



Verslag RvT 2022

We kennen elkaar.
We zorgen voor elkaar.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	De raad van toezicht.....	4
3	Scope van het interne toezicht	6
4	Vergaderingen en bijeenkomsten raad van toezicht	6
5	Besluiten raad van toezicht	8
6	De samenwerking met de raad van bestuur	8
7	Reflectie vanuit de toezichthoudende rol	10
8	Reflectie vanuit de rol als strategische partner	10
9	Reflectie vanuit de rol als werkgever	11
10	Reflectie vanuit de rol als ambassadeur	11
11	Reflectie op eigen functioneren raad van toezicht	11

1 Inleiding

De raad van toezicht legt in dit verslag verantwoording af over zijn handelen en de resultaten van zijn handelen. Uitgangspunt in de uitwerking van onze maatschappelijke verantwoording is de Governancecode Zorg 2022 en de intern vastgestelde toezichtvisie.

Zonnehuisgroep Vlaardingen is als professionele zorgorganisatie volop in beweging en neemt van oudsher zowel lokaal als regionaal een prominente positie in. Cliëntgerichte zorg staat in alles wat we doen centraal want, we kennen elkaar en we zorgen voor elkaar. 2022 was een intensief jaar waarin we gewerkt hebben aan een nieuwe invulling van de raad van bestuur en waarbij wij oog hebben gehad voor de vele in – en externe belangen.

Zoals de gehele VVT-sector heeft ook onze organisatie zich hersteld van de Coronapandemie. Er ging veel aandacht uit naar de personele bezetting en de daarmee verbonden kwaliteit van zorgverlening. Het financiële beleid blijft onverminderd gericht op continuïteit en hoge zorgkwaliteit.

Onze complimenten, dank en waardering gaan uit naar alle medewerkers en vrijwilligers die zich in 2022 met enorme betrokkenheid, doorzettingsvermogen en groot enthousiasme hebben ingezet. We ervaren in deze tijd des te meer dat hun inzet onmisbaar is om Zonnehuisgroep Vlaardingen te bestempelen als een organisatie waarin we “samen voor elkaar zorgen”. Met recht een organisatie om trots op te zijn!

Ook spreken wij onze oprechte dank uit aan de cliënten, hun familie en verwanten die ons de zorg en ondersteuning in hun leven hebben toevertrouwd. In het bijzonder willen wij de heer Leo van der Kemp, die 1 januari 2023 afscheid heeft genomen als voorzitter van de raad van toezicht, bedanken voor zijn zeer betrokken inzet voor de Zonnehuisgroep in de afgelopen acht jaar.

Ineke Strijp-Braanker
Voorzitter raad van toezicht

2 De raad van toezicht

Samenstelling raad van toezicht in 2022

De raad van toezicht telt vijf leden.

Naam	Nevenfuncties
De heer ir. L. (Leo) van der Kemp, voorzitter, voorzitter remuneratiecommissie, lid auditcommissie	<ul style="list-style-type: none">- ambtshalve lid RvT Stichting ZNM-wonen te Vlaardingen;- hoofdfunctie: directeur/eigenaar Van der Kemp Management & Consultancy te Oostvoorne;- lid RvA Bazaar Holding B.V. te Beverwijk;- directieadviseur Aronsohn Holding B.V. te Rotterdam;- directieadviseur Ector Hoogstad Architecten B.V. te Rotterdam;- lid RvA Technische Universiteit Eindhoven, Faculteit Gebouwde Omgeving, te Eindhoven.
De heer L.L. (Lucas) Petit, vicevoorzitter, lid remuneratiecommissie, voorzitter auditcommissie	<ul style="list-style-type: none">- ambtshalve lid RvT Stichting ZNM-wonen te Vlaardingen;- hoofdfunctie: directeur Hoscom B.V. te Vlaardingen;- lid RvA Hotel Summit te Bilthoven.
Mevrouw dr. L.A. (Leonie) Boven, lid, lid commissie kwaliteit & veiligheid	<ul style="list-style-type: none">- ambtshalve lid RvT Stichting ZNM-wonen te Vlaardingen;- hoofdfunctie: lid RvB Ziekenhuis St Jansdal te Harderwijk;- lid RvA Stichting TRIP te Leiden;- lid RvC Result Laboratorium te Dordrecht, sinds 1 juni 2022.
De heer drs. R.E.J.M. (René) Meuwissen, lid, lid auditcommissie	<ul style="list-style-type: none">- ambtshalve lid RvT Stichting ZNM-wonen te Vlaardingen;- voorzitter RvC Boba groep te Dordrecht.
Mevrouw dr. A.A. (Angelien) Sanderman, lid, voorzitter commissie kwaliteit & veiligheid	<ul style="list-style-type: none">- ambtshalve lid RvT Stichting ZNM-wonen te Vlaardingen;- hoofdfunctie: voorzitter college van bestuur Hogeschool Leiden te Leiden;- lid RvC Regina Coelli te Vugt.

