



vogellanden

Jaarverslag 2023

Raad van Toezicht

1.0 Besturing en toezicht

1.1 Normen voor goed bestuur

De besturing van Vogellanden is ingericht volgens het raad van toezichtmodel. De interne governance is vastgelegd in de statuten en in reglementen voor de Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Bestuur (RvB). Bestuur en toezicht zijn samengesteld en handelen conform de Governancecode Zorg 2022. De RvT neemt deze code als uitgangspunt voor zijn handelen. Door het verlenen van decharge aan de bestuurder heeft de RvT aangegeven dat het beleid van bestuurder wordt ondersteund, dat naar hun inzicht zoveel mogelijk in maatschappelijk belang en belang van cliënten wordt gehandeld. De RvT beschouwt de resultaten van het gevoerde beleid als (meer dan) toereikend.

1.2 Raad van Bestuur

De relatie tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur is statutair geregeld. Sinds medio 2011 is er een eenhoofdig bestuur. Het bestuur berust statutair bij de RvB die wordt gevormd door uit mevrouw F. Eefting MBA.

De werkwijze en taken van de RvB zijn vastgelegd in het reglement RvB. De RvB richt zich in het bijzonder op het strategisch beleid, op de aansturing van de organisatie en op de samenwerking en positie in de regio en is eindverantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen van de instelling.

De bezoldiging van de RvB vindt plaats conform de ministeriële Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp (VWS). Deze bezoldiging is gebaseerd op de Wet Normering Topinkomens (WNT). Binnen de WNT gelden verschillende subnormen voor zorgaanbieders. Deze worden bepaald door onder meer de omvang en kenmerken van de zorginstelling (de zogenaamde klassenindeling). De maximale bezoldiging van een topfunctionaris kan daarmee lager zijn dan de algemene norm. Dit hangt af van de klasse waarin de instelling valt. Voor 2023 is besloten om de bezoldiging van de RvB te indexeren overeenkomstig de aanpassingen van de WNT. De salarisbedragen zijn opgenomen in de jaarrekening.

Jaarlijks, voor de vaststelling van de jaarrekening, vindt toetsing plaats van de beloning van de RvB aan de normen van de WNT, eerst door de RvT, daarna uiteraard door de accountant. Ook in 2023 paste de honorering van RvB binnen de gestelde kaders van de WNT.

De bestuurder vervult de volgende nevenfuncties, grotendeels in de hoedanigheid als bestuurder van Vogellanden. De met een * aangegeven functies zijn op persoonlijke basis. Door de raad van toezicht is beoordeeld dat deze geen tegenstrijdige belangen hebben aan het belang van Vogellanden.

Naam	Nevenfuncties
Mw. F. Eefting	• Lid Raad van Toezicht Landstede Groep (tot november 2023)* • Directeur/eigenaar Adviesbureau Fenomen(t)aal* • Bestuurslid Cobijt (Branche organisatie bijzondere tandheelkunde) • Lid Bestuurscommissie Informatiebeleid en Marketing (Revalidatie Nederland) • Bestuurlijke kartrekker Sector tafel zorg en welzijn, regio Zwolle • Bestuurlijk lid van IZA regio IJssel-Vecht • Bestuurslid Zorgnetwerk AntiBioticaResistentie(ABR), Euregio Zwolle • Bestuurslid OOR NO Nederland (onderwijs en opleidingen regio voor medisch specialisten) • Lid Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ), regio Zwolle

2. Intern toezichthouders: Raad van Toezicht

2.1 Inleiding

*"The voyage of discovery lies not in finding new landscapes, but in having new eyes".
Marcel Proust (1871-1922)*

Nieuwe ogen, dat is wat Vogellanders hebben. Onze ervaring als Raad van Toezicht is dat Vogellanden een organisatie is die verder kijkt. Waar zaken net even anders worden benaderd en waar enthousiaste en professionele mensen werken die kunnen omdenken. Professionals die de inhoud van hun werk en de organisatie steeds een stap verder weten te brengen.

