

Visie op toezicht 2018

Raad van Toezicht RIBW Brabant

1. Inleiding

RIBW Brabant ondersteunt mensen met psychiatrische en/of psychische kwetsbaarheid bij het vinden van een weg in de samenleving. De cliënt bepaalt zelf de route en de eindbestemming. Door partnerschappen aan te gaan met de cliënt en zijn omgeving draagt RIBW Brabant bij aan het verhogen van het welzijn, welbevinden en kwaliteit van leven (missie).

De Raad van Bestuur van RIBW Brabant is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing door de Raad van Bestuur, op de continuïteit van de dienstverlening en op de algemene gang van zaken binnen RIBW Brabant als maatschappelijke organisatie.

De Raad van Toezicht heeft ten behoeve van zijn rol een eigen visie op toezicht geformuleerd. De visie sluit aan bij de Governancecode Zorg 2017. In deze notitie wordt de visie van de Raad van Toezicht en de manier waarop hij het toezicht vorm wil geven beschreven.

2. Het doel van het toezicht

De Raad van Toezicht toetst of de Raad van Bestuur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt voor het belang van de organisatie in relatie tot haar maatschappelijke doelstelling, namelijk het realiseren van goede zorg. Onder goede zorg wordt verstaan zorg van goede kwaliteit, die voldoet aan professionele standaarden en eigentijdse kwaliteits- en veiligheidseisen, de beschikbaarheid van de zorg en de betaalbaarheid daarvan. De behoeftes, wensen, ervaringen en het belang van cliënten in het algemeen staan centraal en zijn richtinggevend voor de te bieden zorg.

Tevens toetst de Raad van Toezicht of de Raad van Bestuur daarbij een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij RIBW Brabant en de daarmee verbonden instellingen betrokken zijn.

3. De visie van de Raad van Toezicht

De missie en de waarden van de organisatie bieden belangrijke aangrijpingspunten voor het toezicht. Dat is de reden dat deze visie start met de missie van de organisatie. RIBW Brabant heeft in de organisatie daarnaast ook kernwaarden bepaald die het uitgangspunt vormen voor de zorg die aan cliënten geleverd wordt, te weten: inspiratie, verbinding, professionaliteit en vertrouwen. De Raad van Toezicht heeft ervoor gekozen dezelfde uitgangspunten toe te passen bij het formuleren van de visie op toezicht.

Inspiratie

Met een scherp oog voor de ontwikkelingen in de samenleving wil de Raad van Toezicht vanuit verschillende perspectieven vraagstukken bezien en een kritische sparringpartner zijn voor de Raad van Bestuur. Juist door de onafhankelijke en betrokken positie kan vanuit verschillende perspectieven gekeken worden. De Raad van Toezicht wil een scherp oog hebben voor

ontwikkelingen in de samenleving en wil hiermee inspirerend zijn voor de Raad van Bestuur en de organisatie.

In de contacten met de organisatie, bijvoorbeeld tijdens vergaderingen en werkbezoeken, wordt expliciet aandacht gegeven aan de ontwikkelingen in de samenleving vanuit het perspectief van een onafhankelijke en betrokken toezichthouder.

Verbinding

De Raad van Toezicht maakt deel uit van RIBW Brabant, maar voert het toezicht onafhankelijk uit. De Raad voelt zich betrokken bij de doelgroepen waarop RIBW Brabant zich richt. De raad van toezicht heeft oog voor de maatschappelijke context waarbinnen RIBW Brabant zich bevindt. De raad is beschikbaar wanneer nodig voor RIBW Brabant en weet wat er in de organisatie speelt, zowel onder cliënten, als bij medewerkers en bestuur.

Dit wordt in de werkwijze op verschillende manieren bevorderd. Zo wordt in de reguliere vergadering regelmatig gesproken over een inhoudelijk thema, dat zo mogelijk wordt toegelicht door een lijn- of staffunctionaris uit de organisatie en waarover met de Raad van Toezicht in gesprek gegaan wordt. Door de manier waarop de werkbezoeken georganiseerd zijn neemt de Raad van Toezicht kennis van wat er in de organisatie leeft. In tweetallen wordt, aan de hand van vooraf bepaalde thema's, drie keer per jaar een onderdeel van de organisatie bezocht en wordt het gesprek aangegaan met cliënten en medewerkers. Daarmee wordt het aantal informatiebronnen tevens uitgebreid.

Professionaliteit

De Raad van Toezicht staat voor een correcte uitvoering van de hem bij wet en overige regelgeving opgelegde taken en wil zich daarbij zowel in- als extern verantwoorden. De Raad van Toezicht wil een toegevoegde waarde leveren voor de Raad van Bestuur, voor RIBW Brabant en voor de maatschappij. De Raad van Toezicht wil functioneren als een onafhankelijke en betrokken raad, met focus op het doel van de organisatie. In de manier van werken wordt de Governancecode Zorg 2017 toegepast. De Raad van Toezicht is transparant over de manier waarop het toezicht uitgevoerd wordt en streeft naar zichtbaarheid voor interne en externe stakeholders.

