

Visie op toezicht en toetsing

De raad van commissarissen “Zorggroep Oude en Nieuwe Land” houdt toezicht op het bestuur en besturing van de aan de stichting verbonden organisaties en/of rechtspersonen. Als toezichthouder leveren we een bijdrage aan het realiseren van de maatschappelijke doelstellingen van Zorggroep Oude en Nieuwe Land (ZONL) en leggen in dit document uit wat daarin richtinggevende elementen zijn voor ons. We baseren ons daarbij op de Governance Code Zorg 2022.

Waar staan we voor?

Zorggroep Oude en Nieuwe Land zet in op een samenleving waarin ieder mens tot zijn recht komt en iedereen mee kan doen. Waarin mensen hun leven kunnen leiden zoals zij dat zelf willen. De kracht van Zorggroep Oude en Nieuwe Land is onze visie: mensen zien. ZONL richt daarbij de focus op:

- Medewerker op één, cliënt centraal
- Zeggenschap en dialoog
- Professioneel eigenaarschap

ZONL is een inclusieve organisatie, waar we ruimte bieden voor leren en experimenteren. Vanuit onze kernwaarden “vertrouwen, verbinding en verantwoordelijkheid” werken we samen aan een integrale aanpak op verschillende plekken in de organisatie. Zo staan we samen sterk.

Wat is onze opdracht?

Als raad hebben we vier rollen, met bijbehorende taken:

1. Vanuit onze **toezichthoudende rol** vervullen we toezicht op het algemeen besturen van de organisatie, met als doelstelling dat ZONL bijdraagt aan het welzijn van haar cliënten in haar werkgebied. De zorgvraag van de individuele cliënt is het startpunt voor de wijze waarop de inhoud van de zorg tot stand komt en hoe deze geleverd wordt. We hebben specifiek aandacht voor risicobeheersing en afweging van kansen.
2. Vanuit onze **adviesrol** tonen we actieve betrokkenheid in beleidsvoorbereidende fases, denken we mee en voeren we open en kritische dialogen. Vanuit een onderzoekende houding gaan we wanneer nodig het constructieve conflict aan om te komen tot duidelijke besluiten. Hierbij volgen we (wettelijke) regelingen zoals de Wet Bestuur en Toezicht en werken we op basis van een heldere verdeling van verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Onze werkwijze daarbij is vastgelegd in het reglement Raad van Toezicht. Hierbij valt te denken aan het toetsingskader (beheersing en besturing), samenstelling van de RvC, benoemingen, vergaderingen etc.
3. Vanuit onze **werkgeversrol** beoordelen we het functioneren van de bestuurder jaarlijks, waarbij we ons laten voeden door maatschappelijke ontwikkelingen en de opdracht van de organisatie.
4. Vanuit onze **maatschappelijke rol** voeren we integraal en proactief toezicht uit, gericht op thema's en keuzes die ZONL vanuit haar besturingsfilosofie maakt. Dit vraagt van ons als raad dat we vanuit maatschappelijke ontwikkelingen aandacht hebben voor innovaties in de zorg, samenwerken en netwerken, digitalisering en andere aanverwante relevante thema's.

Hoe vervullen wij onze opdracht?

Wij vinden het belangrijk zelfstandig naar de organisatie en de omgeving te kijken, naast ons contact met de bestuurder. Daarom zorgen we voor voldoende contactmomenten met de ondernemingsraad (OR), centrale cliëntenraad (CCR), verzorgende en verpleegkundige adviesraad (VVAR), cliënten, professionals, managers, stakeholders, collega zorgleveranciers etc. Dit doen we op meerdere manieren, onder andere door het participeren aan bijeenkomsten, gastsprekers uitnodigen tijdens vergaderingen, aansluiten bij overleggen.

Wij werken zoveel mogelijk programmatisch, met thema's die per jaar kunnen wisselen. Met jaarplanningen en commissies zorgen we voor de uitvoering. We pakken zelf regie in het vervullen van onze rol.

Wij geven situationeel uitvoering aan ons toezicht, afhankelijk van de complexiteit van en veranderingen in interne en externe omstandigheden. Dit vraagt van onze rol dat we ons wendbaar opstellen: we willen afwisselend vertrouwen geven, inspireren en/of uitdagen, kritisch en toetsend zijn etc. We zijn ons bewust van continue aanwezige ambiguïteit en paradoxen, waarbij we een balans zoeken tussen ondernemerschap en afdekken van risico's.

Dit vraagt van ons dat we het goede gesprek voeren met het bestuur, oog hebben voor ontbrekende perspectieven, beslissingen durven nemen en in staat zijn om moed en kracht te tonen in onzekere omstandigheden.

We stemmen de raadsleden af op de besturing, de opgave en de doelstellingen van ZONL. Daarbij hebben we aandacht voor diversiteit in de samenstelling. We zijn individuen en dragen zorg voor permanente educatie en ontwikkeling. Ons functioneren laat ons leiden door integriteit, onafhankelijkheid en zelfstandigheid.

Hoe verantwoorden we ons?

We zijn transparant over onze wijze van toezichthouden en verantwoorden ons door:

Jaarlijks een zelfevaluatie te organiseren. Hierbij staat de borging van de kwaliteit van intern toezicht centraal. We kijken terug naar het jaar ervoor en kijken vooruit naar het volgend jaar. Daarbij zijn we kritisch naar onze eigen rol als toezichthouder. Eens per drie jaar is de zelfevaluatie met een externe deskundige. Dan actualiseren we onder andere onze toezichtvisie;

Door verantwoording van ons handelen vast te leggen in het jaarverslag.



Wat vraagt dit in de samenwerking met de raad van bestuur?

We hebben het nodig dat de raad van bestuur ons meeneemt in (strategische) vraagstukken, denkrichtingen en koers die deze wil varen zodat wij ons zorgvuldig kunnen voorbereiden. Door informatievoorziening laat de raad van bestuur zien aanspreekbaar te zijn op het beleid en de uitvoering daarvan. Ook vraagt de samenwerking om wederzijds respect en bewustzijn van elkaars rol en autonomie. We geven elkaar daarin feedback en evalueren minimaal een keer per jaar ons functioneren.