

JAARVERSLAG 2024



Huis ter Leede
wonen en zorg

Versie definitief



Voorwoord	3
Missie	4
Visie	5
Kernwaarden	6
Samenstelling bestuur en toezicht	7
Raad van Toezicht	8
Medezeggenschap	9
Normen en (gedrags-)codes	10
Bezoldiging	10
Doelgroepen en diensten	11
Kerncijfers	12
Werkgebied	14
Samenwerkingsrelaties	15
Terugblik en ontwikkelingen	16
Medewerkerstevredenheidsonderzoek	19
Duurzaamheid	22
ZorgAlliantie Rivierenland (ZAR)	23
Vooruitblik 2025	24
Financieel beleid	26
Algemene informatie	27
Jaarverslag 2024 Raad van Toezicht	29
Jaarverslag 2024 Cliëntenraad	36
Jaarverslag 2024 Ondernemingsraad	38
Jaarverslag 2024 Identiteitscommissie	41
Jaarverslag 2024 Verpleegkundige en Verzorgende AdviesRaad	44
Jaarverslag 2024 St. Vrienden van Huis ter Leede	46



Vol trots presenteren wij hierbij het jaarverslag 2024 van Huis ter Leede. In dit verslag kijken wij terug op de belangrijkste ontwikkelingen in 2024 en geven wij alvast een doorkijkje naar 2025.

Met mooie cijfers hebben zowel bewoners als cliënten van Huis ter Leede aangegeven tevreden te zijn over de warme, professionele en persoonlijke zorg die zij ontvangen. Ook medewerkers en vrijwilligers hebben aangegeven tevreden te zijn met Huis ter Leede als werkgever. De verkregen tips uit de onderzoeken zijn een goede aanvulling op het jaarplan van 2025.

Er zijn in 2024 veel nieuwe initiatieven gestart en wij hebben met elkaar hard gewerkt aan het voeren van een gezonde bedrijfsvoering. Het is gelukt om zowel de vacature in het middenkader als binnen het managementteam halverwege het jaar op te vullen. Dit is merkbaar binnen de organisatie; onze slagkracht en ons denkvermogen tot innovatie en sturing zijn hierdoor toegenomen.

Terugkijkend op 2024 was er veel reden tot vreugde en dankbaarheid. Hierbij kijken wij direct naar alle medewerkers en vrijwilligers van Huis ter Leede, die zich iedere dag weer inzetten om de zorg en ondersteuning mogelijk te maken.

Wij kijken er naar uit om in 2025 met elkaar verder te bouwen aan een toekomstbestendig en mooi Huis ter Leede, waar het fijn wonen en werken is!

Patricia Vermeulen

Bestuurder Huis ter Leede

Missie en visie van Huis ter Leede



Missie

Huis ter Leede draagt vanuit een actieve protestants-christelijke houding bij aan een waardevol leven voor kwetsbare mensen. Met een uitgebreid pakket aan diensten op het gebied van wonen, zorg en welzijn ziet Huis ter Leede het als haar verantwoordelijkheid om met ontferming en betrokkenheid bij te dragen aan het welbevinden van hen die zorg nodig hebben.

Visie

De protestants-christelijke levensbeschouwing is voor ons de inspiratiebron en gids voor ons werk. Onze zorg richt zich op heel de mens: lichaam, geest en ziel. Onze bewoners en cliënten krijgen daarom onze oprechte zorg en aandacht. Wij bieden veilige, persoonsgerichte en verantwoorde zorg. Wij hebben oog voor hun welzijn en welbevinden en wij helpen hen om zo waardevol mogelijk te leven. Ook in de laatste levensfase willen wij er voor onze bewoners en cliënten zijn. Wij zorgen ervoor dat onze bewoners en cliënten zich bij ons thuis voelen en doen er alles aan om aan hun wensen tegemoet te komen.

Wij zijn dankbaar voor de onmisbare hulp die vrijwilligers en mantelzorgers daarbij bieden. Wij geloven dat we schepselen van God zijn, dat God naar ons omziet en dat wij ook van God afhankelijk zijn in ons leven. Dit dragen wij actief en betrokken uit naar onze bewoners, cliënten, hun naasten, onze medewerkers en vrijwilligers.

Onze medewerkers zijn ons kapitaal. Wij steunen hun professionele en persoonlijke ontwikkeling door het bieden van opleidingsmogelijkheden en hebben ook oog voor hun gezondheid, vitaliteit en welzijn. Wij werken vanuit professionele kaders, gericht op zelfstandige taakvervulling, effectieve zorg, continuïteit en duurzaamheid. Onze medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid, geven elkaar en het management constructieve feedback, bedenken creatieve oplossingen en zijn proactief. Uiteraard vormen onze financiële middelen ook ons kapitaal, wij willen een financieel gezonde organisatie zijn.

Als organisatie realiseren wij de voorwaarden voor kwalitatieve en veilige zorg, bieden goed werkgeverschap dat kansen biedt voor onze medewerkers en onderhouden duurzame relaties met onze omgeving. Wij vinden het belangrijk om de zorg samen met andere organisaties in een netwerk te leveren en om samen te werken aan innovatie.





Kernwaarden

1

Waardevol

2

Betrokken

3

Verantwoordelijk

Bestuur, toezicht en medezeggenschap

Samenstelling bestuur en toezicht

Huis ter Leede is een protestantse interkerkelijke stichting die gebruik maakt van het Raad van Toezicht-model. De eenhoofdige Raad van Bestuur wordt gevormd door de bestuurder.

Raad van Bestuur:

Mevrouw P.W. Vermeulen-Klein, Msc.

Managementteam (van links naar rechts):
Mevrouw P. Vermeulen (bestuurder)
Mevrouw S. Blom (manager zorg)
De heer T. de Voijs (manager bedrijfsvoering)



Raad van Toezicht

Raad van Toezicht:

Per 31 december 2024 was de Raad van Toezicht als volgt samengesteld (van links naar rechts):

De heer L. de Kluiver

De heer J. Heijstek (voorzitter)

Mevrouw A.M. Noorthoek

Mevrouw M. van Dorp (trainee)

De heer C. Verweij (vicevoorzitter)



Medezeggenschap

Huis ter Leede heeft samenwerking met de medezeggenschapsraden hoog in het vaandel staan. Huis ter Leede kent als inspraakhebbende organen een cliëntenraad (CR), een ondernemingsraad (OR), een identiteitscommissie (IC) en een Verpleegkundige en Verzorgende AdviesRaad (VVAR). De samenstelling en werkwijze is beschreven in de Jaarverslagen die als bijlagen aan dit document zijn toegevoegd.



Normen en (gedrags-)codes

De volgende normen en (gedrags-)codes worden door Huis ter Leede gehanteerd bij het besturen van de organisatie:

- Governancecode Zorg 2022;
- Toezichtplan Raad van Toezicht;
- Statuten;
- Reglement Raad van Toezicht;
- Reglement Raad van Bestuur;
- Reglementen commissies;
- Treasury-statuuut;
- Klokkenluidersregeling.

Huis ter Leede heeft een gedragscode voor medewerkers en vrijwilligers gericht op omgang met elkaar, privacy en gebruik van social media. Hierin staat beschreven wat wij verwachten van de medewerker of vrijwilliger, zonder daarbij de eigenheid van de persoon te laten verdwijnen. De medewerkers en vrijwilligers ontvangen de gedragscode bij indiensttreding.

Bezoldiging

De bezoldiging van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht is conform de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) en de daarvan onderdeel uitmakende Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector.





Doelgroepen en diensten

Huis ter Leede biedt zorg aan de volgende doelgroepen.

Ouderen met:

- een psychogeriatrische aandoening of beperking;
- psychosociale problemen;
- een somatische aandoening of beperking.

Intramuraal biedt Huis ter Leede wonen, verpleging, verzorging en begeleiding aan bewoners met een verpleeghuisindicatie.

Daarnaast bieden wij eerstelijns verblijf voor ouderen die tijdelijk niet meer of nog niet verantwoord in hun eigen woonomgeving kunnen verblijven. Tot slot biedt Huis ter Leede hospicezorg voor ouderen in hun laatste levensfase.

Extramuraal bieden wij zorg aan huis, bestaande uit huishoudelijke en persoonlijke verzorging, verpleging en begeleiding.

Geïndiceerd vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning bieden wij:

- alarmering;
- begeleiding (individueel en groep, dagbesteding);
- huishoudelijke ondersteuning.

Wij bieden dagbesteding aan twee verschillende groepen, waarvan één groep voor ouderen met een reformatorische achtergrond.

Kerncijfers



Medewerkers

381



Cliënten
wijkverpleging

161



Cliënten
huishoudelijke
ondersteuning

512



Cliënt
tevredenheid

8,1



Uren
wijkverpleging

26.195



Omzet

€ 14.875.318



Productie dagen
intramuraal

32.853



Vrijwilligers

154



Huis ter Leede
wonen en zorg



Huis ter Leede behaalde in het jaar 2024 een prachtige waardering van een **8,6** op Zorgkaart Nederland. Waarmee wij met trots op een gemiddelde uitkomen van **8,5**. Huis ter Leede hecht veel waarde aan feedback en op- en/of aanmerkingen gebruiken we als input voor continue verbetering.



Huis ter Leede ✓

Organisatie

8,5

uit 220 waarderingen



Oranjarahof 2, Leerdam



**Zorgkaart
Nederland**

Patiëntenfederatie Nederland

8,6

75 waarderingen

8,4 via Zorgkaart Nederland



"Mijn moeder voelt zich thuis.

En dat is met haar diepe dementie het belangrijkste. Over het algemeen wordt er bijtijds geïnformeerd over veranderingen. Medewerkers staan open voor feedback.."

9,0 via Zorgkaart Nederland



"Ontzettend prettige communicatie en altijd luisterend oor. Erg betrokken bij cliënt en goede zorg en veel kennis in huis. Vrijwilligers zijn erg betrokken. Wij als naasten voelen zich er echt thuis."