Vanuit deze visie, deze manier van kijken is het voor de hand liggend dat er ook afgelopen jaar weer van alles gebeurde. Van alles wat ook op de tafel van de Raad van Toezicht kwam en waar we als Raad in werden betrokken, over werden geïnformeerd. Waar we in meedachten en adviezen over meegaven. En waar we goedkeuring aan verleenden of een besluit over namen. En ook wij als Raad kijken graag met nieuwe ogen om ons heen in deze 'voyage of discovery'.

Aftreden en toetreden

We namen dit jaar afscheid van Paul van der Wijk vanwege het aflopen van zijn tweede termijn. We gaan hem missen. Na veel goede woorden over en weer en cadeaus tijdens een etentje, hebben we hem uitgezwaaid.

Isabel van Dijk werd per 1 juni met algemene instemming herbenoemd voor een tweede termijn.

Blij zijn we met de komst van twee nieuwe capabele collega's: Andras Heijink en Robbert Belle. Met het schrijven van dit jaarverslag lijkt het alsof ze al jaren meedoen...

Taken - Commissies

Met de komst van twee nieuwe collega's zijn de taken als volgt verdeeld:

Algemene vergadering:

- o Voorzitter RvT: Beatrice Annot
- o Vice voorzitter: Jeroen van Geelen

Kwaliteitscommissie:

- o Andras Heijink (voorzitter)
- o Isabel van Dijk (lid)

Auditcommissie:

- o Robbert Belle (voorzitter)
- o Jeroen van Geelen (lid)

Remuneratiecommissie:

- o Isabel van Dijk (voorzitter)
- o Beatrice Annot (lid)

Vertrouwen en Dialoog

Het is mooi te merken dat afgelopen jaar de relatie die we als RvT met de organisatie hebben, is verbreed en verdiept. Er is sprake van breed vertrouwen en een plezierige samenwerking met de bestuurder, ondernemingsraad, de cliëntenraad, de kinderadviesraad, het strategisch team en de medische staf. Vanuit dat vertrouwen werden er waar nodig in de boardroom ook kritische noten gekraakt en was er soms een stevige dialoog. Iets wat ons op een hoger plan brengt en wat de missie waar Vogellanden voor staat ten goede komt. Ook dat helpt goed bij de 'voyage of discovery'.

2.2 Toezichtvisie

De RvT vervult zijn toezichthoudende rol vanuit de maatschappelijke context: leden van de RvT zien zich als vertegenwoordiger van de samenleving en nemen ieder vanuit eigen achtergrond en expertise signalen en ontwikkelingen vanuit de samenleving mee naar binnen.

De RvT houdt toezicht op de besturing van de organisatie door de RvB en op de algemene gang van zaken in de organisatie. De Raad sluit in zijn toezicht, houding en gedrag aan bij de visie en kernwaarden van de organisatie en wil aldus bijdragen aan:

- § waarde toevoeging voor patiënten;
- § werkplezier voor medewerkers;
- § in haar werkzaamheden doelmatig en doeltreffend te werk gaan;
- § zorgen voor goede voortgang van processen; en
- § haar functioneren continu verbeteren.

Dit doet de Raad vanuit een proactieve houding en een actieve betrokkenheid bij de organisatie en middels een onderzoekende en toetsende dialoog over het beleid en de besturing van Vogellanden.

De RvT ziet erop toe dat Vogellanden zijn maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, waarbij de posities van de patiënt en medewerker centraal staan en alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen. Dit alles binnen de wettelijke en gestelde financiële kaders, alsook de vigerende opvattingen over kwaliteit van zorg, bedrijfsvoering, personeelsbeleid en medezeggenschap en de cultuur van de organisatie.

