

daelzicht

JAARVERSLAG RAAD VAN TOEZICHT 2023

De Raad van Toezicht houdt toezicht met inachtneming van de governancecode zorg 2022, waarden gedreven en met aandacht voor de maatschappelijke opdracht en de kern van Daelzicht. De Raad van Toezicht heeft ook in 2023 toezicht gehouden op het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Daelzicht: het bieden van goede zorg aan mensen met een verstandelijke beperking.



1

Samenstelling

	Functie	Termijn	Einddatum
Mevr. A.J.H. Knoet - Michels	Voorzitter	2e	1-11-2024
Mevr. I van Veen	Vicevoorzitter	2e	15-11-2024
Dhr. C.J.M.H.J. Evers	Lid	2e	1-11-2023
Mevr. E.L. Kuppens	Lid	2e	15-11-2023
Dhr. J. van Herten	Lid	1e	1-9-2026
Mevr. C. Bödeker	Lid	1e	15-10-2026
Dhr. E. van Roij	Lid	1e	1-11-2027



2

g: goedkeuring
b: besluit

Vergadering RvT

De RvT heeft in 2023 5 keer fysiek en 2 keer digitaal vergaderd, zij bespraken de volgende onderwerpen:

- Strategie 2025 en verder
- Jaarrekening 2022 (g)
- Decharge RvB (b)
- Accountantsverslag 2022
- Bestuursverslag
- Kwaliteitsrapport 2022
- Overeenkomst aannemer Ligtenberg (g)
- Zorgbemiddeling
- Q1, Q2, Q3 2023 rapportage
- Medewerkers onderzoek
- Fiscale strategie (g)
- Invoering Enterprise Resource Planning (ERP)
- Werving nieuwe leden RvT
- Begroting 2024 (g)
- treasuryjaarplan 2024 (g)
- Verkoop Heerbaan Heel (g)
- Allonge grondaankoop Savelberg (g)
- Procuratieregeling
- Deposito rekening (g)
- Klassenindeling + bezoldiging (b)



3

C.J.M.H.J. Evers
J. van Herten
E. van Roij

Auditcommissie

De Auditcommissie heeft in 2023 5 keer vergaderd. In de Auditcommissie worden ontwikkelingen besproken geregeld in aanwezigheid van medewerkers uit de organisatie, met accent op het gebied van financiën, huisvesting, informatisering en duurzaamheid zoals bijvoorbeeld de meerjarenbegroting, de managementletter en bouwprojecten.



4

I. van Veen
E.L. Kuppens
C. Bödeker

Commissie kwaliteit & HR

De commissie Kwaliteit & HR heeft in 2023 5 keer vergaderd. In de commissie Kwaliteit en HR worden ontwikkelingen besproken geregeld in aanwezigheid van medewerkers uit de organisatie, betreffende de kwaliteit van zorg zoals het kwaliteitsrapport, jaarverslag Wet Zorg en Dwang of de visie eten en drinken. Daarnaast komen HR- maar ook organisatie ontwikkelingen aan bod.



5

A.J.H. Knoet-Michels
E.L. Kuppens
C. Bödeker

Remuneratie commissie

De remuneratie commissie is in 2023 3 keer voor vergadering bijeengewest. Zij hebben met de RvB gesproken over het functioneren van het bestuur, de bezoldiging en managementontwikkelingen.

De commissie heeft de jaarlijkse evaluatiebijeenkomst voorbereid.



6

Medezeggenschap

In 2023 heeft de RvT 2 keer overleg gehad met de OR waarvan eenmaal in aanwezigheid van de RvB.

In 2023 heeft de RvT 2 keer overleg gehad met de CR en de JOR waarvan eenmaal in aanwezigheid van de RvB.



7

Governance

- Bezoldiging conform Wet Normering Topinkomens;
- Geen belangenverstremgeling betreffende hoofd- en nevenfuncties;
- Aantal toelaatbare functies binnen de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen;
- Gevolgde opleidingen inzichtelijk via portal NVTZ;
- Informatieprotocol is gevolgd;
- Evaluatie RvT heeft plaatsgevonden onder andere op de 4 rollen van de toezichthouder.



8

Werkbezoeken

De RvT heeft in 2023 twee werkbezoeken gepland, de RvT bezocht in wisselende samenstelling:

- Cocon en Rank;
- Dagbesteding de Haamen en de Dagbeeker;
- Bouw Beneluxlaan Sittard - Geleen.

Jaar 2023

In 2023 is gestart met het proces strategie 2025 en verder middels de BOB methode (beeldvorming, oordeelsvorming, besluitvorming). De RvT heeft actief deelgenomen aan de themadagen met interne en externe stakeholders over arbeidsmarktontwikkelingen en ontwikkelingen in zorg en zorgstelsel. In 2024 staan oordeelsvorming en besluitvorming centraal.

Het aantal meldingen bij de Inspectie Zorg is in 2023 toegenomen. Daelzicht kreeg ook te maken met enkele heftige incidenten. De organisatie heeft nog iets meer sensitiviteit nodig om sneller dilemma's of klachten te delen. De cultuur om van de incidenten en interne onderzoeken te leren is de laatste jaren versterkt.

De RvT is nauw betrokken geweest bij de directiewisseling in 2023 en de voorbereidingen van de implementatie van AFAS.

Het jaar 2023 was organisatorisch een rustig jaar. De financiën zijn op orde, de grote huisvestingsplannen verlopen planmatig en voorspoedig en het medewerkers onderzoek liet een forse verbetering zien op de tevredenheid en betrokkenheid van medewerkers met hun werk.

Toezichtvisie

De Raad van Toezicht werkt van buiten naar binnen, volgt externe ontwikkelingen, ontwikkelt zich en zorgt door zichtbaarheid en nabijheid in de organisatie ervoor dat hij eigenstandig een oordeel kan vormen over de zorg die wordt verleend. De invloed van de Raad van Toezicht wordt vooral bepaald door de wijze waarop hij toezicht houdt op het werk van de Raad van Bestuur en de samenwerking tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Daelzicht vullen elkaar aan, ieder vanuit de eigen positie en afgestemd op de huidige en toekomstige (maatschappelijke) ontwikkelingen. Vanuit een 'gezonde twijfel' en met een kritische en tegelijkertijd welwillende houding voert de Raad van Toezicht de dialoog met de Raad van Bestuur. We toetsen de besturing van de organisatie aan de hand van resultaten en waarden. We toetsen daarbij of de Daelzicht -waarden "initiatiefrijke/daadkrachtig, open, eigenzinnig, liefdevol en uitdagend" in de praktijk waarneembaar zijn.