Op 31 december 2022 eindigde de tweede en laatste termijn van de voorzitter de heer L. van der Kemp. Geen van de zittende leden koos ervoor om zich te kandideren voor het voorzitterschap. Daarom zocht de raad niet een nieuw lid maar een nieuwe voorzitter. De profielschets hiervoor is tot stand gekomen door inbreng van de leden, de bestuurder a.i., de directie, de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad. Vervolgens adviseerden de bestuurder a.i. en de beide medezeggenschapsorganen over het voorgestelde profiel. Een werving & selectiebureau ondersteunde de raad van toezicht bij het gehele proces van openbare werving. De bestuurder a.i., de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad hadden eveneens een rol in het selectieproces. In december 2022 benoemde de raad mevrouw dr. C.M.J. (Ineke) Strijp-Braanker MBA tot voorzitter per 1 januari 2023 voor een eerste termijn.

Rooster van aan- en aftreden in 2022

Naam	Datum benoeming	Datum aftreden eerste keer	Datum aftreden definitief
Ir. L. van der Kemp Voorzitter, lid remuneratiecommissie en lid AC	01-01-15	01-01-19	01-01-23
L.L. Petit Vicevoorzitter, lid remuneratiecommissie en voorzitter AC	01-01-16	01-01-20	01-01-24
Mw. dr. A.A. Sanderman Lid op voordracht van de cliëntenraden en voorzitter CK&V	01-01-18	01-01-22	01-01-26
Mw. dr. L.A. Boven Lid en lid CK&V	01-01-20	01-01-24	01-01-28
R.E.J.M. Meuwissen Lid en lid AC	01-10-21	01-10-25	01-10-29

De leden van de raad van toezicht worden voor vier jaar benoemd. Statutair kunnen zij eenmaal herbenoemd worden.

Samenstelling Remuneratiecommissie in 2022

Naam	2022
Ir. L. van der Kemp	X
L.L. Petit	X

De leden van de raad van toezicht kiezen uit hun midden een voorzitter en een vicevoorzitter. Deze vormen samen de remuneratiecommissie.

Samenstelling Auditcommissie en rooster van aan- en aftreden in 2022

Naam	2018	2019	2020	2021	2022
Ir. L. van der Kemp	X	X	X	X	X
L.L. Petit			X	X	X
R.E.J.M. Meuwissen				X	X

De leden van de AC worden voor twee jaar gekozen. Reglementair kunnen zij onbeperkt herkozen worden.

Samenstelling Commissie Kwaliteit & Veiligheid en rooster van aan- en aftreden in 2022

Naam	2018	2019	2020	2021	2022
Mw. dr. A.A. Sanderman			X	X	X
Mw. dr. L.A. Boven			X	X	X

De leden van de CK&V worden voor twee jaar gekozen. Reglementair kunnen zij onbeperkt herkozen worden.

3 Scope van het intern toezicht

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken van Zonnehuisgroep Vlaardingen.

In 2022 waren de leden van de raad van toezicht qualitate qua ook lid van de raad van toezicht van Stichting Zorgcombinatie Nieuwe Maas–Wonen. Zonnehuisgroep Vlaardingen vormde sinds 2002 een personele unie met deze stichting, die tot doel had Zonnehuisgroep Vlaardingen in al haar activiteiten te ondersteunen. Op 31 december 2022 hield Stichting Zorgcombinatie Nieuwe Maas–Wonen op te bestaan. Hiertoe was besloten omdat er in de stichting al jaren geen activiteiten meer plaatsvonden en er geen gelden in omgingen. Conform de statuten gaf de raad van toezicht van Stichting Zonnehuisgroep Vlaardingen toestemming voor deze ontbinding.

