

Toezichtvisie

Introductie



In een continu veranderende samenleving is effectief toezicht essentieel voor het waarborgen van continuïteit, integriteit en kwaliteit binnen Tactus. Deze toezichtvisie beschrijft de uitgangspunten en werkwijze waarmee wij als Raad van Toezicht van Tactus invulling geven aan onze toezichthoudende rol.

Het doel van deze visie is om een duidelijk kader te bieden voor onze aanpak, waarbij we streven naar een evenwicht tussen controleren, stimuleren en ondersteunen. Vanuit onze persoonlijke interesse en met een constructieve en transparante houding dragen we bij aan een toekomstbestendig Tactus.





Doelstellingen

De Raad van Toezicht heeft de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Oog hebben voor de belangen van cliënten, medewerkers en de samenleving
- Het borgen van kwalitatieve, toegankelijke en doelmatige zorg
- Waarborging van de toekomstbestendigheid van de organisatie
- Bewaken van de financiële gezondheid, risicobeheersing en integriteit in de organisatie
- Verbetering van de interne sturing waarbij we voldoende in verbinding zijn met de organisatie
- Streven naar een stabiele en daadkrachtige Raad van Bestuur
- Bijdragen aan het formuleren van een heldere koers voor de korte en lange termijn, waarbij wendbaarheid centraal staat
- Waken over de maatschappelijke opdracht van de organisatie



"Vanuit intrinsieke motivatie wordt de toezichtrol uitgeoefend, waarbij voortdurend een zorgvuldige afweging plaatsvindt tussen de waarden en belangen van cliënten, medewerkers en andere stakeholders"

Waarden en Principes

De Raad van Toezicht hanteert de volgende waarden en principes:

- Evenwicht en Belangenafweging: Wij zijn verbonden met onze cliënten, medewerkers en andere stakeholders en zoeken naar een gezonde balans tussen de belangen van deze verschillende partijen
- Onafhankelijkheid en Transparant: Wij bespreken onze dilemma's openlijk en handelen objectief en zonder belangenverstrengeling. Onze besluiten en werkwijzen zijn inzichtelijk en navolgbaar
- Risicogericht en Proportioneel: Wij richten ons op materiële risico's en deze worden besproken met een passende intensiteit
- Good Governance: Onze processen, structuren en cultuur dragen bij aan transparantie, effectiviteit en verantwoording. Wij handelen daarnaast bewust volgens normen en waarden die goed toezicht ondersteunen en bevorderen
- Consensus: De RvT streeft als collegiaal team naar consensus, terwijl ruimte wordt gegeven aan tegendraadsheid en diversiteit in perspectieven. Wij hechten waarde aan een divers samengestelde raad, omdat verschillen in achtergrond, ervaring en visie bijdragen aan evenwichtiger besluitvorming.
- Reflectie: Wij zullen reflecterend zijn op momenten die ons helpen om gezamenlijk koers te houden of te veranderen

Rol en Relatie

De Raad van Toezicht vervult meerdere rollen:

- Toezichthouder: Wij bewaken de strategische koers en continuïteit van de organisatie
- Klankbord: Wij fungeren als sparringpartner voor de Raad van Bestuur
- Werkgever: Wij bieden goed werkgeverschap aan de Raad van Bestuur
- Netwerkrol: Wij bevorderen verbinding en samenwerking binnen en buiten de organisatie en zijn voldoende benaderbaar voor onze stakeholders
- Wij onderhouden nauwe relaties en hebben een open communicatie met onder andere de Raad van Bestuur, de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad, de Geneesheer-Directeur en het Management/Directieteam. Wij zijn voldoende benaderbaar voor interne stakeholders en staan indien gewenst open voor betrokkenheid bij externe stakeholders



Cultuur en Werkwijze

De Raad van Toezicht werkt op de volgende manier samen:

- Vertrouwen en Controle: Wij handelen vanuit vertrouwen, en hebben ook oog voor verantwoorde controle om de kwaliteit van de zorg en continuïteit van de organisatie te waarborgen.
- Nabijheid en Afstand: Wij streven naar een goede balans tussen betrokkenheid en gepaste afstand.
- Stijlflexibiliteit: Onze communicatiestijl is situatieafhankelijk; wij treden op als eenheid, maar bieden ruimte voor individuele inbreng wanneer nodig.
- Samenwerking en Reflectie: Wij stimuleren openheid, eerlijkheid en constructieve samenwerking. Dialoog staat centraal, en tegelijkertijd zijn wij professioneel, betrokken en reflectief.





**"Met trots vervul ik mijn rol als toezichthouder voor
een organisatie die bijdraagt aan een grote
maatschappelijke opgave: betere zorg voor mensen
met een verslaving"**



Werkafspraken

De Raad van Toezicht heeft de volgende werkafspraken gemaakt:

- Jaarlijkse vaststelling van thema's en ambities in overleg met de Raad van Bestuur
- Periodieke bijscholing en deskundigheidsbevordering van Raad van Toezicht-leden
- Jaarlijkse zelfevaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht en elke drie jaar een externe evaluatie
- Vooroverleg voorafgaand aan vergaderingen om richting te geven aan de dialoog met de Raad van Bestuur
- De commissies van de Raad van Toezicht dienen als voorportalen van gemeenschappelijke besluitvorming
- Open houding t.a.v. stagiaires (of een andere vorm van werkverband)

Ambitie

De Raad van Toezicht streeft naar een daadkrachtig, toekomstgericht en maatschappelijk verantwoord toezicht. Wij willen niet alleen controleren, maar ook stimuleren en ondersteunen zodat de organisatie optimaal en wendbaar kan inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen.

Onze ambitie is om als kritisch sparringpartner en strategisch adviseur bij te dragen aan de organisatie en om daarin cliëntperspectieven, belangen van medewerkers en organisatorische continuïteit in harmonie te brengen. Wij blijven reflecteren en handelen met een duidelijke focus op onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

