

Over deze Toezicht visie:

In de Visie op Toezicht vanaf 2025 zetten we voor Tragel en andere belanghebbenden uiteen wat zij van het toezicht van Tragel kunnen verwachten. Ons toezicht richt zich primair op het waarborgen van de realisatie van de maatschappelijke opdracht en bijbehorende verantwoordelijkheid die Tragel heeft, nu en in de toekomst.

Visie:

De Goede dingen doen en dingen goed doen. Daarbij gaat het niet alleen om de Bedoeling maar ook over het hanteren van maatschappelijke waarden en normen en het scheppen van randvoorwaarden voor adequate invloed van belanghebbenden. In andere woorden: **Waarde gedreven Toezicht**

De kernverantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht is het toezicht houden op de doelstellingen zoals beschreven in artikel 2 van de statuten van Stichting Tragel;

Uitgangspunten om de kernverantwoordelijkheid vorm te geven:

Algemeen leidende principes:

- Het morele kompas is leidend voor ons handelen. Daarbij staat de bedoeling van Tragel centraal: het leveren van mooie, menslievende en waardevolle zorg aan onze cliënten.
- Toezichthouden gaat bij Tragel uit van vertrouwen in elkaar en in elkaars deskundigheid en van de erkenning van elkaars posities, taken en verantwoordelijkheden. We werken vanuit een duidelijke rolbewustzijn. En verliezen daarbij niet het collectieve belang uit het oog.

Leidende principes voor de uitvoering:

- Toezichthouden is de balans tussen adviseren, controleren, inspireren, beoordelen en betrokken zijn. Het belang van deze elementen wisselen afhankelijk van de vraagstelling en de situatie van de organisatie. Het strategisch partnerschap is hierbij van belang. De RvT acteert als de “**critical friend**” van de RvB.
- Goed toezicht komt tot stand in een open en transparante dialoog tussen de bestuurder en de RvT en binnen de RvT zelf. Daarbij stellen de betrokkenen zich kwetsbaar op.
- De RvT heeft een interne en externe reflectieve houding en zorgt voor een veilig klimaat.
- De RvT is aanspreekbaar op het adequaat toezichthouden ter zake de realisatie van de maatschappelijke opdracht vertaald in (onder meer) de strategie.
- De RvT houdt toezicht op de continuïteit van Tragel én de maatschappelijke impact.
- De dialoog en het delen van betrouwbare (tijdig, juist en volledig) informatie zijn de sleutel voor transparante samenwerking.
- Het streven van de RvT is erop gericht om zelfstandig informatie (haalplicht) te verkrijgen, zowel zacht (beleving) als hard (feitelijk).
- Als RvT functioneren we als een team.
- We houden proactief toezicht op samenwerking; ook in de regio.

- Als werkgever is de RvT er verantwoordelijk voor dat Tragel een ter zake kundige en functionerende Raad van Bestuur heeft.
- De RvT legt verantwoording af door transparant te zijn over haar rol als toezichthouder, adviseur / klankbord van het bestuur en haar werkgeversrol.
- Toezichthouden is jaarlijks leren en investeren in de ontwikkeling van de RvT.

De werkwijze van de RvT:

De dialoog en het delen van informatie zijn de sleutel voor transparante samenwerking. Dit betreft de organisatie feitelijk en ook de informatie over cultuur, gedragingen en de sfeer.

In onze onderlinge dynamiek streven we naar het volgende:

- ✓ We zijn ruimtescheppend door verwondering en nieuwsgierigheid te stimuleren.
- ✓ We hanteren een open en vragende rol.
- ✓ We zorgen dat alles op de inhoud gezegd kan worden.
- ✓ We brengen humor in.

In de praktijk werken we als volgt:

- Minimaal 1 keer per jaar bespreken de RvT en RvB de strategische positie en het perspectief van Tragel.
- Agendering en bespreking van belangrijke hoofdthema's vindt plaats in de RvT vergadering. Verdieping vindt plaats in de commissies.
- De RvT-leden delen regelmatig hun inzichten, beelden en verwachtingen voorafgaand aan de vergadering.
- De leden van de RvT zoeken de ontmoeting met bestuurder, de organisatie en gaan – in afstemming met de bestuurder - in dialoog met interne en externe belanghebbenden. De RvT vraagt en observeert en geeft haar waarnemingen/reflecties terug aan bestuurder.
- De RvT en de bestuurder evalueren minimaal één keer per jaar de onderlinge samenwerking en het functioneren van de bestuurder.
- De RvT evalueert jaarlijks haar functioneren en vraagt vooraf ook de bestuurder om input. Periodiek laat zij zich daarbij ondersteunen door een extern onafhankelijk begeleider.
- Risico's en dilemma's worden met elkaar besproken en waar nodig vastgelegd.
- De RvT is aanspreekbaar op haar rol als toezichthouder, adviseur/klankbord van de bestuurder en werkgever.
- De RvT ziet toe op de naleving van de gemaakte afspraken en genomen besluiten.

** De RvT heeft een reglement voor haar handelen opgesteld waarin de werkwijze, de belangrijkste aandachtspunten en documenten zijn opgenomen. Dit reglement wordt jaarlijks geactualiseerd.