4 Vergaderingen en bijeenkomsten raad van toezicht

Vergadering / bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
Raad van toezicht met bestuurder (a.i.)	10 + veelvuldig onderlinge afstemming	<ul style="list-style-type: none">○ Rapport van de IGJ○ Reorganisatie afdeling Behandeling○ Zelfevaluatie (januari) met externe begeleider waarbij de bestuurder in het tweede deel van de bijeenkomst aansloot○ Zelfevaluatie (november) zonder bestuurder○ Uitval bestuurder, tijdelijke verdeling portefeuilles bestuurder over directieleden in de periode 1 april tot 7 juni○ Bestuurder a.i.: opdracht○ Bestuurder a.i.: conferenties met geleidingen, scan van de organisatie, plan van aanpak○ Bestuurder a.i.: voortgangsverslagen○ Kwaliteit: waaronder programma Op Koers, Coronapandemie, MTO, verzuim○ Financiële rapportages○ Jaarrekening 2021○ Managementletter accountant○ Kaderbrief 2023○ Begroting 2023○ Investerings 2023○ Bezoldigingsklasse WNT 2022 en 2023○ Voorbereiding en terugkoppeling gesprekken met Zorgkantoor DSW○ Jaarverslag RvT 2021○ Kwaliteitsverslag 2021○ Kwaliteitsplan 2023○ Algemene voortgang○ Bedbezetting, vaste en flex-medewerkers, bezetting medisch team

Vergadering / bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
		<ul style="list-style-type: none"> o Positieve Gezondheidszorg o Verzuimaanpak o Vastgoed, waaronder District U en herijken SVP o ICT, stand van zaken strategisch ICT-plan o Betekenis van aanscherping Kader Goed Bestuur, nieuwe wet WTZa en evaluatie Governancecode Zorg, waaronder aanpassingen in statuten en reglementen o Reglement Remuneratiecommissie o Opvolging voorzitter RvT o Nieuwe nevenfunctie van een lid RvT o Ontbinden Stichting ZNM-wonen
Raad van toezicht zonder bestuurder (a.i.)		<ul style="list-style-type: none"> o Het uitvallen van de bestuurder o Vertrek van de bestuurder o Werven van een interim bestuurder o Opdracht interim bestuurder
Remuneratiecommissie	1 + veelvuldig onderlinge afstemming	<ul style="list-style-type: none"> o Jaargesprek bestuurder in maart 2022 o Afronding overeenkomst bestuurder o Voorbereiding en werving interim bestuurder o Contractering bureau voor interim bestuurder o Honorering RvT in 2023
Auditcommissie; eenmaal in aanwezigheid van de accountant	4	<ul style="list-style-type: none"> o Financiële rapportages o Kaderbrief2023 o Begroting 2023 o Interimcontrole o Herbeoordeling door het Waarborgfonds voor de Zorg o Op verzoek van de organisatie stoppen met horizontaal toezicht door de Belastingdienst o Gesprekken met Zorgkantoor DSW o Vastgoed, herijking strategisch vastgoedplan en voortgang uitvoering MJOP
Commissie kwaliteit & veiligheid	4	<ul style="list-style-type: none"> o Kwaliteitsverslag 2021 o Kwaliteitsplan 2023 o Voortgang van het kwaliteitsprogramma Op Koers o Managementgegevens over kwaliteit o Toezichtbezoeken Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd in 2022 en rapportages o Bezetting medisch team m.n. specialisten ouderengeneeskunde o Stand van zaken kwaliteit van zorg Drieën-Huysen Zuid o Verzuimaanpak o Nieuwe werkwijze stuurgroep Kwaliteit & Veiligheid o Nieuwe werkwijze Commissie Kwaliteit & Veiligheid

Vergadering / bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
Afvaardiging raad van toezicht met de CCR	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ Rapport van de IGJ ○ Profiel nieuwe voorzitter RvT ○ Welke stijl hanteert de RvT, hoe wil de RvT het cliëntperspectief in beeld krijgen, hoe onderhoudt de RvT het contact met de organisatie?

In juni en september organiseerde de bestuurder a.i. een werkconferentie voor de raad van toezicht, centrale cliëntenraad, ondernemingsraad, managers, directie en raad van bestuur a.i. Thema's waren onder andere terugkoppeling rode draad uit de gesprekken van de bestuurder a.i., haar bevindingen en haar plan van aanpak 'Herstel van trots en saamhorigheid, op inhoud en proces.'

