

## Jaarverslag Raad van Toezicht – 2019

De Raad van Toezicht (de Raad) is een orgaan dat toezicht houdt op het integraal functioneren van Teylingereind. Het is een maatschappelijk belang dat Teylingereind zijn werk goed doet en goed voor de jongeren ‘zorgt.’ De Raad van Toezicht ziet toe op het permanent investeren in kwaliteit van het aanbod en het belang van de relatie en balans tussen de wereld van de systemen en de leefwereld waarin de jongeren en de medewerkers zich bevinden. Dat dient tegelijk een breder maatschappelijk doel. De Raad vindt het belangrijk dat de organisatie betrouwbaar en voorspelbaar is en dat ze actief op de hoogte gehouden wordt van de belangrijkste ontwikkelingen zodat er ruimte en tijd is om te handelen indien de situatie dat vereist.

De Raad is in 2019 vier keer bijeen geweest voor een algemene vergadering en een keer voor een themabijeenkomst (Cultuurtraject, Governance, Transforensische jeugdzorg), op: 24 januari, 18 april, 26 september en 21 november en een themadag op 13 juni. Op 13 december is een aparte bijeenkomst (artikel 24) met de OR geweest waar zowel de bestuurder als een delegatie van de Raad van Toezicht bij aanwezig was. Vanuit de Raad zijn twee commissies samengesteld: de remuneratiecommissie (functioneren en belonen van de bestuurder) en de auditcommissie (financiën en managementrapportages).

Alle bijeenkomsten van de Raad waren in aanwezigheid van de bestuurder (die ook in dit jaar het volste vertrouwen had van de Raad en een bestendig beleid heeft laten zien). De vaste onderwerpen van de toezichtkalender zijn aan de orde geweest zoals het jaarverslag 2018 met daarbij de jaarrekening en de toelichting en zienswijze daarop van de accountant. Verder het jaarplan 2020, de begroting, de resultaatafspraken met de bestuurder, de subsidieaanvraag, risicomangement, prestatieafspraken, risicoanalyse en management rapportages.

Specifiek aandacht was er voor het besluit van de minister over de omvang van de landelijke capaciteit voor de JJ's en de betekenis daarvan voor Teylingereind. Direct gevolgd door het verzoek Teylingereind om te vormen tot een Landelijk Specialistische Voorziening.

Ook is het onderwerp Governance besproken en de betekenis van de Governance Code voor Teylingereind. De uitkomst is dat alle relevante stukken met een ‘Governance Code kam’ worden doorgenomen en aangepast in 2020. Daarvoor is externe deskundigheid ingehuurd. Tevens is afgesproken te werken met een jaarlijkse Governance agenda, zodat er door het jaar heen, tijdig wordt geanticipeerd op de uitkomst van de gemaakte afspraken. We hebben bewust een zetel in de Raad open gehouden (vier leden in plaats van de statutaire minimale vijf). We hebben onderzocht op de toezichtfunctie ook met vier leden goed uit te voeren is; de uitkomst daarvan zal in 2020 worden uitgevoerd (of de vijfde zetel bezetten, of de statuten wijzigen).

Dit jaar is invulling gegeven aan het uitgangspunt dat de Raad van Toezicht, jong talent de kans te geven stage te lopen. De heer R. Ahmed heeft zich dit jaar als stagiair, via de NVTZ, verbonden aan de Raad van Toezicht. Hij heeft als eindstage opdracht de zelfevaluatie van de Raad uitgevoerd.

Vast onderdeel van de jaarcyclus zijn ook de gesprekken met de Ondernemingsraad, een afgevaardigde van de Commissie van Toezicht, de accountant, de schooldirecteur (De Burcht) en de overige leden van het MT (de manager Behandeling & Observatie, de manager Primair proces en de Controller). In deze gesprekken is op een aantal onderwerpen dieper ingegaan, zoals:

- De gevolgen van het inspectie bezoek aan de school en de mogelijkheden die de school (onderdeel van Aloysius) heeft op het beïnvloeden van het stelsel;
- Het vervolg van de gesprekken met de Commissie van Toezicht, op de ervaren kwaliteit en de ‘toon’ van de inbreng van de Commissie (die haar jaarlijkse bevinden rapporteert), bij de bestuurder en de Raad;
- De HKZ-audit en de ‘opgeloste minors’ van voorgaande jaren;
- De wijze van opstellen van de begroting;
- Het verder ontwikkelen van de managementrapportage;

- Het verder ontwikkelen van het risicomanagement;
- De stand van zaken m.b.t. het cultuurproject en het effect daarvan bij de teamleiders;
- De resultaten van de uitkomst van het medewerkerstevredenheidsonderzoek en de wijze waarop dat wordt opgepakt;
- De evaluatie van het accountantsbureau en het besluit in 2020 een tender uit te schrijven;
- De scenario's Vrijheidsbeneming op Maat (VOM) en afspraken over de wijze van betrekken van de Raad van Toezicht in dit proces;
- De aandachtspunten die medewerkers aandroegen in het artikel 24 overleg met de Ondernemingsraad.

Het algemene beeld is dat de bestuurder en de medewerkers zeer betrokken zijn en de taken deskundig uitvoeren onder complexe omstandigheden. Nu de overheid heeft besloten Teylingereind niet alleen open te houden, maar verder om te vormen en uit te breiden, zijn er kansen en ook weer andere onzekerheden. De Raad waardeert in hoge mate de inzet en de flexibiliteit van alle betrokkenen in deze nieuwe situatie.

Tot slot hebben we ervaren rondom het proces van besluitvorming over de ontwikkeling van Teylingereind naar Landelijke Specialistische Voorziening dat er breed waardering is voor de organisatie. Dat voelt als een extra steun in de rug, die is meer dan welkom zeker in deze uitdagende tijden waarbij de stap naar Transforensische Zorg een uitdaging blijft.

De Raad bestaat op 31-12-2019 uit vier leden en een stagiair. De honorering voor de leden is afgeleid van de NVTZ-richtlijnen en vastgelegd in de jaarrekening.

Naam	Functie 2018	Nevenfuncties 2018
De heer M. Kromwijk <i>voorzitter RvT</i> <i>lid remuneratiecommissie</i>	Compassa (praktijk in sociale transitie)	lid RvT MEE Rotterdam-Rijnmond
De heer A. Marcouch <i>Vice-voorzitter RvT</i>	Burgemeester gemeente Arnhem	
Mevrouw M. Volp <i>voorzitter</i> <i>remuneratiecommissie</i>	Voormalig bestuurder Onderwijs	vz. RvT SKOR vz. Samenwerkingsverband IJssel-Berkel lid RvB ds. Piersoncollege
De heer A. Schinkelshoek <i>Auditcommissie</i> <i>Governance</i>	Bestuurder Kesslerstichting	vz. Stichting Jacobshospice vz. Vrienden van Kesslerstichting coach bij Inpositie
<i>De heer Riz. Ahmed</i> <i>Stagiar</i>		