

Visie op toezicht CVD – Perspectief op thuis

Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Bestuur (bestuurder) geven in dit document aan welke visie zij hebben op toezicht houden, vanuit welke waarden de RvT dat doet, welke rollen de toezichtsfunctie heeft, welk gedrag van de toezichthouder daarbij hoort en hoe over het toezichthouden verantwoording wordt afgelegd.

De visie van het toezicht op CVD is gebaseerd op haar missie. Dit vormt de basis waarop ook de toezichthouders hun rol invullen. Er geldt een reglement voor de Raad van Toezicht gebaseerd op de governancecode Sociaal werk en de zorgbrede governancecode. Naast het reglement is het goed om een visie te hebben waarop de RvT acteert en hoe de RvT-leden met elkaar en met de organisatie willen omgaan.

Missie CVD en waarden

Wij vinden dat iedereen een veilig en stabiel thuis verdient. Thuis is een basis om je leven op te bouwen en is belangrijk voor je identiteit. We geloven dat ieder mens talenten heeft en kan meedoen in de maatschappij. Vanuit een veilige en stabiele thuisbasis kun je deze talenten inzetten. Hierbij gaan wij uit van de kernwaarden kracht, samen, groei en eerlijkheid.

Vanuit deze visie vindt het toezicht op CVD plaats vanuit verschillende **waarden**:

- **Maatschappelijk betrokken:** de RvT streeft ernaar scherp zicht te hebben op onze Rotterdamse samenleving en zet zich in om het verschil te maken voor hen die kwetsbaar zijn;
- **Alert en wendbaar optreden:** de RvT is zich bewust van wat er in de omgeving gebeurt en wat effect heeft op CVD. De RvT heeft het vermogen snel en flexibel te reageren op opgemerkte veranderingen;
- **Op afstand betrokken en begaan:** de RvT realiseert zich dat goed toezicht verder gaat dan het beoordelen van de P&C cyclus en de producten, dat de rollen van adviseur en sparringpartner vragen om betrokkenheid bij alle facetten van de organisatie. De RvT is zich bewust van het feit dat afstand noodzakelijk is om de bestuurder te laten besturen (rolzuiverheid);
- **Risicogericht sturen:** op basis van de speerpunten van CVD wordt de capaciteit van toezicht ingezet daar waar het risico of de opgave het grootst is.

De koers van CVD kan in het kader van (maatschappelijke) ontwikkelingen aangepast worden. Hiermee dient ook de visie op toezicht wendbaar ingericht te worden.

De RvT wordt tijdig betrokken bij beleidsontwikkelingen en strategische keuzes.

De RvT richt zich daarmee op de volgende zaken:

1. Sturen op professionaliteit, duurzaamheid en toekomstgerichtheid, passend bij de ontwikkelingslijnen van CVD van het meerjarenperspectief;
2. Sturen op publieke waarde - gericht op collectieve waarde van en voor Rotterdammers (e.o). Daarmee is en blijft CVD toonaangevend in het woonzorglandschap en de begeleiding die CVD levert.

De taken van de RvT

De RvT heeft de volgende rollen:

- a. **maatschappelijke rol:** de RvT ziet erop toe dat CVD haar maatschappelijke doelstelling realiseert vanuit haar missie en kernwaarden en de bestuurder de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, waarbij alle betrokken belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen. De RvT stimuleert de bestuurder om in het maatschappelijke debat over de zorg een toonaangevende rol te spelen;
- b. **toezichthouder:** de RvT houdt toezicht op de algemene prestaties en de strategie van de organisatie. Ze bewaakt of de organisatie op koers is om haar doelstellingen te bereiken, ze beoordeelt de financiële resultaten en controleert de naleving op wet- en regelgeving. Ze beoordeelt het beheer op de risico's;
- c. **adviseur en sparringpartner:** in de rol van adviseur/sparringpartner ondersteunen de leden van de RvT de bestuurder. Toezicht gaat immers niet alleen over control, ook uitdagen, bemoedigen, stimuleren en adviseren zijn belangrijk;
- d. **werkgever:** in de rol van werkgever houdt de voorzitter van de RvT intensief contact met de bestuurder. Samen met de vicevoorzitter van de RvT worden jaargesprekken gevoerd en wordt de voortgang van de individuele doelstellingen besproken. Alle RvT leden leveren input voor deze gesprekken. De RvT zorgt voor een zorgvuldig opvolgingsproces voor de bestuurder.