10,0 via Zorgkaart Nederland



"Ik vind de zorg boven verwachtingen, het gebouw is nog nieuw, het personeel op alle niveaus zijn erg zorgzaam, ik heb alleen veel lof aan iedereen die betrokken is."

Werkgebied

Het werkgebied van Huis ter Leede is gericht op de gemeente Vijfheerenlanden. Het adherentiegebied voor de intramurale zorg strekt zich anno 2024 uit over ongeveer een diameter van 35 kilometer rond de Oranjarahof. Bewoners kiezen ook vanwege de protestants-christelijke identiteit voor Huis ter Leede en komen daarom ook van buiten de regio. Huis ter Leede is werkzaam in de zorgkantorregio Waardenland.



Samenwerkingsrelaties

Huis ter Leede wil een belangrijke samenwerkingspartner zijn en blijven binnen de regionale samenwerkingsverbanden.



Terugblik, ontwikkelingen en vooruitblik

Terugblik en ontwikkelingen

Op de PG-afdelingen is vanaf april de personele bezetting gewijzigd om deze meer in lijn te krijgen met de norm die geldt bij de ZZP's van de bewoners. Deze aanpassing is noodzakelijk om de zorg toekomstbestendig te houden. De nieuwe basisbezetting is later dit jaar naar tevredenheid geëvalueerd, besproken met de OR en zal worden gecontinueerd.

Nagenoeg alle bewoners van de Smaragd zijn gedurende het verslagjaar omgezet van Zorg zonder, naar mét behandeling. De overgang naar verpleeghuiszorg heeft een omslag in denken en doen gevraagd van het team op de Smaragd. De medewerkers hebben daarom verschillende scholingen gevolgd.

In 2024 heeft Huis ter Leede te maken gehad met een zogenaamde “hoge bedbezetting”. Er is een aantal echtparen komen wonen in huis en het aantal mutatiedagen is over het algemeen vrij laag. Hoewel Huis ter Leede nog beschikt over een wachtlijst, lijkt de bezetting in de toekomst een uitdaging te worden. Onderzoek wijst uit dat in 2024 50% van de verpleeghuizen met leegstand te maken hebben.

Ook in het verslagjaar is de zorg voor de gasten in het hospice en voor de gasten op basis van ELV-laag complex voortgezet. De samenwerking tussen het team van de Smaragd en de zorgvrijwilligers is inmiddels volledig vertrouwd. De tevredenheid van de gasten blijkt zeer hoog te zijn.

Het aantal WMO HO-cliënten is opnieuw gegroeid tot inmiddels boven de 500. Voor de regio Lekstroom, waar de gemeente Vijfheerenlanden toe behoort, heeft Huis ter Leede de definitieve gunning ontvangen voor de komende jaren. Ook in de gemeenten Gorinchem en Molenlanden wordt dit product geleverd; daar is nu geen sprake van een nieuwe aanbesteding.





➔ Het aantal vrijwilligers is in 2024 flink gegroeid naar 154. Het was één van de Good Practices zoals afgesproken met het Zorgkantoor. De vrijwilligerscoördinator zet zich dagelijks in om deze belangrijke groep te blijven binden en behouden. De vrijwilligers zijn onmisbaar voor de organisatie om alle verschillende activiteiten en het hospice te blijven ondersteunen.

➔ In het kader van meer zelfregie voor de cliënt, langer thuis als het kan en het efficiënter inzetten van beschikbare zorgprofessionals, is in de regio gekozen voor een gezamenlijke werkwijze rondom het gebruik van de oogdruppelbril. In 2025 volgt de standaard inzet van een steunkousenhulp, iets waar Huis ter Leede nu al regelmatig gebruik van maakt.

➔ De zorgvraag binnen de wijkverpleging blijft stijgen, mede als gevolg van het landelijke beleid dat inzet op langer thuis wonen. Het blijft een uitdaging om de benodigde zorg te leveren binnen de zorgkostenplafonds die door zorgverzekeraars zijn vastgesteld. Bij enkele verzekeraars bleken deze plafonds onvoldoende, waardoor aanpassingen zijn doorgevoerd. De doelmatigheid van de zorgverlening staat hierdoor voortdurend onder druk. Naar verwachting zal deze situatie de komende jaren aanhouden en blijft het een belangrijke opgave voor zorgorganisaties.



Ter verbetering van de kwaliteit zijn diverse scholingen en investeringen gedaan, waaronder een eigen CRP-apparaat, nieuwe hulpmiddelen (zoals tilliften, aangepaste douchestoelen en medicijnkarren met Salto-slot), de inzet van Medido en aangepaste spelmaterialen. Na testsessies met medewerkers is een nieuw LeerManagementSysteem aangeschaft, dat begin 2025 het huidige systeem vervangt.



Alle zorgorganisaties in de regio doen mee aan een project om thuiswonende ouderen met thuiszorg of personenalarmering te voorzien van een 'slim slot'. Via een app kunnen de medewerkers de deur openen, zodat we geen sleutels meer in eigen beheer hoeven te houden. Dit is veiliger en efficiënter.



Eind 2024 is door een extern adviseur een Business Case opgesteld over de levering van Volledig Pakket Thuis (VPT). Op basis hiervan wordt in 2025 besloten of en hoe Huis ter Leede VPT gaat aanbieden. Ter voorbereiding wordt deelgenomen aan het Regionaal VPT-overleg en het lerend netwerk VPT van Vilans.



RESULTATEN MEDEWERKERS- TEVREDENHEIDSONDERZOEK

2024



BEVLOGENHEID

Medewerkers zijn **trots** op hun werk, vinden dat zij **zinnol** werk doen, doen het werk met **plezier** en het werk geeft hen **energie!**



88,4% van de medewerkers is loyaal aan de organisatie.

Samenwerken, inhoud van het werk en waardering worden als aantrekkelijkste kant van het werk ervaren.



90,5%

van de medewerkers is tevreden met het aantal contracturen.



Huis ter Leede
wonen en zorg

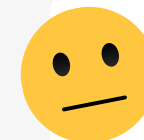
43% van de medewerkers heeft de vragenlijst ingevuld.



Huis ter Leede scoort op Duurzame Inzetbaarheid een **7,9**! Medewerkers voelen zich fit genoeg, hebben de juiste kennis en vinden de werk/privé balans goed.



De Smaragd was het team was met de meest ingevulde vragenlijsten. Zij werden door het MT getrakteerd op een heerlijk diner op het Ontmoetingsplein.



Werkdruk, digitalisering en omgaan met veranderingen worden als de minst leuke kant van het werk ervaren.

Cliënttevredenheidsonderzoek

Gemiddeld cijfer
Smaragd + Parel



Gemiddeld cijfer
Wijkverpleging



Medewerkerstevredenheidsonderzoek

MTO
Gemiddeld cijfer



Vrijwilligerstevredenheidsonderzoek

VTO
Gemiddeld cijfer





Inhuur van ZZP-zorgcollega's

Per 1 januari 2025 wijzigt de handhaving op ZZP-ers. Dit heeft grote impact op zorgorganisaties. Wij zijn blij dat we hier nauwelijks gebruik van hoeven te maken (<1%) en de cliënten vertrouwde gezichten zien. Alle ZZP-ers die wel eens bij Huis ter Leede werken zijn benaderd om in dienst te komen, enkelen hebben hier gebruik van gemaakt.

Er is een project binnen de VVT-alliantie gestart voor het gezamenlijk inkopen van uitzendbureaus voor de inzet van zorg. Wij nemen hier aan deel. Dit zorgt ervoor dat wij eind 2025 een vergelijkbaar tarief betalen ten opzichte van andere zorgorganisaties, waarbij we in de inkoop meeliften op het totale volume. Ook is deze constructie 'wet-DBA-proof' omdat we ZZP-ers vervangen door uitzendkrachten.

ICT

Er heeft 'groot onderhoud' plaatsgevonden op het applicatielandschap van Huis ter Leede. Zo is het HR-pakket geüpdate naar een nieuwe versie met veel meer mogelijkheden en minder handmatige acties. Medewerkers kunnen nu bijvoorbeeld digitaal hun verlof aanvragen en declaraties indienen. Ook is het plansysteem SP Expert vervangen door het plansysteem vanuit het ECD. Dit zorgt ervoor dat medewerkers op 1 plek alles in kunnen zien en de kans op fouten is geminimaliseerd.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim (excl. zwangerschap) is uitgekomen op 5,9%. Dit ligt een stuk lager dan het landelijk gemiddelde van 9% in de sector VVT.

Salarisadministratie

De processen en vastlegging van de salarisadministratie bleken niet robuust, met veel uitzonderingen en handmatige acties. De administratie is verbeterd, processen zijn aangescherpt en beschreven en zoveel mogelijk geautomatiseerd. Hierdoor is de kans op fouten fors afgenomen.

Nazomerbarbecue

Om alle medewerkers te danken voor hun inzet tijdens de zomer hebben we een nazomerbarbecue georganiseerd in onze tuin. Dit werd zo gewaardeerd dat we hier een jaarlijkse traditie van willen maken.

Duurzaamheid

In 2024 is in ZAR-verband een vervolg gegeven aan het realiseren van de duurzaamheidsdoelen. De tweede fase van het duurzaamheidsprogramma is afgerond. Deze tweede fase omvatte een resultaat met visiedocument op duurzaamheidsbeleid, overzicht wet- en regelgeving en enkele adviesdocumenten t.b.v. indienen CO2-routekaart en een aanzet voor duurzaamheidsdoelstellingen. Wittenbergzorg, Huis ter Leede en zorgcentrum Anker hebben gezamenlijk de 'Green Deal Samen werken aan duurzame zorg' ondertekend. Met het ondertekenen van dit document zetten we ons in om het verduurzamen van de zorg en de bedrijfsvoering van onze organisaties te versnellen.

In 2024 hebben we alle benzineauto's voor met name de wijkverpleging vervangen door elektrische fietsen en elektrische auto's.