5 Besluiten raad van toezicht

Besluit / goedkeuring	Datum	Besluit
Besluit	01-04-22	Waarneming bestuurder door beide directeuren in verband met uitval bestuurder, met afspraak wekelijkse afstemming met afvaardiging van de RvT.
Besluit	Mei	Afronding dienstverband met bestuurder.
Goedkeuring	18-05-22	Jaarrekening ZGV 2021.
Goedkeuring	18-05-22	Voorlopige investeringsbegroting en investeringsschema.
Besluit	Mei	Benoeming interim bestuurder per 07-06-2022.
Goedkeuring	22-06-22	Kwaliteitsverslag 2021
Besluit	14-09-2022	Onderschrijven van het plan van aanpak van de bestuurder a.i.
Besluit	02-11-22	ZGV behoort in 2022 in klasse IV van de WNT.
Besluit	02-11-22	Vaststelling gewijzigde statuten van ZGV.
Besluit	02-11-22	Vaststelling gewijzigde Reglement RvT.
Besluit	02-11-22	Vaststelling gewijzigde Reglement RvB.
Besluit	02-11-22	Vaststelling Reglement Remuneratiecommissie.
Besluit	14-12-22	Benoeming nieuwe voorzitter RvT per 1 januari 2023 voor een eerste termijn van vier jaar.
Besluit	14-12-22	ZGV behoort in 2023 in klasse IV van de WNT.
Goedkeuring	14-12-22	Begroting 2023 inclusief investeringsbegroting 2023.
Goedkeuring	14-12-22	Jaarplan 2023
Goedkeuring	14-12-22	Kwaliteitsplan 2023

6 De samenwerking met de raad van bestuur

Belangrijkste thema's

De belangrijkste thema's die in 2022 aan de orde zijn geweest op basis van de strategie 2021-2025 en de toezichtvisie betreffen met name het welbevinden van de cliënt, de kwaliteit van zorg, het aantrekken en welbevinden van medewerkers, de plannen voor de bouw van een nieuwe locatie en het op de kaart zetten van Zonnehuisgroep Vlaardingen.

De werkelijkheid kan echter zorgen voor onverwachte veranderingen in de plannen of in de prioritering. Begin 2022 waren dat het rapport van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd met daarin de gewenste verbeteringen in de kwaliteit van zorg alsmede het hoge verzuim en het grote verloop onder medewerkers in de eerste helft van 2022 en het vertrek van enkele specialisten ouderengeneeskunde. Een en ander leidde niet alleen tot een cliëntenstop en dus tot lege plaatsen, maar had eveneens impact op de organisatie en de financiële positie. Ten slotte was er ook de uitval van de bestuurder en later haar vertrek. Al deze onderwerpen hadden de aandacht van de raad van toezicht. De raad heeft veelvuldig contact onderhouden met interne - en externe stakeholders om in deze uitdagende en intensieve fase goed aangesloten te blijven bij de door hen aangegeven behoeften.

In juni 2022 is de interim bestuurder aangetreden. De raad van toezicht gaf haar als opdracht mee om te focussen op rust en vertrouwen in de organisatie, naast aandacht voor de hier eerder genoemde aandachtsgebieden. De raad heeft haar tevens verzocht te komen met een plan van aanpak voor de noodzakelijke verbeteringen in de kwaliteit van zorg en huisvesting en hierin de prioriteiten aan te geven. Ten slotte is haar advies gevraagd voor de inrichting van de topstructuur van de organisatie.

Het hierna door de bestuurder a.i. gepresenteerde plan van aanpak heeft vier programmalijnen:

1. Doorgaan met en vervolg op het kwaliteitsprogramma Op Koers;
2. Focus op voldoende medewerkers waardoor alle plaatsen weer bezet kunnen zijn, waaronder die van het medisch team.
3. Planning- en controlcyclus op orde ; een jaarplan met dezelfde thema's op drie organisatieniveaus met een onderbouwde begroting;
4. Een herijking van het Strategisch Vastgoedplan, met concrete plannen voor de bestaande locaties, een second opinion op District U, een meerjarenplanning en een meerjaren(investerings)begroting. .

Daarnaast bevat het plan zes langer lopende lijnen ten aanzien van interne besturing:

- a. Uitwerken en verstevigen werkgeverschap;
- b. Uitwerken strategie 2021-2025;
- c. Onderzoek en advies topstructuur inclusief besturingsfilosofie en leiderschapstijl;
- d. Optimalisatie overlegstructuur;
- e. Uitlijnen rol en verantwoordelijkheden van het management op drie niveaus;
- f. Versterken van communicatie, transparantie, verbinding, processturing, leervermogen en resultaatgerichtheid.

Ook al deze onderwerpen hadden de aandacht van de raad van toezicht. Zij kwamen aan de orde in een extra vergadering in augustus, in de werkconferentie in september en in de reguliere vergaderingen. De bestuurder a.i. zorgde steeds voor een voortgangsverslag op genoemde thema's.

