

## Toezichtvisie



De Raad van Toezicht wil vanuit haar verantwoordelijkheid en met diversiteit aan persoonlijke achtergrond en kennis een positieve bijdrage leveren aan de maatschappelijke opdracht van Attent Zorg en Behandeling. Allereerst als werkgever voor de Raad van Bestuur en als juridisch toezichthouder. Daarbij willen we een strategische gesprekspartner zijn voor de Raad van Bestuur: kritisch, inspirerend, werkend vanuit vertrouwen. Ook staan we goed in verbinding met andere belangrijke stakeholders, zoals: de Ondernemingsraad (OR), de Centrale Cliëntenraad (CCR), het Directieteam (DT) en anderen. Dit een goede manier om als Raad breder in gesprek te zijn en veelzijdig geïnformeerd te worden.

De RvT streeft naar diversiteit in de samenstelling van de RvT. Als werkgever en in de klankbordrol brengen we, als toezichthouder, specifieke kennis en netwerken in.

Vernieuwing en verbetering is van belang. Vanuit die visie kijken we naar onze toezicht rol en stimuleren dit. Zowel proces als inhoud heeft in de RvT aandacht bij strategische thema's. De komende jaren is de uitdaging vooral toezicht te houden op kwaliteit van zorg, strategisch vastgoedplan, de transitie van de ouderenzorg, de uitdaging van voldoende medewerkers, technologische innovatie, ICT/ cybersecurity, samenwerking met ketenpartners in de regio en duurzaamheid. Een belangrijke randvoorwaarden is een duurzaam gezond rendement.

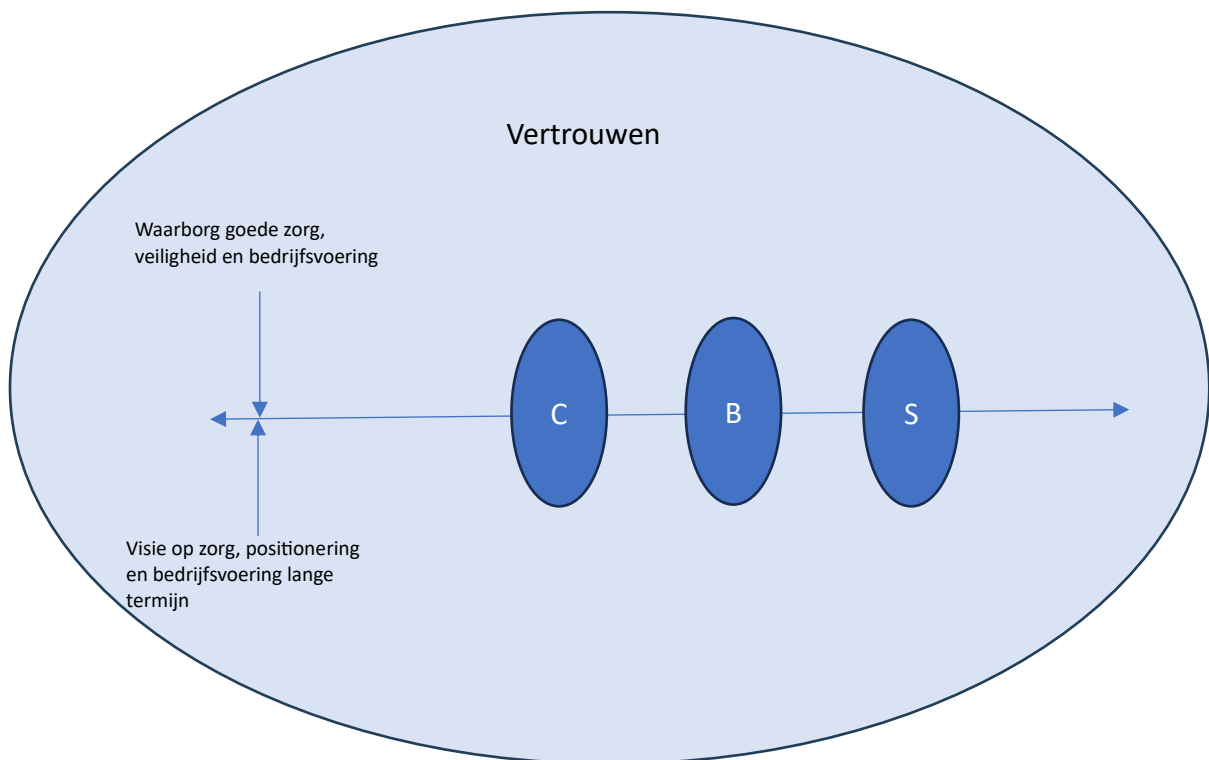
De formele kaders voor ons toezicht, worden gevormd door wet- en regelgeving, de Governancecode, statuten en interne reglementen. Inhoudelijk werken we binnen de kaders van: het vastgestelde visie en strategie van Attent.

