

Vastgesteld door rvt
d.d. 14 feb. 2024

Toezihtsvisie en toezichtskader De Zijnen

De Zijnen
zie elkaar.

Toezicht vanuit visie De Zijnen

De raad van toezicht voelt zich als ambassadeur van De Zijnen verbonden met de visie van De Zijnen: De Zijnen ondersteunt mensen met een verstandelijke beperking om hun leven te leven. Kunnen zijn wie je bent in een vertrouwde omgeving, daar staat De Zijnen voor. Iedereen maakt deel uit van de samenleving. Je mag zijn wie je bent en doet naar eigen vermogen mee. Wij ondersteunen daarbij. Er is oog en oor voor het verhaal en capaciteit van de client en zijn/haar netwerk. Het werk gebeurt altijd samen met de cliënten en de mensen die belangrijk voor hen zijn; we vullen elkaar aan. Op die manier draagt De Zijnen bij aan een fijne leef- en woon-omgeving en een betekenisvolle daginvulling.

Uitgangspunt en perspectieven

De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor kwaliteit, veiligheid en continuïteit van zorg binnen De Zijnen. De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de realisatie van missie, visie en doelstellingen. De Zorgbrede Governancecode vormt de basis voor het samenspel tussen bestuur en toezicht. Onderling vertrouwen, respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid, voldoende checks & balances en stimulerend leiderschap, zijn belangrijke condities om het inhoudelijk debat te voeren en strategische ondersteuning te bieden. Het toezichthouden vindt daarbij plaats vanuit verschillende perspectieven: het cliëntperspectief, het medewerkersperspectief, het organisatieperspectief en het maatschappelijk perspectief. Hiervoor wordt input opgehaald vanuit de gremia.

De taken van de raad van toezicht staan uitvoerig omschreven in de statuten en het reglement raad van toezicht en zijn als volgt samen te vatten:

- een controlerende en goedkeurende taak (doen we de juiste dingen, doen we ze goed en met welk effect);
- werkgever van de raad van bestuur;
- adviseur, klankbord of sparringpartner voor de raad van bestuur;
- benoemen van de externe accountant.

Toezichtsvisie en toezichtskader De Zijlen

Toezihtskader

Om professioneel toezicht te houden werkt de raad van toezicht vanuit een set van externe en interne vastgestelde verantwoordelijkheden en kaders. De raad van toezicht van De Zijlen oefent zijn toezicht uit met in achtneming van de volgende wetten, regels en afspraken:

- alle wetten en regelgeving die van toepassing zijn op de zorginstelling;
- het toezichtkader van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd;
- de Governancecode Zorg;
- de maatschappelijke opdracht van de zorginstelling;
- branchespecifieke kaders, zoals het kwaliteitskompas gehandicaptenzorg, NVTZ (waaronder modellen en richtlijnen)
- de statuten en reglementen van de instelling;
- het treasurystatuut van de instelling;
- het (meerjaren-)beleidsplan en de (meerjaren-)begroting van de instelling;
- de regels voor de jaarverantwoording, inclusief de jaarrekening van de instelling.

Nadere duiding van de kaders is verwoord in het reglement raad van toezicht en de commissies en het reglement raad van bestuur.

De raad van toezicht houdt jaarlijks een zelfevaluatie. Deze vindt, conform Governancecode Zorg, minimaal eens per drie jaar onder externe begeleiding plaats.

Toetsingskader 2024 en relevante ontwikkelingen

Het toetsingskader omschrijft jaarlijks de inhoudelijke prioriteiten van het toezichthouden om de juiste maatschappelijke koers te houden en de continuïteit van de zorginstelling te waarborgen.

De raad van toezicht stelt (zorginhoudelijke en financiële) kwaliteit en veiligheid centraal in het toezicht op continuïteit van zorg en dienstverlening. De toezichthouder bevraagt de organisatie op de manier waarop ontwikkelingen een plek krijgen, hoe risico's worden gemonitord en maatregelen genomen.

In 2024 vormen de volgende onderwerpen de rode draad van het toezicht:

Goed leven - basiszorg en ethiek

Cliënt en netwerk - samenwerken met informele zorg en medezeggenschap

Mens en organisatie - leiderschap en capaciteitsmanagement, samenwerking andere partijen

Zorgtechnologie - ict fundament

Wat betekenen de ontwikkelingen voor De Zijlen en hoe ziet de vertaalslag eruit? Wat kan wel en wat kan niet?

De realisatie van het jaarplan, de kwartaalrapportages en overige beleids- en voortgangsnotities zijn, naast het voeren van het goede gesprek, voor de raad van toezicht middelen om gedurende het gehele jaar te toetsen.

De raad van toezicht vormt zich naast de schriftelijke en mondelinge informatie vanuit het bestuur tevens een eigen beeld van de kwaliteit van de organisatie door het afleggen van werkbezoeken en het voeren van de dialoog met interne belanghebbenden in themabijeenkomsten, dan wel in toezichtsvergaderingen.