Informatieverstrekking en overige informatiebronnen

Er is een informatieprotocol en dat wordt uitgevoerd. De bestuurder (a.i.) bespreekt ieder jaar de begroting en het kwaliteitsjaarplan met de raad van toezicht. Die zijn gebaseerd op het strategisch plan. In iedere vergadering staat de voortgang van deze plannen op de agenda. De bestuurder (a.i.) zorgde voor voortgangsverslagen, zodat de raad van toezicht ook schriftelijk goed op de hoogte werd gesteld van wat er speelde in de organisatie. Tevens verving de bestuurder a.i. de financiële kwartaalrapportages door maandrapportages, waarbij de raad van toezicht dezelfde informatie krijgt als het managementteam, de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad.

Om goed in contact te blijven met de organisatie besloot de raad van toezicht om in 2023 de werkbezoeken aan de organisatie te intensiveren en structureel in te plannen.

In de reguliere overleggen met de interne stakeholders, directie, ondernemingsraad en centrale cliëntenraad werd informatie met en door de raad van toezicht gedeeld. Daarnaast voerde de raad van toezicht in het eerste half jaar van 2022 gesprekken met Zorgkantoor DSW.

7 Reflectie vanuit de toezichthoudende rol

Aandachtspunten rondom begroting en jaarrekening

Ten aanzien van de jaarrekening 2021 kwamen de volgende specifieke aandachtspunten aan de orde voorafgaand aan de goedkeuring; het controleproces, Coronavergoedingsregelingen, kwaliteitsbudget, voorziening grootonderhoud en de 45+-regeling. De financiële ratio's kwamen meermalen aan de orde, inclusief de liquiditeit. Met de accountant vond een jaarlijkse evaluatie plaats, waarbij wederzijdse kritische punten aan de orde kwamen. De accountant vroeg aandacht voor de ontwikkeling van het resultaat in de afgelopen jaren en in 2022, en voor sector brede wettelijke ontwikkelingen in 2022. De samenwerking met de externe accountant was goed.

Ten aanzien van de begroting 2023 kwamen de volgende specifieke aandachtspunten aan de orde voorafgaand aan de goedkeuring. Het ambitieniveau van de begroting alsmede het instrumentarium dat beschikbaar is voor de diverse leidinggevenden om de geprognostiseerde resultaten te beïnvloeden en te behalen. Alsmede voldoende ondersteuning in de vorm van stuurinformatie op het gebied van kwaliteit van zorg, personele organisatie en financiële resultaten.

Overige gewichtige besluiten

De enige goedkeuring van een bijzonder bestuursbesluit was de ontbinding van de Stichting Zorgcombinatie Nieuwe Maas–Wonen. Dit was al jaren een inactieve stichting.

Reflectie op het verantwoordingsdocument

Zowel het bestuursverslag 2022 als de jaarrekening 2022 zijn besproken met de voltallige raad van toezicht. De raad van toezicht heeft hierover met de bestuurder a.i. en de accountant van gedachten kunnen wisselen. De raad kan zich vinden in de door de bestuurder a.i. weergegeven gang van zaken in het bestuursverslag alsmede in het door haar weergegeven beeld zoals is opgetekend in de jaarrekening.

8 Reflectie vanuit de rol als strategisch partner

De raad van toezicht vervulde ook in 2022 zijn rol als strategisch partner van de bestuurder (a.i.). Dit kwam tot uiting tijdens de vergaderingen alsmede in tussentijdse gesprekken. De onderwerpen hadden een strategisch belang voor de Zonnehuis Groep of raakten aan de belangen van interne- en externe stakeholders. Hierbij stonden met name de aandacht voor cultuur en communicatie, vaak centraal. In de commissie kwaliteit & veiligheid en in de auditcommissie werd dieper ingegaan op de onderwerpen. De raad stelt zich ook als sparringpartner op en geeft waar nodig gevraagd of ongevraagd advies.

9 Reflectie vanuit de rol als werkgever

Jaargesprek en remuneratie

In het jaargesprek met de bestuurder in maart 2022 is haar functioneren besproken en ook haar bezoldiging. De bezoldiging van de bestuurder werd aangepast aan de jaarlijkse indexatie conform de WNT, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022.

Invulling sleutelposities

De bestuurder (a.i.) informeerde in 2022 in de vergaderingen de raad van toezicht over de invulling van de sleutelposities. Dit betrof niet alleen leidinggevenden op alle niveaus maar bijvoorbeeld ook kernfuncties als die van de specialisten ouderengeneeskunde en wijkverpleegkundigen.