De RvT voelt zich ook verantwoordelijk een bijdrage te leveren aan het borgen van bredere publieke belangen van gezondheidszorg, met name voor de toegankelijkheid, betaalbaarheid en kwaliteit van de zorg- en dienstverlening. In toenemende mate kijkt de Raad daarbij ook naar de mogelijkheden om bij te dragen aan het begrip “brede welvaart”. De Raad is zich daarbij bewust van de precaire balans tussen maatschappelijk belang en het belang van de organisatie.

2.3 Vergaderingen Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft in 2023 acht reguliere vergaderingen gehouden en daarnaast een drietal korte (online) extra vergaderingen in verband met de ontwikkelingen m.b.t. de overname van een centrum voor bijzondere tandheelkunde, de bestuurlijke en managementstructuur en de mogelijke aankoop van een extra pand.

De agenda van deze reguliere RvT-vergaderingen werd voor een deel bepaald door vaste onderdelen uit de jaarcyclus: de bespreking en vaststelling van het jaardocument 2022 inclusief het accountantsverslag, de kaderbrief ter voorbereiding op de nieuwe jaarcyclus, de kwartaalgewijze managementrapportages met focus op productie en financiën, cliënttevredenheid, kwaliteit, personele zaken en onderzoek en ontwikkeling, de SWOT- en risicoanalyse en de jaarplannen en de begroting voor 2024.

Verder stond in elke vergadering de ondersteuningsvraag van het CBT Alkmaar, onderdeel van het Noordwest Ziekenhuis aldaar, op de agenda. Een vraag die al snel overging in een voornemen om het CBT per 1 januari 2024 over te nemen, waarna vanaf de zomer de voorbereiding daarop in de vorm van contractvorming en de aankoop van een nieuw pand volop aandacht kregen.

Een belangrijke ander onderwerp dat in 2023 veel aandacht kreeg was de ontwikkeling van een nieuw revalidatie EPD. Enerzijds wat betreft de financiële afwikkeling met de beoogde leverancier na diens faillissement en anderzijds m.b.t. de keuze voor een nieuwe leverancier. Gelukkig bleek een doorstart met deze nieuwe leverancier mogelijk.

Ook de ontwikkelingen binnen de verschillende resultaat verantwoordelijke eenheden stonden meerdere keren op de agenda. En dan met name de vorming van interdisciplinaire behandelteams en de ontwikkeling van het leiderschap binnen de RVE volwassenenrevalidatie.

Verder zijn in 2023 aan de orde gekomen:

- § De ontwikkeling van een programma voor coaching naar gezonde leefstijl voor intern gebruik binnen de revalidatie en voor uitvoering bij andere organisaties
- § Een strategisch plan voor de periode 2023-2025
- § Een themabespreking innovatie binnen Vogellanden
- § Regionale ontwikkelingen, mede in het licht van het landelijk Integraal Zorg Akkoord
- § De ontwikkeling van nauwe samenwerking met VVT-instellingen die geriatrische revalidatie bieden, inclusief het plan om tot één kliniek te komen, te huisvesten bij Vogellanden

Op basis van gesprekken over bovenstaande onderwerpen heeft bestuurder afwegingen gemaakt om beleid wel of niet verder aan te passen. En op basis van al deze input zijn besluiten genomen over:

- § De samenstelling van sollicitatie- en adviescommissies bij vacatures in de RvT;
- § De honorering van de RvB en de RvT;
- § Goedkeuring voor jaarrekening en jaarverslag van 2022;
- § Decharge van beleid voor 2022;
- § Het aangaan van een meerjarig contract met een nieuwe EPD-leverancier;
- § Het aangaan van een hoofdlijnenakkoord alsmede de definitieve overeenkomst tot overname van het CBT Alkmaar;
- § De aankoop van een pand in Heerhugowaard voor het over te nemen CBT Alkmaar;
- § De exploitatie- en investeringsbegroting 2024;
- § Aanpassing van het reglement van de RvT-commissie Kwaliteit & Veiligheid; en
- § Het aangaan van onderhandelingen voor de aankoop van het pand Nooterhof.

