

Raad van Toezicht WIJ 3.0

VISIE OP TOEZICHTHOUDEN

De Strategiekaart van WIJ 3.0 – gebaseerd op het Visievierluik (Hoger doel, Gewaagd doel, Kernwaarden, Kernkwaliteiten) - speelt in ons toezicht een belangrijke rol. Deze kaart komt tot stand in samenspraak tussen bestuur, medewerkers, management en Raad van Toezicht en geeft via het gewaagd doel aan waar de organisatie op lange termijn naar toe wil. Vanuit deze gezamenlijke oriëntatie vullen we als raad onze toezichts-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfunctie in.

De vertaling van met name het gewaagde doel van WIJ 3.0 – ‘gezien worden als toonaangevende specialist op het gebied van activering en re-integratie van mensen met (O)GGZ problematiek’ – naar het perspectief van de verschillende externe en interne stakeholders, maakt het voor ons als raad mogelijk proactief te anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen en tevens goed te evalueren waar de organisatie staat in haar ontwikkeling, te adviseren over mogelijke kansen en nieuwe initiatieven en te komen tot gebalanceerde resultaatafspraken met het bestuur. De Strategiekaart is daarmee voor de raad een belangrijk ijkpunt.

Een ander belangrijk ijkpunt is dat we willen bewaken dat WIJ 3.0 vanuit een maatschappelijk perspectief een waardengedreven en competentiegerichte organisatie is en blijft. De deelnemer staat bij WIJ 3.0 centraal. We hechten er veel waarde aan dat de organisatie vanuit waarderend organiseren gedachtegoed herstelgericht werkt; ieder individueel begeleidingsplan neemt de talenten en competenties van de deelnemer als uitgangspunt onder het motto: ‘alles groeit waar je aandacht aan geeft, ook problemen’, gaan wij niet uit van wat iemand niet kan, maar juist van wat iemand wel kan en wat voor hem of haar waarde toevoegt en zingevend is.

Deze ijkpunten trekken we ook door naar onze wijze van toezichthouden: we zijn toekomstgericht en kijken vooral naar de kansen en mogelijkheden; hoe kunnen we een positieve draai geven aan een tegenslag? Buiten = binnen wat ons betreft. Wij leggen dan ook de nadruk op zowel de ontwikkeling van de talenten, vakmanschap en competenties van de medewerkers als op de ontwikkeling van de organisatie als geheel; we houden daarbij altijd in de gaten wat er nu en op de korte én lange termijn het beste is voor de deelnemers en de samenleving onder conditie van een duurzame organisatie.

Daarnaast zijn we er alert op dat ons toezicht waarde toevoegt aan de activiteiten van WIJ 3.0. Daarbij maken we als raad onderscheid tussen de lopende (consoliderende) activiteiten en de activiteiten die gericht zijn op vernieuwing, zoals nieuwe diensten of klantengroepen. Uiteindelijk gaat het ons erom dat we de wendbaarheid van de organisatie vergroten en daarmee ook het bestaansrecht van WIJ 3.0 op de langere termijn veiligstellen.

We onderschrijven de Governance Code Zorg en hechten aan een goed contact met de medezeggenschap vanuit medewerkers en cliënten.

Tot slot werken we als raad vanuit Waarderend Toezicht. Dit is feitelijk een manier van kijken en doen: we gaan professioneel te werk door te reflecteren op ons eigen functioneren en gaan (pro)actief op zoek naar informatie om de verschillende toezichtrollen zo goed mogelijk te vervullen. We tonen daarbij oprechte nieuwsgierigheid, betrokkenheid, schorten ons oordeel op en stellen eerst vragen. Om een compleet beeld te verkrijgen voeren we het ‘goede gesprek’, waarin ruimte wordt gecreëerd en iedereen aan bod kan komen. Pas daarna komen we tot een oordeel of advies.

Zo willen we als raad werken aan onze kernambities: WIJ 3.0 energiek, effectief en toekomstbestendig maken en ook als raad bijdragen aan het hogere doel van WIJ 3.0: ‘het helpen van mensen bij hun maatschappelijk herstel en re-integratie en werken aan sociale en maatschappelijke inclusie’.