In de periode dat de bestuurder uitviel had een afvaardiging van de raad wekelijks contact met de directie.

10 Reflectie vanuit de rol als ambassadeur

De bestuurder (a.i.) informeerde in 2022 in de vergaderingen de raad van toezicht over de contacten die er op bestuurlijk niveau waren met interne en externe stakeholders, al dan niet in relatie tot ontwikkelingen bij die stakeholders dan wel meer algemeen in de regio of in de VVT-sector.

De raad van toezicht had in 2022 contact met de ondernemingsraad en met de centrale cliëntenraad. Bij de centrale cliëntenraad tijdens de reguliere aanwezigheid eenmaal per jaar in een overlegvergadering, en bij beide raden in het eerste half jaar incidenteel tussendoor.

De raad van toezicht nam deel aan de twee conferenties die de bestuurder a.i. organiseerde in juni en september. Hier ontmoette de raad van toezicht de ondernemingsraad, centrale cliëntenraad, de managers, de directie en de bestuurder a.i. De eerste keer gingen geledingen met elkaar in gesprek om een onrustige periode af te sluiten en de weg naar herstel weer te vinden na een stapeling aan gebeurtenissen, zoals een zware coronaperiode, een rapport van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, verzuim en uitstroom van medewerkers, de uitval van de bestuurder, het vertrek van de bestuurder en de start van de bestuurder a.i.. De tweede keer om hierop een vervolg te geven en de plannen van de bestuurder a.i. te bespreken. De raad vond het zeer waardevol om contact te hebben met de geledingen. Afspraken voor een vervolg werden gemaakt.

11 Reflectie op eigen functioneren raad van toezicht

Interne reflectie en teaming

In het eerste deel van de jaarlijkse zelfevaluatie, die op 19 januari 2022 deel zonder bestuurder plaatsvond, voerde de raad van toezicht een gesprek over de samenwerking onderling en de bijdrage van zijn leden. Deze bijeenkomst vond weer met begeleiding van een externe deskundige plaats.

Op 2 november voerde de raad van toezicht opnieuw een zelfevaluatie uit. Terugkijkend op 2022 stelde de raad zichzelf een aantal vragen, onder andere vanuit zijn visie op toezicht. Resultaat hiervan is, dat voortaan voorafgaand aan de jaarlijkse evaluatie van de bestuurder een 360°-evaluatie zal plaatsvinden. Daarnaast willen de leden door werkbezoeken meer

zichtbaar zijn in de organisatie. Werkconferenties met medezeggenschapsorganen en managers vindt de raad zinvoller dan vaker aansluiten bij overlegvergaderingen. Voortaan zal elke RvT-vergadering beginnen met een half uur met elkaar zonder de bestuurder. Ten slotte neemt de raad zich voor om alerter te zijn op het vasthouden en blijven doorvragen op voor hem relevante thema's en om te vragen naar dilemma's.

Educatie en ontwikkeling

De leden bepalen zelf wat zij in dit opzicht individueel doen. In 2022 liep het uiteen van het bijhouden van vakliteratuur tot een klankbordbijeenkomst met toezichthouders van een andere zorginstelling tot de volgende cursussen van de NVTZ: 'Dynamische oordeelsvorming 2022 Editie 1,' 'Arbeidsmarkt en strategisch personeelsbeleid,' 'verdiepte leergang voor de toezichthouder met de financiële portefeuille 2022 editie 2' en 'proactief toezichthouder 2022 editie 4.'

Bezoldiging RvT

De vergoeding van de toezichthouders is conform de WNT, met dien verstande dat de raad er in zijn in 2018 vastgestelde beleid voor koos, om voor de berekening van zijn vergoeding de percentages te gebruiken die de NVTZ adviseert. Deze zijn iets lager dan de WNT toestaat. Meer informatie hierover staat in de jaarrekening.



Gecertificeerd voor ISO in Zorg en Welzijn

Zonnehuisgroep Vlaardingen

Dillenburgsingel 5
3136 EA Vlaardingen
(010) 475 95 95
info@zgvlaardingen.nl

zgvlaardingen.nl
werkenbijzgvlaardingen.nl

Locaties

Het Zonnehuis
De Laurenburg
Drieën-Huysen Noord
Drieën-Huysen Zuid
Adriaan Pauw
Revalidatiecentrum De Dillenburg

Zonnehuis Thuis
Groepszorg