De leden van de RvT spreken elkaar ook buiten aanwezigheid van de Raad van Bestuur, voorafgaande aan de vergaderingen van de RvT. Alle toezichthouders waren bij elke vergadering aanwezig.

2.4 Contacten met adviesgremia

In het verslagjaar heeft de RvT twee keer overleg gevoerd met de cliëntenraad. Lopende organisatieveranderingen, de vernieuwing van het revalidatie EPD, de overname van een CBT in Noord-Holland waren daarin o.a. belangrijke onderwerpen van gesprek.

Een delegatie van de Raad is twee keer aanwezig geweest bij een artikel 24 WOR-overleg tussen de Ondernemingsraad en de Raad van Bestuur, waarvan verslag werd gedaan in de Raad van Toezicht.

Verder is er in het voorjaar samen met de bestuurder één gezamenlijke bijeenkomst met (afvaardigingen van) de cliëntenraad en ondernemingsraad en met het bestuur medische staf geweest waar op informele manier gesproken is over (toekomstige) ontwikkelingen die voor Vogellanden van belang zijn.

Gebruikelijk is dat leden van de Raad van Toezicht zowel themabijeenkomsten als informele bijeenkomsten binnen de organisatie kunnen bijwonen. Van die mogelijkheid is diverse keren gebruik gemaakt.

In het laatste kwartaal van 2023 heeft de RvT met afgevaardigden van alle adviesorganen afzonderlijk een toekomstverkenning gedaan: Welke ontwikkelingen zien zij bij Vogellanden voor de komende jaren? Wat vraagt dit van het leiderschap in het algemeen? En welke opties voor de topstructuur passen hierbij? Het waren zeer informatieve en inhoudelijk goede gesprekken. In 2024 zal de uitkomst van de gesprekken nader bekeken worden op eventueel te ondernemen stappen.

2.5 Deskundigheidbevordering

De leden van de RvT zijn alle lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ). Voor leden van de NVTZ gelden eisen die ertoe moeten bijdragen dat toezichthouders op diverse aandachtsvelden kennis en vaardigheden hebben en die ook actueel houden om op goede wijze invulling aan hun functie te geven. Hiertoe heeft elk van RvT-leden in 2023 individueel een scholingsactiviteit gevolgd. De onderwerpen waren:

- § Leergang Toezicht Nieuwe Stijl in de Zorg
- § People management - het behouden van en omgaan met talent, interne mobiliteit en Gen Z
- § Traineeship Aankomend Toezichthouder
- § Toezicht op kwaliteit
- § Juridische kaders van governance
- § High Performance People Skills for Leaders

Gezamenlijk is in het najaar incompany een masterclass gevolgd m.b.t. preventie en gezonde leefstijl.

Tijdens een constructieve zelfevaluatie in november, geleid door procesbegeleider Wim Zuidberg van WIZIN, heeft de RvT haar functioneren en interacties binnen het team en met de organisatie besproken. De leden deelden hun trots en ontwikkelingskansen, waarbij een sterke relatie met de organisatie en een breed vertrouwen benadrukt werden, inclusief een positief kritische band met de bestuurder.

De RvT erkent het belang van diversiteit en wenst haar rol als sparringpartner voor de bestuurder te versterken, vooral in strategische discussies. De ruimte voor verbetering met betrekking tot duidelijkere communicatie en afstemming met de bestuurder over verwachtingen en besluitvormingsprocessen werd erkend, waarbij wordt gestreefd naar meer exploratieve gesprekken over nieuwe kansen.

Een DISC gedragsanalyse is gebruikt om teamrollen en gedragsstijlen van de leden te begrijpen, wat helpt bij het versterken van de samenwerking en effectiviteit van de RvT. De evaluatie benadrukte de veelzijdigheid van het team en het potentieel om in diverse situaties effectief op te treden.

De sessie werd afgesloten met een positieve blik op de open en constructieve sfeer van de zelfevaluatie en het voornemen van de leden om de inzichten en feedback actief toe te passen in hun toezichthoudende rol.