ZorgAlliantie Rivierenland (ZAR)

De samenwerking is in een volgende fase aangekomen, waarbij er ontzettend veel werk is verricht.

- ➔ 't Slot heeft ervoor gekozen om de ZAR te verlaten door verschillen in inzicht met de andere drie organisaties over de toekomst van de ZAR.
- ➔ Er is een digitale strategie ontwikkeld, met behulp van externe ondersteuning van IT-Councilor. Deze is vertaald in landschappen, die als een fundament dienen voor toekomstige inrichting van processen en systemen.
- ➔ De financiële administratie van de drie organisaties is overgezet naar AFAS, waarbij het proces in sterke mate is geüniformeerd, versimpeld en geautomatiseerd. Dit leidt naar een geïntegreerde financiële kolom, die in 2025 verder wordt uitgevoerd.
- ➔ Er zijn zes portefeuilles benoemd, die zijn verdeeld onder de drie instellingen. Samen met een activiteitenkalender en werkwijze betekent dit dat we projecten samen efficiënt kunnen oppakken en zo onze slagkracht vergroten.
- ➔ We vinden het belangrijk dat iedereen een duidelijk en actueel functieprofiel heeft. Daarom werken we, samen met FWG Progressional People en met alle betrokken partijen binnen de ZAR, aan het aanpassen en opstellen van functieprofielen. We streven ernaar om binnen de drie organisaties zoveel mogelijk dezelfde functiebeschrijvingen te gebruiken.



Vooruitblik 2025

Zoals in het voorwoord vermeld zijn er in 2024 veel initiatieven gestart en hebben we met elkaar hard gewerkt aan het voeren van een gezonde bedrijfsvoering. Een groot aantal van deze aandachtspunten nemen wij mee naar 2025, om verder door te kunnen ontwikkelen of aan te scherpen.

In 2025 zal de focus van Huis ter Leede vooral liggen op:

- Mensgerichte zorg;
- Duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- Blijvend participeren als belangrijke stakeholder in de verschillende samenwerkingsverbanden;
- Het voeren van een gezonde bedrijfsvoering.



Mensgerichte zorg

De thema's transitie van zorg en kleinschalig wonen nemen wij mee naar 2025 onder het thema Mensgerichte zorg. Intramuraal worden er voorzichtige stappen gemaakt naar de noodzakelijke transitie van zorg. Tijdens familieavonden en multidisciplinaire overleggen wordt bijvoorbeeld met mantelzorgers gesproken over hun betrokkenheid en worden hiertoe afspraken gemaakt. Extramuraal zien wij dat de verpleegkundig adviesgesprekken leiden tot minder inzet van professionele zorg, en meer inzet van naasten al dan niet met digitale ondersteuning. Tot slot blijken onze huishoudelijke ondersteuners van grote waarde in het vroeg signaleren bij de aan hen toevertrouwde cliënten.

In 2025 willen wij bovengenoemde doorontwikkelen, maar ook het “goede gesprek” gaan voeren met de bewoners en cliënten. De focus verplaatsen van behandelen en verplegen naar wonen en welzijn. Belangrijke vragen hierbij zijn: Kennen wij de bewoner echt? Wat heeft diegene nodig om zijn of haar leven op een zo prettig mogelijke manier voort te zetten? Hoe kunnen wij de zorg en ondersteuning zo vorm geven dat wij te gast zijn bij de bewoner in zijn eigen woning? Wat betekent dit goede gesprek voor de inzet van vrijwilligers?



**2**

Duurzame inzetbaarheid van medewerkers

Medewerkers zijn de belangrijkste mensen in onze organisatie. Zonder hen kunnen wij immers geen passende zorg leveren aan cliënten en bewoners en zullen wij de organisatiedoelen niet bereiken. Medewerkers van Huis ter Leede doen veel meer dan alleen passende zorg leveren. Dagelijks zien wij de oprechte aandacht en warme interesse van de zorgmedewerkers aan hen die aan hun zorg of begeleiding zijn toevertrouwd. Veelal zijn dit zorgvragers met een toenemende complexe zorgvraag, wat vraagt om meer kennis en een andere werkwijze van medewerkers. Wij vinden het belangrijk dat medewerkers, maar ook teamcoaches en management zich kunnen scholen en blijvend ontwikkelen. Wij zijn ons ervan bewust dat bovenstaande ontwikkeling veel van medewerkers vraagt. Oprechte aandacht en gezien worden door elkaar, maar zeker door de leidinggevendenden is belangrijk. Het is onze overtuiging dat door middel van de inzet van de methode; “Duurzame inzetbaarheid” wij hiermee investeren in het behoud, werkplezier, maar ook het tijdig reflecteren en noodzakelijke bijsturen in bijvoorbeeld privé/werkbalans van de medewerkers.

3

Blijvend participeren als belangrijke stakeholder in de verschillende samenwerkingsverbanden

In 2024 is er met goed resultaat veel geïnvesteerd in dit thema. Ondanks onze middelgrote omvang is Huis ter Leede een gesprekspartner van formaat voor de diverse belangrijke stakeholders. In de ZorgAlliantie Rivierenland hebben wij afgelopen jaar grote ontwikkelingen doorgemaakt. Naast het delen van kennis en het zoeken van afstemming in de samenwerking in de secundaire processen, bouwen wij steeds verder uit naar gezamenlijke ondersteunende diensten binnen 1 team. Hiermee verlagen wij de kwetsbaarheid van Huis ter Leede op dit onderwerp en vergroten wij de kwaliteit van de aangeboden diensten. Binnen de VVT Alliantie Waardenland worden gezamenlijke innovatieve projecten opgepakt, die d.m.v. regiogelden mogelijk gemaakt worden. Voor het jaar 2025 staat het regionaal IZA plan te wachten om binnen de regio uitgerold te worden. Van gemeenten en samenwerkingsverbanden tot kerken gaan wij graag in gesprek en denken actief mee over de transitie van zorg en de opdrachten die er liggen om de zorg toekomstbestendig te maken en houden.

4

Gezonde bedrijfsvoering

Hoewel er in 2024 grote stappen zijn gezet op dit thema, nemen wij dit opnieuw mee naar 2025. Naast het borgen van de PDCA cyclus, kwartaalrapportage en houden aan afspraken, ligt er nog een aantal belangrijke onderwerpen te wachten. Het op orde krijgen van de salarisadministratie en het HR team zijn hier belangrijke voorbeelden van. Daarnaast wordt er uitgekeken naar het verder implementeren van het nieuwe personeelssysteem en roosterpakket. Hiermee zal een grote kwaliteitsslag voor de ondersteunende diensten en zorgmedewerkers worden bereikt.

Financieel beleid

Resultaatratio (nettoresultaat gedeeld door de totale opbrengsten van de betreffende activiteiten)	Verslagjaar	Vorig jaar
Resultaatratio: resultaten in % van de omzet	6,7%	-0,6%
<i>Resultaat boekjaar</i>	990.146	-75.442
<i>Totale opbrengsten boekjaar</i>	14.875.318	12.830.544
Liquiditeit	Verslagjaar	Vorig jaar
Current ratio (vlottende activa vs kortlopende schulden) in %	2,1	1,4
<i>Vlottende activa (inclusief liquide middelen)</i>	3.688.611	1.813.900
<i>Totaal kortlopende schulden</i>	1.733.229	1.332.626
Solvabiliteit	Verslagjaar	Vorig jaar
Solvabiliteit (totaal eigen vermogen/balanstotaal) in %	69,6%	70,9%
Vermogensratio (eigen vermogen/totaal opbrengsten) in %	31,2%	28,4%
<i>Totaal eigen vermogen</i>	4.638.109	3.647.960
<i>Balanstotaal</i>	6.662.594	5.146.320
		Jaar 2025
Opbrengsten		14.703.200
Kosten		14.598.500
<i>* Personeel</i>	10.927.800	
<i>* Overige kosten</i>	3.670.700	
Resultaat		104.700



Huis ter Leede

wonen en zorg

Algemene informatie

Huis ter Leede is een protestants-christelijke woonzorgorganisatie. Wij bieden wonen met zorg, dagbesteding en hospicezorg in Leerdam in een eigentijds pand. Daarnaast bieden wij (wijk-)verpleging en huishoudelijke ondersteuning in de omgeving.



Protestantse Interkerkelijke Stichting
“Huis ter Leede”
Oranjehof 2
4141 GC Leerdam
0345 – 614 241
KvK: 41121600
info@huisterleede.nl
www.huisterleede.nl

Jaarverslag 2024
Raad van Toezicht

Jaarverslag 2024
Cliëntenraad

Jaarverslag 2024
Ondernemingsraad

Jaarverslag 2024
Identiteitscommissie

Jaarverslag 2024
Verpleegkundige en Verzorgende
AdviesRaad

Jaarverslag 2024
St. Vrienden van Huis ter Leede

Bijlagen - Jaarverslagen 2024

Jaarverslag 2024
Raad van Toezicht
Huis ter Leede

1 | Voorwoord

De raad van toezicht van Huis ter Leede legt in dit verslag verantwoording af over zijn handelen en de resultaten van zijn handelen. Uitgangspunten in de uitwerking van zijn maatschappelijke verantwoording is de Governance Code Zorg 2022 en zijn intern vastgestelde toezichtvisie die te downloaden is via Organisatie - Huis ter Leede

