

2011: Toezicht in zorg, onderwijs en cultuur ontevreden

Terug naar de beloning van commissarissen en toezichthouders. Wat blijkt? Zij zitten al jaren onder de nullijn. Want ondanks dat de beloning licht stijgt, is deze stijging minder dan de inflatie. Onderzoek van Prof. dr. Mijntje Lückers-Rovers en Prof. dr. Auke de Bos laat dit duidelijk zien. In 2007 kreeg de gemiddelde commissaris 14.500 euro voor zijn of haar inspanningen. Vijf jaar later is dit bedrag gestegen tot 15.000 euro. Een verschil van 3,4 procent tussen 2007 en 2012. Ongecorrigeerd voor inflatie.

Ondertussen stijgen de eisen en de verantwoordelijkheden. Toch bleef het Malieveld leeg en ontwerpt men in Den Haag wetgeving die de beloning van toezichthouders in de (semi-) publieke sector verder aan banden legt...

Is het in het kader van bovenstaande vreemd dat in 2011 het aantal commissarissen en toezichthouders dat ontevreden is over zijn of haar beloning steeg van 34 naar 42 procent t.o.v. 2010? Sterker nog, dat in de **zorg**, het onderwijs en de culturele/goede doelen sector dit percentage steeg naar respectievelijk **46**, 69 en 100 (!) procent!

2012: Zorgcommissarissen ontevreden over vergoeding

Bijna de helft van de toezichthouders in de zorg vindt zijn of haar bezoldiging te laag. **De gemiddelde jaarlijkse vergoeding ligt in de zorg op 8600 euro per jaar**. Dat is ver onder het gemiddelde over alle sectoren, inclusief beursgenoteerde ondernemingen: dat komt uit op 15.000 euro.

Dit blijkt uit het Nationaal Commissarissen Onderzoek 2011, dat is uitgevoerd door de Erasmus Universiteit Rotterdam en Nyenrode Business Universiteit. Het onderzoek vindt sinds 2007 elk jaar plaats.

2014: Toezichthouder zorg

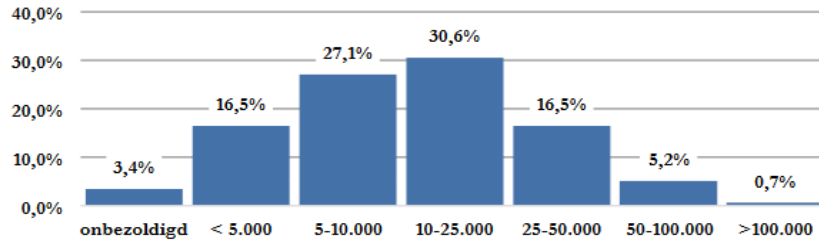
Meer dan de helft van de toezichthouders en commissarissen in de zorg vindt de eigen bezoldiging te laag. In het onderwijs is eenzelfde percentage ontevreden. Hoewel een kleine minderheid van alle toezichthouders nog content zegt te zijn met de eigen beloning (51 procent), is er wel sprake van een dalende trend (58 procent in 2013).

Zwaardere taken

Gemiddeld zouden toezichthouders en commissarissen een stijging van de bezoldiging van 25 procent passend vinden. Ze wijzen in dit verband op een verzwaard takenpakket en de toegenomen tijdsbesteding. Toch zijn er ook qua tijdsbesteding grote verschillen tussen de verschillende sectoren. Aan het commissariaat bij beursondernemingen en coöperaties wordt de meeste tijd besteed (29,4 respectievelijk 32,5 uur per maand). Bij toezichthouders in de zorg is de helft minder (15,6 uur). Dit is minder dan de totale gemiddelde tijdsbesteding, die is gestegen van 16 naar 18 uur per maand.

Jaarlijkse vergoeding

Aan de commissarissen is gevraagd om ongeveer aan te geven wat de vergoeding voor dit commissariaat is. 27% van de commissarissen verdient tussen de 5 en 10 duizend euro per jaar, en 31% tussen de 10 en 25 duizend euro. Tien commissarissen vervullen deze toezichtsfunctie onbezoldigd en zeventien commissarissen ontvangen meer dan 50 duizend euro, waarvan er elf commissaris zijn bij een beursonderneming.