2.6 RvT-commissies

De kwaliteitscommissie heeft in 2023 drie keer vergaderd. De commissie heeft zich tot taak gesteld om de rapportage Kwaliteit en Veiligheid die binnen de commissie wordt besproken en vervolgens tevens in de RvT aan de orde komt, doelgerichter in te richten. Inhoudelijk meer afgestemd op de informatiebehoeften van de Raad van Toezicht en meer actief vooruitkijkend dan rapporterend. De bedoeling hiervan is om nog meer tot relevante vragen en onderwerpen te komen in relatie tot kwaliteitsmanagement en risico inventarisatie. Met dit nieuwe format en deze invulling is het afgelopen jaar naar tevredenheid een begin gemaakt. Een mooie opmaat voor 2024.

Tijdens de laatste vergadering van het jaar is dieper ingegaan op waarde gedreven zorg (value based healthcare). De heer Paul Versteegh, tandarts, presenteerde de Bijtmeter, een project waarin patiënt gerapporteerde data verzameld zal worden binnen de bijzondere tandheelkunde. En de heer Arnoud van de Grijn gaf een update waar Vogellanden op het gebied van waarde gedreven zorg momenteel staat. Dit onderwerp zal de komende jaren standaard op de agenda staan van de commissie.

De commissie kijkt ernaar uit om ook in 2024 een waardevolle en stimulerende bijdrage te leveren aan de zorg voor kwaliteit en veiligheid in brede zin binnen Vogellanden.

De auditcommissie is in 2023 twee keer bijeengewees. De begroting, het financieel kader en de administratieve organisatie zijn zoals gebruikelijk aan de orde geweest. Ook het reglement Auditcommissie en het Treasury statuut zijn geagendeerd en worden komende vergadering geactualiseerd vastgesteld. De laatste van Covid-gerelateerde bijdragen zijn besproken. Extra aandacht is besteed aan de investering in de ontwikkeling van een nieuw revalidatie EPD.

In de management letter geeft de accountant opnieuw aan dat de AO/IC van Vogellanden, inclusief de soft controls, goed op orde is. De samenwerking tussen Vogellanden en accountant loopt goed, waarbij aangetekend zij dat de duur van de verbintenis met de accountant wordt geagendeerd. Er waren geen bevindingen op gebied van fraude.

De jaarrekening 2022 is in de vergadering van mei besproken met de accountant en met positief advies voorgelegd aan de RvT. Er zijn wederom complimenten uitgesproken voor de stabiele bedrijfsvoering en het mooie, maatschappelijk verantwoord, resultaat. Voorts werd de kaderbrief besproken en de P&C-cyclus en hoe de organisatiewijziging naar interdisciplinair samenwerkend teams (IDT's) daarin zal doorwerken. Hierin is nadrukkelijk aandacht geweest voor de verschillende risico's die Vogellanden kan lopen en de beheersing ervan.

Tot slot is ook het thema informatiebeveiliging een regelmatig terugkerend item. Op de agenda staat o.a. de voortgang inzake de implementatie van NEN 7510 ("Informatiebeveiliging in de Zorg").

Het voorzitterschap van de auditcommissie is in de loop van het jaar overgedragen van dhr. v.d. Wijk naar dhr. Belle.

De remuneratiecommissie heeft twee keer een overleg gehad met de Raad van Bestuur. Beide keren met de evaluatie van de voortgang als onderwerp en eenmaal in het kader van de beoordeling van het functioneren. De beoordeling van het functioneren van de Raad van Bestuur heeft plaats gevonden aan de hand van een beperkte uitvoering van de 360° feedback methode. Specifiek was er aandacht voor de fase organisatieontwikkeling, de topstructuur en de persoonlijke ontwikkeling van bestuurder.

2.7 Bezoldiging

De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de adviesregeling van de NVTZ. De RvT onderschrijft de uitgangspunten die in dit advies zijn gehanteerd en handelt daarnaar.

