92.000
Bij: opbouw	38.000	56.000
Af: onttrekking	56.000	92.000
Saldo per 31 december	<u>38.000</u>	<u>56.000</u>

Voor de op de balansdatum bestaande verplichtingen tot doorbetaling van de lonen en salarissen (inclusief werkgeverslasten) van het per balansdatum naar verwachting voor langere tijd arbeidsongeschikte personeel is een voorziening gevormd ter grootte van het naar verwachting in de toekomst verschuldigde bedrag. Aan arbeidsongeschikt personeel betaalde bedragen worden ten laste van deze voorziening gebracht.

Crediteuren		
Crediteuren	37.670	23.840
	<u>37.670</u>	<u>23.840</u>

Belastingen en premies sociale verzekering:		
Loonheffing/sociale verzekeringen	83.499	63.341
PFWZ	39.282	126
	<u>122.781</u>	<u>63.467</u>

Rekening courant groepsmaatschappijen		
Rekening courant Avedan	37.621	71.480
	<u>37.621</u>	<u>71.480</u>

Overige schulden en overlopende passiva:		
Te betalen Gemeente Enschede - subsidie code rood 2020	0	30.576
Te betalen Gemeente Enschede - subsidie code rood 2022	33.340	0
Te betalen Gemeente Enschede - subsidie code rood 2021	0	42.588
Te betalen kosten Kartrekker bemoeizorg	0	1.814
Subsidie Gemeente Rijssen-Holten, aanvulling smw VO	49.412	38.298
Subsidie Gemeente Rijssen-Holten, aanvulling smw BO	71.600	0
Subsidie Gemeente Twenterand, innovatiefonds	25.000	25.000
	<u>179.352</u>	<u>138.276</u>
<u>Overig</u>		
Personele verplichtingen	51.982	37.967
Nog te betalen kosten	18.845	14.650
	<u>70.827</u>	<u>52.617</u>
	<u>250.180</u>	<u>190.893</u>

Niet uit balans blijvende verplichtingen

Verplichtingen inzake huurcontracten gebouwen per jaar	
Gem. Hellendoorn, Constantijnstraat 32	24.342
Kulturhus De Klaampe, Beeklaan 1 (Westerhaar)	10.986
Kulturhus Holten, Tuinstraat (Holten)	5.799
Regio Twente/GGD, Koningsweg 48 (Vriezenveen)	7.345
Gem. Twenterand, Oranjeplein (Vroomshoop)	9.010
Gem Wierden, dr. GH Beenseweg 21 Wierden	3.812

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op voornoemde cijfers.