2 | De raad van toezicht

Samenstelling raad van toezicht

Naam	Functie in de rvt	Nevenfuncties
Dhr. J. Heijstek	Voorzitter Voorzitter remuneratiecommissie	- Manager Expertisecentrum Korsakov Slingedael - Voorzitter bestuur stichting Vijfheerenlanden (vanaf 29 april 2022)
Dhr. L. Voogt (tot 18-03-2024)	Vicevoorzitter Lid auditcommissie Financiën Lid remuneratiecommissie	- Concerncontroller gemeente Drimmelen - Toezichthouder Zorgplein Maaswaarden - Vicevoorzitter bestuur stichting Vijfheerenlanden - Penningmeester Vereniging van Eigenaren "De Woeste Hoeve"
Mevr. A.M. Noorthoek	Lid Lid auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid Voorzitter auditcommissie Financiën	- Interim directeur/bestuurder in de non-profit - Toezichthouder Lelie zorggroep - Toezichthouder Sjaloom Zorg - Lid bestuur stichting Vijfheerenlanden
Dhr. C. Verweij	Lid Vicevoorzitter (vanaf 18-03-2024) Voorzitter auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid Lid remuneratiecommissie (vanaf 18-03-2024)	- Directeur gemeente West Betuwe - Vicevoorzitter bestuur stichting Vijfheerenlanden (vanaf 18-03-2024) - Toezichthouder Het Maanderzand
Dhr. L. de Kluiver (vanaf 1-09-2024)	Lid Lid auditcommissie Financiën	- Concerncontroller bij Stichting Ontmoeting - Interimmanager Financiën binnen non-profit sector
Mevr. M. van Dorp (vanaf 15-05-2024)	Trainee	- Adviseur Productontwikkeling & Innovatie bij Lelie zorggroep

Rooster van aan- en aftreden

Naam/functie	Datum toetreding	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Dhr. J. Heijstek Voorzitter	1 mrt. 2021		Herbenoembaar 1-03-2025				Aftreden 1-03-2029
Dhr. L. Voogt Vicevoorzitter	14 mrt. 2019	Afgetreden 18-03-2024					
Mevr. A.M. Noorthoek Lid	1 jan. 2018			Aftreden 1-01-2026			
Dhr. C. Verweij Lid	1 mrt. 2021		Herbenoembaar 1-3-2025				Aftreden 1-03-2029
Dhr. L. de Kluiver Lid		1-09-2024				1-09-2028	
Mevr. M. van Dorp Trainee		15-05-2024	Aftreden 15-05-2025				

Nieuwe leden van de raad van toezicht worden geworven o.b.v. profielschetsen die door de raad van toezicht in samenspraak met de raad van bestuur en/of medezeggenschap worden geactualiseerd en vastgesteld. De raad van toezicht neemt de werving en selectie van nieuwe leden zelf ter hand. Hierbij heeft de identiteitscommissie adviesrecht conform de statuten en heeft de cliëntenraad adviesrecht vanuit de WMCZ 2018. Daarnaast kan er sprake zijn van een bindende of niet-bindende voordracht vanuit een kiesgroep of medezeggenschap.

3 | Scope van het intern toezicht

Het intern toezicht raakt de zorgaanbieder zelf, de overige groepsmaatschappijen in het concern en de deelnemingen waarin de zorgaanbieder via kapitaaldeelname en/of zeggenschapsrelaties participeert.

Entiteiten waar de raad van toezicht/raad van commissarissen toezicht op houdt
Stichting Huis ter Leede

Toelichting:

Stichting Huis ter Leede is geen onderdeel van een groepsmaatschappij, noch neemt zij via kapitaal en/of zeggenschapsrelaties deel in andere entiteiten.

4 | Vergaderingen en bijeenkomsten raad van toezicht

Vergadering/bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
Raad van toezicht	4	Onderwerpen zoals onderstaand genoemd bij de commissies. Daarnaast onderwerpen waar in 2024 veel aandacht aan is besteed: werving van een trainee en een nieuw RvT-lid, de risicoanalyse cybercriminaliteit en ZorgAlliantie Rivierenland
Raad van toezicht zonder de bestuurder	2	Informeel digitale bijpraatmomenten
Remuneratiecommissie	2	De commissie kwam bijeen voor het voeren van het jaargesprek bij 1 jaar in dienst van de bestuurder en voor het reguliere jaargesprek in de jaarlijkse cyclus met de bestuurder.

Vergadering/bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
Auditcommissie Financiën	4	Jaarrekening 2023, kwartaalrapportages 2024, begroting 2025, management letter en accountantsverslag
Auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid	4	Kwaliteitsplan 2024 en bijbehorende reguliere voortgangsrapportages, invulling reflectief toezicht, auditrapportage HKZ
Raad van toezicht met OR	2	Ontmoetingsavond raad van toezicht, raad van bestuur en alle medezeggenschapsorganen, bijwonen van een reguliere OR-vergadering
Raad van toezicht met CR	2	Ontmoetingsavond raad van toezicht, raad van bestuur en alle medezeggenschapsorganen, bijwonen 2 reguliere CR-vergaderingen
Raad van toezicht met Identiteitscommissie	3	Ontmoetingsavond raad van toezicht, raad van bestuur en alle medezeggenschapsorganen, bijwonen van twee reguliere vergaderingen van de identiteitscommissie

Toelichting:

De raad van toezicht heeft in 2024 viermaal vergaderd en daarnaast tweemaal met de raden van toezicht en de raden van bestuur van de stichtingen Wittenbergzorg en het Anker. Huis ter Leede vormt met deze andere aanbieders van ouderenzorg de ZorgAlliantie Rivierenland. De alliantie bezit geen juridische entiteit en de samenwerking omvat enkele bedrijfsondersteunende diensten.

5 | Besluiten raad van toezicht

Onderwerp	Besluit/Goedkeuring	Datum
ManagementLetter 2023 van de accountant wordt door de bestuurder vastgesteld en door de Raad goedgekeurd	Goedkeuring	26-02-2024

Goedkeuring voorgenomen besluit van de bestuurder om het Jaarplan Kwaliteit 2024 vast te stellen	Goedkeuring	26-02-2024
Vaststelling Jaarverslag 2023 van de Raad van Toezicht	Besluit	26-02-2024
Goedkeuring gespreksverslag van de gehouden zelfevaluatie en de gepresenteerde conclusies	Goedkeuring	26-02-2024
Verlening van ontslag op eigen verzoek van dhr. L. Voogt uit zijn functie binnen de RvT van de St. Huis ter Leede en de St. Vijfheerenlanden vanwege onverenigbaarheid van deze functie met een elders geaccepteerde functie	Besluit	18-03-2024
Benoeming dhr. C. Verweij als vicevoorzitter RvT van de St. Huis ter Leede en de St. Vijfheerenlanden	Besluit	18-03-2024
Benoeming mw. M. Van Dorp als trainee van de RvT van de St. Huis ter Leede	Besluit	15-05-2024
Vaststelling van accountantsverslag 2023	Besluit	27-05-2024
Goedkeuring jaarrekening 2023, jaarverslag en décharge verlening aan de Raad van Bestuur	Besluit	27-05-2024
Vaststelling klasse-indeling WNT, vergoeding bestuurder en raad van toezicht 2024	Besluit	27-05-2024
Benoeming dhr. L. de Kluiver als RvT-lid	Besluit	1-09-2024
Goedkeuring voorgenomen besluit van bestuurder om rapportage AO/IC 1e halfjaar 2024 vast te stellen	Besluit	30-09-2024
Goedkeuring voorgenomen besluit van bestuurder om de Kaderbrief 2025 vast te stellen	Goedkeuring	16-12-2024
Goedkeuring voorgenomen besluit van bestuurder om het jaarplan 2025 vast te stellen	Goedkeuring	16-12-2024
Goedkeuring voorgenomen besluit van bestuurder om begroting 2025 en de toelichting, met daarin de exploitatie-, investerings- en liquiditeitsbegroting 2025 vast te stellen.	Goedkeuring	16-12-2024

Goedkeuring voorgenomen besluit van bestuurder om Treasurystatuut vast te stellen	Goedkeuring	16-12-2024
Vaststelling handreiking onkosten, geschenken en uitnodigingen raad van bestuur	Besluit	16-12-2024
Voorlopige vaststelling klasse-indeling WNT, vergoeding bestuurder en raad van toezicht 2025	Voorlopig besluit	16-12-2024
Herbenoeming van dhr. Heijstek en dhr. Verweij voor een 2e en laatste zittingstermijn van maximaal 4 jaar met ingang van 1-3-2025	Besluit	16-12-2024

6 | De samenwerking met de raad van bestuur

In dit hoofdstuk beschrijft de raad van toezicht wat zijn samenwerking met de raad van bestuur typeert en hoe de informatievoorziening geregeld is.

Belangrijke thema's

Op basis van de strategie en de toezichtvisie zijn de belangrijkste onderwerpen die in het verslagjaar aan de orde zijn geweest:

- De uitvoering van het jaarplan 2024 en de begroting 2024, met bijzondere aandacht voor de ontwikkeling van het financieel resultaat;
- De samenwerking in ZorgAlliantie Rivierenland. Samen met de stichtingen Wittenbergzorg, 't Slot en het Anker richt Huis ter Leede zich in deze alliantie op het samenwerken op het gebied van inkoop, HRM, ICT, Financiën, Duurzaamheid en Kwaliteit, waarbij 't Slot de alliantie per 15-05-2024 heeft verlaten.

Informatieverstrekking

Raad van bestuur en raad van toezicht hebben afspraken gemaakt over het verstrekken van de informatie die in kwalitatief en kwantitatief opzicht voor de raad van toezicht nodig is. Die afspraken zijn vastgelegd in een informatieprotocol.

De tijdigheid en volledigheid van de financiële rapportages was in orde.

Overige informatiebronnen

Andere bronnen die de raad van toezicht heeft benut in zijn toezichhoudende rol waren de afstemming tijdens het bijwonen van vergaderingen van de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad. Daarnaast stemde de raad van toezicht naar behoefte af met de Identiteitscommissie en de geestelijk verzorger. De raad van

toezicht woonde de jaarlijkse ontmoetingsavond bij, was aanwezig op de Kerstbijeenkomst en legde een werkbezoek in het kader van reflectief toezicht af waarin in de vorm van een serious game werd stilgestaan bij de arbeidsmarktproblematiek. Daarnaast was een afvaardiging van de raad van toezicht aanwezig bij de herdenkingsbijeenkomst voor overledenen en bij de toerustingsavond voor de kerken.