De geadviseerde bezoldigingsmaxima zijn gekoppeld aan de zwaarte van de functie van de Raad van Toezicht, die weer is gekoppeld aan de wettelijk bepaalde klasse indeling van de zorginstelling en de daarop gebaseerde bezoldiging van de Raad van Bestuur. Vogellanden is ingedeeld in klasse IV van de ministeriële Regeling Bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp.

De bezoldiging is onafhankelijk van de prestaties van de zorginstelling. Dit is een voorwaarde om het onafhankelijk functioneren van de Raad van Toezicht te waarborgen.

2.8 Samenstelling

De samenstelling van de Raad heeft in 2023 twee wijzigingen ondergaan. In verband met het terugtreden op eigen verzoek van de heer den Hartog medio 2022 en het te voorziene uittreden van de heer v.d. Wijk in november 2023 is eind 2022 geworven voor twee nieuwe leden.

In het specifiek profiel voor deze leden is voor de één zorginhoudelijke kennis en ervaring, affiniteit met zorginnovatie, een holistisch cliëntperspectief voorop gesteld. En voor de ander kennis en ervaring met financiën, vastgoedbeheer en HR. In december is met instemming van de adviesraden dhr. Heijink benoemd om per 1 januari 2023 toe te treden tot de Raad en de heer Belle per 1 mei 2023.

De leden van de Raad zijn, naar het oordeel van de Raad, onafhankelijk. Er zijn geen vergoedingen toegekend buiten de vergoeding voor toezicht. Er zijn profielschetsen die door alle gremia zijn besproken en waarover al dan niet (instemmend) is geadviseerd, op basis waarvan de vacatures zijn ingevuld. Alle eventuele nevenfuncties zijn besproken en gewogen en er is besproken dat iedereen zelfstandige afwegingen maakt. En in de zelfevaluatie is afgesproken dat de Raad van Toezicht ervoor waakt dat er vitale spanning blijft bestaan met de Raad van Bestuur.

De raad bestaat uit twee vrouwen en drie mannen. De samenstelling van de Raad zag er op 31 december 2023 als volgt uit:

Naam	Aandachtsgebied	Hoofdfunctie en nevenfuncties
Mw. B. Annot-Mekelenkamp MCM Voorzitter Lid Remuneratiecommissie	Veranderkunde Bedrijfskundige Organisatie- en management-ontwikkeling HR Ondernemerschap	· Evaluator Raden van Toezicht via VTW (woningcorporaties), NVTZ (zorg) en VTOI (onderwijs) · Begeleider diverse groepen bestuurders o.a. via NVZD (accreditatie bestuurders) · Docent Governance Chair NCD · Docent masterclass voorzitters ERLY · Gastdocent Erasmus Universiteit – Gezondheidszorg managementvaardigheden · Coach Topclass Erasmus Centrum Zorgbestuur · Executive Coach · Docent Het spel van Toezicht - Avicenna · Auteur/redacteur ManagementSite · Ondernemer/eigenaar De Adviseursgroep
Mevr. Drs. I.W. van Dijk Lid Vz Remuneratiecommissie Lid Kwaliteitscommissie	Kwaliteit en HR	· Manager Milieu & Ruimte, Professional Partners (hoofdfunctie) · Lid Raad van Toezicht Stichting Bibliotheek Berkel & IJssel · Forumlid D66 Zutphen · Bestuurslid Stichting Duo Solo Danspartners
Dhr. J. van Geelen Vicevoorzitter / secretaris Lid Auditcommissie	(Sociale) innovatie, Digitale Transformatie	· Ondernemer/eigenaar IGNE (hoofdfunctie) · Directeur Amulet · Lid Raad van Toezicht KwadrantGroep · Directeur Mingly · Directeur TimeSteps · CFO Happybase · Adviseur Antilope Consultancy
Dhr. R. Belle (vanaf 1-5-2023) Lid Vz. Auditcommissie	Financiën Vastgoed Digitalisering HR	· Ondernemer/eigenaar Parttime Directeur · Statutair bestuurder voor Schiphol in Italië · Lid RvC De Jong Intra Vakanties · Gastdocent <i>finance & governance</i> bij diverse instituten · Onbezoldigde bestuursrollen bij diverse stichtingen en verenigingen
Dhr. A. Heijink Lid Vz. Kwaliteitscommissie	Kwaliteit & Veiligheid Zorginnovatie	· Medisch adviseur op ZZP-basis (parttime) · Praktiseren orthopedisch chirurg (parttime) · Bestuurslid Vereniging Medisch Adviseurs aan Slachtofferzijde (onbezoldigd) · Mede-eigenaar HILL B.V. · Expert-lid MSK-panel NLC (onbezoldigd)