4.3 Toelichting staat van baten en lasten over 2022

Baten	2022	begroot	2021
Subsidie Almelo	180.633	204.121	186.374
Subsidie Hellendoorn	417.271	407.800	391.115
Subsidie Rijssen-Holten	730.997	603.991	572.696
Subsidie Tubbergen	0	0	17.894
Subsidie Twenterand	553.201	538.308	569.499
Subsidie Wierden	332.746	328.547	325.050
Subsidie bovenlokaal	21.092	53.142	29.448
Overige baten	129.819	98.867	77.519
	<u>2.365.760</u>	<u>2.234.776</u>	<u>2.169.595</u>
Subsidie Almelo			
Maatschappelijk werk	142.553	140.777	112.132
Bram trajecten	25.200	46.800	54.000
Buitenbegeleiding	12.880	16.544	20.242
	<u>180.633</u>	<u>204.121</u>	<u>186.374</u>
Subsidie Hellendoorn			
Maatschappelijk werk	400.700	397.800	385.092
Schoolzorgondersteuner	16.571	10.000	6.023
	<u>417.271</u>	<u>407.800</u>	<u>391.115</u>
Subsidie Rijssen-Holten			
Maatschappelijk werk	579.432	579.991	562.994
NPO Schoolgericht maatschappelijk werk BO	95.680	0	0
NPO Schoolgericht maatschappelijk werk VO	55.885	24.000	9.702
	<u>730.997</u>	<u>603.991</u>	<u>572.696</u>
Subsidie Tubbergen			
Afwikkeling subsidie 2019	0	0	17.894
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>17.894</u>
Subsidie Twenterand			
Maatschappelijk werk	542.567	538.308	569.499
Project Rouw en verlies	10.634	0	
	<u>553.201</u>	<u>538.308</u>	<u>569.499</u>
Subsidie Wierden			
Maatschappelijk werk	332.746	328.547	325.050
	<u>332.746</u>	<u>328.547</u>	<u>325.050</u>
Subsidie bovenlokaal			
Code Rood - Gemeente Enschede	16.052	49.392	26.208
Nazorgtrajecten	5.040	3.750	3.240
	<u>21.092</u>	<u>53.142</u>	<u>29.448</u>
Overige baten			
ROC SMD E-H	49.000	46.085	47.903
Dimence, jeugd GGZ	44.166	22.083	
Wijkkracht, groepswerk Huiselijk Geweld	24.483	30.699	29.616
Tactus, bemoeizorg doorontwikkeling	6.618	0	0
Overige	5.552	0	0
	<u>129.819</u>	<u>98.867</u>	<u>77.519</u>
Personeelkosten			
Bruto loon	1.183.171		1.128.453
Sociale lasten	222.757		196.542
Pensioenlasten	119.036		104.069
Uitkering ziekengeld	-33.360		-74.790
Doorberekende personeelskosten Avedan	375.074		368.621
Lonen en salarissen	<u>1.866.678</u>	<u>1.798.706</u>	<u>1.722.895</u>
Arbodienst	6.398		11.674
Vervanging via derden	198.813		75.500
Studiekosten/Deskundigheidsbevordering	16.528		5.006
Reiskosten	38.857		25.304
Wervingskosten	0		724
Mutatie voorziening langdurig zieken	-18.000		-36.000
Overige personeelskosten	32.941		23.510
Overige personeelskosten	<u>275.537</u>	<u>88.704</u>	<u>105.718</u>
	<u>2.142.215</u>	<u>1.887.410</u>	<u>1.828.613</u>
<i>Werknemers</i>			
Het gemiddeld aantal personeelsleden per jaar (geen fte)	33		31

	2022	begroot	2021
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten inventaris en vervoersmiddelen	1.010	7.860	3.999
Afschrijvingskosten ict	10.130	13.100	9.998
	<u>11.140</u>	<u>20.960</u>	<u>13.997</u>
Huisvestingskosten			
Huur gebouwen	102.464	100.573	100.669
Heffingen	1.122	1.024	1.182
Schoonmaak/afvoerkosten	5.359	6.545	5.262
Energiekosten	1.956	1.994	2.304
Overige huisvestingskosten	2.276	8.357	1.512
	<u>113.178</u>	<u>118.493</u>	<u>110.929</u>
Organisatiekosten			
Telefoonkosten	15.883	14.410	15.932
Portokosten	792	1.310	980
Kantoorartikelen	1.845	1.638	759
Kosten automatisering	45.039	49.208	47.404
Kosten effectmeting	0	4.913	2.232
Kopieerkosten en drukwerk	4.273	6.550	6.458
Contributies/abbonementen	5.441	4.913	5.360
Accountants-/administratiekosten	9.117	11.463	10.664
Kosten loonadministratie	4.794	4.258	4.653
Raad van Toezicht	6.501	9.825	8.938
Kantinekosten	1.417	3.930	5.866
Kosten verzekeringen	5.782	6.059	6.059
Kosten auto's	1.947	3.275	3.821
Overige organisatiekosten	25.895	32.741	30.364
	<u>128.728</u>	<u>154.493</u>	<u>149.490</u>
Verkoopkosten			
Representatiekosten	160	3.930	402
Publiciteitskosten	692	983	1.377
	<u>852</u>	<u>4.913</u>	<u>1.779</u>
Activiteitskosten			
<u>Inkopen bovenlokaal/projecten</u>			
Code Rood (Wijkkracht en SMD)	16.653		21.535
Overige projecten	7.563	41.507	2.370
	<u>24.216</u>	<u>41.507</u>	<u>23.905</u>
Rentebaten			
Ontvangen rente			0
Bankkosten en rentelasten	3.518	7.000	5.253
	<u>3.518</u>	<u>7.000</u>	<u>5.253</u>

4.4 WNT - verantwoording 2022

De WNT is van toepassing op Stichting Avedan. Het voor stichting Avedan toepasselijke algemeen bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking.