Er is veel aandacht voor scholing en deskundigheidsbevordering van de toezichthouders.

Vertrouwen

De primaire bestuurlijke verantwoordelijkheid voor RIBW Brabant ligt te allen tijde bij de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht beweegt zich in zijn rol als adviseur en toezichthouder tussen betrokkenheid en distantie. De keuze daarin wordt situationeel bepaald. Afhankelijk van tijd, situatie, onderwerp en omstandigheden wordt gezocht naar een evenwicht tussen nabijheid en gepaste afstand. Veelal zal sprake zijn van meedenken met de Raad van Bestuur en vervult de Raad van Toezicht vooral een stimulerende rol. De Raad van Toezicht wil op een open en transparante wijze met elkaar communiceren, met ruimte voor feedback en kritische vragen. Vanuit het vertrouwen dat de Raad van Bestuur zijn rol goed vervult wordt ondernemerschap gestimuleerd en is er ruimte voor dialoog.

4. Taken en rollen van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet het als zijn opdracht om de continuïteit en kwaliteit van RIBW Brabant te waarborgen en om RIBW Brabant aangesloten te houden bij zijn stakeholders. De Raad van Toezicht doet dit door een constructieve en kritische dialoog aan te gaan met het bestuur over doelen, besturing, haalbaarheid, risico's, resultaten en hun onderlinge samenhang. Daarnaast wil de Raad

van Toezicht ook vooruitkijken, strategische keuzes bespreken en een proactieve houding hebben. Hierbij worden altijd de missie en de waarden van RIBW Brabant in het oog gehouden. De Raad van Toezicht wil er zorg voor dragen dat de organisatie gebruik kan maken van de wijsheid van een groep mensen met verschillende achtergronden en levenservaring, die op gezonde afstand tot de waan van de dag staan en die de rust hebben om de complexiteit te overzien en zich te blijven focussen op de essentie.

Binnen de taak van de Raad van Toezicht zijn verschillende rollen te onderscheiden:

1. toezichthoudende rol: informatie verzamelen, oordeelsvorming en zo nodig interveniëren;
2. adviesrol en klankbordfunctie: adviseren van en meedenken met de Raad van Bestuur op basis van de in de Raad van Toezicht aanwezige kennis, expertise en interne en externe informatie;
3. maatschappelijke rol: verbinding leggen met de samenleving: de Raad van Toezicht koppelt de ontwikkelingen in de omgeving en samenleving aan de ontwikkelingen binnen RIBW Brabant;
4. werkgeversrol: benoemen, ontslaan, inspireren en periodiek beoordelen van de leden van de Raad van Bestuur. Tevens bepalen van de arbeidsvoorwaarden en honorering van de Raad van Bestuur.

5. Toezichtkader: interne organisatie en reglementering

Ten behoeve van het optimaal functioneren van de Raad van Toezicht en in het kader van een efficiënte besluitvorming en vergadercyclus zijn diverse afspraken gemaakt. Deze zijn vastgelegd in de statuten en reglementen, welke gebaseerd zijn op de Governancecode Zorg 2017. Het formeel kader wordt gevormd door:

- statuten RIBW Brabant
- reglement Raad van Toezicht
- reglement Raad van Bestuur

De jaarplanning van de Raad van Toezicht is opgesteld met inachtneming van deze formele kaders en is tevens gebaseerd op de visie op toezicht. In de keuze van de onderwerpen die gedurende het jaar besproken worden is gezocht naar een goede balans tussen de formele taken, de Governancecode Zorg en de keuzes naar aanleiding van de visie.

Belangrijke onderwerpen die elk jaar in ieder geval geagendeerd worden voor de vergaderingen zijn:

- De strategie wordt minimaal tweemaal per jaar besproken en de voornaamste risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting en de daarmee verbonden instellingen.
- Uitvoering van het beleid, zowel zorginhoudelijk als bedrijfsmatig, wordt getoetst aan de hand van de begroting, de managementletter van de externe accountant, het strategisch beleidsplan, het jaarplan, de kwartaalrapportage (financieel, zorginhoudelijk, kwaliteit en personeel), het jaardocument (inclusief de jaarrekening en het jaarverslag), reglement Raad van Toezicht, reglement Raad van Bestuur
- Functioneren Raad van Toezicht; Benoeming en scholing leden Raad van Toezicht en jaarlijkse zelfevaluatie en reflectie op eigen handelen

Aldus vastgesteld door de Raad van Toezicht in zijn vergadering van 27 november 2017.