7 | Reflectie vanuit de toezichthoudende rol

Eén van de 4 rollen van de leden van de raad van toezicht betreft de toezichthoudende rol. De eigen toezichtvisie en onderstaande onderwerpen vormen de rode draad in de uitwerking van de reflectie op deze specifieke rol.

Interne P&C-cyclus

De vertaling van de strategische plannen in een concrete planning- en controlcyclus is geborgd in het hiervoor genoemde informatieprotocol. Voorafgaand aan een nieuw jaar stellen de raad van toezicht en de raad van bestuur een vergaderkalender voor dat jaar vast die afgeleid is van het informatieprotocol.

Effectiviteit P&C-cyclus

Als interne toezichthouder concludeert de raad van toezicht dat de P&C-cyclus in het verslagjaar naar behoren functioneerde. Naast het feit dat de raad conform het informatieprotocol door de raad van bestuur werd geïnformeerd, was erop ad hoc basis afstemming als een situatie daartoe aanleiding gaf.

Effectiviteit externe wet- en regelgeving

De raad van toezicht acht de volgende wet- en regelgeving in het bijzonder relevant voor het realiseren van strategische doelen:

- Wet langdurige zorg
- Zorgverzekeringswet
- Wet maatschappelijke ondersteuning
- Wet zorg en dwang
- Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg
- Beleidsregels NZa
- Contracten met het zorgkantoor, de zorgverzekeraars en de gemeente

In het verslagjaar heeft de raad van toezicht niet ervaren dat deze wet- en regelgeving belemmerend is bij het realiseren van de strategische doelen. De raad acht het aan de raad van bestuur om toe te zien op naleving van relevante wet- en regelgeving.

Aandachtspunten rondom de begroting en jaarrekening

In de jaren 2022 en 2023 bleek het financieel resultaat van Huis ter Leede kwetsbaar. Voor 2024 was bij aanvang een zeer beperkt overschot begroot. De auditcommissie Financiën in het bijzonder en de raad in het

algemeen hebben de resultaatontwikkeling en het effect daarvan op de financiële positie van Huis ter Leede nauwlettend gevolgd. Door goede interventies van de bestuurder is 2024 met een mooi resultaat afgesloten. De oorzaken hiervan zijn te vinden in een hoge(re) productie (door o.a. echtparen), sturen op kostenvermindering behorende bij de zorgzwaarte en bijv. het omzetten naar 'met behandeling'.

Samenwerking externe accountant

De externe accountant was aanwezig bij de vergaderingen van de auditcommissie Financiën en de raad van toezicht waarin de management letter en het accountantsverslag werden besproken. De accountant deed in met name zijn management letter een aantal aanbevelingen om de interne beheersing verder te verbeteren. De raad van bestuur nam die aanbevelingen over. De raad van toezicht laat zich per kwartaal informeren over de voortgang van de opvolging van de aanbevelingen van de accountant.

Reflectie op het verantwoordingsdocument

De raad van bestuur heeft een bestuursverslag en een jaarrekening over het verslagjaar opgesteld. De raad van toezicht constateert dat beide documenten een getrouwe weergave zijn van de ontwikkelingen die zich in het verslagjaar hebben voorgedaan.

8 | Reflectie vanuit de rol als strategische partner

Eén van de 4 rollen van de leden van de raad van toezicht betreft de rol van strategische partner, anders gezegd: de adviesrol. De eigen toezichtvisie en onderstaande onderwerpen vormen de rode draad in de uitwerking van de reflectie op deze specifieke rol.

Betrokkenheid en inbreng strategievorming

De raad van bestuur heeft in de vergadering van de raad van toezicht van 16 december 2024 zijn plan en begroting voor het verslagjaar 2025 aangeboden. De begroting werd vooraf in de auditcommissie Financiën besproken.

De raad van toezicht heeft zijn inzichten m.b.t. het jaarplan staande de vergadering van 16 december 2024 met de raad van bestuur gedeeld.

Focuspunten strategisch beleid

De volgende punten uit het strategisch beleid zijn in de vergaderingen van de raad van toezicht met de raad van bestuur aan de orde gekomen:

- De risicoanalyse cybercriminaliteit
- Volledig Pakket Thuis
- De samenwerking in Waardenland (VVT-Alliantie)
- De samenwerking in ZorgAlliantie Rivierenland

Rendement interne dialoog

De dialoog met de raad van bestuur over het strategisch beleid in het algemeen en de focuspunten in het bijzonder heeft geleid tot een gedragen keuze voor de strategische koers van Huis ter Leede. Bovendien is zo

een situatie gecreëerd waarin de raad van bestuur en de raad van toezicht de gekozen richting eenduidig bespreekbaar kunnen maken in hun afstemming met de medezeggenschapsorganen en externe belanghebbenden.

9 | Reflectie vanuit de rol als werkgever

Eén van de 4 rollen van de leden van de raad van toezicht betreft de rol van werkgever. De eigen toezichtvisie en onderstaande onderwerpen vormen de rode draad in de uitwerking van de reflectie op deze specifieke rol.

Noodzakelijke competenties en leiderschapsstijl

Het beeld dat de raad van toezicht heeft van de strategische opgave van de organisatie en wat dat aan competenties en leiderschapsstijl van de dagelijkse of algemene leiding vergt is door de raad van toezicht vastgelegd in een profiel voor de bestuurder.

De raad van toezicht acht het noodzakelijk dat de bestuurder van Huis ter Leede over de volgende competenties beschikt: verbindend vermogen, gevoel voor verhoudingen, organisatie sensitiviteit, netwerken, reflectief, geduld, uithoudingsvermogen, samenwerken, flexibel en lef.

Kijkend naar de structuur, de strategie en de cultuur van Huis ter Leede acht de raad van toezicht het van belang dat de raad van bestuur een authentieke leiderschapsstijl hanteert.

Evaluatie functioneren dagelijkse leiding van de zorgaanbieder

De remuneratiecommissie heeft op 13 februari 2024 een gesprek gevoerd met mevrouw Vermeulen als bestuurder van Huis ter Leede met als uitkomst dat mevrouw Vermeulen een definitieve aanstelling heeft gekregen.

Op 26 november 2024 heeft de remuneratiecommissie het jaargesprek in de reguliere jaarlijkse cyclus met de bestuurder gevoerd.

Het dagelijks leiding geven door de nieuwe bestuurder kwam bovendien aan de orde tijdens de voorbesprekingen van de raad van toezicht-vergaderingen en de contacten van de voorzitter van de raad met de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en de Identiteitscommissie.

Remuneratie

De raad van toezicht bezoldigt de raad van bestuur van Huis ter Leede volgens de Wet normering topinkomens, de regeling Bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp en het advies van de NVTZ t.a.v. een terughoudende toepassing van de bezoldigingsmaxima in deze regeling. Functiezwaarte, persoonlijke kwaliteiten en het functioneren van de raad van bestuur gaven in het verslagjaar geen aanleiding om hiervan af te wijken.

Invulling van sleutelposities

De raad van toezicht heeft, in het kader van de brede werkgeversrol, voldoende zicht op de sleutelposities

binnen de organisatie. Naar de mening van de raad vervullen vooral de MT-leden sleutelposities. De raad van toezicht heeft daarbij geconstateerd dat in 2024 de bezetting van de sleutelposities verstevigd is.

10 | Reflectie vanuit de rol als ambassadeur

Eén van de 4 rollen van de leden van de raad van toezicht betreft de rol van ambassadeur. De eigen toezichtvisie en onderstaande onderwerpen vormen de rode draad in de uitwerking van de reflectie op deze specifieke rol.

Interne en externe stakeholders

In het verslagjaar is veel aandacht uitgegaan naar de samenwerking in de ZorgAlliantie Rivierenland, mede vanwege het verlaten van deze samenwerking door 't Slot in het voorjaar van 2024. Vanwege deze dynamiek is er door de RvT minder aandacht besteed aan andere externe stakeholders.

De interne stakeholders zoals Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Identiteitscommissie hebben voldoende contact gehad met de RvT.

Dialogo met stakeholders en dilemma's

Het ontbrak de raad van toezicht in het verslagjaar nog aan een compleet beeld van de wijze waarop de organisatie in contact is geweest met de belanghebbenden. En welke (bestuurlijke) dilemma's daarbij aan de orde kwamen.

11 | Reflectie op eigen functioneren raad van toezicht

De Governancecode Zorg 2022 benadrukt het belang van de jaarlijkse zelfevaluatie. De praktische uitwerking van dit principe luidt: 'De raad van toezicht evalueert zijn functioneren ten minste jaarlijks buiten de aanwezigheid van de raad van bestuur en zorgt voor vastlegging van de uitkomsten daarvan.' Onderstaande samenvatting geeft de belangrijkste inzichten vanuit de zelfevaluatie van de raad van toezicht weer.

Interne reflectie

De raad van toezicht heeft in het verslagjaar op twee manieren op zichzelf gerefecteerd:

- In de raad van toezichtvergadering van 26 februari 2024 is verslag van de zelfevaluatie van november 2023 besproken en vastgesteld. Vanwege het aftreden van dhr. L. Voogt in maart 2024, het aantreden van mevr. Van Dorp in mei 2024 en dhr. De Kluiver als lid in september 2024 is de RvT in 2024 geruime tijd onderbezet geweest. Om deze reden is ervoor gekozen in 2024 geen zelfevaluatie te doen, maar deze in mei 2025 te doen, zodat de nieuwe leden in de RvT voldoende tijd hebben om zich te oriënteren in hun nieuwe functie.

- Door na afloop van iedere vergadering – in afwezigheid van de bestuurder - kort stil te staan bij het verloop van de vergadering.

Teaming

De raad van toezicht heeft in het verslagjaar in de relatie tussen zijn leden geïnvesteerd door zijn vergaderingen gezamenlijk voor te bespreken, door het gezamenlijk afleggen van werkbezoeken en door voltallig de jaarlijkse ontmoetingsavond bij te wonen.

