



Visie op Toezicht

Kerntaken: toezicht door toevoegen

De raad van toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie. De RvT ziet er als toezichthouder op toe dat Amstelring de juiste en toekomstbestendige keuzes maakt in het belang van cliënten, medewerkers en stakeholders. Daarbij worden wettelijke en financiële kaders zorgvuldig meegewogen.

Onze belangrijkste taken zijn het toezien, klankborden en werkgever zijn.

De RvT toetst niet alleen door 'toe-zicht', maar wil uitdrukkelijk ook nog iets 'toe-voegen'. Bezoeken aan de wijk en de locaties, en contact met medewerkers, cliënten (raden), aanverwanten en medezeggenschapsorganen zijn daarvoor cruciaal. Toevoegen wordt vaak alleen als verrijking of vermeerdering gezien, maar het is soms ook juist iets klein maken of vereenvoudigen. Bij deze wijze van toezien helpt het sturen op en expliciteren van waarden.

Waardengericht toezicht

We hebben vertrouwen in elkaar en de relatie tussen de leden is dusdanig dat wij elkaar kritisch kunnen en mogen bevragen. Hiermee nemen wij een onderzoekend en oordeel uitstellende houding aan. Bij vertrouwen (uitgaan van het goede zonder naïef te zijn) gaat het tevens om wederkerigheid met name in spannende tijden. We gaan uit van acceptatie van onvolmaaktheid van het echte leven.

We hanteren in ons toezicht waarden die congruent zijn aan de besturingsfilosofie van Amstelring. Wij toetsen dit steeds in situaties waarin besluiten genomen behoren te worden. We gaan hierbij de ambiguïteit niet uit de weg. We accepteren van elkaar dat een ieder een kwestie anders kan interpreteren en geven ook de ruimte om deze nader te onderzoeken. Wederkerigheid, gelijkwaardigheid, respect, nieuwsgierigheid, een open en kritische houding zijn waarden die wij hanteren bij het toezicht houden.

In de RvT zijn we gelijkwaardig, treden wij in acht neming met het bovenstaande, gezamenlijk op en hebben respect voor elkaars rol. We hebben bewust gekozen voor een gedeeld voorzitterschap, om in lijn met de besturingsfilosofie van Amstelring, deze gelijkwaardigheid en collegialiteit kracht bij te zetten. Centraal staan het in balans blijven tussen menselijkheid en procedure / proces en de balans zoeken tussen autonomie en gezamenlijk optreden. In het toezien werken wij constructief, zijn kritisch en in open dialoog met elkaar. Dat vinden wij de kern van een goed functionerende RvT.

memo

PAGINA: 2/2

Goed willen doen

Wij onderstrepen expliciet het vraagstuk 'hoe vind je balans tussen het samen doen en ieders formele positie'. Respect voor elkaars rol is hierbij van belang. Je doet het samen waar het functioneel passend is. We zetten de expertise van een ieder in daar waar het kan (dus: wie het weet mag het zeggen). Wij werken in de 'geest van de wet' en volgen de besturingsfilosofie van Amstelring. De wet- en regelgeving geven kaders. De geest van de wet is daarbij de bandbreedte.

Dichtbij zijn is een waarde die wij willen uitdragen. Dit uit zich onder andere in werkbezoeken aan de locaties en de wijkzorg. Daarnaast is er goed contact tussen de Ondernemingsraad en de (centrale) Cliëntenraad. Dan kunnen we ervaren of de strategie en besturingsfilosofie inderdaad in de praktijk wordt gebracht. De RvT hoeft hiervoor geen toestemming te vragen bij de RvB (die openheid wordt ervaren). We beseffen ons dat de RvT niet alles kan zien (in 23 locaties en de wijk).

Als Raad van Toezicht zijn ook wij zichtbaar en vindbaar voor de organisatie en handelen wij op een transparante manier. De leidraad is hierbij altijd open en alleen daar waar er een wettelijke of ethische verplichting is, achter 'dichte deuren'. We hebben in onze rollen geduld en waardering voor de mensen die wij een thuis bieden en onze diensten aanbieden. In het toezien hebben we ook waardering voor de geschiedenis en achtergrond van de persoon. De RvT is zich ervan bewust dat het een maatschappelijke rol heeft in een tijd van veranderende maatschappelijke opvattingen. De wereld is namelijk groter dan Amstelring. De maatschappelijke positie van Amstelring vraagt ook van de RvT om sensitiviteit voor publieke waarden als rechtmatigheid, rechtvaardigheid en rechtszekerheid.

Omarmen van onvolmaaktheid en realisme

Wij stellen ons de vraag: Zijn we scherp genoeg om moeilijke situaties en dilemma's met elkaar te bespreken? Hoe kritisch en scherp is de RvT? Hoe kritisch wordt er doorgevraagd door de RvT? Indien nodig, mag dat een tandje dieper. Bestuurlijke dilemma's behoren op tafel te komen. We omarmen de onvolmaaktheid en realisme.

De samenstelling van de RvT is divers en maakt dat ieders achtergrond, ervaring, kennis en kunde telt. Ieder lid volgt de nodige opleidingen en jaarlijks vindt een gezamenlijke evaluatie plaats. Zo blijven we kritisch en alert.

Tot slot

De RvT is onafhankelijk en waakt voor onverenigbaarheden en heeft geen directe belangen bij de instelling.