

## **Visie op toezicht 2017**

### **Raad van Toezicht Stichting De Wever**

#### **Inleiding**

Stichting De Wever wil uitstekende persoonlijke zorg, behandeling en diensten bieden aan (oudere) cliënten en bijdragen aan hun kwaliteit van leven. Daarbij gaat De Wever uit van een cliënt die zelf de regie wil houden over- en inhoud wil geven aan zijn/haar leven. De vraag en wens van die cliënt zijn richtinggevend voor de zorg, de behandeling en de diensten van De Wever.

De Raad van Bestuur van De Wever is eindverantwoordelijk voor- en belast met het besturen van de zorgorganisatie. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing door de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in De Wever als maatschappelijke onderneming. De Raad van Toezicht heeft een eigenstandige positie en taak, mede door het feit dat de leden van de Raad op enige afstand staan van het dagelijks functioneren van de Raad van Bestuur en de organisatie van De Wever.

Ten behoeve van deze eigen rol heeft de Raad van Toezicht zijn eigen visie op toezicht geformuleerd, passend bij de snel veranderende omstandigheden in het huidige zorglandschap. In deze notitie wordt de visie van de Raad van Toezicht en de wijze waarop hij het toezicht vorm wil geven nader beschreven.

#### **De positie van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht maakt deel uit van de organisatie van De Wever. Het intern toezicht komt met name tot stand in de interactie tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. Daarbinnen heeft de Raad van Toezicht een eigen verantwoordelijkheid en een eigen rol. Die eigen verantwoordelijkheid betekent dat de Raad van Toezicht steeds een constructief-kritische houding aanneemt en vanuit een brede optiek gericht is op de duurzame uitvoering van de maatschappelijke taak van De Wever.

#### **Het doel van het toezicht**

De Raad van Toezicht beoogt met zijn functioneren bij te dragen aan de besturing van Stichting De Wever, het functioneren van de organisatie en de verwezenlijking van haar maatschappelijke doelstellingen, alsmede te voldoen aan de reële maatschappelijke verwachtingen die aan De Wever worden gesteld. Dit betekent dat het toezicht zich richt op de algemene gang van zaken, het beleid, de kwaliteit van zorg en de daarmee samenhangende processen in hun onderlinge samenhang. In het perspectief van de eisen die de huidige tijd en de moderne samenleving stellen heeft de Raad van Toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie, waarbij naar een juist evenwicht wordt gezocht tussen de maatschappelijke opdracht en financiële middelen.

De Raad van Toezicht wil een toegevoegde waarde leveren voor de Raad van Bestuur, voor de Wever en voor de maatschappij. Met een scherp oog voor de ontwikkelingen in de samenleving wil de Raad van Toezicht vanuit verschillende perspectieven vraagstukken bezien en een kritische 'sparringpartner' zijn voor de Raad van Bestuur.

#### **Namens wie wordt het toezicht uitgeoefend?**

De Raad van Toezicht houdt toezicht vanwege het maatschappelijk belang van de doelstellingen van Stichting De Wever. De Raad van Toezicht onderscheidt daarbij interne belanghebbenden, zoals de cliënten en de medewerkers, en externe belanghebbenden, zoals de zorgaanbieders in de regio, woningbouwverenigingen, onderwijsinstellingen, financiers en gemeente.

De Raad van Bestuur onderhoudt primair contact met de belanghebbenden en de maatschappelijke omgeving. De Raad van Toezicht volgt op constructief-kritische wijze of De Wever haar maatschappelijke opdracht waar maakt. In het proces van besluitvorming ziet de Raad van Toezicht erop toe dat de belangen van alle belanghebbenden zorgvuldig wordt gewogen.

### **De visie van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht ziet integraal toe op het besturingsproces van De Wever, met aandacht voor resultaten en kernwaarden zoals in het strategisch beleid zijn verwoord. De RvT heeft aandacht voor risico's en voelt zich verantwoordelijk voor een goed toezicht dat past bij De Wever. De Raad van Toezicht heeft oog voor ontwikkelingen in de zorg en in de maatschappij. De Raad van Toezicht kiest voor een onafhankelijke en proactieve opstelling.

Meer in het bijzonder gelden de volgende uitgangspunten.

De Raad van Toezicht:

- Maakt deel uit van De Wever, maar voert het intern toezicht onafhankelijk uit;
- Past de Zorgbrede Governance Code 2017 toe;
- Is beschikbaar wanneer nodig voor De Wever;
- Weet wat er in de organisatie speelt, zowel onder cliënten, zorgverleners, managers en bestuurders;
- Handelt transparant en streeft naar zichtbaarheid voor interne en externe stakeholders;
- Zoekt, afhankelijk van tijd, situatie, onderwerp en omstandigheden naar een evenwicht tussen nabijheid en gepaste afstand.
- Belegt het toezicht op financiën en de financiële stabiliteit binnen de Raad van Toezicht bij daarin deskundige leden. De gehele Raad van Toezicht is verantwoordelijk;
- Belegt het toezicht op het vastgoed binnen de Raad van Toezicht bij daarin deskundige leden. De gehele Raad van Toezicht is verantwoordelijk;
- Belegt toezicht op kwaliteit, veiligheid en compliance binnen de Raad van Toezicht bij daarin deskundige leden. De gehele Raad van Toezicht is verantwoordelijk.

### **De taken en rollen van de Raad van Toezicht**

De raad vindt het zijn opdracht om een constructief-kritische dialoog aan te gaan met het bestuur over doelen, besturing, haalbaarheid, risico's, resultaten en hun onderlinge samenhang. De raad kijkt daarbij ook vooruit, bespreekt strategische perspectieven en levert proactief een bijdrage aan de stabiliteit en continuïteit van Stichting De Wever, rekening houdend met de maatschappelijke taak van de stichting in snel veranderende omstandigheden in de maatschappij.

Binnen deze taak zijn diverse rollen te onderscheiden:

- Een toezichtrol: informatie verzamelen, oordeelsvorming en zo nodig interveniëren;
- Een adviesrol en klankbordfunctie: adviseren van, meedenken met de Raad van Bestuur op basis van in de Raad van Toezicht aanwezige kennis, expertise, interne en externe informatie;
- Maatschappelijke rol: verbinding leggen met de samenleving: de Raad van Toezicht koppelt de ontwikkelingen in de omgeving en samenleving aan de ontwikkelingen binnen de organisatie.
- Een werkgeversrol: benoemen, ontslaan, inspireren en periodiek beoordelen van de leden van de Raad van Bestuur, alsmede het bepalen van de arbeidsvoorwaarden van de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht is zich bewust van de spanningsvelden die zich tussen deze rollen kunnen voordoen.

### **Tot slot:**

Deze Toezichtvisie is opgesteld met de huidige kennis en inzichten op het gebied van good governance. Interne en externe veranderingen kunnen leiden tot een bijstelling van de visie. De zelfevaluatie die jaarlijks plaatsvindt kan eveneens een herijking van de visie tot gevolg hebben.