

Visie op toezicht volgens de Raad van Toezicht van het BovenIJ ziekenhuis

1. Goede zorg

Op weg naar 2020 heeft het BovenIJ ziekenhuis de ambitie om met en voor alle bewoners van Amsterdam-Noord bij te dragen aan een betere gezondheid en een betere kwaliteit van leven. Dit doen we door een focus op 'gezondheid en gedrag', door zorg altijd een ervaren meerwaarde te laten zijn voor de patiënt en door een integrale benadering van de zorg- en welzijnsvraag. Goede zorg voor de patiënt begint en eindigt niet bij de voordeur: het BovenIJ ziekenhuis neemt waar passend de regie om de zorg voor de patiënt in Amsterdam-Noord te stroomlijnen.

De rol van de Raad van Toezicht is gebaseerd op deze visie, waarbij het belang van kwalitatief goede zorg altijd het ijkpunt is in de keuzes en afwegingen die we als RvT maken. Zowel in onze controlerende als adviserende rol. We beoordelen en volgen of de juiste afwegingen worden gemaakt zodat de zorg goed voor elkaar is, juist ook intern, vanuit ons maatschappelijke verantwoordelijkheid. Ook de focus op duurzaamheid nemen we daarin mee.

2. Waarden en normen

De kernwaarden van de organisatie zijn persoonlijk, verbindend en ondernemend. Deze waarden internaliseren wij in ons functioneren als RvT en dragen dit uit. Het BovenIJ kiest voor een proactieve goede samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties om zo domeinvrije zorg te realiseren. De RvT geeft hier invulling aan door te stimuleren en te borgen dat cultuur en gedrag zichtbaar/merkbaar bijdragen aan integrale zorg van een excellente kwaliteit. Daarbij hebben we een speciale aandacht voor de positie van de patiënt in alle stappen van de zorgketen in Noord, met de juiste zorg op de juiste plek door de juiste professional.

3. Invloed belanghebbenden

De RvT staat in verbinding met in- en externe belanghebbenden en laat zich vanuit een open en betrokken relatie informeren door de Raad van Bestuur. Daarnaast zoeken leden ook zelf contact met belanghebbenden en koppelen hierover terug naar hun collega's en de Raad van Bestuur. De RvT zorgt ervoor proactief op de hoogte te zijn van de landelijke ontwikkelingen en die uit het verzorgingsgebied van het



ziekenhuis.

4. Inrichting governance

De RvT is rolbewust en onderschrijft de principes van de Governancecode Zorg. Ze is zichtbaar, transparant en aanspreekbaar op rolinvulling en aanspreekbaar op gemaakte keuzes, met zorg voor onderlinge versterking van de rollen. Daarbij monitort ze of de RvB zich ook aan de Governancecode Zorg houdt. De leden van de RvT zijn stimulerend en kritisch naar elkaar als team en de RvT evalueert haar functioneren regelmatig.

5. Goed bestuur

Het bestuur van het BovenIJ ziekenhuis sluit aan op de ambitie van integrale zorg van excellente kwaliteit, met aandacht voor externe en interne factoren. De RvT kiest voor strategisch partnership, waarbij we proactief, betrokken en transparant acteren, met een inbreng van eigen visie, expertise en verantwoordelijkheid van de leden, als aanscherpende en stimulerende sparringpartner van de RvB. Kwaliteit en continuïteit van bestuur staan voorop, met aandacht voor de inhoudelijke en persoonlijke kant.

6. Verantwoord toezicht

De RvT houdt toezicht vanuit een integrale benadering van zorg. Dit doen wij doordat leden van de RvT zowel eigen specialisaties hebben maar ook in gezamenlijke (team)verantwoordelijkheid actief, participierend en reflecterend toezicht houden. De samenstelling van de RvT met voldoende diversiteit wordt hierin geborgd. De specialisaties zijn:

- Organisatieontwikkeling, cliëntperspectief, personeel, cultuur en communicatie
- Kwaliteit van zorg, waaronder innovatie
- Bedrijfsvoering, waaronder financiering, contractering en risicobeheer
- Digitalisering, waaronder e-health en informatieveiligheid

7. Continue ontwikkeling

Wij ontwikkelen permanent onze professionaliteit en deskundigheid op onze specialisaties. We reflecteren als team op ons functioneren. We maken in- en extern zichtbaar hoe we dat doen.