Binnen de RvT worden elk jaar thema's vastgesteld en toebedeeld aan leden van de RvT. Zij komen bijeen, formuleren de relevante onderwerpen voor het jaar en bespreken deze diepgaand op inhoud. In de voltallige raadsvergadering wordt verslag gedaan van wat er besproken is en wat dit voor CVD betekent.

De informatievoorziening wordt geregeld door de bestuurder samen met de directiesecretaris. Uitgangspunt is dat er volledige transparantie is. Er vinden werkbezoeken op locatie plaats van de voltallige raad. Deze zijn ondersteunend aan de beeldvorming van de RvT. Daarnaast zijn er tweemaal per jaar ontmoetingen met de OR en de CR. Naast de formele informatievoorziening staat het de RvT-leden vrij om zelf binnen de organisatie contact te leggen als dit noodzakelijk is voor de uitvoering van hun taken. De RvT-leden gaan vertrouwelijk om met de informatie van en over de organisatie.

De RvT is transparant in haar verantwoording. De RvT rapporteert in een separaat verslag. Daarnaast is de RvT transparant in de overleggen met CR en OR.

In het huidige tijdsgewricht zijn bijvoorbeeld de investeringen op het gebied van vastgoed en goed werkgeverschap belangrijke onderwerpen. De RvT blijft hierbij rolvast, waakt ervoor op de stoel van de bestuurder te zitten en houdt scherp in het oog dat adviseren en toezien separate rollen zijn.

Omgang

De missie, visie en de kernwaarden van CVD worden ook door de RvT uitgedragen. De omgang sluit hierbij aan.

Kracht	De RvT is actief en daadkrachtig. RvT leden spreken elkaar aan en stellen zich kwetsbaar op. Vanzelfsprekend staat de RvT open voor feedback vanuit de bestuurder, de organisatie of van relevante derden. De leden worden niet gehinderd door handelingsverlegenheid en maken ook hun 'niet pluis'-gevoel bespreekbaar.
Samen	De RvT denkt constructief mee, is betrokken en kritisch en stelt relevante vragen stelt. Daarbij bewaakt de RvT tegelijkertijd de noodzakelijke afstand om het geheel te kunnen blijven overzien. Het draait om een scherpe, positief-kritische opstelling en goede communicatie. De RvT is graag tijdig betrokken bij beleidsontwikkelingen en strategische keuzes.
Groei	De RvT-leden committeren zich om goed voorbereid en goed geschoold te zijn. Jaarlijks besteden ze ook gezamenlijk tijd aan de zelfevaluatie en ze zorgen voor bijscholing. Eens per jaar evalueert de RvT het eigen functioneren, waarvan ten minste eenmaal per twee jaar onder externe begeleiding. Een verslag van deze zelfevaluatie wordt besproken met de bestuurder. Daarnaast is tijdens RvT-vergaderingen stelselmatig aandacht voor reflectie.
Eerlijkheid	Ieder individueel lid handelt naar eer en geweten en dient geen ander belang dan dat van de goede zorg voor de cliënten van CVD. Leden van de RvT spreken elkaar aan op gedrag, houding en opvatting. Transparantie en een heldere, consistente werkwijze zijn van groot belang. Dat geldt ook voor de (neven)functies, die altijd gemeld worden en in het jaarverslag vermeld staan.

RvT CVD, najaar 2023