

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Onderwerp</b><br>Toezichtvisie       | <b>Documenthouder</b><br>Raad van toezicht | <b>Versie 1</b>                             |
| <b>Datum vaststelling</b><br>20-12-2017 | <b>Datum laatste evaluatie</b>             | Datum eerstvolgende evaluatie<br>20-06-2020 |

## Inleiding

In deze toezichtvisie schetst de Raad van Toezicht (RvT) van Accolade Zorg op hoofdlijnen zijn rol als toezichthouder en hoe hij hieraan vorm en inhoud geeft. De nadere uitwerking en vertaling van deze visie is terug te vinden in het Reglement Raad van Toezicht en andere documenten waarin de governance-aspecten van Accolade Zorg worden geregeld.

Deze visie is gebaseerd op de Governancecode Zorg en daar op onderdelen een uitwerking van. Hoewel deze toezichtvisie algemeen van karakter is, is deze ook tijdsbepaald mede gelet op de vernieuwing in de personele samenstelling die heeft plaatsgevonden en de nieuwe governancecode die in 2017 van kracht is geworden. In 2020 zal evaluatie plaatsvinden. De RvT heeft zijn visie opgesteld in goede afstemming met de Raad van Bestuur (RvB).

## Algemeen

1. De Governancecode Zorg is leidend voor de RvT. Belangrijke uitgangspunten zijn:
  - a. Er is een duidelijke scheiding tussen bestuur en toezicht. Het bestuur is juridisch en organisatorisch verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de stichting.
  - b. De RvT houdt toezicht op de besturing en op het bestuur en draagt zorg voor kritisch/constructief tegenwicht.
  - c. De RvT toetst of de organisatie zijn maatschappelijke functie goed vervult, adequaat de verschillende belangen dient in goede dialoog met de relevante belanghouders.
2. De RvT neemt zijn goedkeuringsbevoegdheid, zoals vastgelegd in statuten en reglementen, serieus en bevordert dat het bestuur hiervoor in adequate processen en informatie voorziet en de RvT tijdig meeneemt in besluitvormingsprocessen.
3. De RvT schuwt de kritische dialoog met het bestuur niet, zonder in de besturende rol te treden. Bevragen, klankborden en discussiëren zijn instrumenten in deze dialoog.
4. De RvT is niet alleen van de kritische dialoog maar ondersteunt, bemoedigt en waardeert eveneens. Bestuurder en organisatie hebben recht op positieve feedback en op oprechte interesse vanuit de RvT.
5. In de rol van werkgever van de bestuurder gaat de RvT uit van ruimte en vertrouwen voor de bestuurder.
6. De RvT laat zich breed en divers informeren over de gang van zaken in de organisatie en de zaken die in de sector spelen. De bestuurder speelt daarin een belangrijke rol, maar de RvT laat zich ook door anderen in en buiten de organisatie informeren. In deze gesprekken waakt de RvT ervoor zich in sturende zin uit te spreken over thema's die primair bij de bestuurder behoren.

## De RvT als toezichthouder

1. De RvT hanteert waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie. En ziet er op toe dat naast algemene waarden als integriteit, transparantie, professionaliteit, doelgerichtheid en doelmatigheid ook de waarden van de organisatie namelijk 'delen', 'vertrouwen' en 'ondernemerschap' zichtbaar zijn in cultuur en gedrag.
2. De RvT ziet toe op de goede kwaliteit en veiligheid van de zorgdienstverlening door de organisatie. In dat kader ziet de RvT toe op een goede uitvoering van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg.
3. De RvT ziet er op toe dat de belangen van de cliënten en andere relevante stakeholders op een goede wijze tot hun recht komen binnen de organisatie.
4. De RvT beschermt de (christelijke) identiteit van de organisatie en ziet er op toe dat dit in de uitvoering van het beleid voldoende en goede aandacht krijgt.

## De RvT als team

1. De RvT bestaat uit 5 leden<sup>1</sup> en is samengesteld op basis van het opgestelde functieprofiel en hieruit voortvloeiende (in beginsel openbare) wervingsprocessen, waarin naast de RvT ook de bestuurder, de OR en de CCR een rol vervullen.
2. Er is sprake van een collegiaal team, waarin ook afwijkende geluiden en tegendraadse opvattingen van waarde zijn. Besluitvorming vindt bij voorkeur plaats op basis van consensus en zo nodig op basis van meerderheid van stemmen (conform de statutaire bepalingen).
3. De voorzitter van de RvT heeft binnen de RvT vooral een regierol gericht op procesgang, samenwerking, stijl van werken en communiceren. Extern is de voorzitter aanspreekpunt en boegbeeld van de RvT. De voorzitter heeft regelmatig bilateraal overleg met de bestuurder en is in voorkomende gevallen voor hem het aanspreekpunt.
4. De RvT kent drie commissies: a. Financiën en Vastgoed; b. Kwaliteit en Veiligheid en c. Remuneratie en Governance.
5. Binnen de integrale verantwoordelijkheid die voor alle leden van de RvT geldt, heeft elk lid een (inhoudelijk) aandachtsveld. Daarop is hij/zij aanspreekpunt en klankbord voor de bestuurder. Er zijn zes aandachtsvelden: zorginhoud&kwaliteit van zorg, vastgoed, financiën, juridisch&governance, organisatie&HR, zorgtechnologie&innovatie.
6. Leden van de RvT worden aan organisatieonderdelen (locaties/regio's) gekoppeld. Aan dit onderdeel zal het desbetreffende lid in het bijzonder aandacht geven door zich te laten informeren over de gang van zaken en aanwezigheid bij events.
7. De RvT besteedt adequate aandacht aan de eigen professionaliteit- en deskundigheidsontwikkeling.
8. De RvT evalueert jaarlijks zijn functioneren en neemt zo nodig maatregelen ter verbetering.
9. Leden van de RvT vervullen een ambassadeursrol voor Accolade Zorg binnen relevante netwerken.
10. Hart voor christelijke zorg, is de drijfveer van waaruit leden van de RvT opereren.

---

<sup>1</sup> 7 leden is het statutaire maximum