Educatie en ontwikkeling

In het verslagjaar hebben de leden van de raad van toezicht – gelet op de bovengenoemde onderbezetting – beperkt geïnvesteerd in educatie en ontwikkeling. Een lid van de raad van de toezicht is in 2024 gestart met de opleiding Organisatieverandering en -ontwikkeling bij de Open Universiteit. Voorzitter raad van toezicht en bestuurder hebben samen een scholingsdag gevolgd van de Nederlandse Vereniging voor Zorgbestuurders over het onderwerp werktevredenheid.

Een lid van de raad van toezicht heeft het jaarcongres van Relief met als onderwerp 'Terug naar de basis: zorg voor elkaar!' bijgewoond en daarnaast 3x deelgenomen aan een intervisiegroep voor toezichthouders.

Bezoldiging

Stichting Huis ter Leede heeft de leden van de raad van toezicht bezoldigd conform klasse III van de Regeling bezoldigingsmaxima zorg en jeugdhulp.

Verantwoording bezoldiging

De bezoldiging van de RvT-leden voldeed in 2024 aan het advies van de NVTZ om gematigd om te gaan met de bezoldigingsmaxima uit de daarvoor geldende regeling. Daarnaast ontvingen de leden van de raad van toezicht een onkostenvergoeding van € 0,19 per kilometer.

Jaarverslag 2024
Clëntenraad
Huis ter Leede

Jaarverslag CR 2024

Beste betrokkene bij Huis ter Leede,

Graag geven we met dit jaarverslag een inkijkje in de werkzaamheden van de cliëntenraad van Huis ter Leede. Met uitzondering van de zomermaanden kwamen we maandelijks bij elkaar om te spreken over de zorg voor de bewoners en cliënten. In elke vergadering hadden we ook overleg met Patricia Vermeulen, de bestuurder van Huis ter Leede. Samen zetten we ons in voor de beste zorg voor alle cliënten.

Mocht u naar aanleiding van dit jaarverslag vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u een mail sturen naar cliëntenraad@huisterleede.nl. Wilt u graag meedenken als lid van de CR? Ook dan komen we graag in contact met u.

*Met vriendelijke groet, namens de cliëntenraad,
Adri van Beuzekom
Voorzitter*

Leden

Per 1 januari 2025 bestaat de CR uit de volgende leden:

- Janny Bel
- Adri van Beuzekom
- Gert Pors
- Loes Sterenborg
- Lady Timisela
- Yvette Wattimurij

In 2024 hebben we afscheid genomen van Eef van Deelen en Nelly den Hertog. Yvette Wattimurij en Janny Bel zijn als nieuw lid erbij gekomen. Gert Pors is per 1 januari 2025 lid van de CR.

De cliëntenraad wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris. Tot en met maart was dit Marike Terlouw, sinds mei Cora Anker.

Werkgroepen

Binnen de CR zijn er de volgende werkgroepen:

- Hospice/palliatieve zorg
- Huiskamergesprekken
- Nieuws uit de wijk
- Nieuwsbrief
- Herdenkingsbijeenkomsten

Onderwerpen

In de vergaderingen van de CR komen veel onderwerpen aan bod. Een greep hieruit:

- Voor elke huiskamer is er een appgroep met mantelzorgers opgezet. Hierin kan de zorg bijvoorbeeld hulpvragen zetten. Een goede manier om ons samen in te zetten voor goede zorg!
- De saldo's op de pretrekeningen blijven hoog. In 2024 hebben hier meermaals met de bestuurder over gesproken en zijn hiervoor concrete plannen gemaakt. Er ligt nu een nieuw voorstel op tafel. In 2025 houdt dit onze aandacht.

- Als cliëntenraad krijgen we vaak opmerkingen over de brievenbussen buiten. We hebben het hier over gehad met de bestuurder, maar het is helaas niet mogelijk om deze naar binnen te verplaatsen.
- We hebben ons huishoudelijk reglement herzien. Dit is een praktisch handvat hoe we ons organiseren en welke afspraken we hebben met de bestuurder.

Bij bepaalde onderwerpen heeft de CR advies- of instemmingsrecht. In 2024 betrof dit de volgende zaken:

- Prijsverhoging particuliere tarieven
- Kwaliteitsjaarplan 2024
- Profielschets lid Raad van Toezicht
- Jaarstukken 2023
- Prijsverhoging catering Ontmoetingsplein
- Beëindiging lease-abonnement aquarium
- Slimme sleutelkluizen
- Begroting en jaarplan 2025

Contacten

Twee keer per jaar zijn er huiskamergesprekken. Hierbij is altijd een delegatie van de CR aanwezig. Goed om daar te horen wat er speelt. Actiepunten die uit deze gesprekken volgen, worden opgepakt door de teamcoaches. Uiteraard houden we dit als CR ook in de gaten. Daarnaast zijn we als CR vertegenwoordigd bij de jaarlijkse HKZ-audit en afspraken met het zorgkantoor. In februari hebben we gesproken met Esther Meppelink, de cliëntvertrouwenspersoon.

Er is contact met diverse gremia van Huis ter Leede: de OR, VVAR, Identiteitscommissie, Stichting Vrienden van Huis ter Leede en de Raad van Toezicht. We spreken hen in reguliere vergaderingen, maar treffen elkaar ook bij bijvoorbeeld het ontmoetingsdiner voor de medezeggenschapsraden. In de regio is er één keer per jaar een overleg met delegaties van de cliëntenraden van de Zorgalliantie Rivierenland (dat betreft een samenwerking van Huis ter Leede, Wittenbergzorg en Zorgcentrum Anker).

Vooruitblik 2025

Ook in 2025 zetten we ons weer in voor goede zorg voor alle bewoners en cliënten. We wensen alle medewerkers veel succes én werkplezier! Als cliëntenraad willen we ook de thuiszorgcliënten goed vertegenwoordigen. Het zou mooi zijn als we een nieuw lid kunnen verwelkomen die dat kan doen.

Jaarverslag 2024
Ondernemingsraad
Huis ter Leede

Het jaarverslag van de ondernemingsraad 2024

In het afgelopen jaar heeft de ondernemingsraad elf keer vergaderd in Huis ter Leede en zijn er diverse onderwerpen besproken die wij hieronder zullen toelichten.

In de ondernemingsraad nemen de volgende collega's van Huis ter Leede zitting.

Dit zijn:

Arianne van Ooijen (voorzitter)

Jessica van der Linden (vice- voorzitter)

Gerlinde den Hartog (eerste secretaris) i.v.m. zwangerschapsverlof tijdelijk niet aanwezig geweest.

Corine Hoogendoorn (vice- secretaris)

Anna van Kampen – Lid per september 2024

Monique Bogerd

Petra Slob – gestopt per oktober 2024.

Jeanette Waleveld – Lid per oktober 2024

Regina van Willigen



Bezetting OR (Februari '24)



Huidige bezetting OR (December '24)

Financiën

Wij zijn regelmatig op de hoogte gehouden van de financiële situatie van Huis ter Leede. Verder hebben we uitleg gekregen over de begroting van 2025.

Functiehuis

Het functiewaarderingssysteem wordt her-gewaardeerd, de OR wordt op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen. Dit is een samenwerking met de zorgorganisaties binnen de zorgalliantie. Iedere vergadering wordt ons de stand van zaken verteld.

HKZ bezoek

De HKZ is in Huis ter Leede geweest en het bezoek is positief verlopen. De OR heeft het verslag ontvangen en besproken in de vergadering.

Kwartaalrapportages

Elk kwartaal krijgt de ondernemingsraad de rapportages als stuk aangeleverd. Deze zijn verdeeld in zorg, bedrijfsvoering, kwaliteit en financiën. Door deze verslagen is de OR op de hoogte hoe het er in Huis ter Leede aan toe gaat.

Personeel en vakanties

Maandelijks worden de openstaande vacatures besproken. Begin van het jaar wordt ook de zomervakantie meegenomen en daarbij de procedure van de werving van vakantiekrachten besproken.

Richtlijnen bijzondere gebeurtenissen

Hier is samen met de ondernemingsraad naar gekeken waarna er een aantal aanpassingen hebben plaatsgevonden voor het stuk is gepubliceerd.

Samenwerking raden Huis ter Leede

De OR heeft tijdens de OR vergaderdagen bezoek gehad van de raden die in Huis ter Leede vertegenwoordigd zijn. Zoals de cliëntenraad en de identiteitscommissie. Van beiden kanten werden deze bezoeken als prettig ervaren. Er is samen met deze raden gebrainstormd over de visie op de toekomst van Huis ter Leede en de veranderingen van de zorg.

Collega's management en staf

Als er nieuwe collega's kwamen werken (functies buiten de zorg) dan werden ze uitgenodigd om zich voor te stellen om te komen vertellen wat hun werkzaamheden precies inhouden.

Opleidingsplan

Het opleidingsplan van de zorgalliantie hebben wij ontvangen waarin wij instemmingsrecht hebben verleend.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

In Huis ter Leede was langere tijd een verouderd fietsenplan van kracht maar daarin is dit jaar verandering gekomen. Het fietsenplan is herzien. Daarnaast is er een vitaliteitsplan en een vormingsplan aan toegevoegd.

Financiën

Wij zijn regelmatig op de hoogte gehouden van de financiële situatie van Huis ter Leede. Verder hebben we uitleg gekregen over de begroting van 2025.

Functiehuis

Het functiewaarderingssysteem wordt her-gewaardeerd, de OR wordt op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen. Dit is een samenwerking met de zorgorganisaties binnen de zorgalliantie. Iedere vergadering wordt ons de stand van zaken verteld.

HKZ bezoek

De HKZ is in Huis ter Leede geweest en het bezoek is positief verlopen. De OR heeft het verslag ontvangen en besproken in de vergadering.

Kwartaalrapportages

Elk kwartaal krijgt de ondernemingsraad de rapportages als stuk aangeleverd. Deze zijn verdeeld in zorg, bedrijfsvoering, kwaliteit en financiën. Door deze verslagen is de OR op de hoogte hoe het er in Huis ter Leede aan toe gaat.