Gegevens 2022 bedragen x € 1		I.G. Saris
Functiegegevens		Directeur/ bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022		1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 114.211
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 13.557
Subtotaal		€ 127.768
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		n.v.t.
Bezoldiging		€ 127.768
Verplichte motivering indien overschrijding		n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.
Gegevens 2021 bedragen x € 1		I.G. Saris
Functiegegevens		Directeur/ bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021		1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 108.118
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 11.639
Bezoldiging		€ 119.757
Individueel WNT-maximum		€ 209.000

I.G. Saris is zowel bestuurder van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk.

De verloning vindt plaats in Stichting Avedan en de kosten worden via de in hoofdstuk 4.1 toegelichte verdeelsleutel doorbelast aan de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk.

Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2022 bedragen x € 1		H.J. Boere	M. Veldhuis	B.J. Offenber	H. van Zutphen	H.P. Jasper
Functiegegevens		Voorzitter RvT	Vice-voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2022		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging		€ 4.408	€ 2.973	€ 2.973	€ 2.973	€ 2.973
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 32.400	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging		€ 4.408	€ 2.973	€ 2.973	€ 2.973	€ 2.973
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2021 bedragen x € 1		H.J. Boere	M. Veldhuis	B.J. Offenber	H. van Zutphen	
Functiegegevens		Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	
Aanvang en einde functievervulling in 2021		1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	
Bezoldiging						
Bezoldiging		€ 4.300	€ 2.900	€ 2.900	€ 2.900	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 31.350	€ 20.900	€ 20.900	€ 20.900	

De bovengenoemde toezichthoudende topfunctionarissen zijn zowel lid van de Raad van Toezicht van Stichting Avedan als van de onderliggende dochterstichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk. De vergoeding aan de RvT vindt plaats in de stichting Avedan en de kosten worden via de in hoofdstuk 4.1 toegelichte verdeelsleutel doorbelast aan de stichtingen Avedan Welzijn en Avedan Maatschappelijk Werk.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen.

Vaststelling jaarrekening 2022

De Raad van Bestuur van Stichting Avedan heeft de jaarrekening 2022 van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk vastgesteld in de vergadering van 28 maart 2023.

De Raad van Toezicht van Stichting Avedan heeft de jaarrekening 2022 van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk goedgekeurd in de vergadering van 28 maart 2023.

De heer H.J. Boere

w.g.

Voorzitter

Mevrouw M.A.J. Velthuis

w.g.

Vicevoorzitter

De heer H.G.M. van Zutphen

w.g.

lid

Mevrouw B.J. Offenbergh

w.g.

lid

Mevrouw H.P. Jaspers

w.g.

Lid

Mevrouw I.G. Saris

w.g.

Directeur-bestuurder

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk

Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle

T (038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl
KvK nr. 76522539

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk te Almelo gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk te Almelo per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Avedan Maatschappelijk Werk zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(n en o) Uitvoeringsregeling WNT

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij geen controlewerkzaamheden verricht op gegevens in de WNT-verantwoording, of het ontbreken daarvan, op grond van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en

artikel 5 lid 1 onderdeel n en o Uitvoeringsregeling WNT. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten,

toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen en het Controleprotocol WNT. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten.

Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 21 maart 2023

Van Ree Accountants

w.g.

R. van der Weerd MSc

Registeraccountant



Postbus 255 Plesmanweg 9 L
7600 AG Almelo 7602 PD Almelo
0546 - 544 100