

De Raad van Toezicht wil bijdragen aan:

- (i) het waarborgen dat De Waalboog optimale dienstverlening aan cliënten levert,
- (ii) het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van De Waalboog en
- (iii) het behoud van maatschappelijk vertrouwen in De Waalboog.

De Raad van Toezicht vindt dat hij dit het meest effectief kan doen door – naast het houden van toezicht – primair te dienen als bron van inspiratie en motivatie van de Raad van Bestuur (meer dialoog en minder nadruk op controleren), handelend vanuit een basishouding van vertrouwen. Daarbij geldt:

- Vertrouwen: het adequate afhandelen kan alleen als er vertrouwen is in de Raad van Bestuur. Investeren in die relatie en in de relatie met anderen uit de organisatie.
- Anticiperend en proportioneel toezicht: onderwerpen die goed gaan heel summier behandelen, er dichterbij als er reden voor is. Zolang het goed gaat de formele onderwerpen snel afhandelen.
- Raad van Toezicht als team: gedeelde rolopvatting en cultuur van openheid/aanspreekbaarheid binnen de Raad van Toezicht
- Rolvastheid: het adequate afhandelen kan alleen als de Raad van Toezicht-leden weerstand bieden aan de reflex om de bestuurlijke details in te duiken.
- Behoeft om als toezichthouder verder de diepte in te gaan kan via de commissies (met behoud van rolvastheid).
- Inspireren en motiveren van de Raad van Bestuur: als de formele onderwerpen adequaat zijn afgehandeld, ontstaat ruimte om over andere onderwerpen na te denken: bespiegelen over:
 - (i) arbeidsmarktontwikkelingen,
 - (ii) nieuwe producten,
 - (iii) inspelen over de relaties met financiers,
 - (iv) (andere) lange termijn bedreigingen en kansen,
 - (v) strategie,
 - (vi) diversiteit, etc.
- Alles binnen de kaders van de Governancecode en de missie en visie van De Waalboog.

VERSIEBEHEER			
Versie	Datum	Datum vaststelling	Wijzigingen
1	Februari 2018	15-05-2018	
2.2	27-05-2019	18-06-2019	▪ Algemeen: opmaak