Scholing

De OR heeft twee scholingsdagen gehad waarin wij onder andere geschoold werden in het lezen en begrijpen van de begroting/jaarrekening. En omdat er meerdere nieuwe leden zijn toegetreden hebben we ook weer de basiscursus gehad.

Verkiezingen

I.v.m. aftredende leden hebben we het afgelopen jaar verkiezingen gehad. Eind 2024 waren wij weer voltallig. In januari 2025 treedt 1 lid af. Er is een nieuwe oproep geplaatst om een lid te werven.

Zichtbaarheid OR

Een delegatie van de OR is bij bijna alle teams langgewenst om te vertellen wat de OR doet en hoe we te bereiken zijn.

Op 5 december hebben we als OR-pannenkoekenmix uitgedeeld om zo meer zichtbaar te zijn

Inloopspreekuur

Tijdens elke vergadering is er een inloopspreekuur, hier is een paar keer gebruik van gemaakt.

WPM: (Wet personen mobilisatie)

In het afgelopen jaar was Huis ter Leede verplicht om het vervoer van de medewerkers in kaart te brengen en te registreren. De ondernemingsraad is hierover ingelicht. Het project is succesvol afgerond.

Ziekteverzuim:

De OR wordt maandelijks op de hoogte gesteld van het ziekteverzuim. De huidige cijfers worden besproken.

Zorgalliantie

Zoals jullie weten was er een samenwerkingsverband met het Anker in Kesteren, de Wittenberg in Haaften en 't Slot in Gameren. Helaas heeft 't Slot besloten om zich terug te trekken uit de zorgalliantie waardoor de overige drie instellingen samen verder zijn gegaan. De ondernemingsraad had kort daarvoor nog een bijeenkomst gehad waar alleen de OR van 't Slot bij aanwezig was omdat de andere OR-raden verhinderd waren. Voor ons als OR was dit een goede bijeenkomst al was het fijn geweest als de andere raden uit de twee andere instellingen er ook bij waren geweest.

Jaarverslag 2024
Identiteitscommissie
Huis ter Leede



Jaarverslag 2024

De identiteitscommissie (IC) van Huis ter Leede ziet, zoals aangegeven in de statuten, toe op de handhaving van de protestants-christelijke identiteit van het Huis.

In dit verslag wordt ingegaan op de volgende onderwerpen:

1. Identiteit in de praktijk

De wijze waarop de identiteit van Huis ter Leede gestalte heeft gekregen in 2024.

2. Het werk van de Identiteitscommissie

De onderwerpen waarover de Identiteitscommissie zich in 2024 gebogen heeft.
Samenstelling van de commissie in bijlage 1.

1. Identiteit in de praktijk

Vanwege haar identiteit bood Huis ter Leede haar bewoners diverse bezinningsmomenten en activiteiten aan:

- Elke maandag een weekopening en op vrijdagavond een weeksluiting door predikanten en vrijwilligers van de aangesloten kerken;
- Huisdiensten op Bid- en Dankdag, Oudjaar en de Christelijke feestdagen, verzorgd door de geestelijk verzorger (GV) van Huis ter Leede;
- 4x per jaar Avondmaalsviering onder verantwoordelijkheid van PKN Leerdam;
- Bijbeluurtjes door een medewerker en diverse vrijwilligers;
- Bidden en lezen bij de maaltijd op de psychogeriatrische afdelingen door de medewerkers;
- Herdenkingsbijeenkomsten in voor- en najaar;

Geestelijke verzorging

Huis ter Leede hecht waarde aan het uitdragen van de identiteit. Dat komt onder andere tot uiting in aanwezigheid van de geestelijk verzorger (GV), voor 18 uur per week. Hij voert kennismakingsgesprekken met nieuwe bewoners. Veel bewoners blijven na hun intrek in Huis ter Leede contact onderhouden met hun eigen gemeente. Ze ontvangen bezoek van 'hun' kerk. De GV van het huis onderhoudt contact met hen, maar richt zich voornamelijk op degenen voor wie de band met gemeente of kerk enigszins verwaterd of verbroken is. De GV verzorgt iedere twee weken een Bijbeluur op alle huiskamers en ontmoet op die manier heel frequent de meeste bewoners in ons huis.

De weekopeningen en -sluitingen, de geplande huisdiensten door de GV en de Avondmaalsdiensten, verzorgd door de PKN Leerdam hebben in 2024 plaatsgevonden. Deze diensten werden goed bezocht. Dit was mede te danken aan extra inzet door de medewerkers en de vrijwilligers.

Er zijn twee herdenkingsbijeenkomsten gehouden. Deze ontmoetingen zijn een waardevolle aanvulling op afscheid en rouwverwerking bij het overlijden van geliefden. Niet alleen nabestaanden, maar ook medewerkers en vrijwilligers van het huis ervaren deze toegevoegde waarde.

2. Het werk van de Identiteitscommissie

- De IC kwam 4 maal bijeen in 2024. In maart, juni, oktober en december. Bij twee vergaderingen was een afvaardiging van de Raad van Toezicht aanwezig. De IC waardeert dat zeer, omdat zo het contact goed blijft en de lijntjes kort zijn.
- De herdenkingsdiensten werden gehouden op 18 april en 14 november.
- De IC heeft meegedacht en advies gegeven rond de profielschets en benoeming van een trainee en een lid voor de Raad van Toezicht.
- Op 7 november vond de toerustingsavond plaats. Deze is bedoeld voor ambtsdragers van de betrokken kerkelijke gemeenten en belangstellende gemeenteleden. Het onderwerp was Verdriet en Rouwverwerking. Mevrouw Van der Kooi hield een boeiende inleiding en er was gelegenheid tot vragen stellen en gesprek. De avond werd druk bezocht, werd met enthousiasme ontvangen en als leerzaam en zinnig ervaren.
- Het jaarlijks overleg tussen Cliëntenraad (CR) en IC is uitgesteld naar januari 2025.
- Er is door de IC de wenselijkheid en de mogelijkheid onderzocht om elke zondag een dienst te verzorgen en er is besloten dat dit vooralsnog niet gaat gebeuren.
- De IC heeft afscheid genomen van de op 31 december 2024 aftredende leden. Dat zijn de heer G.A. (Gert) Pors, voorzitter, en mevrouw P. (Pia) Bogerd-Smids. De procedure om nieuwe IC-leden te zoeken is in gang gezet en heeft geresulteerd in de benoeming van twee nieuwe leden. De heer S. de Vrieze, lid van de Hervormde Gemeente in Asperen, ter vervanging van de heer G.A. Pors en de heer E. Vink, lid van de Christelijke Gereformeerde Kerk in Leerdam ter vervanging van mevrouw P. Bogerd-Smids. Ze zijn benoemd per 1 januari 2025.
- *De samenstelling van de IC is weergegeven in bijlage 1, evenals het rooster van aftreden.*

In 2024 werden bijdragen ontvangen van een aantal kerken in Leerdam en omgeving. De leden van de IC voelen zich gesteund door de participerende kerken en hebben met veel inzet en voldoening het afgelopen jaar hun tijd en energie gegeven aan het werk waarvoor zij aangesteld zijn.

De IC is dankbaar voor de wijze waarop de contacten met de bestuurder, de Geestelijk Verzorger en de overige raden verlopen, en begint vol vertrouwen aan een nieuw jaar, wetende dat zij in alles afhankelijk is van de Heere, onze God, die dag en nacht waakt, ook over Huis ter Leede.

Namens de Identiteitscommissie
J. den Hertog-het Lam, secretaris

Bijlage 1 Samenstelling commissie en rooster van aftreden

Kiesgroep	Achterban	Naam	Functie	1 ^e periode	2 ^e periode
Kiesgroep 1	PKN Kerken te Asperen en Heukelum	De heer G.A. (Gert) Pors	Voorzitter	1-1-2017 31-12-2020	1-1-2021 31-12-2024
Kiesgroep 2	PKN Kerken te Leerdam, Nieuwland en Oosterwijk	De heer C.P.E.R. (Kees) Sprado	Lid	1-2-2020 31-1-2024	1-2-2024 31-12-2027
Kiesgroep 3	Hersteld Hervormde Gemeenten te Leerbroek, Leerdam-Oosterwijk en Schoonrewoerd	De heer J.J. (Koos) Kamp	Lid	1-1-2018 31-12-2021	1-1-2022 31-12-2025
Kiesgroep 4	Chr. Ger. Kerk te Leerdam, Ned. Ger. Kerk te Leerdam Ger. Kerk Vrijgemaakt te Leerdam	Mevrouw P. (Pia) Bogerd-Smids	Lid	1-1-2017 31-12-2020	1-1-2021 31-12-2024
Kiesgroep 5	PKN Kerken te Everdingen, Hagestein-Hoef en Haag, Hei- en Boeicop, Lexmond (Herv. Gemeente), Schoonrewoerd en Zijderveld	Mevrouw J. den Hertog-het Lam	Secretaris	1-1-2023 31-12-2026	01-01-2027 31-12-2030

Jaarverslag 2024
Verpleegkundige en Verzorgende AdviesRaad

Inleiding

De verpleegkundige en verzorgende adviesraad (VVAR) vertegenwoordigt de zorgmedewerkers. De VVAR zoekt actief de verbinding en bezoekt bijeenkomsten met de beroepsgenoten. Daarnaast geeft de VVAR gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur over ontwikkelingen, verbeteringen en waarborgen van de zorg.

De VVAR is actief in diverse onderdelen van de organisatie, daar waar het de beroepsgroep dient. De VVAR heeft ook een beleidsmatige focus en richt zich op het verbeteren van kwaliteit van zorg, scholing en positionering en profilering van de beroepsgroep.

Visie

De medewerkers van de VVAR hebben gewerkt aan een gezamenlijke visie. Dit leidde tot een document dat omschrijft waar de zorgmedewerkers in Huis ter Leede voor staan en hoe zij vorm willen geven aan hun vak nu en in de toekomst.