2.9.1 Rooster van aan- en aftreden Raad van Toezicht Vogellanden

	Toegetreden	Herbenoemd(baar)	Uit(ge)treden
P. van der Wijk	1 november 2015	1 november 2019	1 juli 2023
I.W. van Dijk	1 juni 2019	1 juni 2023	1 juni 2027
B. Annot	1 januari 2021	1 januari 2025	
J. van Geelen	1 januari 2022	1 januari 2026	
A Heijink	1 januari 2023	1 januari 2027	
R. Belle	1 mei 2023	1 mei 2027	

2.10 Governance

In 2023 is het reglement van de RvT aangepast m.b.t. de inbreng van de adviesraden bij de sollicitatieprocedure voor nieuwe RvT-leden. Sollicitatiegesprekken zullen voortaan in gemengde groepen van RvT-leden, RvB en afvaardigingen van de adviesgremia gevoerd worden.

Het reglement van de RvB is aangepast op het punt van besluitvorming over niet-begrote investeringen of grote investeringen boven de 500 duizend euro. In beide gevallen is nu goedkeuring van de RvT nodig.

Tot slot is ook het al bijna 10 jaar oude reglement van de RvT-commissie Kwaliteit & Veiligheid geactualiseerd na een uitgebreide evaluatie. Hierbij is gebruik gemaakt van het model reglement van de NVTZ.

2.11 Vooruitblik en dank

Vogellanden is een dynamische organisatie die in beweging was en in beweging blijft. Het is een centrum voor medisch specialistische revalidatie, bijzondere tandheelkunde en gezonde leefstijl. En dat laatste kleurt ook Vogellanden zelf. De organisatie ademt zelf de gezonde leefstijl waar ze anderen mee van dienst willen zijn. En waar we als Vogellanden – ook wij als Raad – in geloven. En natuurlijk wilden we afgelopen jaar daarom als Raad ook zelf de training gezonde leefstijl van de leefstijlcoaches volgen. Wat met veel plezier gebeurde.

Gezonde medewerkers, zo gezond als mogelijk, dragen bij aan de professionaliteit die Vogellanden wil bieden. En het past bij de visie: het coachen van elkaar en de patiënt naar een zo goed mogelijk leven.

Vogellanden is ook een ondernemende organisatie. Intern gebeurt er van alles en zijn er met regelmaat plannen voor verandering en verbetering. En ook extern neemt de organisatie haar verantwoordelijkheid als het bijvoorbeeld gaat over gezonde wijken, welzijn en welbevinden.

Als we vooruitkijken zal die dynamiek en dat ondernemerschap ook komend jaar zo blijven, het hoort bij de cultuur van de organisatie. Als Raad kennen we Vogellanden zo en staan achter de manier waarop het gaat en naar we verwachten zal blijven gaan.

Goed werkgeverschap voor iedere medewerker en goede zorg voor iedere patiënt horen bij elkaar. Als Raad zijn we blij en dankbaar met de bestuurder, het strategische team en medische staf die met alle andere medewerkers zich hier elke dag voor inzetten.