Er zijn grote verschillen tussen de sectoren. Gemiddeld verdient de commissaris bij een beursonderneming het meest, ruim 49 duizend euro. In de andere sectoren is dit fors minder, waarbij commissarissen bij niet-beursondernemingen, coöperaties en familiebedrijven nog boven de 20 duizend verdienen, maar zorginstellingen en woningcorporaties verdienen fors minder: gemiddeld 8 à 10 duizend euro. Commissarissen bij pensioenfondsen verdienen rond de 15 duizend euro.

Vergoeding adequaat?

Aan de commissarissen is gevraagd of zij de beloning adequaat vinden, zij konden hiervoor aangeven te laag of veel te laag, precies goed, te hoog of veel te hoog.

298 commissarissen hebben deze vraag beantwoord. Gemiddeld is 57% van de commissarissen tevreden over de vergoeding in relatie tot de toezichtfunctie (2013: 58%). Het meest tevreden met de vergoeding zijn de commissarissen bij familiebedrijven (85% is tevreden) en bij coöperaties (70% is tevreden), gevolgd door pensioenfondsen (62% is tevreden). Het minst tevreden zijn de commissarissen bij onderwijsinstellingen (64% vindt de vergoeding te laag of zelfs te laag), bij zorginstellingen (55%) en bij woningcorporaties (51%). Drie keer wordt aangegeven dat de vergoeding te hoog of veel te hoog is, twee bij een zorginstelling en één bij een woningcorporatie.

2015 Beloning toezicht in zorg roept vragen op

- 9 december 2015
- [Friesland](#)

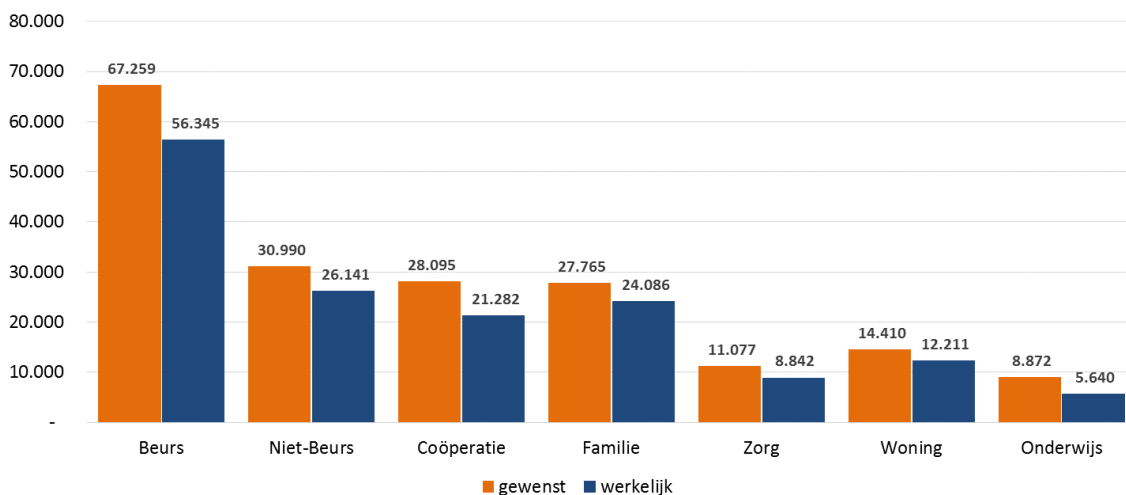
Beloning toezicht in zorg roept vragen op

De fors hogere beloning die vier toezichthouders van zorginstelling Patyna zichzelf geven, werpt een schril licht op de wondere wereld van het toezicht.

Met zijn vergoeding van 21.500 euro per jaar is Henk Wilbers (foto) in één klap de best verdienende toezichthouder geworden in de Friese zorg. De voorzitter van de raad van toezicht van Patyna, ontstaan uit de fusie van de zorggroepen Tellens en Plantein, krijgt meer dan zijn collega's bij de twee grote ziekenhuizen MCL en Nij Smellinghe.

Marcel Wintels, die op 1 december 2012 aantrad bij Zorgpartners Friesland, de koepel van MCL, Tjongerschans en ouderenzorg Noorderbreedte, ontvangt voor zijn werk 17.145 euro, ruim 4000 euro minder dan Wilbers, terwijl Zorgpartners qua omzet vijf keer zo groot is.