Jaarverslag 2024

De VAR gaf advies en of was betrokken bij de volgende zaken:

- Doorgegeven (aan kwaliteit) waar de VVAR bij betrokken wil zijn vanuit het jaarplan/handboek
- Vakbladen voor verzorgenden en verpleegkundigen -> valt uiteindelijk onder het persoonlijk plan
- Profilering: spreekuren gestart, maar hebben nog niet voldoende resultaat
- VAR naar VVAR (statutenwijziging)
- Advisering aan kwaliteit (punten uit handboek over specifieke protocollen, vb. palliatieve kit, morfinepomp Smaragd, hypodermoclyse)
- Opheldering gevraagd over het niet inzichtelijk zijn van dossiers voor Rivas-medewerkers die alarmeringen oppakken
- Bijeenkomsten: VVT-alliantie, V&VN scholingen (Schaarste in de zorg), netwerksessies V&VN
- Bijhouden van wijzigingen in Vilans protocollen en dat communiceren naar de medewerkers (HUB/kwaliteit)
- Verandering van leermanagementsysteem (LMS): overzicht oude en nieuwe LMS en advies gegeven over content

In 2024 bestond de VAR uit 3 leden:

- Ina Kers
- Cornelia Meijering
- Esther van Hoogdalem

In mei 2024 veranderde de VAR in een VVAR. Vervolgens kwam in oktober Minette Boer als aspirant-lid bij de VVAR en zij is eind 2024 lid geworden, zodat Esther in 2025 zal afzwaaien als lid.

Jaarverslag 2024
St. Vrienden van
Huis ter Leede

Jaarverslag 2024



Al bijna 33 jaar zijn de Vrienden van Huis ter Leede actief om financiële middelen bijeen te brengen om de leefomstandigheden van bewoners van deze protestants christelijke zorginstelling positief te beïnvloeden en hun levensvreugde en welzijn te verhogen. Dat zit vaak in kleinere dingen, die gemakkelijk zijn te realiseren. Maar soms gaat het om grote dingen waar aanzienlijke financiële investeringen voor nodig zijn.

Voor elke aanvraag die bij de 'vrienden' wordt gedaan, moet als eerste een antwoord worden gegeven op de vraag: 'Welke impact heeft dit op het welzijn van individuele of het collectief van bewoners? Daarna wordt de vraag gesteld: Is dit een aanvraag waarvan men zou mogen verwachten dat het opgenomen zou moeten zijn in de reguliere exploitatie van Huis ter Leede, of dat het bekostigd kan worden uit andere subsidie bronnen.

Twee geldstromen

Voor de financiële middelen van de Stichting Vrienden van Huis ter Leede zijn twee geldstromen van belang. Als eerste zijn er particulieren en bedrijven die als 'vriend' ingeschreven staan, zij worden jaarlijks aangeschreven om hun bijdrage over te maken. De tweede financiële stroom komt vanuit de kerken binnen het verzorgingsgebied van Huis ter Leede. Hun bijdragen in de vorm van collecten of jaarlijkse giften zijn noodzakelijk om de financiële huishouding van de 'vrienden' gezond te houden. De kerken zijn in 1968 mede initiatiefnemer bij de oprichting van Huis ter Leede en zijn via de identiteitscommissie nog altijd nauw betrokken.



Veranderende zorg



In Nederland is de zorgsector flink in beweging. Inzichten over de positie van bewoners, eigen regie en zelfredzaamheid zijn de leidraad in zorgverlening. De zorg is steeds vaker niet alleen meer de verantwoordelijkheid van de zorgcollega's in Huis ter Leede, maar is meer en meer een samenspel tussen bewoners, naasten, familie, vrijwilligers en de professionele zorg. Daarbij spelen ook digitale hulpmiddelen een steeds belangrijkere rol. Voor is de zorgverlening is het Generiek Kwaliteitskompas binnen Nederland de norm.

Daarnaast zien we dat de tijd die een bewoner in Huis ter Leede woont, steeds korter wordt. Men blijft langer thuis wonen, met voorzieningen vanuit de wijkverpleging en komt pas als het echt niet meer gaat in een zorginstelling als Huis ter Leede wonen. Dat betekent dat de band die bewoners met Huis ter Leede opbouwen minder intensief is. Ze wonen er korter en zijn op dat moment fysiek en mentaal al veel minder zelfstandig zijn. Dat heeft weer gevolgen voor het aantal bewoners, naasten en familie dat zich voor langere tijd als 'vriend' wil verbinden aan de Stichting Vrienden van Huis ter Leede.

Ontwikkelingen, die we niet kunnen tegenhouden maar die van belang zijn voor de keuzes die de Vrienden van Huis ter Leede op korte en langere termijn maken.

Gerealiseerde projecten in 2024

In dit werkveld of misschien wel spanningsveld hebben de Vrienden van Huis ter Leede in 2024 een bijdrage geleverd aan het positief beïnvloeden van het welzijn en welbevinden van de bewoners van Huis ter Leede.



In het afgelopen jaar hebben we vooral gekeken naar verstrekkingen die voor het collectief van de bewoners van belang waren. Zo zijn er twee zintuigensets aangeschaft met als focus ruiken en zien, om bewoners te activeren en betrokken te laten zijn bij hun omgeving. Ook werden 6 Joyk Poppen geschonken. Deze poppen hebben het gezicht van een kind van 3-6 jaar en zijn zo'n 65 cm groot. De vriendelijke glimlach van de pop en de warme en begripvolle ogen stimuleren vriendelijkheid en het gevoel van welzijn van de bewoners. Het kloppend hart van de pop zorgt voor een rust en brengt balans in prikkels.



Alle 10 huiskamers van Huis ter Leede kregen in de decembermaand een elektrische pannenkoekbakker. Zo kunnen bewoners zelf pannenkoeken bakken, wat voor hen een positieve en interactieve beleving is. Tijdens de Huis ter Leede Zomermarkt serveerden de 'vrienden' aan alle bewoners een traktatie vanuit een mobiele snackwagen. Allemaal voorbeelden van verstrekkingen voor het collectief van de bewoners. Individueel ontvingen bewoners in 2024 een Paasattentie. Bij de toekenning van verstrekkingen van de Vrienden van Huis ter Leede spelen ook duurzaamheidsaspecten mee. Om die reden zijn de verstrekkingen ook meer gericht op het collectief en minder op individuele presentjes die uiteindelijk in de afvalbak belanden of de gezondheid van bewoners zouden kunnen schaden.

Financiële stabiliteit

Bij de financiële stukken over 2024 zien we zowel bij particulieren als bedrijven, maar ook bij de kerken uit de regio de bijdragen terug lopen. Het aantal particulieren en bedrijven dat hun jaarbijdrage overmaakt op de bankrekening van de Vrienden Huis ter Leede daalt. Een aantal kerken die eerder wel jaarlijks een bedrag aan de 'vrienden' schonk, deed dat in 2024 niet. Om continuïteit te waarborgen is het belangrijk dat er financiële stabiliteit is binnen de begroting. De 'vrienden' hoeven geen vermogen te beheren, maar moeten wel kunnen steunen op hun achterban om ook in de toekomst hun goede werk te blijven doen.

Vooruitblik 2025



In de eerste vergadering van 2025, die op 24 januari plaatsvond, heeft de stichting 'vrienden' samen met Huis ter Leede gekeken naar de activiteiten voor 2025. Hierbij is de nadrukkelijke wens uitgesproken om meer te richten op activiteiten die een bredere uitstraling hebben dan alleen de individuele bewoners. Naasten, familie en vrijwilligers zijn belangrijke groepen als 'potentiële vrienden' van Huis ter Leede. Door activiteiten te organiseren die voor hen, maar ook voor de wijk waarin Huis ter Leede is gevestigd interessant zijn, ontstaan nieuwe mogelijkheden om nieuwe doelgroepen te interesseren voor het werk van de 'vrienden'. Natuurlijk blijven we hierbij het welzijn en welbevinden van de bewoners centraal stellen.

Ook in 2025 zal de Stichting Vrienden van Huis ter Leede een appèl doen op de kerken in de regio om een bijdrage over te maken voor de bewoners van Huis ter Leede als protestants christelijke zorginstelling.

Zijn er vragen over het werk van de Stichting of wilt u als particulier, kerk of bedrijf 'vriend' worden, stuur een mailtje aan vriendenhtl@outlook.com. De Stichting Vrienden van Huis ter Leede is ANBI geregistreerd, dat betekent dat giften aan de Stichting aftrekbaar zijn bij uw belastingopgave.

Stichting Vrienden van Huis ter Leede, e-mail: vriendenhtl@outlook.com,

Postadres: Oranjarahof 2, 4141 GC Leerdam.

ANBI-nummer 8024.92.563

Financiële verantwoording 2024

Stichting Vrienden van Huis ter Leede				Boekjaar 2024		
Saldo per 1-1-2024						
Beginsaldo RABO Rekening Courant				€ 5.935,28		
Beginsaldo RABO Rendementsrekening (incl. 348,36 rente d				€ 33.425,16		
Rente 2023RABO Rendementsrekening				€ 348,36		
Subtotaal				€ 39.708,80		€ 39.708,80
Ontvangsten						
Ontvangen donaties particulieren				€ 1.162,50		
Ontvangen donaties bedrijven				€ 675,00		
Giften Kerkgenootschappen				€ 1.702,60		
Overige giften				€ 200,00		
Correctieboeking postzegels etc.				€ 11,40		
Totaal				€ 3.751,50		€ 3.751,50
Uitgaven						
Kantoor en andere benodigdheden				€ 40,05		
Bankkosten				€ 268,69		
Verstrekingen Huis ter Leede				€ 2.718,00		
Overige kosten				€ 17,95		
				€ 3.044,69		€ 3.044,69
Saldo per 31-12-2024						€ 40.415,61
Specificatie						
Eind saldo RABO Rekening Courant 31-12-2024				€ 6.642,09		
Eind saldo RABO Rendementsrekening 31-12-2024				€ 33.773,52		
Totaal				€ 40.415,61		
Bijgewerkt 2025-01-14						

