

## Toezichtvisie RvT Estinea

Gebaseerd op de Governancecode Zorg heeft de Raad van Toezicht Estinea haar toezichtvisie beschreven. De RvT ziet er op toe dat er goed wordt bestuurd, gericht op goede, veilige zorg, met als doel het bijdragen aan levensgeluk van mensen met een beperking. Het stimuleren en motiveren van medewerkers om zich blijvend te ontwikkelen is de andere belangrijke verantwoordelijkheid van het bestuur. Het toezicht op het bestuur is wettelijk geregeld en vastgelegd in de statuten van de Stichting.

Als RvT van Estinea onderschrijven wij van harte de 4 kernwaarden; Midden in de samenleving, Oprechte aandacht, Vakmanschap en Eigen regie. Deze waarden vormen de belangrijkste leidraad in de uitoefening van onze taken als RvT. Meer specifiek komen ze tot uiting in onze rol als werkgever, toezichthouder, klankbord en beslisser bij fundamentele onderwerpen. Ons werk is gebaseerd op onafhankelijkheid. Wij vervullen onze taken zorgvuldig, betrokken, integer en transparant.

Wij voeren pro-actief toezicht van buiten naar binnen, gericht op:

- Kwaliteit en veiligheid;
- De mens in de organisatie;
- Vernieuwingskracht en maatschappelijke meerwaarde van de organisatie;
- Technologische ontwikkelingen;
- De belangen van alle stakeholders.

De volgende omgangsvormen worden gehanteerd:

1. Vertrouwen vormt de basis voor de samenwerking met het bestuur. Met zorgvuldigheid zal de RvT blijven toetsen of het aan het bestuur gegeven vertrouwen wordt bevestigd door resultaten, en de tijd en wijze waarop die resultaten worden gerealiseerd.
2. De RvT is zich bewust van zijn eigen verantwoordelijkheid en zal waar nodig actief handelen. Hierbij zal de raad goed luisteren voor hij handelt.
3. De leden van de RvT zijn aanspreekbaar op hun gedrag, handelen en gemaakte keuzes. De raad hecht aan goede informatievoorziening door het bestuur en zal kritisch doorvragen.
4. Afhankelijk van tijd, plaats, onderwerp en omstandigheden zal de RvT bewegen naar of openstaan voor meer of minder afstand tot het bestuur, de organisatie en haar omgeving.
5. De leden van de RvT zijn beschikbaar wanneer nodig voor de organisatie. De rol van het bestuur wordt niet overgenomen.
6. De RvT zal zich daar waar nodig informatie verschaffen, zowel intern (bestuur, OR, Clientenraad, werkbezoeken, etc ) als extern (zorginstanties, gemeenten, accountant, samenleving, etc).
7. De RvT is zich bewust dat zij voor veel stakeholders slechts beperkt zichtbaar is vanwege het relatief geringe aantal contacten. Het bestuur zal de RvT goed informeren over mogelijke verwachtingen voorafgaand aan contactmomenten van de RvT met betrokkenen.

Resumerend: De RvT zal positief kritisch toezicht houden en niet vrijblijvend. Om deze taak goed uit te voeren zal zij zich breed oriënteren op de waarde van de organisatie voor alle belanghebbenden. De meeste informatie zal door het bestuur worden verstrekt en is voor de RvT onmisbaar om zich een goed beeld te vormen. De verhouding tussen de RvT en de Raad van Bestuur is verder beschreven in de statuten en reglementen.

11 april 2018.