2015 RvT en commissarissen in verschillende sectoren



2015: Bezoldiging bestuurders in de zorg

Sinds 1 januari 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaxima (WNT 2) van kracht.

De WNT 2 wijzigt in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT 1) onder meer het wettelijke bezoldigingsmaximum. De maximale beloning van de WNT (€ 230.474) is met de WNT 2 gewijzigd in een maximale beloning van € 178.000.

In 2015 is dit echter niet van invloed op de bestuurders in zorg en welzijn. De bezoldigingsmaxima zoals die zijn vastgelegd in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector blijven in 2015 ongewijzigd van toepassing, dus met de daarin genoemde maxima per klasse, conform artikel 7.4 lid 2 van de WNT 2. In 2015 zullen NVTZ en NVZD met het Ministerie van VWS in gesprek gaan over een nieuwe ministeriële regeling zorg en welzijn voor 2016.

Pensioen

Sinds 1 januari 2015 is ook de Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentage pensioen en maximering pensioengevend inkomen van kracht. Dat betekent dat over een salaris boven de € 100.000 pensioenpremies niet meer fiscaal aftrekbaar zijn. Over het salarisdeel boven € 100.000 mag pensioen worden opgebouwd in een netto pensioenregeling.

In de WNT is het werkgeversdeel pensioen onderdeel van de maximum bezoldiging. Als de werkgever minder pensioenpremie gaat betalen, dan leidt dit tot een lagere WNT-bezoldiging. Er kan hiervoor in de plaats een werkgeversbijdrage voor het netto pensioen of andere financiële compensatie worden afgesproken. Als de bezoldiging van de bestuurder nu boven de WNT-norm ligt en overgangsrecht is van toepassing, dan mag een nieuwe werkgeversbijdrage niet leiden tot een hogere bezoldiging.

Commissarissen/toezichthouders

In de WNT 2 is de norm voor commissarisbeloningen opgetrokken. Het honorarium van een lid van een Raad van Toezicht (of Commissarissen) is vanaf 2015 **gemaximeerd op 10%** van het maximum dat geldt voor de bestuurder. Voor een **voorzitter wordt dit 15%** in plaats van 7,5%.

Reden hiervoor zijn de werkelijke tijdsbesteding (meer dan 8 of 12 uur per maand voor leden of voorzitters) en de zwaarwegende taken en rollen die aan toezichthouders bij semipublieke instellingen worden toebedeeld. In de WNT 2 wordt nu uitgegaan van een tijdsbesteding van 16 uur per maand voor leden en 24 uur per maand voor de voorzitter.

2016: Toezichthouder zorg vindt vergoeding te laag

- [Skipr Redactie](#)
- 9 februari 2016
- 2887 keer gelezen
- [4 reacties](#)

Meer dan de helft van de leden van raden van toezicht in de zorg vindt de eigen vergoeding te laag. Gemiddeld vinden ze dat de bezoldiging een kwart hoger mag zijn dan nu het geval is. Dat blijkt uit het jaarlijkse Nationaal Commissarissen Onderzoek van TIAS School for Business and Society en de Erasmus Universiteit.

Aan het onderzoek deden 387 commissarissen en toezichthouders uit zowel de publieke als private sectoren mee. De grootste groep van de commissarissen in het onderzoek waren commissaris bij een zorginstelling, gevolgd door niet-beursondernemingen. De [negende editie van het Nationaal Commissarissen Onderzoek](#) richtte zich specifiek op remuneratie.

Dalende tevredenheid

Over de gehele linie is 51 procent van de commissarissen en toezichthouders tevreden over de huidige vergoeding. Hierbij kan worden opgemerkt dat de hoogte van die vergoeding sterk uiteen loopt. Gemiddeld verdient de commissaris bij een beursonderneming met ruim 56 duizend euro het meest. Commissarissen bij niet-beursondernemingen, coöperaties, familiebedrijven en pensioenfondsen krijgen tussen de 20 duizend en 26 duizend euro. Bij [zorginstellingen gaat het om een bezoldiging van gemiddelde rond negen duizend euro](#) per jaar, tegen respectievelijk 12 en 6 duizend euro bij woningcorporaties en onderwijsinstellingen.

2017: Toezichthouden in de zorg

Geen opmerkingen over beloning van toezichthouders in het rapport van 2017.