



Visie op toezicht

In de tweede helft van 2018 heeft de raad van toezicht van de Zorgboog gewerkt aan het ontwikkelen van een gezamenlijke visie op toezicht. Deze willen we graag met jullie delen.

Samenstelling raad van toezicht

- Betty van de Walle, voorzitter
- Marie-Hélène Schutjens, vice-voorzitter
- Jessica Heuperman
- Paul Rutte
- Gerard van Berlo

Formele rol: toezicht houden op de wijze waarop de Zorgboog haar maatschappelijke missie en doelen realiseert.

Het toezicht houden op de organisatie vertaalt zich in toezicht op het bestuur en de besturing. Overeenstemming (congruentie) over de visie is daarbij belangrijk. Gezien de wisseling in de raad van bestuur moet de visie op de koers en ontwikkeling van de Zorgboog de komende tijd opnieuw invulling en betekenis krijgen.

OVEREENSTEMMING OVER DE VISIE

- info raad van bestuur
- bedrijfsbezoeken
- deelname stakeholders bijeenkomst
- periodiek aansluiten bij OR en ledenraad
- presentaties MT-leden/stafleden

- **werkgever van de raad van bestuur:** ieder jaar vindt een jaargesprek plaats met de bestuurders
- **Informatie en beeldvorming:** inzicht en gevoel krijgen bij de beleving van cliënten en medewerkers, de kernwaarden in de praktijk en de cultuur
- **adviseur/sparringpartner van raad van bestuur**

ROLINVULLING

een moeilijk woord voor vergoeding of beloning

Bijna **'agendaloos'** vergaderen is het streven!

- de raad van toezicht werkt met vier commissies: **remuneratie**, vastgoed, audit en kwaliteit en veiligheid
- hierdoor kan tijdens de vergaderingen met een compacte rapportage worden gewerkt en is er meer tijd voor reflectie
- eigen ontwikkeling en scholing op verschillende manieren

HUIS OP ORDE

Hierbij past een (jaarlijkse) activiteit voor en met cliënten!

We investeren in teamontwikkeling. De voorzitter heeft een extra taak in het sturen van de groepsdynamiek; tegelijkertijd zijn we daarvoor samen verantwoordelijk.

SAMENSPEL BINNEN DE RAAD VAN TOEZICHT

Toeziethoudende opgaven

Specifieke aandacht in 2019 voor:

1. bijdragen aan het proces van visievorming binnen de Zorgboog
2. toezien op het proces van organisatieontwikkeling
3. tijd voor reflectie organiseren
4. ICT ontwikkelingen volgen en beheersbaar houden
5. zorgdragen voor een stabiel bestuur
6. kwaliteit en veiligheid nadrukkelijker vormgeven/verder ontwikkelen

Spelregel: Horen, zien en zwijgen
Vragen stellen mag, interventies alleen in de 'bestuurskamer'.