Wij onderschrijven van harte de Governancecode Zorg. Deze code heeft zeven principes:

1. a) *Goede zorg* - De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorgorganisatie is het bieden van goede zorg aan cliënten.
2. b) *Waarden en normen* - De Raad van bestuur en Raad van Toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie.
3. c) *Invloed belanghebbenden* - De zorgorganisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden.
4. d) *Inrichting governance* - De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van de zorgorganisatie.
5. e) *Goed bestuur* - De Raad van Bestuur bestuurt de zorgorganisatie gericht op haar maatschappelijke doelstelling.
6. f) *Verantwoord toezicht* - De Raad van toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie.
7. g) *Continue ontwikkeling* - De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid.

De Governancecode Zorg is daarmee een instrument om de governance, goed bestuur en goed toezicht, zo in te richten dat dit bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Attent en aan het maatschappelijk vertrouwen.

De genoemde principes worden omarmd en verankerd in zowel de Reglementen van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht als in de Statuten.



Dit schema geeft weer dat de Raad van Toezicht vanuit vertrouwen in de professionele organisatie opereert. In geval van crisis (C) zal de RvT in nabijheid opereren meer op waarborg van goede zorg, veiligheid en bedrijfsvoering sturen. Bij dagelijkse bedrijfsvoering (B) vanuit vertrouwen in de lopende bedrijfsvoering in dialoog met Raad van bestuur, directie en gremia. Bij Strategische thema's (S) zal de RvT meer vanuit haar rol als sparringpartner en strategisch adviseur een breed palet aan beelden en inzichten bieden. Een solide, duurzame financiële huishouding en rendement is een basisvoorwaarde. Voor Strategische thema's wordt door de RvT jaarlijks een agenda opgesteld en expliciet ruimte gemaakt in de vergaderingen. Deze thema's zijn in willekeurige volgorde:

*Toezicht op strategische onderwerpen zoals:*

1. kwaliteit van zorg (nader invulling te geven)
2. transitie in de ouderen zorg van verpleeghuis naar thuiszorg, tariefverschuiving en de positionering van Attent daarbinnen
3. (technologische) innovatie ter verbetering leefklimaat bewoners en ondersteuning/verlichting zorgmedewerkers
4. samenwerking in de regio/IZA
5. strategisch personeelsbeleid (aantrekkelijk werkgeverschap, werkdruk, diversiteit personeel)

*Belangrijke speerpunt thema's in 2023-2024:*

1. strategisch vastgoedbeleid nieuwbouw in relatie tot verduurzamen portefeuille
2. ICT-landschap, cyber-security en technische zorginnovatie
3. financiële uitdagingen met verschuivende vergoedingen, tarieven en regionale positie.

Een Raad van Toezicht stelt met regelmaat de vraag: “*Doen we de goede dingen en doen we de dingen goed?*” Vanuit deze vraag houden wij jaarlijks een zelfevaluatie.

(definitief 4 augustus 2023)

