

De Raad van Toezicht van de statutair te Barneveld gevestigde stichting: Stichting RST Zorgverleners heeft in haar vergadering van 7 maart 2017 de volgende toezichtvisie vastgesteld:

TOEZICHTVISIE

De RvT van Stichting RST Zorgverleners bewaakt dat de organisatie haar maatschappelijk doel uitvoert en kan blijven uitvoeren conform de door de Raad van Bestuur geformuleerde missie, visie en met inachtneming van het door de Raad van Bestuur vastgestelde statuut Identiteit. Voor de inhoud van de genoemde beleidsstukken verwijst de RvT naar de website van Stichting RST Zorgverleners.

De RvT is zich nadrukkelijk bewust dat zij haar taak uitvoert in de afhankelijkheid van de zegen van de Heere en in het belang van alle betrokkenen bij RST zorgverleners.

Belanghebbenden:

De direct belanghebbenden bij RST-Zorgverleners zijn de cliënten en hun mantelzorgers, de cliëntenraad, de medewerkers en de ondernemingsraad, de diverse financiers van de zorg zoals de gemeenten en de zorgverzekeraars. Indirect belanghebbenden zijn de kerken en hun vrijwilligersorganisaties.

DOEL TOEZICHT

De RvT ziet als haar belangrijkste taken:

1. Toezicht te houden op de missie en visie van RST Zorgverleners en de daarbij behorende Bijbelse normen en kernwaarden.
2. Toezicht te houden op de identiteit en kwaliteit.
3. (Proactief) Toezicht te houden op de bedrijfsvoering en risicobeheer van de organisatie door intensief gebruik te maken van haar toezichthoudend bevoegdheden.
4. De Raad van Bestuur bij te staan en gevraagd en ongevraagd te voorzien van advies.
5. Het vervullen van de werkgeversrol van de Raad van Bestuur.

De RvT acht het belangrijk om op deze wijze:

1. De kernwaarden van de zorg voor de cliënten te waarborgen.
2. Te waarborgen dat de beschreven identiteit tot uiting blijft komen in de zorgverlening.
3. Te zorgen voor een effectieve en continue bedrijfsvoering.
4. Te zorgen voor een goed functionerende Raad van Bestuur.
5. Het toezicht te verantwoorden aan de verschillende stakeholders: cliënten, medewerkers, 'opdrachtgevers', kerken en andere partijen;
6. Te voldoen aan de wettelijke normen (waaronder de Governancecode NVTZ);

Onafhankelijkheid/Integriteit/Professionaliteit:

De RvT vindt onafhankelijkheid, integriteit en professionaliteit van haar leden cruciaal voor het uitvoeren van haar toezichthoudende taak. Zij heeft haar werkwijze vastgelegd in een reglement Raad van Toezicht (zie www.rstzorg.nl).

Belangrijkste punten uit dit reglement zijn:

Onafhankelijkheid:

1. Het op transparante wijze werven en selecteren van leden RvT aan de hand van functieprofielen;
2. Bewaken van onafhankelijkheid van leden RvT in relatie tot de RvB en medewerkers van RST zorgverleners;
3. Bewaken van onderlinge onafhankelijkheid van de leden en in relatie tot de organisatie.

Integriteit:

1. Persoonlijke integriteit is onderwerp van functioneringsgesprekken binnen de RvT;
2. Er wordt transparant en open omgegaan met elkaar conform de kernwaarde van RST: "we spreken met elkaar en niet over elkaar";

Professionaliteit:

1. Onderling aanvullende expertise in RvT;
2. Structureel werken aan de ontwikkeling van individuele en gezamenlijke professionaliteit door opleiding, coaching en benchmarking;
3. Elkaar toetsen met betrekking tot ieders functioneren ten opzichte van de organisatie, t.o.v. elkaar en in relatie tot de RvB;
4. Jaarlijkse zelfevaluatie